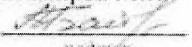




Пл-04-20

ПОЛИТИКА
Акционерного Общества
«Станция Экибастузская ГРЭС-2» в
области безопасности и охраны труда

Копия № ____	Издание № <u>3</u>	Разработал	Утверждено
Дата плановой актуализации <u>«11» 12 2020 г.</u>	Изменение № ____	Начальник УПБОТОС Байтемиров М.К.  подпись	Советом Директоров АО «СЭГРЭС-2» Протокол № <u>201</u> от « <u>21</u> » <u>12</u> 20 <u>20</u> г.
Срок действия продлен до « » 20 г.		<u>«11» 12 2020 г.</u>	

СОДЕРЖАНИЕ

1. Назначение.....	3
2. Область применения	3
3. Определения и сокращения	3
4. Ответственность	3
5. Нормативные ссылки.....	4
6. Общие положения (Заявление о намерениях).....	4
7. Меры по предотвращению профзаболеваний и травматизма на производстве.....	5
8. Идентификация рисков в области безопасности и охраны труда.....	6
9. Меры реагирования на риски в области безопасности и охраны труда.....	7
10. Распределение ответственности и обязанностей персонала по обеспечению безопасности и охраны труда.....	7
11. Организация.....	7
12. Мероприятия.....	8
13. Заключительные положения.....	9

1. НАЗНАЧЕНИЕ

1. Настоящая Политика в области безопасности и охраны труда (далее – Политика) разработана в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан, международными стандартами, охватывающими вопросы охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, а также внутренними нормативными документами, регулирующими деятельность АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (далее - Общество).

2. Политика является инструментом реализации Долгосрочной стратегии развития Общества в области безопасности и охраны труда.

3. Целью Политики является снижение уровня производственного травматизма, а также недопущение несчастных случаев в процессе осуществления трудовой деятельности.

Общество, на постоянной основе проводит пересмотр настоящей Политики с учетом анализа существенного воздействия и выявления значимых рисков в области охраны труда и безопасности.

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

4. Настоящая Политика обязательна для применения во всех производственных подразделениях Общества. Доступ к настоящей Политике не ограничен.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Общество	АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
ОЗиОБТ	охрана здоровья и обеспечение безопасности труда
УПБОТОС	Управление промышленной безопасности, охраны труда, окружающей среды
СП	структурное подразделение Общества
СБиОТ	служба безопасности и охраны труда
работодатель	физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях
работник	физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору
КПД	ключевые показатели деятельности

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5. Ответственность за внедрение требований и управление настоящей Политикой несет Председатель Правления.

6. Ответственность за организацию выполнения мероприятий, предусмотренных настоящей Политикой, несет начальник УПБОТОС.

7. Ответственность за поддержание Политики в актуальном состоянии несет работник СБ и ОТ.

8. Ответственность за ознакомление работников Общества с настоящей Политикой несут руководители СП.

9. Работники Общества несут ответственность за соблюдение требований настоящей Политики.

5. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

10. В Настоящей Политике использованы ссылки на следующие документы:

1) СА-П-10/03 редакция 3 «Политика АО «Самрук-Энерго» в области безопасности и охраны труда», утвержденная решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 26 октября 2018г., протокол № 10/18;

2) Трудовой кодекс Республики Казахстан;

3) ДП-4.1-20 «Управление документированной информацией», утвержденная приказом Председателя Правления №1075 от 10 сентября 2020г.

6. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ (ЗАЯВЛЕНИЕ О НАМЕРЕНИЯХ)

11. Основным видом деятельности Общества является производство электрической и тепловой энергии.

12. Общество является одним из крупнейших энергетических предприятий Республики Казахстан и считает функционирование эффективной системы менеджмента безопасности и охраны труда значимой стратегической составляющей производственной деятельности по стабильному энергоснабжению потребителей, позволяющей выстроить результативную систему управления и исключить риски возникновения инцидентов при производстве различных видов работ.

13. Общество стремится к лидерству в области ОЗиОБТ. Общество осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья участников своей производственной деятельности.

