

П-62-20

ПОЛОЖЕНИЕ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ЛИДЕРСКОГО ПОВЕДЕНЧЕСКОГО АУДИТА БЕЗОПАСНОСТИ В АКЦИОНЕРНОМ ОБЩЕСТВЕ «СТАНЦИЯ ЭКИБАСТУЗСКАЯ ГРЭС-2»

Копия №	Издание № 1	Разработал	Утверждено
Дата плановой актуализации « <u>21</u> » <u>12</u> 20 <u>22</u> г.	Изменение №	Главный инженер по эксплуатации Булумбаев Б.М.	Председатель Правления Берлибаев А.А.
Срок действия продлен до « <u>11</u> » <u>05</u> 20 <u>26</u> г.		 подпись « <u>10</u> » <u>01</u> 2020 г.	 подпись « <u>21</u> » <u>01</u> 2020 г.
		Приказ № <u>137</u> от « <u>31</u> » <u>января</u> 2020 г.	

Согласовано

Должность	ФИО	Подпись	Дата получения документа	Дата согласования
Главный технический руководитель по ОТ	Байтемиров М.К.		<u>10.01.2020</u>	<u>13.01.2020</u>
Начальник ПТУ	Кадырбеков К. М.		<u>13.01.2020</u>	<u>14.01.2020</u>
Начальник ЮО	Тасибеков А.Б.		<u>14.01.2020</u>	<u>14.01.2020</u>

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ № ____
продления срока действия документа

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Должность, Ф.И.О. разработчика документа</i>	<i>Телефон</i>	<i>Подпись</i>
ТУ	Главный инженер по эксплуатации Булумбаев Б.М.	3-61	
<i>Наименование документа</i>	Положение по проведению Лидерского поведенческого аудита безопасности в Акционерном Обществе «Станция Экибастузская ГРЭС-2».	<i>Код документа</i>	П-62-20
<i>Срок действия документа</i>	с «21» 01 2020г. по «21» 12 2022г.		
<i>Срок действия продлить</i>	с «11» 05 2023г. по «11» 05 2026г.		
<i>Председатель Правления АО «СЭГРЭС-2»</i>		<i>Подпись</i>	<i>Ф.И.О.</i>
Медеев Ж.К.		«11» 05 2023 г.	
<i>должность лица, утвердившего документ</i>			

СОГЛАСОВАНИЕ

Дата получения документа	Результат рассмотрения	Должность, Ф.И.О.	Подпись	Дата согласования
11.05.2023	☒ оставить без изменений ☐ пересмотр документа	НАЧАЛЬНИК УПБОТОС БАЙТЕМИРОВ М.К.		11.05.2023
11.05.2023	☒ оставить без изменений ☐ пересмотр документа	НАЧАЛЬНИК ПТУ КАДЫРБЕКОВ К.М.		11.05.2023
11.05.2023	☒ оставить без изменений ☐ пересмотр документа	НАЧАЛЬНИК ЮО КОСОВСКАЯ Н.И.		11.05.2023
	☐ оставить без изменений ☐ пересмотр документа			
	☐ оставить без изменений ☐ пересмотр документа			

СОДЕРЖАНИЕ

1. Область применения	3
2. Нормативные ссылки	3
3. Определения и сокращения	3
4. Общие положения	4
5. Порядок планирования поведенческих аудитов безопасности	6
6. Порядок проведения лидерского поведенческого аудита безопасности	7
7. Методика ведения беседы при проведении ЛПАБ	8
8. Анализ результатов ЛПАБ	9
Приложение 1. Схема действий при проведении аудита	13
Приложение 2. Памятка работнику, проводящему ЛПАБ	14
Ф-П-62-01-20График проведения ЛПАБ в структурном подразделении на	15
Ф-П-62-02-20Отчет по ЛПАБ	16

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1. Настоящее положение устанавливает единые требования к организации и проведению лидерского поведенческого аудита безопасности и охраны труда на предприятии.

