



*ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ*

АО «СЭГРЭС-2» ЗА 2023 год

СОДЕРЖАНИЕ

СТРАНИЦА

1. Об отчете	3
2. О компании	4
3. Стратегические цели	6
4. Органы управления	7
5. Обзор деятельности	8
6. Выработка электроэнергии	10
7. Исполнение тарифной сметы	11
8. Финансовое состояние	12
9. Инвестиционная деятельность	15
10. Корпоративное управление	21
11. Управления рисками	36
12. Внутренний контроль	39
13. КСМ	41
14. Устойчивое развитие	42
15. Экологическая устойчивость	48
16. Социальная активность	56

Настоящий Отчет об устойчивом развитии (далее – Отчет) АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (далее – Общество или АО «СЭГРЭС-2») отражает существенные факты о деятельности в области устойчивого развития Общества за 2023 год. Отчет предоставляет всем заинтересованным сторонам обзор результатов деятельности и достижений в области устойчивого развития Общества с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года.

В рамках настоящего Отчета приведена информация по вопросам экономической деятельности Общества, его устойчивого развития и финансово-операционных результатов. Информация и количественные сведения представлены за 2023 год. Подготовка Отчета об устойчивом развитии играет важную роль в повышении информационной прозрачности Общества. Отчет является средством коммуникаций с акционерами и всеми заинтересованными сторонами.

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» – энергопроизводящая организация, осуществляющая деятельность по производству тепловой и электрической энергии, обеспечивающая электрической и тепловой энергией население, а также промышленные предприятия.

Проект станции мощностью 4 миллиона киловатт с 8-ю блоками по 500 МВт каждый, разработан коллективом Новосибирского института «Теплоэлектропроект».

Строительство станции началось в 1979 году.

В торжественной закладке основания ГРЭС-2 принял участие председатель Совета Министров Казахской ССР Назарбаев Н.А. и министр энергетики СССР Непорожний П.С.

Первый энергоблок введен в работу 25 декабря 1990 г.

Второй энергоблок введен 31 декабря 1993 г.



Установленная энергетическая мощность станции 1000 МВт. Два её энергоблока вырабатывают сегодня около 5% всей электроэнергии, производимой в Республике. Экибастузская фабрика электричества располагает современным технологическим оборудованием. Впервые в практике производства электроэнергии здесь применены котлы, позволяющие сжигать каменный уголь с высокой, до 53%-й степенью зольности.

Предусмотрены: двухступенчатая система золоулавливания и эрлифтный метод удаления шлака из золы.

Двухфакельная топка с прямоточными горелками и стадийным сжиганием топлива позволяет значительно снизить количество окислов азота, образующихся при горении угля.

Выброс дымовых газов в атмосферу осуществляется через дымовую трубу высотой 420 метров. Она занесена в книгу рекордов Гиннеса как самая высокая в мире.

08.09.2000г. - На межправительственных казахстанско-российских переговорах принято решение о создании СП на базе ЭГРЭС-2.

21.09.2000г. - ОАО «Станция ЭГРЭС-2» зарегистрировано в управлении юстиции за №8454-1945-АО.

24.12.2001г. - Принято постановление Правительства РК №1675 «О некоторых вопросах создания казахстанско-российского предприятия на базе ЭГРЭС-2».

11.10.2002г. - Зарегистрирована вторая эмиссия акций ОАО «Станция ЭГРЭС-2».

24.01.2003г.–28.01.2003г. - ЗАО «Экибастузский Энерго Центр» оплачивает вторую эмиссию акций ОАО «Станция ЭГРЭС-2», передав ему имущество на сумму 12,1 млрд. тенге.



31.01.2003г. - Центр недвижимости регистрирует сделку по передаче имущества ЗАО «ЭЭЦ» в оплату акций ОАО «Станция ЭГРЭС-2».

25.05.2003г. - Совет директоров Российское Акционерное Общество «Единая Энергетическая Система» России принимают решение о приобретении 50%-го пакета акций ОАО «Станция ЭГРЭС-2».

2004г. - Оплата 50% акций ОАО «Станция Экибастузская ГРЭС-2».

24.04.2006г. - в связи с внесением изменений в законодательство об акционерных обществах и в соответствии с решением внеочередного Общего собрания акционеров (протокол №1 от 27.09.2005г.) ОАО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» прошло процедуру перерегистрации и сменило наименование на АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2».

09.02.2009г. - 50% акций АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», принадлежащих АО «Экибастузский Энергоцентр», переданы АО «Самрук-Энерго».

14.12.2019г. - 50% акций АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», принадлежащих ПАО «Интер РАО», переданы ФНБ АО «Самрук-Қазына».

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

1. Экологическая ответственность
2. Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР)
3. Зеленое финансирование
4. Ресурсосбережение
5. Декарбонизация
6. Развитие человеческого капитала
7. Социальная ответственность
8. Увеличение сбыта электроэнергии на внутреннем и внешнем рынках
9. Повышение операционной эффективности существующих мощностей
10. Модернизация оборудования
11. Инновационное развитие
12. Цифровизация
13. Совершенствование бизнес процессов
14. Передовые практики HSE
15. Повышение финансовой устойчивости
16. Реализация инвестиционных проектов и программ
17. Корпоративное управление
18. Выход на новые пределы

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

ОСА - общее собрание акционеров, компетенция ОСА: учреждение, реорганизация и ликвидация общества; увеличение или уменьшение величины уставного капитала; утверждение изменений (принятие новых редакций) Устава общества; избрание совета директоров общества и др. Акционерное Общество представляет интересы двух крупнейших казахстанских энергетических холдингов: АО «Самрук-Қазына» и АО «Самрук-Энерго», которым принадлежит по 50% акций.

Совет директоров -

Является органом управления Общества, подотчетным общему собранию акционеров, который осуществляет общее руководство и контроль за деятельностью исполнительного органа Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом и (или) Уставом Общества к исключительной компетенции общего собрания акционеров.

Правление - коллегиальный исполнительный орган Общества, действующий на основании законодательства РК, Устава Общества и внутренних документов Общества.

ОБЗОР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Электроэнергетика, являясь одной из базовых отраслей промышленности, играет важную роль в экономической и социальной сфере любого государства. Электроэнергетический комплекс определен как один из приоритетных секторов экономики Республики Казахстан.

Основные направления деятельности станции производство электрической и тепловой энергии; передача, распределение и реализация электрической энергии; добыча энергетического угля.

Топливо для станции доставляется из угольных разрезов Экибастуза. Разгрузка угля из вагонов производится двумя вагоноопрокидывателями ВРС-125. Подача угля к мельницам типа МПС-2650 осуществляется двумя ленточными конвейерами.



Для непрерывности работы предусмотрен десятидневный резервный запас угля в объеме 150 тысяч тонн. Растопочное мазутное хозяйство располагает приемно-сливной эстакадой на 16 цистерн, мазутонасосной и открытым складом мазута, состоящего из 6 наземных резервуаров общей емкостью 39 тысяч тонн.

- Пускоотопительная котельная с пятью котлами ГМ-50 и двумя водогрейными котлами КВГМ-100. Обеспечение станции паром и теплом в случае остановки;
- Электролизная установка для получения кислорода;
- Азотно-кислородная станция;
- Механические мастерские;
- Автогараж и пожарное депо;
- АЗС;
- Очистные сооружения.





Техническое водоснабжение станции выполнено по оборотной схеме. Из пруда-охладителя, находящегося в котловине бывшего озера Шандаксор, по открытому подводющему каналу и галереям глубинного водозабора циркуляционная вода поступает к береговой насосной станции. Затем насосами ОПВ-5-145Э (по два на каждый блок) подается в конденсаторы турбин. Отработавшая вода вновь возвращается в водохранилище.

Вода, используемая для восполнения потерь пара и конденсата в рабочем цикле станции, проходит процесс очистки. Из канала Иртыш-Караганда по двум водоводам Ду-500 протяженностью 17,9 км вода поступает в отдельно стоящее здание химводоочистки, где находится обессоливающая трехступенчатая установка производительностью 280 м³/час и установка умягчения воды производительностью 200 м³/час.

Подпитка теплосети осуществляется по схеме «натрий-катионирование». Оперативное управление процессом производства электроэнергии ведется с блочных щитов управления. Контроль режимов деятельности котлов и турбин, данные о мощности и нагрузке через информационно-вычислительную машину подаются на центральный щит управления.

Выработка электроэнергии АО «СЭГРЭС-2» за 2023 год

	2020	2021	2022	2023
Планируемые показатели				
Выработка э/э тыс. КВт.Ч.	4 626 448	5 818 880	6 001 980	6 100 596
Прибыль тыс. тенге	-9 222 791	4 409 477	-1 639 093	-2 648 486
Фактические показатели				
Выработка э/э тыс. КВт.Ч.	4 974 226	6 433 360	6 002 486	5 658 947
Прибыль тыс. тенге	-3 706 222	4 412 591	4 535 949	- 17 321 752

Отпуск тепловой энергии

	2020	2021	2022	2023
Отпуск т/э., Гкал	66879	76177	77504	69694
Прибыль тыс. тенге	-34029	-40461	-84487	-61047

ИСПОЛНЕНИЕ ТАРИФНОЙ СМЕТЫ

Предельный тариф на электроэнергию установленный на 01.01.2021г. для АО «СЭГРЭС-2» – 9,13 тенге/кВтч.

С 01.04.2021г. для АО «СЭГРЭС-2» был установлен предельный тариф 9,69 тенге/кВтч (тариф установлен в рамках заявки на корректировку предельного тарифа на 2021г.).

С 01.07.2021г. установлен предельный тариф в размере 8,59 тенге/кВтч + надбавка ВИЭ 1,57 тенге/кВтч, итого цена реализации 1 кВтч составила 10,16 тенге.

С 01.01.2022г. цена реализации складывается в размере 10,17 тенге/кВтч (из которых предельный тариф составляет 8,59 тенге/кВтч и надбавка ВИЭ – 1,58 тенге/кВтч).

С 01.01.2023г. установлен предельный тариф в размере 8,59 тенге/кВтч + надбавка ВИЭ 1,97 тенге/кВтч, итого цена реализации 1 кВтч составила 10,56 тенге.

С 01.06.2023г. - по 30.06.2023г. предельный тариф в размере 13,17 тенге/кВтч без учета надбавки ВИЭ, итого цена реализации 1 кВтч составила 13,17 тенге.

С 01.07.2023г. – по 31.12.2023г. предельный тариф в размере 11,20 тенге/кВтч без учета надбавки ВИЭ, итого цена реализации 1 кВтч составила 11,20 тенге.

Утвержденный тариф на услуги Общества по производству тепловой энергии на 2023 год:

- в размере 848,51 тенге/Гкал, без учета НДС, с вводом в действие с 1 января 2023 года;

- в размере 876,81 тенге/Гкал, без учета НДС, с вводом в действие с 1 февраля 2023 года;

- в размере 881,38 тенге/Гкал, без учета НДС, с вводом в действие с 1 августа 2023 года.

ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ

В 2024 г. компанией ТОО "ПрайсуотерхаусКуперс" была проведена аудированная Финансовая отчетность АО «СЭГРЭС-2». Финансовая отчетность подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее - «МСФО»). По мнению аудиторов, финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» по состоянию на 31 декабря 2023 года, а также финансовые результаты и движение денежных средств Общества за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с МСФО.

По результатам аудита финансовой отчетности замечаний нет.

Предмет аудита

отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2023 года;
отчет о совокупном доходе за год, закончившийся на указанную дату;
отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату.

В соответствии с бухгалтерским балансом на 31 декабря 2023 г.

в тыс. тенге				
Статья баланса	2022 год	2023 год	Изм. %	Причины отклонений к аналогичному периоду
Основные средства	126 889 369	115 724 946	-9 %	Снижение связано с уменьшением балансовой стоимости основных средств, в связи с полной амортизацией
Прочие долгосрочные активы	1 340 689	15 866	-98%	Отклонение обусловлено в связи меньшим выданным авансом на поставку оборудования и выполненными работами для модернизации существующих энергоблоков, а также для строительства третьего блока
Долгосрочная дебиторская задолженность	332 585	303 503	-9%	Долгосрочная задолженность покупателей и заказчиков ТОО "Greenhouse-Qaztomat" (Греенхоусе-Казтомат) погашается ежемесячно согласно графику

Краткосрочная дебиторская задолженность	3 611 637	3 417 223	-5%	Уменьшение дебиторской задолженности по реализации электроэнергии
Предоплата по подоходному налогу	1 232 013	3 609 457	193 %	Отклонение в связи оплатой по итогам отчета за 2022 год
Денежные средства и их эквиваленты	2 203 850	2 276 795	3%	Денежные счета на сберегательных счетах до 3 месяцев

тыс. тенге

	2022 год	2023 год	Изменения с предыдущим годом
Валюта баланса	156 968 500	134 877 433	-14%

Валюта баланса Общества по состоянию на 31.12.2023 г. 134 877 433 тысяч тенге, что на 22 091 067 тысяч тенге, или 14% меньше предыдущего отчетного периода (валюта баланса предыдущего периода составляет 156 968 500 тысяч тенге).

В соответствии с отчетом о совокупном доходе/убытке на 31 декабря 2023 г.

- доходы от реализации и оказанных услуг в отчетном периоде составили в сумме 66 183 823 тыс. тенге, по сравнению с аналогичным периодом доход от реализации и оказанных услуг меньше на 2% или на 1 466 056 тыс. тенге, из-за снижения объема реализации;

- доходы от финансирования (процентный доход по депозитам и нотам) составили в сумме 1 955 050 тыс. тенге. По сравнению с аналогичным периодом доход меньше на 10 % или на 232 521 тыс. тенге, за счет снижения объемов размещения вкладов в БВУ РК по причине снижения доходов;

- прочие доходы составили в сумме 155 788 тыс. тенге, по сравнению с аналогичным периодом доход меньше на 23% или на 47 818 тыс. тенге;

- себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг составила в сумме 44 059 625 тыс. тенге по сравнению с аналогичным периодом затраты на себестоимость больше на 16 % или на 6 093 432 тыс. тенге;

- расходы по реализации продукции и оказанию услуг составили в сумме 4 005 885 тыс. тенге. По сравнению с аналогичным периодом выше на 162 134 тыс. тенге. Отклонение обусловлено в связи экспортом электроэнергии

в Республику Кыргызстан расходы по передаче электроэнергии до границы (услуги АО «КЕГОК»);

- общие и административные расходы» составили в сумме 1 593 244 тыс. тенге, по сравнению с аналогичным периодом увеличились на 10% или на 154 347 тыс. тенге;

- прочие расходы (расходы от неосновной деятельности) составили в сумме 6 868 631 тыс. тенге. Сумма расходов увеличилась на 49% относительно аналогично периода или на 2 259 654 тыс. тенге. Увеличение расходов обусловлено доставкой оборудования из КНР согласно, плана по строительству 3-го энергоблока;

- прибыль (убыток) до налогообложения за отчетный период составила в сумме (-) 14 968 379 тыс. тенге;

- фактические расходы по корпоративному подоходному налогу за отчетный период составили 2 271 496 тыс. тенге.

Итоговая прибыль (убыток) за отчетный период сложилась в сумме (-) 17 239 875 тыс.тенге.

В соответствии с отчетом о движении денежных средств по состоянию на 31 декабря 2023 г.:

Денежные средства на конец отчетного периода (FreeCashflow) составили в сумме 2 276 795 тыс.тенге, что больше на 72 945 тыс.тенге значения на аналогичную дату предыдущего периода.

Поступления денежных средств от реализации электрической энергии составили 69 922 073 тыс.тенге, что на 5 574 231 тыс.тенге или на 7% поступлений предыдущего периода.

Чистая сумма денежных средств, использованных в операционной деятельности составила (9 548 897) тыс.тенге. Сложилось за счет снижения поступлений денежных средств от операционной деятельности, увеличения затрат на оплату поставщикам за товары и услуги, увеличения выплат заработной платы и увеличения прочих выплат в бюджет.

Чистая сумма денежных средств от инвестиционной деятельности составила 12 586 972 тыс. тенге (относительно -4 743 122 тыс. тенге прошлого периода), отклонение обусловлено за счет продажи ранее приобретенных нот (государственных долговых ценных бумаг).

Выбытие денежных средств по финансовой деятельности в отчетном периоде составили 2 965 097 тыс. тенге.

Инвестиции на поддержание в рабочем состоянии производственных активов

В течение 2023 года АО «СЭГРЭС-2» проведена значительная работа по дальнейшей модернизации, техперевооружению и обновлению активов электростанции.

В 2023 году была осуществлена работа по реализации мероприятий, направленных на модернизацию, обновление и поддержание в работоспособном состоянии действующего оборудования станции на общую сумму 4 966 576 тыс. тенге (здесь и далее суммы приведены без НДС).

Из числа крупных реализованных инвестиционных проектов можно выделить следующие:

1. Приобретение и замена поверхностей нагрева на энергоблоках ст. №1,2 на общую сумму 1 109 189 тыс. тенге.

АО «СЭГРЭС-2» проводит планомерную замену поверхностей нагрева, что позволило предотвратить рост числа повреждений и сократить аварийность станции. В рамках инвестиционной программы 2023 года были закуплены поверхности нагрева на сумму 839 807 тыс. тенге.

Также в период ремонтной кампании энергоблоков произведен монтаж поверхностей нагрева на сумму 269 382 тыс. тенге.

2. Приобретение оборудования для среднеходных валковых мельниц энергоблоков ст. №1,2 на общую сумму 228 763 тыс. тенге.

Для обеспечения бесперебойной и надежной работы энергоблоков произведены наплавка рабочей поверхности мелющих органов и работы по изготовлению металлических конструкций.

Реализация данного инвестиционного мероприятия позволила значительно увеличить общую надежность работы энергоблоков, поскольку текущее техническое состояние мельниц не позволяло нести максимум нагрузки в длительный период, возникали риски снижения располагаемой мощности по причине отсутствия резерва.

3. Приобретение системы контроля вибрации для измерения вибрации, частоты вращения, температуры, тока, давления, расхода, других технологических параметров на МПС, ЦН, ТДМ на сумму 515 842 тыс. тенге.

В целях обеспечения надежной работы необходимо внедрение новых технологий в части контроля мониторинга технических параметров.

Реализация данного проекта позволит вести непрерывный мониторинг вибрации и механического состояния оборудования во время его эксплуатации, что позволит прогнозировать своевременное техническое обслуживание отдельных узлов.

4. Приобретение циркуляционного насоса ОПВ-5-145-Э с электродвигателем на сумму 468 066 тыс. тенге.

Для обеспечения бесперебойной и надежной работы энергоблоков произведена поставка циркуляционного насоса. Реализация данного инвестиционного мероприятия позволила значительно увеличить общую надежность работы энергоблоков, поскольку удалось нормализовать прогиб вала насоса, предотвратить задевание ротора о статор электродвигателя, обеспечить нагрузку на энергоблок.

5. Приобретение агрегата электронасосного КсВ-1000-95 с электродвигателем для замены насоса КЭН-1 ступени энергоблока ст.№1 на сумму 144 595 тыс. тенге.

Необходимость реализации данного мероприятия обусловлена невозможностью проводить дальнейший ремонт отдельных узлов.

Реализация проекта позволила обеспечить безаварийную работу энергоблоков, снизить затраты на гидрозолоудаление, повысить энергосбережение при транспортировке теплоносителя.

6. Приобретение бульдозера на сумму 307 700 тыс. тенге.

Ремонт бульдозеров с течением времени становится всё более проблематичным из-за того, что выпуск старых моделей, используемых на станции, прекратился, а предлагаемые поставщиками детали зачастую оказываются бракованными.

Кроме того, с течением времени снижается надежность бульдозера, так как начинает проявляться выработка отдельных комплектующих.

В этой связи необходимо обновление бульдозерного парка. Новая модель имеют более надежную коробку передач и двигатель.

Для обновления бульдозерного парка была приобретена модель «Т25.01».

7. Приобретение элементов установок водоподготовительной установки на сумму 333 129 тыс. тенге.

В 2015 году было заменено оборудование химического цеха, используемого при подготовке воды для производственных нужд.

Для обеспечения стабильной работы оборудования и гарантированного качества воды для энергоблоков ежегодно проводится плановая замена изношенных элементов оборудования химводоочистки. В рамках инвестиционной программы 2023 года приобретено и произведена замена элементов на модульных установках ВПУ:

- установка ультрафильтрации - 12 шт.;
- установка обратного осмоса - 174 шт.

8. Замена участка трубопровода ГЗУ диаметром 1020x12 золошлаковыпуска №1 с восстановлением подъездных путей на сумму 265 979 тыс. тенге.

Многие участки трубопровода ГЗУ находится в аварийном состоянии. При эксплуатации трубопроводов внешней системы ГЗУ постоянно возникают свищи из-за абразивного износа трубопроводов.

Трубопроводы ГЗУ введены в эксплуатацию в 1989 году. С 2013 года в связи с истечением нормативного срока службы производится плановая замена отдельных участков трубопроводов. В случае непринятия мер по замене участка возрастает риск образования твердых золошлаковых отложений в транспортирующих трубопроводах ГЗУ по причине высокого сопротивления морально и физически устаревших трубопроводов.

Также это приведет к высоким затратам воды на гидротранспорт золошлаковой пульпы из-за практической нерегулируемости системы ГЗУ в зависимости от массы золошлаковых отходов, интенсивному износу трубопроводов ГЗУ в результате высокой абразивности золы и шлака, загрязнение окружающей среды из-за повреждений трубопроводов ГЗУ, необходимости больших вложений в пылеподавление зольных пляжей во избежание ухудшения экологической обстановки.

