

## ПОЛИТИКА

**корпоративной системы менеджмента АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»**  
в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, информационной безопасности, противодействия коррупции и мошенничеству

(разработана на основании Политики, утверждённой решением Правления АО «Самрук-Энерго» от «08» ноября 2021 года, Протокол № 12/21)

Акционерное Общество «Станция Экибастузская ГРЭС-2» является одним из крупнейших энергетических предприятий Республики Казахстан.

**Наша миссия:** Удовлетворение потребностей общества в электрической и тепловой энергии на основе надежного, бесперебойного производства, ответственного отношения к энергопотреблению, социальным и экологическим проблемам, разумного использования природных ресурсов, поддерживая при этом высокий уровень безопасности для здоровья и жизни персонала, обеспечивая рост компании и благополучие работников.

**Мы считаем:** качественное управление, охрану здоровья и обеспечение безопасности труда, охрану окружающей среды, энергоэффективность, информационную безопасность, противодействие коррупции и мошенничеству главными приоритетами в нашей деятельности, для чего поддерживаем и развиваем корпоративную систему менеджмента.

Для достижения стратегических целей, осознавая всю сложность и значимость нашей деятельности, а также реализуемых проектов, мы обязуемся:

– повышать эффективность деятельности путем поддержания и совершенствования на постоянной основе корпоративную систему менеджмента и ее процессов;

– соблюдать в своей деятельности все применимые нормы и требования, установленные законодательством Республики Казахстан, международными стандартами и лучшей мировой практикой в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, информационной безопасности, противодействия коррупции и мошенничеству;

– обеспечивать безопасные и благоприятные условия труда, устранивая опасности и снижая риски воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье сотрудников и заинтересованных сторон, прилагая все возможные усилия на устранение причин их, а также использовать современные виды оборудования, новые техники и технологии, средства коллективной и индивидуальной защиты;

– проводить консультации с сотрудниками и обеспечивать их участие в деятельности по охране здоровья и обеспечения безопасности труда;

– обеспечивать экологически безопасную деятельность путем предотвращения загрязнения и снижения негативного воздействия на окружающую среду, рационального использования природных ресурсов, снижения экологических рисков за счет внедрения экологичных и наилучших доступных техник и технологий;

– повышать энергетическую эффективность производства путем разработки и внедрения механизмов энергосбережения и повышения энергоэффективности, а также приобретения оборудования, продукции и услуг, эффективно использующих энергию, улучшающих энергетические характеристики;

– стремиться к лидерству в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, информационной безопасности, противодействия коррупции и мошенничеству, а также поддерживать стремление к лидерству и инициативам по внедрению передовых подходов на всех уровнях для обеспечения эффективности и результативности деятельности;

– повышать вовлеченность сотрудников и их участие в деятельности по качественному управлению, охране здоровья и обеспечения безопасности труда, охране окружающей среды, энергоэффективности, информационной безопасности, противодействию коррупции и мошенничеству;

- принимать меры по снижению аварийности;
- развивать возобновляемые источники энергии;
- взаимодействовать и обеспечивать эффективную коммуникацию с заинтересованными сторонами учитывая их мнение и интересы;
- обеспечивать непрерывную защиту информации независимо от ее формы и способа ее распространения, передачи и хранения;
- обеспечивать целостность, доступность информации и достаточные ресурсы для выполнения требуемых мероприятий, необходимых для достижения поставленных целей;
- повышать культуру и уровень знаний в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, информационной безопасности, противодействия коррупции и мошенничеству;
- обеспечивать прозрачность деятельности Группы компаний и осуществлять мероприятия по недопущению проявления коррупции в любых ее формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с заинтересованными сторонами;
- обеспечивать контроль соблюдения задач и мероприятий по противодействию коррупции посредством независимых антикоррупционных служб;
- поддерживать инициативное информирование о предполагаемых или действительных случаях коррупции без страха ответных репрессий;
- управлять рисками связанные с нашей деятельностью, в том числе по вопросам воздействия на здоровье и безопасность местного населения, гендерного неравенства, биологическое разнообразие и объекты культурного наследия;
- повышать квалификацию сотрудников, развивать систему мотивации, оказывать социальную поддержку и создавать благоприятный социально-психологический климат в Группе компаний;
- развивать партнерские отношения, способствовать социально-экономическому развитию регионов присутствия;
- проводить периодический анализ для выявления путей совершенствования корпоративной системы менеджмента.

Руководство АО «СЭГРЭС-2» принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики. Каждый работник, независимо от должности и статуса, несет ответственность за соблюдение требований законодательства, международных стандартов и внутренних нормативных документов в рамках своих должностных обязанностей.

Настоящий документ является основой для планирования и постановки целей Общества, обязателен для понимания и исполнения всем персоналом, включая персонал подрядных организаций.

Председатель Правления АО «СЭГРЭС-2»

Д. Сагидулла