2. Требования положения распространяются на всех работников структурных подразделений АО «СЭГРЭС-2», а также на работников подрядных организаций, привлекаемых для производства работ в Обществе.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

3. При разработке настоящего положения использованы следующие нормативные документы:

1) Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК;

2) Закон Республики Казахстан от 11 апреля 2014 года № 188-V «О гражданской защите»;

3) СТ РК 12.0.005-2016 «Система управления охраной труда в организациях. Организация проверки (аудита)»;

4) ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования ILO-OSH2001»;

5) ИСО 45001:2018 «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования и руководство по их применению»;

6) Стандарт предприятия «Проведение лидерского поведенческого аудита безопасности» СЭ-СТ-05/02.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

4. В настоящем положении используются следующие определения и сокращения:

1) Опасное действие – поведение работника, связанное с нарушением установленных норм и правил, в результате, которого существует риск получения травмы самим работником либо окружающими. Опасным действием может являться также бездействие персонала, которое может привести к происшествию или травме, в случае если оно не будет вовремя исправлено;

2) Опасное условие – условие напрямую не связанное с действием или бездействием одного или нескольких работников, которое может привести к происшествию или травме, если его не исправить;

3) Лидерский поведенческий аудит безопасности – интерактивный, систематический и документированный процесс, который основывается на наблюдении за действиями работника во время выполнения им производственного задания, его рабочим участком/местом и последующей беседе между работником и аудитором.

5. В настоящем положении применяются сокращения:

1) ИТР – инженерно-технический работник;

- 2) ИОС – индекс опасных ситуаций;
- 3) ЛПАБ – лидерский поведенческий аудит безопасности;
- 4) Общество – АО «СЭГРЭС-2»;
- 5) ОД – опасные действия;
- 6) ОТ – охрана труда;
- 7) ОУ – опасные условия;
- 8) ПБ – правила безопасности;
- 9) ППБ – правила противопожарной безопасности;
- 10) СБиОТ – служба безопасности и охраны труда;
- 11) СИЗ – средства индивидуальной защиты;
- 12) структурные подразделения – цех, служба, отдел, группа, управление.

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6. Процесс проведения ЛПАБ является интерактивным систематическим и документированным процессом, который основывается на наблюдении за действиями работника во время выполнения им производственного задания, его рабочим участком/местом и последующей беседе между работником и руководителем, проводящим ЛПАБ со следующими целями:

- 1) немедленное исправление опасного поведения безопасным методом;
- 2) поддержка/поощрение безопасного поведения и тех усилий, которые работник предпринял, чтобы выполнить требования по охране труда;
- 3) выявление причин выполнения работы с нарушениями правил безопасности (недостаточное обучение и/или понимание, невнимательность и т.д.);
- 4) поддержка действующих правил Общества и инструкций в области охраны труда;
- 5) оценка эффективности деятельности руководителей и персонала в области охраны труда;
- 6) выявление слабых сторон системы управления охраной труда на уровне регламентирующих документов, а также на организационном и квалификационном уровне;
- 7) определение и выполнение корректирующих мер с целью предотвращения возможного получения травмы;
- 8) подтверждение приверженности принципу безопасной работы;
- 9) концентрация внимания работника на важности вопросов безопасности труда.

7. Поведенческие аудиты являются элементом системы управления безопасности и охраны труда и направлены на выявление, предупреждение и предотвращение опасных условий и опасных действий работников.

8. Целью проведения аудита и беседы с работниками является выявление недостатков, а не наказание работников.

9. Неотъемлемым условием поведенческого аудита безопасности является беседа с работником (работниками).

10. Участие руководителей всех структурных подразделений Общества, в проведении поведенческого аудита и своевременное принятие

корректирующих/предупреждающих мер должно являться показателем приоритетности вопросов безопасных условий труда и вовлечение всех работников Общества в процесс управления безопасностью.

11. Ответственные работники, осуществляющие проведение поведенческих аудитов в структурных подразделениях, обучаются требованиям настоящего положения и навыкам проведения поведенческого аудита внутренними тренерами предприятия. Полученные навыки должны периодически контролироваться начальником структурного подразделения путем проведения совместных аудитов.

12. В процесс проведения поведенческих аудитов безопасности вовлекается максимальное количество руководителей, специалистов, других работников Общества, находящихся на месте проведения работ.