14. Общество развивает и стимулирует персональную и коллективную ответственность работников Компании за соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности; пропагандирует и проводит максимально широкое внедрение передового опыта, ответственности как за свою жизнь и здоровье, так и за жизнь и здоровье работающих рядом с ними.

Каждый работник осознает и принимает ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих, имея право на остановку и/или отказ от выполнения операции, угрожающей жизни и здоровью его самого и окружающих.

15. В качестве основных приоритетов Политики Общество определяет:

1) приоритет жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности;

2) предупреждение травм и ухудшения здоровья персонала;

3) постоянное улучшение системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда и повышение её результативности;

4) постоянное повышение уровня безопасности за счет применения современных видов оборудования и средств коллективной и индивидуальной защиты.

16. Для осуществления приоритетов Политики, Общество намерено обеспечивать:

- 1) постоянное повышение квалификации персонала;
 - 2) персональную ответственность руководителей и исполнителей по вопросам безопасности и охраны труда;
 - 3) выявление, оценку и регулирование производственных рисков, аттестацию рабочих мест по условиям труда с разработкой и реализацией программы, направленной на предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
 - 4) последовательное привлечение всего Общества к активному участию в деятельности в области ОЗиОБТ, совершенствованию мер стимулирования этого участия;
 - 5) формирование у работников Общества устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве, развитие навыков людей предвидеть и предупреждать возникновение инцидентов на производстве;
 - 6) внедрение передовых знаний и опыта в области безопасности и охраны труда;
 - 7) включение вопросов безопасности и охраны труда для всех действующих и вновь вводимых процессов;
 - 8) открытость значимой информации для всех заинтересованных сторон о деятельности Общества в области безопасности и охраны труда.
17. Общество обязуется соответствовать требованиям законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда, а также международным стандартам, охватывающим вопросы ОЗиОБТ.

7. МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ И ТРАВМАТИЗМА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

18. Законодательством Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда предусматриваются:

- 1) обязательный медицинский осмотр работников (п. 1 ст. 185 Трудового Кодекса Республики Казахстан, приказ и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15 октября 2020 года № ҚР ДСМ-131/2020 «Об утверждении целевых групп лиц, подлежащих обязательным медицинским осмотрам, а также правил и периодичности их проведения, объема лабораторных и функциональных исследований, медицинских противопоказаний, перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, профессий и работ, при выполнении которых проводятся предварительные обязательные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические обязательные медицинские осмотры и правил оказания государственной услуги «Прохождение предварительных обязательных медицинских осмотров»;
- 2) предсменное медицинское освидетельствование работников, занятых на работах с повышенной опасностью, машинами и механизмами (п. 2 ст. 185 Трудового Кодекса Республики Казахстан);

3) обучение, инструктирование и проверка знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда (пп. 2) п. 2 ст. 182 Трудового Кодекса Республики Казахстан, приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1019 «Об утверждении Правил и сроков проведения обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников, руководителей и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда»);

4) проведение оценки профессионального риска и принятие мер по его минимизации и исключению путем проведения профилактики, замены производственного оборудования и технологических процессов на более безопасные (пп. 1) п. 2 ст. 182 Трудового Кодекса Республики Казахстан);

5) создание работникам необходимых санитарно-гигиенических условий, обеспечение выдачи и ремонта специальной одежды и обуви работников, снабжение их средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, медицинской аптечкой, молоком или равноценными пищевыми продуктами, и (или) специализированными продуктами для диетического (лечебного и профилактического) питания, средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с нормами, установленными уполномоченным государственным органом по труду (пп. 4) п. 2 ст. 182 Трудового Кодекса Республики Казахстан, приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1054 «Об утверждении Правил выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов и (или) специализированных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания, специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, обеспечения их средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя»);

6) проведение обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда (ст. 183 Трудового Кодекса Республики Казахстан, приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1057 «Об утверждении Правил обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда»);

8. ИДЕНТИФИКАЦИЯ РИСКОВ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

19. Информацией для определения опасных и вредных производственных факторов являются результаты аттестации рабочих мест и производственных объектов согласно Правилам обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда утвержденным приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1057.

20. Идентификация рисков в области безопасности и охраны труда проводится в соответствии с ISO 45001:2018 «Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья. Требования».