Поэтапная замена трубопроводов ГЗУ в течение 2023 года позволила частично:

- исключить вероятность пролива золошлаковой пульпы на грунт;
- предотвратить загрязнение земельных ресурсов;
- предотвратить образование зольных пляжей и их пылений вне золоотвалов;
- снизить затраты на пылеподавление зольных пляжей;
- улучшить экологическую обстановку в зоне следования пульпы по трубопроводам до золоотвалов;
- снизить затраты воды на транспорт золошлаковой пульпы вследствие снижения гидравлического сопротивления;
- снизить расходы на ремонт и обслуживание трубопроводов ГЗУ.

9. Работы по изготовлению металлических конструкций, панелей двухслойных с наплавленным абразивостойким защитным слоем на сумму 132 550 тыс. тенге.

За время работы энергоблока №2 не производилась полная замена пылепроводов, а уровень их износа составляет 90%. Причина – абразивный износ внутренних стенок пылевоздушным потоком.

В течение 2019-2020 гг. суммарно было заменено 80 метров пылепроводов, но общее состояние это не улучшило. Тогда же была применена практика восстановления бандажей и рабочего стола с использованием оригинальной технологии наплавки при помощи оборудования компании «Вэлдинг Эллойс». Выяснилось, что применение этой технологии позволило снизить износ пылепроводов не менее чем в четыре раза в сравнении с бандажами без наплавленного слоя.

Реализация данного инвестиционного мероприятия позволила снизить уровень износов пылепроводов, повысила работоспособность оборудования пылесистем.

10. Приобретение транспортной ленты на сумму 510 126 тыс. тенге.

На ленточных конвейерах ТТЦ сложилась критическая ситуация, связанная с техническим состоянием транспортной ленты, которая пришла в негодность из-за длительного использования и образования многочисленных механических повреждений, порезов, сквозных пробоев. Дальнейшая ее эксплуатация может привести к негативным последствиям от срыва производственных процессов вплоть до остановки энергоблоков.

Реализация данного проекта позволила наладить перемещаемость грузов по цеху.

11. Усиление металлоконструкции ленточного конвейера ЛК 1АБ, ЛК 7/1 с проектом на сумму 367 434 тыс. тенге.

По итогам оценки состояния шатров-галерей ленточных конвейеров 1А, 1Б, 7/1 выявлены следующие риски: в весенне-летний период при выпадении осадков шатры протекают, зимой трубопроводы водоснабжения промерзают, снижается температура внутри галерей в осенне-зимний период.

Также отмечается неудовлетворительное состояние электроосвещения (кабельные тросы и проводка прогнили, приборы освещения пришли в негодное состояние). По системе тепло и водоснабжения и в целом по галереям износ инженерных сетей составляет более 70% (ЛК эксплуатируются более 25 лет без капитального ремонта).

Из-за отсутствия дублирующего резерва ЛК 7/1 возникают высокие требования к надежности оборудования конвейеров.

В случае выхода из строя ЛК 1А, 1Б, 7/1 прекращается подача угля на котельное оборудование, что в дальнейшем может привести к снижению нагрузки на энергоблоках, снижению выработки электроэнергии, к потере доходности станции, а также к сверхнормативному простою вагонов в ожидании выгрузки.

Работы по обустройству ленточных конвейеров 1А, 1Б, 7/1 позволили усилить стойки опоры №3 ЛК1А, повысить устойчивость и стабильности технологического процесса системы топливоподачи, обеспечили бесперебойную подачу угля в БСУ котлов, снизили ежегодные эксплуатационные расходы и расходы планово-предупредительных работ, обеспечили энергоэффективность станции.

В целом, реализация инвестиционных мероприятий в 2023 году способствовала улучшению технико-экономических показателей, позволила достичь повышения эксплуатационной надежности оборудования, обеспечила бесперебойную работу оборудования в осенне-зимний период. Улучшились технические параметры и характеристики оборудования блоков, сократилось время ремонтов и эксплуатационные расходы на ремонт оборудования, улучшились условия труда персонала.

12. Проект «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока №3».

Результаты 2023 года:

01 февраля 2023г. завершена доставка оборудования из г. Цзининь на станцию в полном объеме. Склад г. Цзининь освобожден полностью. 09 марта 2023г. начата отгрузка оборудования Партии I – 70% весом 3 723 тонн стоимостью 12,4 млрд. тенге без учета НДС. В первой декаде января 2024 года планируется завершить доставку оборудования Партии I (430 грузовых мест весом 3 723 тонн) из г. Харбин на территорию АО «СЭГРЭС-2». Остаток оборудования весом 1 874 тн (24%) находится в г.Харбин до урегулирования вопросов по претензии КОО «Амур Сириус Энерджи ЕРС». Таким образом, на конец 2023 года всего на станцию доставлено оборудование весом 17 388 тн из 19 262 тн (76%). ТОО «КВАРЦ KZ» заключил договора с ТОО «Unicase» на оказание юридических услуг и с ТОО «Эрнст энд Янг-консультационные услуги» на оказание аудиторских услуг по рассмотрению претензии КОО «Амур Сириус Энерджи ЕРС».

В целях подготовки станции к приемке оборудования из КНР, продолжаются работы по строительству ангара №1. Строительство ангара №2 завершено.

23 октября 2023г. АО «СЭГРЭС-2» совместно с Инженером Заказчика и Поставщиком оборудования ТОО «КВАРЦ KZ» приступили к проведению технического аудита ранее изготовленного оборудования КНР, на основании разработанного Инженером Заказчика Регламента. В объем технического аудита входит проверка документации и обследование оборудования на площадках хранения для определения технического состояния оборудования, соответствие условиям хранения.

25 августа 2023г. РГП «Госэкспертиза» вернула скорректированную ПСД стадии «П» по Проекту с замечаниями по комплектности: отсутствует Решение бюджетной комиссии и в расчете ПИР не учтен коэффициент корректировки. 13 октября 2023г. в связи с отсутствием источника финансирования (решения бюджетной комиссии), Проектировщик направил в адрес АО «СЭГРЭС-2» письмо с предложением рассмотреть возможность осуществления перехода на альтернативный вариант по замене основного технологического оборудования с китайского производителя на иных производителей (Италия, Япония, Россия, Германия, США), а также была выражена готовность выполнить соответствующую корректировку ПСД стадии «П» с оборудования КНР на определенное АО «СЭГРЭС-2» оборудование в рамках существующего договора без изменения стоимости.

23 ноября 2023г. заключен договор с ТОО «СТРОЙИНДУСТРИЯ» на выполнение работ по разработке ТЭО проекта «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблоков ст.№№3,4». 29 декабря 2023г. предпроектная документация ТЭО по строительству энергоблоков ст.№№3,4 загружена на единый портал РГП «Госэкспертиза» (epsd.kz). Заявка зарегистрирована под номером 01-03/15223.

В январе 2023 года подана заявка в Совет рынка об установлении индивидуального тарифа на мощность. 13 октября 2023г. подписано инвестиционное соглашение №21 между Министерством энергетики РК и АО «СЭГРЭС-2» на получение индивидуального тарифа, на строительство 3-го энергоблока. 29 декабря 2023г. единый закупщик ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии» направил в адрес АО «СЭГРЭС-2», подписанный их стороной договор о покупке услуги по поддержанию готовности электрической мощности на строительство 3-го энергоблока.

Финансирование: Источники финансирования на стадии определения. Получены предварительные индикативные условия финансирования проектов по строительству энергоблоков ст.№№3,4.

Срок реализации: 2006-2027гг.

В целях совершенствования системы корпоративного управления АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» решением Совета директоров АО «СЭГРЭС-2» от 30 марта 2023 года (протокол №3) утвержден План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления АО «СЭГРЭС-2» на 2023 год (далее - План).

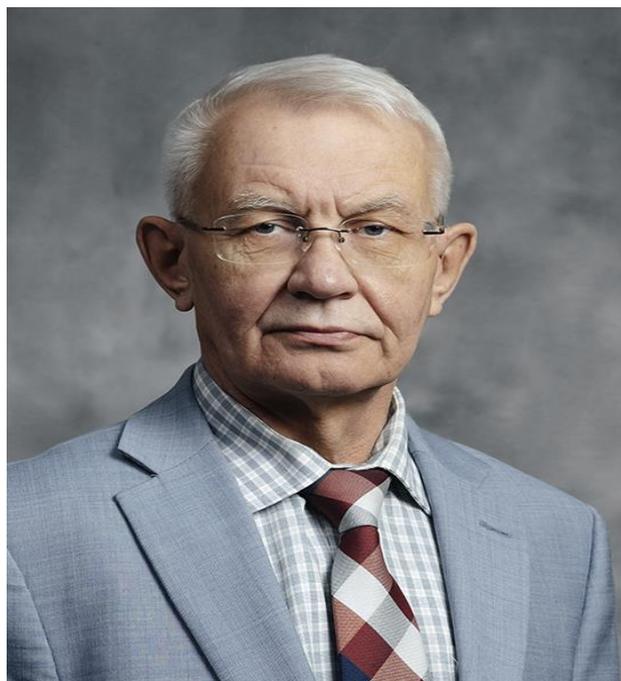
Реализация Плана позволит Обществу усовершенствовать систему корпоративного управления, повысить эффективность ее функционирования, внедрить новые процедуры в области охраны труда, предоставления отчетности, разработки механизма, оценки эффективности деятельности Общества. Обновляется и регулярно актуализируется на корпоративном сайте Общества по охране труда, промышленной безопасности и окружающей среде.

В 2023 году была продолжена реализация Плана по совершенствованию корпоративного управления по мероприятиям: Исполнены все 42 запланированные мероприятия Плана по совершенствованию корпоративного управления АО «СЭГРЭС-2» за 2023 год. Процент исполнения 100%.

В 2023 году было заключено 2956 договоров с 530 организациями, которые не были ознакомлены с антикоррупционной политикой, так как ознакомление с антикоррупционной политикой входит в обязанности комплаенс-офицера, который отсутствовал в штате Общества. В 2024 году для предотвращения подобных случаев, требование об ознакомлении с антикоррупционной политикой включено в Проект договора, таким образом каждая организация при заключении договора в обязательном порядке ознакомлена с антикоррупционной политикой.

Состав Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» в количестве 6 человек на срок полномочий 3 года определен решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» от 14 января 2022г. (протокол №2/22). В дальнейшем, решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» от 6 марта 2023г. (протокол №1/23) определен состав Совета директоров в количестве 7 человек, досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров АО «СЭГРЭС-2» Тютеебаева С.С., избраны в Совет директоров Тургамбаев Р.Е. (представитель АО «Самрук-Энерго»), Юшин И.В. (Независимый директор).

Совет директоров:



Репин Алексей Юрьевич

Председатель Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» Представитель АО «Самрук-Қазына»

Решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (протокол №2/22) избран в качестве члена Совета директоров, Председателем Совета директоров 14 января 2022 года.