13. Исправление и остановка опасного действия/условия в процессе проведения поведенческого аудита безопасности должны быть немедленными, поскольку немедленное исправление и остановка снижает вероятность травм и иных негативных последствий, а мотивация безопасного действия/условия увеличивает вероятность повторения подобного безопасного поведения в будущем.

14. Наибольшее влияние на поведение человека оказывают те последствия, к которым данное поведение может привести в будущем либо уже привело в прошлом. Для того чтобы исправить поведение человека, необходимо в первую очередь воздействовать на последствия его поведения. Такое воздействие должно быть немедленным, определенным и последовательным. Поэтому аудитор или группа аудиторов отвечают за немедленное исправление опасного действия и немедленное поощрение безопасного поведения. Поощрение безопасного поведения создает положительные последствия для работника и увеличивает вероятность повторения подобного безопасного поведения в будущем.

15. Руководители структурных подразделений Общества определяют и утверждают списки лиц из числа ИТР структурного подразделения, осуществляющих проведение поведенческого аудита безопасности. Также назначают секретаря, отвечающего за составление ежеквартальных графиков проведения поведенческого аудита безопасности в структурном подразделении и предоставления отчетов в СБиОТ по ЛПАБ. Контроль соблюдения исполнения графика проведения ЛПАБ и сдачи отчетов по ЛПАБ в СБ и ОТ осуществляется со стороны руководителя структурного подразделения.

16. Список ответственных работников, осуществляющих проведение ЛПАБ в структурном подразделении, корректируется при изменении состава лиц.

17. На время отпуска, болезни и в других случаях отсутствия работника, осуществляющего ЛПАБ в структурном подразделении, выполнение его обязанностей возлагается на работника, замещающего его по должности или по приказу.

18. Отчет по поведенческому аудиту составляется только при обнаружении аудитором опасных условий и/или опасных действий работников в 1-ом экземпляре. Отчет о проведенном поведенческом аудите передается ответственному секретарю структурного подразделения, который по окончании календарного месяца формирует общий отчет с указанием количества запланированных поведенческих аудитов и фактически проведенных, а также перечисляет выявленные в ходе

аудитов опасные условия и опасные действия работников, затем разрабатывает мероприятия по недопущению повторения выявленных несоответствий.

19. Руководитель структурного подразделения назначает ответственных лиц за устранение выявленных несоответствий, устанавливает сроки выполнения мероприятий и лично контролирует их выполнение.

20. Ответственность за организацию проведения, формирование отчетности по поведенческим аудитам и устранение выявленных несоответствий по структурному подразделению возлагается на руководителей структурных подразделений. Ответственность за своевременное проведение поведенческих аудитов согласно графику возлагается непосредственно на назначенных аудиторов. Ответственность за сбор информации о проведенных поведенческих аудитах по структурному подразделению и составление отчетности возлагается на ответственного секретаря структурного подразделения.

21. При повторном выявлении опасных действий однотипного характера у одного и того же работника ЛПАБ не проводится, а к работнику применяются меры согласно П-19-19 «Положение о системе индивидуальной ответственности персонала за нарушение требований безопасности труда в АО «СЭГРЭС-2».

5. ПОРЯДОК ПЛАНИРОВАНИЯ ПОВЕДЕНЧЕСКИХ АУДИТОВ БЕЗОПАСНОСТИ

22. Для регулярного и активного участия в процессе ЛПАБ работников Общества и максимального охвата аудитом всех объектов организации ежеквартально составляются графики проведения аудитов безопасности в каждом структурном подразделении Общества.

23. Графики проведения аудитов разрабатываются руководителями структурных подразделений, согласовываются с главным техническим руководителем по охране труда, утверждаются Заместителем Председателя Правления согласно структурной подчиненности.

24. График проведения аудитов безопасности должен быть составлен таким образом, чтобы руководители структурных подразделений, проводили не менее 1-2 аудитов в месяц (в квартал) на объектах, в местах производства работ.

