

ПОЛИТИКА

корпоративной системы менеджмента АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»

в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, информационной, пожарной и промышленной безопасностей, противодействия коррупции и мошенничеству

(разработана на основании Политики, утверждённой решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от «26» февраля 2024 года, Протокол № 02/24)

Акционерное Общество «Станция Экибастузская ГРЭС-2» является одним из крупнейших энергетических предприятий Республики Казахстан.

Наша миссия: Удовлетворение потребностей общества в электрической и тепловой энергии на основе надежного, бесперебойного производства, ответственного отношения к энергопотреблению, социальным и экологическим проблемам, разумного использования природных ресурсов, поддерживая при этом высокий уровень безопасности для здоровья и жизни персонала, обеспечивая рост компании и благополучие работников.

Мы считаем: качественное управление, охрану здоровья и обеспечение безопасности труда, охрану окружающей среды, энергоэффективность, противодействие коррупции и мошенничеству, информационную, пожарную и промышленную безопасности главными приоритетами в нашей деятельности, для чего поддерживаем и развиваем корпоративную систему менеджмента.

Для достижения стратегических целей, осознавая всю сложность и значимость нашей деятельности, а также реализуемых проектов, **мы обязуемся:**

1) повышать эффективность деятельности путем поддержания и совершенствования на постоянной основе корпоративную систему менеджмента и ее процессов;

2) соблюдать в своей деятельности все применимые нормы и требования, установленные законодательством Республики Казахстан, международными стандартами и лучшей мировой практикой в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, информационной, пожарной и промышленной безопасностей, противодействия коррупции и мошенничеству;

3) обеспечивать безопасные и благоприятные условия труда, устраняя опасности и снижая риски воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье сотрудников и заинтересованных сторон, прилагая все возможные усилия на устранение причин их, а также использовать современные виды оборудования, практики по обеспечению безопасности производственных процессов, новые техники и технологии, средства коллективной и индивидуальной защиты;

4) проводить консультации с сотрудниками и обеспечивать их участие в деятельности по охране здоровья и обеспечения безопасности труда и формировать долгосрочное сотрудничество, а также поощрять, развивать и распространять лучшие практики и опыт в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, пожарной и промышленной безопасностей внутри компании и подрядных организаций;

5) эффективно управлять, обучать, контролировать подрядные (субподрядные) организации в области обеспечения безопасности труда, пожарной и промышленной безопасностей, осуществляющих деятельность на опасных производственных объектах;

6) обеспечивать экологически безопасную деятельность путем предотвращения загрязнения и снижения негативного воздействия на окружающую среду, рационального использования природных ресурсов, снижения экологических рисков за счет внедрения экологичных и наилучших доступных техник и технологий;

7) повышать энергетическую эффективность производства путем разработки и внедрения механизмов энергосбережения и повышения энергоэффективности, а также приобретения оборудования, продукции и услуг, эффективно использующих энергию, улучшающих энергетические характеристики;

8) стремиться к лидерству в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности,

противодействия коррупции и мошенничеству информационной, пожарной и промышленной безопасностей, а также поддерживать стремление к лидерству и инициативам по внедрению передовых подходов на всех уровнях для обеспечения эффективности и результативности деятельности;

9) повышать вовлеченность сотрудников и их участие в деятельности по качественному управлению, охране здоровья и обеспечения безопасности труда, охране окружающей среды, энергоэффективности, информационной безопасности, противодействию коррупции и мошенничеству;

10) принимать меры по снижению аварийности;

11) взаимодействовать и обеспечивать эффективную коммуникацию с заинтересованными сторонами учитывая их мнение и интересы;

12) обеспечивать непрерывную защиту информации независимо от ее формы и способа ее распространения, передачи и хранения;

13) обеспечивать целостность, доступность информации и достаточные ресурсы для выполнения требуемых мероприятий, необходимых для достижения поставленных целей;

14) повышать культуру посредством лидерства и ответственности со стороны руководителей и уровень знаний в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, противодействия коррупции и мошенничеству, информационной, пожарной и промышленной безопасностей;

15) обеспечивать прозрачность деятельности компании и осуществлять мероприятия по недопущению проявления коррупции в любых ее формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с заинтересованными сторонами;

16) обеспечивать контроль соблюдения задач и мероприятий по противодействию коррупции посредством независимых антикоррупционных служб;

17) поддерживать инициативное информирование о предполагаемых или действительных случаях коррупции без страха ответных репрессий;

18) управлять рисками связанные с нашей деятельностью, в том числе по вопросам воздействия на здоровье и безопасность местного населения, гендерного неравенства, биологическое разнообразие и объекты культурного наследия;

19) повышать квалификацию сотрудников, развивать систему мотивации, оказывать социальную поддержку и создавать благоприятный социально-психологический климат в компании;

20) развивать партнерские отношения, способствовать социально-экономическому развитию регионов присутствия;

21) проводить периодический анализ для выявления путей совершенствования корпоративной системы менеджмента.

Руководство АО «СЭГРЭС-2» принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики. Каждый работник, независимо от должности и статуса, несет ответственность за соблюдение требований законодательства, международных стандартов и внутренних нормативных документов в рамках своих должностных обязанностей.

Настоящий документ является основой для планирования и постановки целей Общества, обязателен для понимания и исполнения всем персоналом, включая персонал подрядных организаций.

Председатель Правления АО «СЭГРЭС-2»

Б.З. Кашаганов