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 11 апреля 1961 года

Образование: Челябинский политехнический институт

Опыт работы: с августа 2012 года по настоящее время: АО «Самрук-Қазына» И.о директора, Заместитель Главного директора по управлению активами; Главный эксперт Дирекции по управлению горно-металлургическими и электроэнергетическими активами; Главный эксперт Дирекции по управлению электроэнергетическими активами.

Основное место работы: АО «Самрук-Қазына»

Не является владельцем акций АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», поставщиков и конкурентов.



Байгужин Владислав Ерханович
с 13 сентября 2023 года Председатель Совета директоров АО «Станция
Экибастузская ГРЭС-2»
Представитель АО «Самрук-Қазына»

Решением ВОСА АО «СЭГРЭС-2» от 13 сентября 2023 года (протокол №3/23) досрочно прекращены полномочия Председателя Совета директоров Репина А.Ю., избран Байгужин В.Е. в качестве члена Совета директоров, Председателем Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2».

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 09 сентября 1987 года

Образование: Российский Университет Дружбы Народов, Казахский Гуманитарно-Юридический Университет; Российская академия народного хозяйства и государственной службы

Опыт работы: Директор департамента методологии, контроля и мониторинга закупок АО «Самрук-Қазына»;

АО «Казпочта» Исполнительный директор по АХД

Основное место работы: ПК Qazaq Green Power

Не является владельцем акций АО «Станция Экибастузская ГРЭС-22», поставщиков и конкурентов.



Пирмаханов Сакен Булегенович
Член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
Представитель АО «Самрук-Қазына»

Решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (протокол №2/22) избран в качестве члена Совета директоров 14 января 2022г.

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 5 сентября 1988 года

Образование: Евразийский национальный университет имени Л.Н.Гумилева

Опыт работы: с 2019 года по настоящее время АО «Самрук-Қазына»: старший менеджер, И.о. Руководителя Сектора «Экономический анализ», директор департамента финансово-экономического управления активами.

Основное место работы: АО «Самрук-Қазына»

Не является владельцем акций АО «Станция Экибастузская ГРЭС-22», поставщиков и конкурентов.



Тютебаев Серик Суинбекович

Член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»

Представитель АО «Самрук-Энерго»

Решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (протокол №2/22) избран в качестве члена Совета директоров 14 января 2022 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 27 мая 1958 года

Образование: Алматинский энергетический институт

Опыт работы: с 2019 года Управляющий Директор по Производству и Управлению Активами АО «Самрук-Энерго»

Основное место работы: АО «Самрук-Энерго» Управляющий Директор по Производству и Управлению Активами

Не является владельцем акций АО «Станция Экибастузская ГРЭС-22», поставщиков и конкурентов.

Решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» от 6 марта 2023 г. (протокол №1/23) досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» Тютебаева С.С., избраны в Совет директоров АО «СЭГРЭС-2» Тургамбаев Р.Е. (представитель АО «Самрук-Энерго»); Юшин И.В. (Независимый директор).



Тургамбаев Руслан Елубаевич
Член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
Представитель АО «Самрук-Энерго»

Решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» от 6 марта 2023 г. (протокол №1/23) досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» Тютеебаева С.С., избран в Совет директоров АО «СЭГРЭС-2» Тургамбаев Р.Е.

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 30 апреля 1974 года

Образование: Алматинский институт энергетики и связи;
Центрально-Азиатский Инновационный Университет.

Опыт работы: Управляющий директор по Производству и Управлению Активами АО «Самрук-Энерго»; ГУ «Управление энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Туркестанской области»; компания «Purolite LTD» (Великобритания, Представительство в РК и Средней Азии, Азербайджана и Армении);

Основное место работы: АО «Самрук-Энерго» Управляющий Директор по Производству

Не является владельцем акций АО «Станция Экибастузская ГРЭС-22», поставщиков и конкурентов.



Рыскулов Айдар Кайратович
Член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
Представитель АО «Самрук-Энерго»

Решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (протокол №2/22) избран в качестве члена Совета директоров 14 января 2022 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 21 сентября 1981 года

Образование: Карагандинский Государственный Университет им.Е.А.Букетова

Опыт работы: АО «Самрук-Энерго» Управляющий Директор по Экономике и Финансам

Основное место работы: с 2019 года Управляющий Директор по Экономике и Финансам АО «Самрук-Энерго» Не является владельцем акций АО «Станция Экибастузская ГРЭС-22», поставщиков и конкурентов.



Сейсенбаев Нуржан Рымханович
Член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
Независимый директор

Решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (протокол №2/22) избран членом Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», Независимым директором 14 января 2022 года.

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 22 мая 1981 года

Образование: Карагандинский Государственный Университет им.Е.А.Букетова

Опыт работы: Директор ТОО «Grain-T»; АО «Аграрная Кредитная Корпорация».

Основное место работы: с 2018 года по настоящее время Директор ТОО «Grain-T»

Не является владельцем акций АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», поставщиков и конкурентов.



Суентаев Дамир Серкбаевич
Член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
Независимый директор

Решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (протокол №2/22) избран членом Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», Независимым директором 14 января 2022 года.

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 15 января 1984 года

Образование: Казахская государственная юридическая академия, Казахский экономический университет имени Т. Рыскулова

Опыт работы: с сентября 2021 года Президент АО «Национальный центр экспертиз и сертификации»; с июля 2019 года – АО «Казахстанская ипотечная компания»

Основное место работы: АО «Национальный центр экспертиз и сертификации»

Не является владельцем акций АО «Станция Экибастузская ГРЭС-22», поставщиков и конкурентов.



Юшин Игорь Владимирович
Член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»,
Независимый директор

Решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» от 6 марта 2023 г. (протокол №1/23) избран членом Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», Независимым директором.

Гражданство: Российская Федерация

Год рождения: 21 августа 1958 года

Образование: Московский авиационный институт, Российская академия государственной службы при Президенте РФ.

Опыт работы: Институт права и национальной безопасности РАНХИГС при Президенте РФ

Основное место работы: Институт права и национальной безопасности РАНХИГС при Президенте РФ.

Не является владельцем акций АО «Станция Экибастузская ГРЭС-22, поставщиков и конкурентов.

Правление:



Клец Геннадий Михайлович
Председатель Правления АО «СЭГРЭС-2»

Приказ о приеме от 22.08.2023 года № 492-Л/С.

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 04 декабря 1970 года

Образование: Международный институт информатики, управления экономики и права в г. Москве, г. Москва Менеджмент (бакалавр)-2022г.

Опыт работы: С 2021 по 2023 гг. - Управляющий директор по инвестиционным проектам «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова»



Шарыпов Арыстанбек Сергеевич
Заместитель Председателя Правления по производству и обслуживанию АО «СЭГРЭС-2»

Приказ о приеме от 17.06.2022 года № 430-Л/С.

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 12 мая 1978 года

Образование: Томский политехнический университет, г. Томск,
Специальность – Котло и реакторостроение, квалификация – инженер.
Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, г. Астана
Специальность – Теплоэнергетика, степень – магистр.

Опыт работы: С март 2016г. по июнь 2022г. - Начальник химического цеха АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»



Мукажанов Абылай Муратович
Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам АО
«СЭГРЭС-2»

Приказ о приеме от 11.09.2023 года № 545-Л/С.

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 20 августа 1981 года

Образование: Карагандинский Государственный Университет им. Е.А.

Букетова специальность «Маркетинг и коммерция»

Опыт работы: С 2013 по 2017 гг. - Директор филиала АО «Нурбанк» в г.
Караганда



Луныков Владимир Владимирович
Заместитель Председателя Правления по инвестициям и развитию АО
«СЭГРЭС-2»

Приказ о приеме от 01.04.2022 года № 205-Л/С.

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 05 июля 1977 года

Образование: Экибастузский горный техникум по специальности «Строительство и эксплуатация зданий» - техник-строитель-технолог Экибастузский инженерно-технический институт имени Сатпаева, по специальности «Промышленное и гражданское строительство» - «инженер-строитель»

Опыт работы: АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»: С 2010 по 2023 гг. - Начальник отдела капитального строительства (4,5 года), Начальник сметно-договорного отдела Управления капитального строительства (6 лет), Ведущий инженер отдела организации строительства Управления капитального строительства (0,5 года)



Тобыктынов Дастан Урустемович
Заместитель Председателя Правления по коммерции и сбыту АО
«СЭГРЭС-2»

Приказ о приеме от 18.04.2022 года № 240-Л/С.

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 01 мая 1978 года

Образование: Алматинский институт энергетики и связи, г. Алматы
специальность: Ядерные реакторы и энергетические установки

Квалификация: инженер-физик. Евразийский институт рынка, г.Алматы

Специальность: Экономика; **Квалификация:** Бакалавр экономики.

Опыт работы: С 2018 по 2021 гг. – Заместитель Председателя Правления по коммерции и сбыту АО «СЭГРЭС-2», с июня 2021г. по ноябрь 2021г. - ТОО «Самрук Казына Контракт» Эксперт департамента категорийной закупки.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Идентификация и управление рисками являются неотъемлемой частью наших стратегических задач. На основе идентифицированных событий составляется регистр рисков, который представляет собой систематизированный перечень всех рисков, с которыми сталкивается Общество. События идентифицируются как с точки зрения прошлого опыта, так и с точки зрения будущих возможных событий. Ежегодно формируются Регистр рисков, Карта рисков, КРП (ключевые рисковые показатели), План мероприятий по управлению ключевыми рисками, Риск-аппетит Товарищества на предстоящий год и предоставляются на рассмотрение и утверждение Советом директоров Общества, на 2023 год утверждены 31 октября 2022 года выписка из протокола №10.

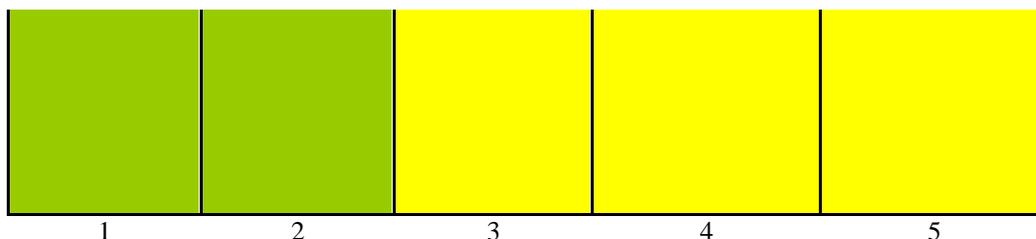
Регистр рисков Товарищества на 2023г. в полной мере отражает информацию о потенциально опасных рисках и методах снижения их влияния на деятельность Общества и возможность реализации.

Совершенствование системы управления рисками направлено на предотвращение и минимизацию потенциально негативных событий.

Градация рисков за отчетный период отражена в карте рисков.