25. График проведения ЛПАБ должен отвечать следующим условиям:

- 1) каждый аудитор должен проводить ЛПАБ;
- 2) каждое рабочее место должно подвергаться ЛПАБ со стороны непосредственного руководства, в чьей зоне ответственности находится данное структурное подразделение;
- 3) в графике отражается день проведения аудита, наименование структурного подразделения и рабочего места, и кто назначен для проведения аудита, но конкретное время не указывается;
- 4) соблюдение графика проведения ЛПАБ контролируется СБиОТ;
- 5) рекомендуется проводить ЛПАБ с группой, состоящей не менее чем из двух человек, с целью выявления опасных условий и/или опасных действий работников;
- 6) ЛПАБ должен проводиться в течение недели в рабочие часы и охватывать все рабочие смены;

7) копия утвержденного графика проведения ЛПАБ направляется в СБиОТ.

26. Проведение ЛПАБ в структурном подразделении производится согласно графику (форма Ф-П-62-01-20).

6. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ЛИДЕРСКОГО ПОВЕДЕНЧЕСКОГО АУДИТА БЕЗОПАСНОСТИ

27. Продолжительность одного ЛПАБ должна быть не более 20 минут, хотя она может быть различной в зависимости от специфики производства, характера выполняемых работ, количества работников на рабочем месте.

28. ЛПАБ должен проводиться по схеме, приведенной в Приложении 1.

29. При проведении беседы во время ЛПАБ рекомендуется руководствоваться памяткой и методикой, приведенной в настоящем Положении.

30. Проведение ЛПАБ следует производить по направлениям (категориям), приведенным в настоящем Положении.

31. Руководитель группы управляет процессом аудита, определяя последовательность аудируемых объектов, продолжительность аудита, а также расставляет акценты непосредственно вовремя его проведения, руководствуясь памяткой для работника, проводящего ЛПАБ, и методикой проведения беседы во время проведения ЛПАБ.

32. Участники группы при проведении ЛПАБ на территории объектов должны использовать все необходимые средства индивидуальной защиты в соответствии с требованиями Общества и требованиями аудируемого объекта. Участие в аудитах без выполнения данного требования запрещено.

33. Во время проведения ЛПАБ необходимо концентрироваться на вопросах ОТ, ППБ и ПБ, не отвлекаясь на выполнение плана и другие производственные вопросы, показывая личным примером приверженность во всех сферах безопасности производства работ и охраны труда.

34. Основными методами ЛПАБ являются наблюдение за действиями и условиями, обсуждение их с работниками, документирование результатов наблюдений и обсуждений, дальнейшая разработка корректирующих мероприятий.

35. При проведении ЛПАБ следует внимательно наблюдать за действиями работника и условиями их окружающей среды, пользуясь категориями наблюдения. Эти категории наблюдения помогут аудитору сконцентрировать внимание на том, что необходимо узнать в процессе аудита, а также сформулировать вопросы, задаваемые аудируемым работникам.

36. Аудитор не должен оставлять без внимания, возникшие опасные условия и/или совершаемые опасные действия. Он обязан немедленно остановить работы до устранения опасных действий работников, опасных условий. При невозможности предпринять исправления, немедленно корректирующие мероприятия должны быть отражены в отчете по аудиту безопасности с указанием сроков и ответственных за их выполнение, в целях предотвращения повторного возникновения опасных действий и опасных условий.

37. При выявлении опасного действия/условия или безопасного действия/условия окончательное решение о дальнейших мерах воздействия или

корректирующих мероприятиях, вплоть до остановки работ, принимает аудитор, основываясь на мнениях участников группы, а также сведениях в картах наблюдений.

38. При проведении беседы с работниками необходимо обратить внимание на последствие их опасных действий/бездействий, что поможет работникам понять, как возможный несчастный случай мог повлиять на них и работников, работающих в непосредственной близости, ответственность за свое поведение, свою безопасность и безопасность окружающих, а так же договориться о безопасных действиях в будущем.

39. По каждому ЛПАБ аудитором должен быть составлен соответствующий Отчет, предназначенный для последующего учета, классификации и анализа опасных действий и условий по форме Ф-П-62-02-20. Если ЛПАБ проводился группой, составляется один Отчет по ЛПАБ на всю группу.

40. Если во время проведения ЛПАБ наблюдения и беседы проводились за совместными работами нескольких работников структурного подразделения и/или работников подрядных организаций, то оформляется один Отчет по ЛПАБ, включающий результаты наблюдений и бесед со всеми работниками. ЛПАБ без проведения беседы с работником не является ЛПАБ.