9. МЕРЫ РЕАГИРОВАНИЯ НА РИСКИ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

21. На основании аттестации рабочих мест и производственных объектов разрабатывается План мероприятий по улучшению условий безопасности труда в организации. Вышеуказанный План предусматривает мероприятия по замене устаревшей техники и оборудования, совершенствованию технологии производственного процесса, применению соответствующих условий труда, средств индивидуальной и коллективной защиты, оздоровительные мероприятия и мероприятия по организации безопасности и охраны труда.

10. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ОБЯЗАННОСТЕЙ ПЕРСОНАЛА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

22. Трудовым Кодексом Республики Казахстан (глава 18 раздела 4) определены обязанности работников и работодателя в области безопасности и охраны труда.

23. Ответственность за нарушение норм и правил в области безопасности и охраны труда определяются действующим законодательством Республики Казахстан.

11. ОРГАНИЗАЦИЯ

24. Ответственность за достижение целей в области ОЗиОБТ возлагается на УПБОТОС. УПБОТОС осуществляет свои функции в соответствии с положением о СП. Результативность УПБОТОС определяется системой мотивации Общества (КПЭ и карты целей). В соответствии с требованиями Общества УПБОТОС подчиняется непосредственно Председателю Правления.

25. В Обществе создан производственный совет по безопасности и охране труда. Работа производственных советов осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

26. Основой для создания в Обществе эффективной и результативной системы менеджмента в области безопасности и охраны труда является выполнение требований, изложенных в международных стандартах в области ОЗиОБТ.

27. Председатель Правления Общества несет ответственность за снижение производственного травматизма в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

28. Председатель Правления является лицом, ответственным за создание, функционирование и результативность системы менеджмента ОЗиОБТ на предприятии, за состояние условий труда работников и работу, проводимую по недопущению производственного травматизма.

29. Настоящей Политикой на Председателя Правления возлагаются следующие обязательства:

- 1) обеспечивать безопасные и здоровые условия труда на предприятии;

- 2) внедрять прозрачную систему регистрации и учета всех несчастных случаев;
- 3) проходить обучение по вопросам охраны труда;
- 4) участвовать в комиссиях по специальному расследованию несчастных случаев (смертельным/тяжелым исходом, групповых);
- 5) выполнять нормативные требования Общества в области ОЗиОБТ.

30. В трудовом договоре Председателя Правления АО «СЭГРЭС-2» возлагается ответственность за низкую результативность системы менеджмента ОЗиОБТ в организации и сокрытие несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью.

31. Для достижения целей в области ОЗиОБТ Председатель Правления создает организованную систему менеджмента ОЗиОБТ, которая предусматривает четкое распределение функций и обязанностей, а также эффективность передачи полномочий и должностных взаимоотношений.

12. МЕРОПРИЯТИЯ

32. АО «Самрук-Энерго» рекомендовано установить в АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» КПД (ключевые показатели) «Снижение уровня производственного травматизма».

33. Общество предусматривает следующие мероприятия в области ОЗиОБТ:

1) ежеквартальное рассмотрение вопросов охраны труда (отчет Председателя Правления) на заседаниях Советов директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;

2) внеплановое заседание Совета директоров (отчет Председателя Правления), при несчастном случае с тяжелыми последствиями (групповой, а также несчастный случай со смертельным);

3) разработка планов мероприятий по снижению уровня производственного травматизма;

4) СБиОТ, а также руководителями СП осуществляются проверки на предмет соблюдения выполнения законодательных требований, нормативных документов Общества в области безопасности и охраны труда, разработки мероприятий по устранению выявленных нарушений в области безопасности и охраны труда;

5) постоянный мониторинг исполнения планов мероприятий;

6) исполнение мероприятий по внедрению прозрачной системы регистрации и учет всех несчастных случаев;

34. Общество должно быть сертифицировано по системе менеджмента в области ОЗиОБТ.

35. Совершенствование и поддержание систем менеджмента Общества в области ОЗиОБТ основывается на передовых практиках.

13. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

36. Настоящая Политика вводится в действие со дня ее утверждения Советом директоров Общества.