Карта рисков на АО «СЭГРЭС-2» на 2023 год:

Влияние	5				
	4	3-С-Г, 15-Ф-Г,	60-С-Г, 18-Ф-Г, 68-Ф-Г, 24-Ф-Г	55-О-Г, 38-О-Г, 58-О-Г	30-С-Г, 31-С-Г
	3	17-Ф-Г	26-О-Г, 28-О-Г, 27-О-Г, 31-О-Г, 34-О-Г, 25-Ф-Г, 1-С-Г,	46-О-Г, 56-О-Г, 29-С-Г, 57-Ф-Г, 50-П-Г	
	2	16-Ф-Г	57-О-Г, 48-П-Г	6-С-Г, 59-Ф-Г, 54-О-Г, 11-С-Г	49-П-Г
	1				



Вероятность

№	Код риска	Наименование риска
1	3-С-Г	Риски человеческих ресурсов
2	60-С-Г	Риск несчастных случаев на производстве, повлекших ущерб здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей
3	55-О-Г	Риск невыполнения годового плана по производству электроэнергии
4	48-П-Г	Риск нарушения налогового законодательства
5	15-Ф-Г	Риск недостатка ликвидности для осуществления операционной, инвестиционной, финансовой деятельности
6	16-Ф-Г	Валютный риск
7	24-Ф-Г	Риск тарифообразования
8	25-Ф-Г	Некачественный анализ плана развития, корректировки Плана развития и их исполнения
9	57-Ф-Г	Риск дебиторской задолженности
10	49-П-Г	Судебные разбирательства (претензионно-исковая работа)
11	38-О-Г	Риск аварий и катастроф на производстве
12	26-О-Г	Мошенничество коррупционные действия со стороны персонала третьих лиц
13	28-О-Г	Риск процесса закупок
14	27-О-Г	Утечка конфиденциальной информации/использование инсайдерской информации
15	31-О-Г	Риск информационных систем
16	34-О-Г	Риск пожароопасности/взрывоопасности
17	46-О-Г	Технический риск
18	54-О-Г	Риск несвоевременного и недостоверного предоставления финансовой отчетности

19	56-О-Г	Риск несоблюдения сроков строительно-монтажных работ при реализации инвестиционного проекта
20	57-О-Г	Несоответствие качества строительно-монтажных работ (СМР) установленному техническому регламенту, СНиПам и проекту
21	58-О-Г	Экологический риск (загрязнения окружающей среды)
22	50-П-Г	Риск нарушения правового режима
23	29-С-Г	Риск нарушения режима корпоративного управления
24	30-С-Г	Риски связанные с реализацией проекта "Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока №3"
25	31-С-Г	Риск отказа в заключении инвестиционного соглашения с МЭ РК в связи с исчерпанием лимитов
26	1-С-Г	Риск ущерба репутации
27	6-С-Г	Риск новых инвестиций, включая риски неудачного приобретения активов
28	17-Ф-Г	Процентный риск
29	11-С-Г	Социальные риски
30	18-Ф-Г	Кредитный риск
31	59-Ф-Г	Организаций некачественной страховой защиты
32	68-Ф-Г	Риск обесценения активов

В 2023 году была утверждена карта рисков с 32 наименованием рисков из которых 8 стратегических рисков, 9 финансовых, 12 операционных, 3 правовых риска.

Миграция в карте рисков на 2023 год

В связи с положительной динамикой уменьшения технологических нарушений мигрирован риск 46-О-Г Технический риск в карте рисков по вероятности с 4 в 3 зону.

Риск 15-Ф-Г Управления финансами мигрировал с вероятности 1 влияние 3 на вероятность 2 влияние 4.

В целях предотвращения технологических нарушения проводились следующие мероприятия:

- 1) Своевременное проведение техническое обслуживания и ремонтов (текущий, капитальный) оборудования в полном (необходимом) объеме;
- 2) Постоянный контроль за работой действующего оборудования;
- 3) Работа с подрядными организациями (своевременный контроль).

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Система внутреннего контроля направлена на совокупность организационной структуры, методик и процедур, принятых руководством Общества в качестве средств для упорядоченного и эффективного ведения хозяйственной деятельности, которая в том числе включает надзор и проверку, организованные внутри Общества его силами.

Внутренний контроль направлен на обеспечение разумной уверенности в достижении Обществом стратегических и операционных целей и реализуется путем организации в Обществе системы внутреннего контроля, основными задачами которой являются:

- повышение эффективности операционной деятельности;
- обеспечение сохранности активов и эффективного использования ресурсов;
- обеспечение полноты, надежности и достоверности финансовой и управленческой отчетности;
- соблюдение требований законодательства Республики Казахстан и внутренних нормативных документов;
- контроль за эффективным функционированием основных и вспомогательных бизнес-процессов и анализ результатов деятельности.

Система внутреннего контроля в организации, включает следующие элементы:

- контрольная среда;
- процесс оценки рисков;
- информационная система, в т. ч. связанная с подготовкой финансовой (бухгалтерской) отчетности;
- контрольные действия;
- мониторинг средств контроля.

В сентябре 2023 года Департаментом риск Менеджмент и Внутренний контроль АО «Самрук-Энерго» проведен анализ эффективности системы внутреннего контроля АО «СЭГРЭС-2». По окончании анализа сформирован Отчет об эффективности системы внутреннего контроля, в котором рекомендовано составить план работ по совершенствованию системы внутреннего контроля АО «СЭГРЭС-2» на 2024 год.

Планом мероприятий по совершенствованию внутреннего контроля АО «СЭГРЭС-2» на 2024 год предусмотрено проведение 10 мероприятий, с квартальным сроком исполнения.

Мероприятия на 2024 год:

1. Актуализировать Положение об отделе корпоративного управления и управления рисками АО "СЭГРЭС-2" в соответствии с утвержденной организационной структурой Общества и штатным расписанием.

2. Внести изменения в Кодекс поведения.

3. Разместить информацию о горячей линии на заставку компьютеров. Совместно с IT проработать вопрос по подготовке заставки на компьютеры работников АО «СЭГРЭС-2».

4. Необходимо при проведении идентификации рисков с владельцами бизнес-процессов вести обсуждения (протоколировать встречи с риск координаторами/владельцами бизнес процессов).

5. Включить блок-схему по процессам, связанным с риск менеджментом в карту процесса "Корпоративное управление" отдела корпоративного управления и управления рисками.

6. Необходимо создать (инструкцию) процедуру обеспечения физической и интеллектуальной сохранности активов.

7. Необходимо утвердить нормативы для планирования статьи затрат бюджета.

8. Необходимо создать и утвердить систему отчетности и оценки инвестиционного процесса.

9. Необходимо создать единую процедуру отслеживания обращений, поставщиков государственных органов и других внешних сторон.

10. Необходимо при трудоустройстве обеспечить ознакомление новых сотрудников с Положением о системе внутреннего контроля.

КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

С 15-16 ноября 2023 года в Обществе проведен внешний сертификационный аудит КСМ на соответствие стандартам ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018, ISO 37001:2016 специалистами сертификационной организации ТОО «STC Management».

Заключение: корпоративная система менеджмента АО «СЭГРЭС-2» соответствует требованиям стандартам ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 37001.

Несоответствия в ходе аудита – не выявлены.

АО «СЭГРЭС-2» предоставлены сертификаты соответствия КСМ требованиям ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018, ISO 37001:2016, сроком действия до 24.03.2026 года.

Концепция устойчивого развития заключается в достижении стратегических целей организации без ущерба ее устойчивости в долгосрочном периоде с учетом интересов заинтересованных сторон.

Принципами в области устойчивого развития являются уважение интересов заинтересованных сторон, соблюдение прав человека, открытость, подотчетность, прозрачность, законность, этичное поведение, личный пример, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов, предоставление равных возможностей при трудоустройстве, отсутствие дискриминации и недопущение сексуальных домогательств и другие.

Раскрытие принципов:

1) открытость - мы открыты к встречам, обсуждениям и диалогу; мы стремимся к построению долгосрочного сотрудничества с заинтересованными сторонами, основанного на учете взаимных интересов, соблюдении прав и баланса между интересами Общества и заинтересованных сторон;

2) подотчетность - мы осознаем свою подотчетность за воздействие на экономику, окружающую среду и общество; мы осознаем свою ответственность перед акционерами и инвесторами за рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Общества в долгосрочном периоде; мы стремимся минимизировать отрицательное воздействие своей деятельности на окружающую среду и общество путем бережного отношения к ресурсам (включая энергию, сырье, воду), последовательного сокращения выбросов, отходов, и внедрения высокопроизводительных, энерго- и ресурсосберегающих технологий; мы платим налоги и иные предусмотренные законодательством сборы в государственный бюджет; мы сохраняем и создаем рабочие места в рамках стратегии развития и возможностей; мы стремимся содействовать развитию местности, в которой осуществляем деятельность в рамках своей стратегии и в пределах имеющихся финансовых возможностей; мы продуманно и разумно принимаем решения и совершаем действия на каждом уровне, начиная от уровня должностных лиц и завершая работниками; мы стремимся внедрять инновационные технологии, направленные на бережное и ответственное использование ресурсов, повышение производительности труда; наши продукты, товары и услуги должны соответствовать стандартам здоровья и безопасности потребителей, установленным законодательством, и быть надлежащего качества; мы дорожим нашими клиентами;

3) прозрачность - наши решения и действия должны быть ясными и прозрачными для заинтересованных сторон. Мы своевременно раскрываем предусмотренную законодательством и нашими документами информацию, с учетом норм по защите конфиденциальной информации;

4) этическое поведение - в основе наших решений и действий наши ценности, такие как уважение, честность, открытость, командный дух и доверие, добросовестность и справедливость;

5) уважение - мы уважаем права и интересы заинтересованных сторон, которые следуют из законодательства, заключенных договоров, или опосредованно в рамках деловых взаимоотношений;

6) законность - наши решения, действия и поведение соответствуют законодательству Республики Казахстан и решениям органов Общества;

7) соблюдение прав человека - мы соблюдаем и способствуем соблюдению прав человека, предусмотренных Конституцией Республики Казахстан и международными документами, такими как Всеобщая декларация о правах человека; мы категорически не приемлем и запрещаем использование детского труда; наши работники - наша главная ценность и основной ресурс, от уровня их профессионализма и безопасности напрямую зависят результаты нашей деятельности и стоимость, создаваемая для инвесторов. Поэтому мы привлекаем на открытой и прозрачной основе профессиональных кандидатов с рынка труда и развиваем своих работников на основе принципа меритократии; обеспечиваем безопасность и охрану труда наших работников; проводим оздоровительные программы и оказываем социальную поддержку работникам; создаем эффективную систему мотивации и развития работников; развиваем корпоративную культуру;

8) нетерпимость к коррупции - коррупция разрушает стоимость, которую создает наше Общество для наших акционеров, инвесторов, иных заинтересованных сторон и общества в целом; мы объявляем нетерпимость к коррупции в любых ее проявлениях во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами. Должностные лица и работники, вовлеченные в коррупционные дела, подлежат увольнению и привлечению к ответственности в порядке, предусмотренном законами; системы внутреннего контроля в Обществе должны включать в том числе меры, направленные на недопущение, предотвращение и выявление коррупционных правонарушений; Обществу следует развивать диалог с заинтересованными сторонами, чтобы повышать их информированность в борьбе с коррупцией;

9) недопустимость конфликта интересов - серьезные нарушения, связанные с конфликтом интересов, могут нанести ущерб репутации Общества и подорвать доверие со стороны акционеров и иных заинтересованных сторон; личные интересы должностного лица или работника не должны оказывать влияния на беспристрастное выполнение ими своих должностных, функциональных обязанностей; в отношениях с партнерами Общества, рассчитывая на установление и сохранение фидуциарных отношений, при которых стороны обязаны действовать по отношению друг к другу максимально честно, добросовестно, справедливо

и лояльно, предпринимают меры к предупреждению, выявлению и исключению конфликта интересов.

10) личный пример - каждый из нас ежедневно в своих действиях, поведении и при принятии решений способствует внедрению принципов устойчивого развития; должностные лица и работники, занимающие управленческие позиции, своим личным примером должны мотивировать к внедрению принципов устойчивого развития.

Основными документами АО «СЭГРЭС-2», обеспечивающими внедрение принципов устойчивого развития, являются:

- Руководство в области устойчивого развития;
- Кодекс поведения;
- Кодекс корпоративного управления;
- Политика корпоративной системы менеджмента АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, информационной безопасности, противодействия коррупции и мошенничеству.

- Политика АО «СЭГРЭС-2» в области безопасности и охраны труда;

- Кадровая политика АО «Самрук-Энерго» на 2023-2031 годы

В настоящее время в Компании действует План инициатив на 2022-2024 годы, отчет по итогам 2023 года подготовлен, планируется рассмотрение Советом директоров

План содержит наименования ключевых мероприятий в области устойчивого развития на 2022-2024 годы, ключевые показатели эффективности/форму завершения мероприятий, связь со стратегическими целями АО «СЭГРЭС-2», источник информации и информацию о структурных подразделениях ответственных за выполнение данных мероприятий и целевых значений на 2022-2024 годы.

Согласно Отчету по исполнению Плана инициатив, целевые показатели в целом достигнуты, План инициатив по итогам 2023 года исполнен частично. По итогам 2023 года компанией проведена работа по 30-ти запланированным мероприятиям, 20 мероприятия исполнены, 1 мероприятие частично исполнено, 9 мероприятий не исполнены.

Основные мероприятия, которые исполнены в 2023 году:

1) Проведена индексация должностных окладов и месячных тарифных ставок всего персонала с 01 января 2023 года от 8,5 до 17 %, с 1 июня 2023 года от 3 до 10% (приказ №57 январь 2023 года, №715 июль 2023года)

2) Доля многократно и повторно используемой воды фактически составила 10,6 % из запланированных не менее 7%, объем отходов потребления, переданных на утилизацию, составила 123,8 тонн это 100%

от общего объема образовавшихся отходов за отчетный период, также сокращены выбросы парниковых газов.

3) Увеличилось количество женщин в составе рабочей силы. По состоянию на 2023 год доля женщин во всей рабочей силе в Обществе составила 33,9%. Доля женщин в составе кадрового резерва составила 36,7%. Случаев нарушения трудового законодательства не зафиксировано.

4) Обеспечено исполнение Плана по минимизации рисков коррупции и мошенничества. В 2023г. отсутствуют случаи нарушений норм этики и коррупции.

5) Обеспечено исполнение Плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды. Смертельных НС в 2023 году не зарегистрировано.

6) Текучесть кадров в 2023 году составила 11,6%, что ниже 14%

7) Участие во внешних социальных проектах, ежегодное исполнение Плана коммуникаций со стейкхолдерами.

По не исполненным мероприятиям разработаны меры для достижения установленных показателей эффективности в области устойчивого развития.

Кроме этого, Общество ставит цели, задачи, сроки и целевые ККД по всем аспектам устойчивого развития. Установлено ККД и осуществляется мониторинг общекорпоративного и индивидуальных ККД: Чистая прибыль, Долг/ЕБИТДА, Исполнение Плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда и защиты окружающей среды в группе компаний АО «Самрук-Энерго», ККД в области закупочной деятельности, исполнение Плана совершенствования корпоративного управления, Удельный расход условного топлива на производство электроэнергии, Показатель экологичности вырабатываемой электроэнергии, Объем выбросов CO/SOx/Nox/ твердые частицы на 1 кВтч и прочее.

В рамках работы по внедрению в Общество системы устойчивого развития выполнено следующее:

1) Обществом проведен анализ внутренней и внешней среды, через экономические, экологические и социальные компоненты устойчивого развития. На основании анализа в целях определения перечня заинтересованных сторон и степени их влияния Обществом утверждена Карта стейкхолдеров (Выписка из протокола СД №208 от 07.07.2021г.);

2) В целях эффективного взаимодействия с акционером, потенциальными инвесторами, потребителями продукции и иными стейкхолдерами, исходя из принципов прозрачности и открытости, Обществом утвержден План коммуникаций со стейкхолдерами (Протокол СД Общества №3 от 30.03.2022г.), согласно которому ежегодно осуществляется анализ эффективности взаимодействия со своими

стейкхолдерами (ежегодно Совету директоров представляется Отчет об исполнении мероприятий Плана коммуникаций);

3) ежегодно утверждаются КПД членов исполнительного органа Общества, которые в том числе охватывают аспекты устойчивого развития (Протокол СД Общества №7 от 27.07.2022);

4) 10.09.2021г. Председателем Правления утверждена Карта процесса «Управление устойчивым развитием», целью которой является эффективное внедрение и реализация принципов устойчивого развития в деятельности Общества.

5) утвержден План по совершенствованию корпоративного управления на 2023 год (Протокол СД Общества №3 от 30 марта 2023 года), включающий мероприятия в области устойчивого развития.

6) утвержден отчет по итогам 2023 года, План SKU исполнен на 100%.

Охрана труда

Акционерное Общество «Станция Экибастузская ГРЭС-2» является одним из крупнейших энергетических предприятий Республики Казахстан.

Мы считаем охрану здоровья и обеспечение безопасности труда, одним из главных приоритетов в нашей деятельности.

Для достижения стратегических целей, осознавая всю сложность и значимость нашей деятельности, а также реализуемых проектов, мы обязуемся:

1) соблюдать в своей деятельности все применимые нормы и требования, установленные законодательством Республики Казахстан, международными стандартами и лучшей мировой практикой в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;

2) обеспечивать безопасные и благоприятные условия труда, устраняя опасности и снижая риски воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье сотрудников и заинтересованных сторон, прилагая все возможные усилия на устранение их причин, а также использовать современные виды оборудования, практики по обеспечению безопасности производственных процессов, новые техники и технологии, средства коллективной и индивидуальной защиты;

3) проводить консультации с сотрудниками и обеспечивать их участие в деятельности по охране здоровья и обеспечения безопасности труда и формировать долгосрочное сотрудничество, а также поощрять, развивать и распространять лучшие практики и опыт в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, пожарной и промышленной безопасностей внутри компании и подрядных организаций;

4) эффективно управлять, обучать, контролировать подрядные (субподрядные) организации в области обеспечения безопасности труда, пожарной и промышленной безопасностей, осуществляющих деятельность на опасных производственных объектах;

5) повышать вовлеченность сотрудников и их участие в деятельности по качественному управлению, охране здоровья и обеспечения безопасности труда;

6) повышать культуру посредством лидерства и ответственности со стороны руководителей и уровень знаний в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;

7) управлять рисками, связанными с нашей деятельностью, в том числе по вопросам воздействия на здоровье и безопасность местного населения.

Ежеквартально предоставляется отчет на СД о работе в области безопасности, охраны труда и производственном травматизме. Обеспечивается исполнение Плана мероприятий по достижению нулевого травматизма, формируется отчетность о проводимых проверках у подрядных организациях, а так же вводных инструктажей в области охраны труда для работников подрядных организаций. Так же проводится обучение сотрудников по курсу «Культура безопасности».

Человеческие ресурсы

В АО «СЭГРЭС-2» с общей численности 1455 человек трудоустроены лица с инвалидностью - 19 человек и все они высококвалифицированные работники. В их числе ведущие инженеры, врачи, экономисты и все они являются профессионалами своего дела. Условия труда, созданные в АО «СЭГРЭС-2» позволяют им адаптироваться и получать необходимые знания и навыки. Данные специалисты востребованы и вовлечены в активную трудовую деятельность Общества.

Согласно пункта 2 статьи 107 Социального кодекса РК местные исполнительные органы устанавливают квоты в размере от 2 до 4 % для трудоустройства лиц с ограниченными возможностями работодателем, без учета рабочих мест на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда. На сегодняшний день Общество выполняет установленную квоту (квота установлена 4%), где трудятся 19 работников с ограниченными возможностями, из них по 3 группе инвалидности – 11 работников, по 2 группе инвалидности – 8 работников.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

АО «СЭГРЭС-2» в своей деятельности следует принципам устойчивого развития, под которыми понимает сбалансированное и социально приемлемое сочетание экономического роста и сохранения благоприятной окружающей среды.

АО «СЭГРЭС-2» определены следующие приоритетные направления развития в природоохранной сфере в соответствии со Стратегией и Экологической политикой АО «СЭГРЭС-2»:

- оценка воздействий на окружающую среду любой намечаемой хозяйственной деятельности;
- последовательное сокращение воздействия производственной деятельности на окружающую природную среду и климат путем внедрения новых технологий, внедрение международных норм экологического менеджмента;
- открытость и доступность экологической информации, незамедлительное информирование всех заинтересованных сторон о произошедших авариях, их экологических последствиях и мерах по их ликвидации;
- обучение персонала программам экологической сознательности и информированности;
- страхование высоких экологических рисков;
- разработка программы управления отходами;
- международное сотрудничество в области использования экологически чистых и энергетически эффективных технологий, а также содействие исследованиям по влиянию объектов энергетики на экологию и изменение климата.

Согласно требованиям Закона Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности», АО «СЭГРЭС-2», как субъект Государственного энергетического реестра, обязан проводить энергетический аудит не реже одного раза каждый пять лет. Энергоаудит проведен в 2019г. ТОО «Energy Partner».

На основании заключения энергоаудита и деятельности проводимой в АО «СЭГРЭС-2» ежегодно формируется программа по энергосбережению и повышению энергетической энергоэффективности. Данная программа направлена на снижение угля и мазута на АО «СЭГРЭС-2». По результатам 2023г.экономия топлива составила порядка 23 877 т.у.т. (тонн условного топлива).

Производственный экологический контроль.