41. В Отчете по ЛПАБ должны быть перечислены все выявленные опасные действия/условия, немедленные корректирующие мероприятия, предпринятые аудитором (группой аудита) по ЛПАБ, и предложения по предотвращению их повторения, а также отмечены положительные наблюдения. Эти предложения должны быть основаны на выводах из бесед с работниками и должны преследовать цель выявления опасных действий и опасных условий, а не наказания отдельных работников.

42. В отчете не указываются имена работников, в отношении которых осуществлялся ЛПАБ.

43. Аудитор (группа аудита) ЛПАБ составляет Отчет после разговора с руководителем соответствующего структурного подразделения.

44. Отчет по поведенческому аудиту составляется только при обнаружении, аудитором опасных условий и/или опасных действий работников в 1-ом экземпляре. Оригинал хранится в течение 1 года в структурном подразделении, копия сдается в СБиОТ.

45. В разделе «Корректирующие мероприятия» должны быть зафиксированы мероприятия, выполненные на месте с целью корректировки опасного действия работника, для дальнейшего предотвращения опасных действий и опасных условий, указанных в Отчете по ЛПАБ.

7. МЕТОДИКА ВЕДЕНИЯ БЕСЕДЫ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ЛПАБ

46. Проведение беседы по вопросу безопасного и опасного действий работника должна проводиться по следующей методике.

47. Если работник совершает опасное действие:

- 1) наблюдайте некоторое время – затем начните беседу;
- 2) прокомментируйте безопасное поведение. Отметьте те усилия, которые работник предпринял в соответствии с требованиями безопасности;

3) обсудите опасное действие работника, обращая внимание на последствия опасного действия, а не само действие. Не комментируйте то, как работник выполнял работу, избегайте слов «нарушение», спросите - к каким последствиям могут привести эти действия и дайте возможность работнику самому их проговорить;

4) спросите работника, как данную работу можно выполнить более безопасно;

5) заручитесь согласием работать безопасно в будущем;

6) обсудите другие вопросы безопасности (обучение, собрания по ОТ и ПБ, другие участки, где можно получить травму);

7) поблагодарите работника.

48. Если работник работает безопасно:

1) наблюдайте некоторое время – затем начните беседу;

2) прокомментируйте безопасное поведение. Отметьте те усилия, которые работник предпринял в соответствии с требованиями безопасности;

3) обсудите другие вопросы безопасности (обучение, собрания по ОТ и ПБ, другие участки, где можно получить травму);

4) поблагодарите работника.

8. АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ЛПАБ

49. Внедрение ЛПАБ предполагает обязательное проведение анализа результативности с целью оценки показателей безопасности, тенденций их изменения и эффективности корректирующих мер.

50. Во всех структурных подразделениях Общества должны использоваться единые формы бланков ЛПАБ, единая система графической и численной обработки результатов ЛПАБ.

51. Анализ результатов аудита необходимо вести по следующим параметрам:

1) соответствию графика проведения ЛПАБ количеству фактически проведенных аудитов;

2) шкале индекса опасных ситуаций;

3) выявлению наиболее проблемных областей по категориям наблюдения.

52. Расчет индекса опасных ситуаций Иос осуществляется еженедельно по формуле:

$$\text{Иос} = \frac{\text{Нод} + \text{Ноу}}{\text{Т}}, \text{ где}$$

Нод – общее количество выявленных при аудитах опасных действий за неделю;

Ноу – общее количество выявленных при аудитах опасных условий за неделю;

Т – общая продолжительность времени проведения аудитов за неделю, час.

53. Индекс позволит определить динамику в зависимости от количества опасных ситуаций, создаваемых работниками, и принимать по ней соответствующие корректирующие меры. Индекс опасных ситуаций должен ежемесячно отображаться на информационном стенде в структурном подразделении для ознакомления всеми работниками.

54. При проведении наблюдения за действиями работника во время ЛПАБ необходимо следовать нижеприведенным категориям наблюдения:

РЛ Реакция работника	ДЛ Положение и действие людей	Спецодежда и другие средства индивидуальной защиты СИЗ (СС)
Приводит в порядок СИЗ. Изменяет положение. Уходит с рабочего места. Меняет инструмент. Прекращает работу. Устанавливает защиту. Не меняет реакции.	Удар о предмет. Удар предметом. Защемление предметом. Падение. Поражение электротоком. Воздействие экстремальных температур. Воздействие движущихся, вращающихся машин и механизмов. Воздействие разлетающихся предметов. Небезопасное положение.	Органы зрения, слуха. Голова и туловище. Руки и кисти рук. Ноги и ступни. Органы дыхания. Соответствие/несоответствие СИЗ характеру выполняемых работ. Правильно ли используются СИЗ? Если нет, то почему (неудобны в использовании или мешают выполнению работ)
ИО Инструменты и оборудование	ИП Инструкции и правила	ПР Порядок на рабочем месте, промышленная санитария
Исправное и безопасное состояние оборудования. Использование в соответствии с правилами эксплуатации, по назначению. Использование самодельных, кустарно выполненных приспособлений.	Работник знает и соблюдает,/не знает и не соблюдает инструкции и правила. Инструкции и правила доступны,/отсутствуют на рабочем месте. Наряд-допуски оформлены правильно/неправильно	Наличие вредных веществ. Наличие опасных веществ. Вибрация. Освещение. Шум. Захламленность. Загрязненность.

55. Категория «Положение и действие людей»(ДЛ).

Реакция работника это первая категория вашего наблюдения на рабочем участке. Вам необходимо быть внимательным, чтобы зафиксировать первую реакцию наблюдаемого работника на ваше появление. Она занимает около 10-30 секунд вашего времени от того момента, когда вы появились на рабочем участке и были замечены рабочим персоналом.

Когда вы наблюдаете за тем, как работники, заметив вас, надевают или поправляют СИЗ, изменяют положение или перестраивают свою работу, это может означать, что работники знают безопасные методы выполнения работ, но умышленно не делают этого.

56. Категория «Положение работников» (ПР).

Физическое положение работника, которое может подвергнуть его риску получения травмы. Когда вы обращаете свое внимание на рабочее положение работника, при наблюдении руководствуйтесь следующим вопросом: «Может ли данное положение привести к травме работника?». Повторяющиеся движения при рутинной работе могут также привести к получению травмы персоналом (профессиональные заболевания). Необходимо отметить те пункты в категории, которые могут потенциально привести к травмированию работника, исходя из рабочих условий конкретного рабочего участка.

57. Категория «Спецодежда, СИЗ» (СС).

Когда осуществляете наблюдение по категории СИЗ, применяйте метод «проверки с головы до ног». Используйте следующие критерии при наблюдении:

- 1) применение необходимых СИЗ, предписанных инструкциями/ правилами для выполнения данного вида работ;
- 2) удобство при ношении/использовании;
- 3) надлежащее использование (использование СИЗ только в целях, для которых они предназначены);
- 4) надлежащий уход (поддерживание СИЗ в рабочем состоянии и соответствующее их хранение).

Отметить в форме отчета ЛПАБ СИЗ, которых не хватает у работника или которые не используются соответствующим образом в момент проведения ЛПАБ (например, если работник работает без защитных очков на рабочем участке, необходимо отметить пункт «глаза и лицо»).

58. Категория «Инструменты и оборудование» (ИО).

Для того чтобы осуществлять работу с инструментами, оборудованием, приспособлениями безопасными методами, необходимо:

- 1) использовать соответствующие работе инструменты, оборудование, приспособления;
- 2) использовать инструменты, оборудование, приспособления согласно инструкциям;
- 3) удостовериться, что инструменты и оборудование исправны и безопасны для работы.

При проведении наблюдения по данной категории необходимо находиться к работнику в непосредственной близости, чтобы можно было определить, соответствуют ли инструменты выполняемой работе, в каком состоянии они находятся и безопасно ли используются работником. Также необходимо провести беседу с работником, чтобы лучше понять, как он использует инструменты и оборудование.

В разделе «Инструменты и оборудование» (п.54) указано, на что обращать внимание при проведении наблюдения в данной категории.

59. Категория «Инструкции и правила» (ИП).

Инструкции и правила (извлечения из них) эффективно работают и способствуют безопасной работе, если они:

- 1) доступны (на рабочем месте);
- 2) адекватны (своевременно обновляются);
- 3) известны (работники знают, каким правилам и инструкциям нужно следовать при выполнении той или иной работы);
- 4) понятны (работникам);
- 5) соблюдаются (работники следуют им при выполнении работ).