Производственный экологический контроль окружающей среды проводится с привлечением независимых лабораторий, аккредитованных в порядке, установленном законодательством РК в области технического регулирования.

В рамках экологического контроля проводятся наблюдения за эмиссиями в окружающую среду – выбросами в атмосферный воздух, сбросами, объёмами накопления и захоронения отходов, так и за качеством компонентов окружающей среды – атмосферный воздух, поверхностные и подземные воды, почва на границе санитарно-защитных зон производственных предприятий.

В 2023 году ежеквартально собственной лабораторией и специализированной организацией проводился производственный экологический контроль осуществлялся производственный экологический мониторинг, систематический контроль за радиационным фоном территории станции, по результатам которых превышения уровня загрязнения окружающей среды не отмечено.

Для управления экологическим аспектом в Компании создана **система экологического менеджмента (СЭМ)**, которая является составной частью интегрированной системы менеджмента и важнейшей частью системы управления нефинансовыми рисками.

СЭМ в АО «СЭГРЭС-2» регулярно подвергается оценке на соответствие наилучшим мировым практикам с привлечением независимых международных консультантов и постепенно совершенствуется.

В Компании внедрен стандарт ISO 14001 «Экологический менеджмент».

Выбросы парниковых газов

АО «СЭГРЭС-2» проведена инвентаризация выбросов парниковых газов по периоду действия Национального Плана распределения квот на выбросы парниковых газов на 2022-2025 гг. (далее - НП). По НП для АО «СЭГРЭС-2» на 2023 год было выдано 5 088,036 тыс. тонн. По факту 2023 года объём выбросов парниковых газов составил 5 251,066 тыс. тонн.

Объём выбросов парниковых газов в 2021–2023 годах

Выбросы парниковых газов по видам	Единицы измерения	2021	2022	2023
CO ₂	тонн CO ₂	5 985 901,678	5 589 760,367	5 251 066,4
CH ₄	тонн CO ₂ экв.	66,553	64,819	60,274
N ₂ O	тонн CO ₂ экв.	46,296	45,032	41,989

Планируемый к получению дополнительный объём квот за 2023 год составил 163,03 тыс. тонн.

Согласно Плану мероприятий по управлению вопросами охраны окружающей среды в группе компаний АО «Самрук-Энерго» АО «СЭГРЭС-2» определило количество выбросов таких парниковых газов как гидрофторуглероды (ГФУ), перфторуглероды (ПФУ), гексафторид серы (SF₆), трифторид азота (NF₃).

Выбросы парниковых газов по видам	Единицы измерения	2023
Фреон/Хладагент (ГФУ, ПФУ)	тонн	0,0001503
SF ₆	тонн	0,10696
NF ₃	тонн	отсутствует

Сокращение выбросов парниковых газов, с плановым показателем на 2023 год – 1,06 г/кВт*ч: Целевое значение 0,95 по состоянию на текущий момент выполнено. Факт - 0,92. Удельные выбросы парниковых газов за 2023 год. Основание: Отчет об инвентаризации выбросов парниковых газов для субъектов квотирования за 2023 год.;

Отходы производства и потребления

В процессе производственной деятельности АО «СЭГРЭС-2» образуются следующие виды отходов: золошлаки, золошлаки от сжигания угля на КПП, нефтепродукты с нефтеловушки, промасленные материалы, медицинские отходы, песок, щебень, загрязненные нефтепродуктами, отходы фильтрации (ионообменные смолы), нефтешламы, отработанные масла, не пригодные для использования по назначению, ртутьсодержащие отходы, тара, загрязненная лакокрасочными материалами, отработанные аккумуляторные батареи, отработанные батарейки литиевые, отработанные батарейки щелочные, тара, загрязненная горюче-смазочными материалами, сажа, иловый осадок с ОСХБК, отработанные шпалы, отработанные фильтры, отходы резинотехнических изделий, использованные шины, отходы и лом черных металлов, отходы и лом цветных металлов, упаковочные материалы (полипропиленовые мешки и контейнеры), отработанные картриджи, обмуровка котла, отработанные мембранные элементы, упаковочные материалы (полиэтиленовые мешки), упаковочная тара из-под химреактивов, отходы от сварки, отработанная оргтехника, отдельные комплектующие детали (картриджи), электронное оборудование, отходы теплоизоляции, изношенная спецодежда, коммунальные отходы (твердые бытовые отходы, смет с убираемых территорий и помещений, ветки, опавшие листья), древесные отходы, отходы графита, отсев угля, отходы извести, строительный мусор, песок с ОСХБК, керамические отходы (бой фарфоровых изоляторов), пластик из-под тары.

Объем образованных отходов в 2021–2023 годах

Виды отходов	Единицы измерения	2021	2022	2023
Опасные отходы	тонн	-	63,5	308,888
Неопасные отходы	тонн	804,6	252,9	722,4
Золошлаки	тонн	1 638 427,137	1 528 520,324	1 487 513,453
Всего	тонн	1 639 231,827	1 528 583,824	1 488 544,741

Мероприятия по охране окружающей среды

Общие расходы на охрану окружающей среды АО «СЭГРЭС-2» в 2023 году составили порядка 733 942 тыс. тенге, при плане 203 790 тыс. тенге.

Аварийных ситуаций, повлекших экологический ущерб, в 2023 году не зафиксировано.

	Лимиты на эмиссии	Фактические эмиссии за отчетный период 2023 г., тыс. тонн	2023г., (%)	Фактические эмиссии за аналогичный период прошлого года 2022 г., тыс. тонн	2022 г., (%)	Причина увеличения/уменьшения объёмов эмиссий
Выбросы всего, в т.ч: тыс. т/год	89,754	63,526	(71%)	63,109	(70%)	Увеличение общего объема выбросов произошло за счет увеличения объёмов серы диоксида, которое произошло за счет увеличения содержания серы в топливе (с 0,60% до 0,62% - уголь; с 2,32% до 2,36% - мазут); и углерода оксида, которое произошло за счет ухудшения режима горения. Снижение основного объема эмиссий в окружающую среду (азот(IV) оксид; азот(II) оксид; пыль неорг. 70-20%) произошло за счет снижения выработки э/э на 343 539 тыс. кВт.ч. и снижении расхода натурального топлива на 76 869 тонн.
Сбросы всего, в т.ч. тыс. т/год	5,971	2,159	(36%)	2,196	(37%)	Снижение объёмов эмиссий произошло за счет снижения объема сточных вод поступающих в пруд-накопитель.
Отходы, тыс. т/год	1 815, 392	1 490,08	(82%)	1 529,171	(84%)	Снижение объёмов эмиссий за 2023 год по сравнению с аналогичным периодом прошлого года

					произошло за счет снижения выработки и расхода натурального топлива.
--	--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------

№ п/п	Отрасль Энергетика	2023 год	2022 год
1.	Выработка эл. энергии, тыс.кВт/ч	5 658 947	6 002 486
2.	Отпуск тепла, Гкал	69 694	77 504

Низкоуглеродное развитие

Изменение климата, вызванное ростом концентрации парниковых газов в атмосфере, признается мировым сообществом одной из основных глобальных угроз. Вопросы выработки эффективной стратегии декарбонизации экономики являются системной задачей как для Республики Казахстан в целом, так и для АО «СЭГРЭС-2» в частности.

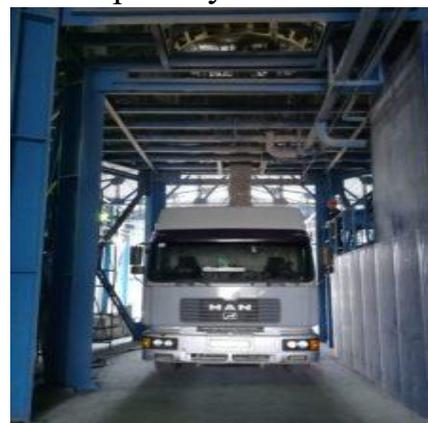
Компания является участником национальной системы квотирования выбросов парниковых газов, выполняет мероприятия по энергоэффективности и энергосбережению, внедряет современные технологии, направленные на сокращение эмиссий ПГ.



Во исполнение требований Экологического Кодекса РК, для снижения объема размещения золошлаковых отходов в природной среде (золоотвал) и снижения расхода воды на транспортировку золошлаковых отходов в 2016 году в АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» внедрена система отбора сухой золы из-под электрофильтров энергоблоков ст.№ 1, № 2. Сухая зола образовывается в процессе очистки дымовых газов в электрофильтрах

станции. Зола, отобранная в сухом виде с бункеров электрофильтров, поступает на склад сухой золы, расположенный на территории ГРЭС-2. Склад сухой золы состоит из двух силосов хранения и отгрузки, объемом по 1000 м³ каждый. Отгрузка сухой золы со склада осуществляется в автотранспорт (автоцементовозы) Покупателя.

Проектная производительность системы отбора сухой золы составляет: на одном энергоблоке 60 тонн/час при номинальном режиме работы блока. Расчетный выход золы на два энергоблока составляет 120 тонн/час или 1 051 тысяч тонн/год. Сухая зола-уноса реализуется предприятиям для использования при



производстве строительных материалов (бетон, газоблоки автоклавного твердения и пр.). За 2021 год реализовано 17 474,813 тонн сухой золы. За 2022 год реализовано 14 054,004 тонн сухой золы. В 2022 году реализовано меньше сухой золы т.к. с 22.04.2022 г. по 10.06.2022 г. не осуществлялся отпуск сухой золы по причине технической неисправности системы сухого золоудаления. При производстве ремонтных работ был обесточен модульный шкаф управления системой сухого золоудаления, произошел сбой программного обеспечения.



За 2023 год реализовано 15 829,147 тонн сухой золы.

Снижение показателя по сравнению с 2021 годом произошло по причине уменьшения потребности в сухой золе у потребителей.

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» не оказывает существенного влияния на биоразнообразие, с целью минимизации вредного воздействия на селитебную зону поселка Солнечный, АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» ежегодно производит посадку зеленых насаждений в количестве 2 000 штук на территории санитарно-защитной зоны, а также для обеспечения сохранности зеленых насаждений ежегодно производятся уходные работы. Для предотвращения пыления зольных пляжей на золоотвале АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» ежегодно выполняются мероприятия по пылеподавлению методом технической рекультивации земель. Пылеподавление зольных пляжей произведено в 2023 году на площади 32 га путем нанесения потенциально-плодородного слоя на пылящие поверхности.

Выбросы загрязняющих веществ.

Фактический объем эмиссий по АО «СЭГРЭС-2» в 2023 году составил 63,526 тыс. тонн, при разрешенном объеме 89,754 тыс. тонн.

Основные загрязняющие вещества, характерные для производственной деятельности, – это оксиды азота, оксиды серы, оксид углерода, зола, образующиеся от основного оборудования при сжигании топлива в котельных агрегатах

По данным за 2023 год произошло увеличение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух на 0,418 тыс. тонн относительно показателя за 2022 год, это обусловлено увеличением объемов серы диоксида, которое произошло за счет увеличения содержания серы в топливе (с 0,60% до 0,62% - уголь; с 2,32% до 2,36% - мазут); и углерода оксида, которое произошло за счет ухудшения режима горения. Снижение основного объема эмиссий в окружающую среду (азот(IV) оксид; азот(II) оксид; пыль неорг. 70-20%) произошло за счет

снижения выработки э/э на 343 539 тыс. кВт.ч. и снижении расхода натурального топлива на 76 869 тонн.

Наименование ЗВ	Единица измерения	2022	2023
оксиды азота (NO _x)	тонны	10 794,09	10 506,87
диоксид серы (SO _x)	тонны	43 151,99	43 944,27
стойкие органические загрязнители (СОЗ)	тонны	-	-
летучие органические соединения (ЛОС)	тонны	8,41	8,41
оксид углерода (СО)	тонны	324,25	394,55
твердые частицы (PM)	тонны	8 821,38	8 670,92
прочие	тонны	8,48	1,92
Всего:	тонны	63 108,61	63 526,95

Также в рамках исполнения Плана инициатив в области устойчивого развития Общества, предусмотрены следующие мероприятия:

1) Многократное и повторное использование воды, с плановым показателем на 2023 год – не менее 7%: Доля многократно и повторно используемой воды фактически составляет 9,5%;

2) Обеспечение утилизации отходов, с плановым показателем на 2023 год – 100% от общего объема образовавшихся отходов за отчетный период: Объем отходов потребления, переданных на утилизацию 123,8 тонн.;

3) Сокращение выбросов значимых загрязняющих веществ в атмосферу, с плановым показателем на 2023 год – 11,41 г/кВт*ч.

Для эффективного ведения контроля за эмиссиями в окружающую среду, установлена автоматизированная система мониторинга выбросов (АСМ). 17.03.2023 г. АСМ введена в тестовый режим эксплуатации. Ведутся работы по настройке передачи данных в онлайн режиме с системы мониторинга эмиссий в «Национальный банк данных о состоянии окружающей среды и природных ресурсов» (АО «НИТ»).

В рамках требования Экологического законодательства Республики Казахстан, в Обществе внедрена процедура отдельного сбора отходов. На специальных площадках в производственных помещениях установлены контейнеры для сбора твердо-бытовых отходов. Контейнеры

промаркированы под каждый вид отхода. С работниками Общества и подрядными организациями, находящимся на территории, проведена разъяснительная работа по процедуре раздельного сбора отходов.

В течение 2023 года ГРЭС-2 реализованы социальные проекты, направленные на улучшение социального климата, экологической обстановки в регионе присутствия, благоустройство региона, развитие детского спорта: На сегодняшний день Акционерное общество «Станция Экибастузская ГРЭС-2» является единственным градообразующим предприятием в поселке Солнечный и ежегодно участвует в жизнедеятельности поселка, в спортивных, культурно - массовых мероприятиях. Станцией проведена следующая работа по социально – значимым направлениям:

Молодежным активом и инициативной группой «Твори добро», при поддержке руководства и ППО «АМАНАТ» АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», Профсоюзным комитетом организованы:

- концерты для домов-интернатов престарелых и инвалидов Павлодарской области.

- концерты в селах экибастузского региона.

- акция «Біз біргеміз», активисты помогли пенсионерам станции расчистить дворы от снега.

- всемирная акция “World cleanup day” – работа по очистке территории от мусора и ее благоустройство.

- акция «Бірге таза Қазақстан» – работа по очистке территории от мусора и ее благоустройство.

- акция «Час Земли» - это глобальная ежегодная акция бережного отношения к природе, которая проводится ежегодно в последнюю субботу марта.

- акция «ТазаLike» - экологическая акция по очистке территории от мусора и ее благоустройство.

- провели экологическую акцию "Плоггинг с ГРЭС-2: занимаемся спортом с заботой о природе", посвященную Всемирному Дню окружающей среды.

- акция "Ұлттық киім апталығы" – посвященную празднования «Наурыз мейрамы».

- акция «Дом для друга» - оказание помощи приюту для бездомных животных по постройке будок, вольеров для собак.

- АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» перечислила материальную помощь в Единый общественный фонд для помощи пострадавшим при пожаре в Костанайской области.

- АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» перечислила материальную помощь для помощи семьям, пострадавшим при землетрясении в Турции.

- акция видеороликов «Ерлік даңқы ешқашан да өшпейді» - посвященная 100-летию со дня рождения Маншук Маметовой.

Вопросы развития физической культуры становятся ключевым направлением социальной политики в поселке Солнечный. Требуется возрождение массового спорта как одного из направлений ориентации общества на здоровый образ жизни, сохранения здоровья и работоспособности как основы материального благополучия. Виды спорта, связанные с занятием бассейна, всегда были востребованы. Также актуальным является расширение возможностей занятий плаванием для общего оздоровления населения.

В настоящее время в ведении АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» функционирует физкультурно-оздоровительный комплекс с тремя зонами:

- бассейн;
- зона тренажерного зала;
- сауна.

Бассейн ежедневно работает как для работников Станции, так и для жителей посёлка Солнечный. Проводятся также бесплатные занятия по плаванию с посетителями разного возраста под руководством тренера.

«Экибастузская ГРЭС-2» проинформировала акимат поселка Солнечный о возможности получения некоммерческими организациями социальной помощи от КФ «SK-Trust». Также на все поступившие обращения от некоммерческих организаций, местных исполнительных органов и физических лиц в адрес АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» об оказании социальной и благотворительной помощи был дан ответ о возможности обращения в КФ «SK-Trust». АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» обратилась в КФ «SK-Trust» о рассмотрении предложений по реализации социальных проектов (исх. №0033-3335 от 31.05.2022 г.).

В качестве социального партнёрства с акиматом п. Солнечный проводятся совместные мероприятия по уборке от мусора, благоустройству и содержанию территории жилых домов, парков, скверов, мечети, православного храма по согласованной с акиматом схеме закрепления участков за подразделениями ГРЭС-2.

На постоянной основе Станцией оказывается содействие акимату

поселка в предоставлении техники для очистки территории от бытового мусора. По благоустройству поселка Солнечный в местах общего пользования оказано содействие в ремонте ограждений, игровых площадок, установка песочниц.

При поддержке руководства предприятия более 150 детей работников АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» и 20 маленьких жителей поселка Солнечный из многодетных и малообеспеченных семей провели незабываемые дни в оздоровительном центре «Сункар», расположенном в национальном парке «Кокшетау» на берегу Зерендинского озера. Что касается работников, энергетики получили возможность отдохнуть на базе отдыха «Березовая роща», расположенной на берегу озера Жасыбай. «Путевкой выходного дня» воспользовались более 160 членов профсоюза. Продолжается работа по оздоровлению работников Общества в санаториях. В этом году энергетики получают санаторно-курортное лечение в санаториях Павлодара, Костаная и Южно-Казахстанской области. На сегодняшний день свое здоровье поправили более 60 работников ГРЭС-2.

На базе ОДК «Кайнар» в поселке Солнечный Станция оказала помощь в создании компьютерного класса для обучения жителей и детей компьютерной грамотности. Основной задачей участка по благоустройству, озеленению территорий (УБОТ) является благоустройство, озеленение и содержание в чистоте территории Общества. Для эстетического вида станции работниками УБОТ созданы цветники, газоны, посажены деревья и кустарники. В зимнее время персонал задействован по уборке территорий, дорог, пешеходных дорожек от снега, снежных уплотнений и ледяных образований, погрузки и вывоза снега, посыпки безопасных маршрутов следования персонала Общества к рабочим местам и по территории. В весенне-летний и осенний периоды работниками УБОТ производится культивирование земли, посадка и высадка однолетних и многолетних цветов, покос травы, сухостоя, пересадка, снос сухостойных деревьев и кустарников, формовочная обрезка деревьев и кустарников, устройство цветников, проводятся уходные работы за зелёными насаждениями, цветами, ежедневно проводится подметание закреплённых участков территорий станции.

С целью минимизации вредного воздействия на селитебную зону поселка Солнечный, АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» ежегодно производит посадку зеленых насаждений в количестве 2 000 штук на территории санитарно-защитной зоны, а также для обеспечения сохранности зеленых насаждений ежегодно производятся уходные работы.

В 2023 году высажено: тополь – 1200 шт., боярышник – 400 шт., миндаль степной – 400 шт.

В течение 2023 года Молодежным активом ГРЭС-2 проводились различные акции и мероприятия. Молодые работники станции активно взаимодействуют с городским и областным Центром развития молодежных инициатив. Участвуют во всех мероприятиях Самрук-Қазына и Самрук-Энерго.

В Государственные и Национальные праздники в ГРЭС-2 проводились культурно-массовые мероприятия, для повышения корпоративной культуры станции.

Инклюзивная рабочая сила:

В АО «СЭГРЭС-2» с общей численности 1455 человек трудоустроены лица с ограниченными возможностями - 19 человек и все они высококвалифицированные работники. В их числе ведущие инженеры, врачи, экономисты и все они являются профессионалами своего дела. Условия труда, созданные в АО «СЭГРЭС-2» позволяют им адаптироваться и получать необходимые знания и навыки. Данные специалисты востребованы и вовлечены в активную трудовую деятельность Общества.

Согласно пункта 2 статьи 107 Социального кодекса РК местные исполнительные органы устанавливают квоты в размере от 2 до 4 % для трудоустройства лиц с ограниченными возможностями работодателем, без учета рабочих мест на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда. На сегодняшний день Общество выполняет установленную квоту (квота установлена 4%), где трудятся 19 работников с ограниченными возможностями, из них по 3 группе инвалидности – 11 работников, по 2 группе инвалидности – 8 работников.

Стажировки (обучения) выпускников:

Ежегодно АО «СЭГРЭС-2» участвует в проекте дуальное обучение, т.е. заключаются договора с учебными заведениями, молодые специалисты получают параллельно наряду с теоритическими знаниями и практические на производстве, лучшие остаются после окончания учебного заведения работать на станции.

Также Общество принимает молодых специалистов на производственную практику, и совместно с «Центром занятости города Экибастуза Павлодарской области» участвует в практической подготовке молодых специалистов по программе «Молодежная практика» с перспективой дальнейшего трудоустройства в Обществе. В 2023 году 4 студента КГКП «Экибастузского горно-технического колледж имени К. Пшенбаева» совмещали учебу и работу в топливно-транспортном цехе, прошли обучение по программе «Молодежная практика» 5 человек, производственную практику прошли 17 студентов ВУЗов и колледжей.

Участие работников в модульных программах обучения, реализуемых ЧУ «Samruk Business Academy»:

В Бюджете Общества предусмотрены средства на обучение работников модульным программам ЧУ «Samruk Business Academy» в 2024 году. В 2023 году Обществом не представилось возможным направить на обучение в модульных программах по причине завершения обучений.