Соответствие всем перечисленным выше требованиям обеспечивает эффективность использования инструкций и правил.

60. Категория «Порядок на рабочем месте и промышленная санитария» (ПР).

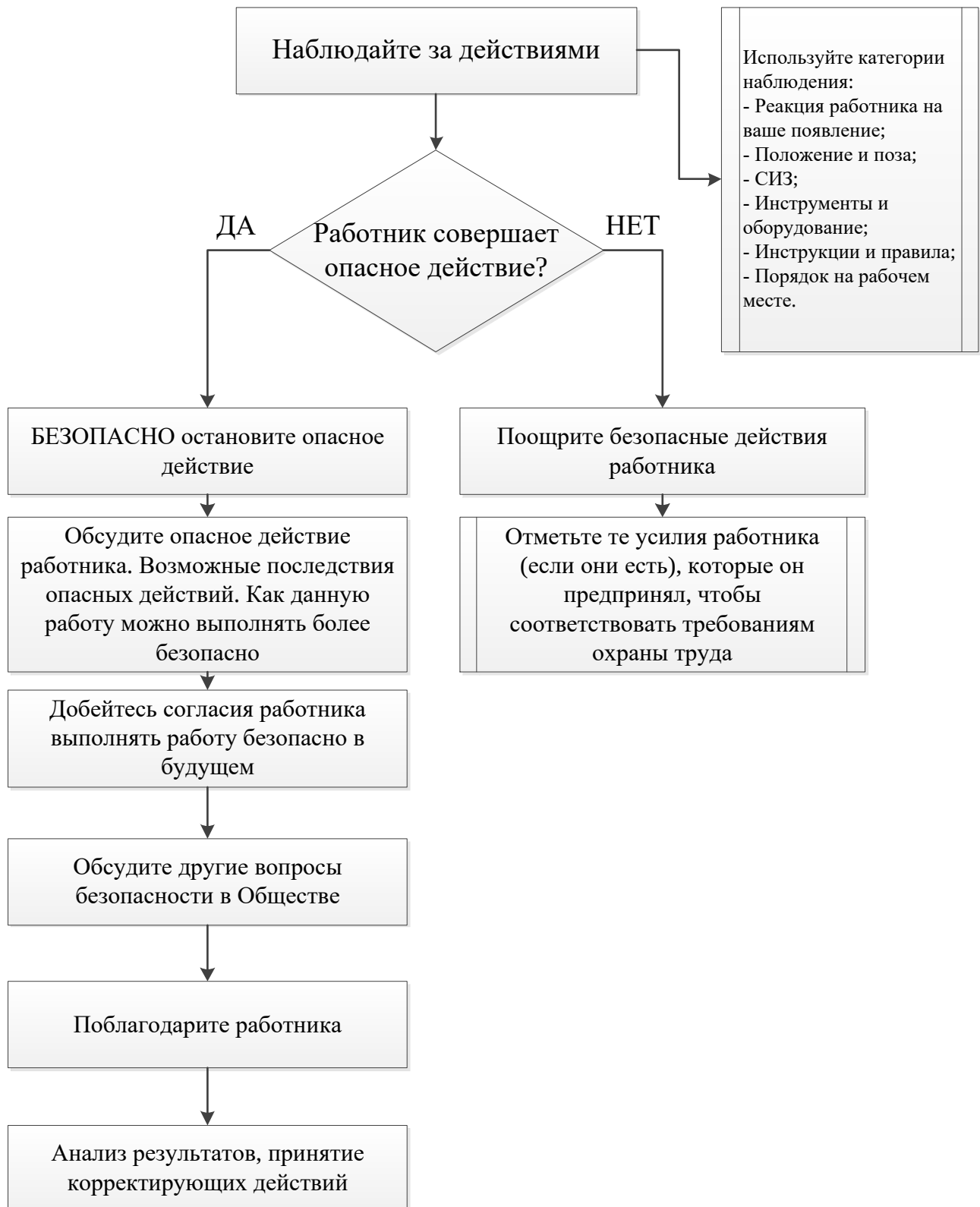
При проведении ЛПАБ необходимо также обратить внимание на состояние микроклимата на рабочем месте работника. Необходимо обращать внимание и

фиксировать факты захламленности, загрязненности рабочего места, наличие посторонних предметов в рабочей зоне и в зонах перемещения, проходов и т.д. По возможности применять корректирующие действия немедленно и фиксировать их в отчете по ЛПАБ.

61. После проведения аудита необходимо заполнить отчет ЛПАБ по форме Ф-П-62-02-20.

Приложение №1

Схема действий при проведении аудита



Приложение №2**Памятка работнику, проводящему ЛПАБ**

1. Выделите время исключительно для проведения ЛПАБ. Во время запланированного аудита необходимо концентрироваться только на аспектах промышленной безопасности и охраны труда, не отвлекаясь на другие вопросы.

2. Подготовьтесь: заранее решите, в какое структурное подразделение вы пойдете, какие опасные и вредные факторы там могут присутствовать и какие меры должны быть предприняты персоналом для защиты от этих факторов. Аудитор должен сам соблюдать все меры безопасности, в том числе и требования по СИЗ, которые требуются применять на участке.

3. Проверяйте обстановку на одном или нескольких небольших участках, не пытаясь одновременно охватить весь объект. Это лучше делать постепенно, методом регулярных аудитов отдельных участков, рабочих мест.

4. При выявлении опасных условий и/или опасных действий работников не допускается проходить мимо, а должны приниматься меры по немедленному их устранению.

5. Беседуйте с сотрудником или работником структурного подразделения, придерживаясь приведенной методики

6. Фиксируйте наблюдения/полученные сведения. Для поддержания эффективной программы ЛПАБ, аудитор или группа аудиторов должны заполнить бланк отчета установленного образца. Заполненные бланки должны использоваться при анализе результатов аудитов и разработки планов корректирующих мер.

7. Иницируйте корректирующие действия для устранения выявленных недостатков и предотвращения повторения нарушений и опасных действий. Отсутствие каких-либо действий со стороны руководства по устранению выявленных недостатков породит формализм в поведенческих аудитах безопасности и недоверие рабочих к руководству. Декларируемая приверженность руководства должна подкрепляться конкретными действиями.

8. Анализируйте данные аудита. Выявляйте существующие и назревающие проблемы.

9. Принимайте корректирующие меры.

Отчет по ЛПАБ

Наименование предприятия:	Дата:	Аудит провели (должность, Ф.И.О.)
Участок/цех/рабочее место:	Продолжительность Аудита (минуты):	
Наблюдали чел.:		

КАТЕГОРИИ

Реакция работника (увидев аудитора, меняет что-либо, поправляет и т.п.)	РЛ
Положение/поза работника (неудобное положение, возможность травмы и т.п.)	ПР
Спецодежда и СИЗ (адекватна, чиста, защищает: голову, туловище, руки, ноги, слух, зрение)	СИЗ
Инструменты и оборудование (соответствуют работе, правильно используются и т.п.)	ИО
Инструкции и правила (соблюдение, наличие, знание работником, соответствие работе)	ИП
Порядок на рабочем месте	ПМ

ВИД

Безопасные условия (условия которые соответствуют безопасному производству работ)		БУ
Опасные условия (условия, которые могут привести к травме, аварии, инциденту)		ОУ
Безопасные действия (действия работника, позволяющие безопасно выполнять работу)		БД
Опасные действия (действия работника, которые могут привести к травме, аварии, инциденту)		ОД
Категория	Описание наблюдения	Вид

Отчет по ЛПАБ (обратная сторона страницы)

Категория	Корректирующие мероприятия и ответственные за устранение несоответствий (должность, Ф.И.О.)	Сроки

Предложения работников по улучшению безопасности труда

Категория	Предложение работника по улучшению безопасности труда
Спецодежда и СИЗ	
Инструменты и оборудование (ИО)	
Инструкции и правила (ИП)	
Порядок на рабочем месте (ПМ)	
Прочее	

Комментарии: (незамедлительные корректирующие мероприятия по предупреждению опасных действий, предложения по улучшению безопасности труда)

Подпись аудитора:

Подпись руководителя: