

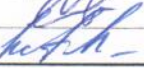
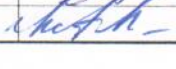
П-77-23

ПОЛОЖЕНИЕ

ПО ПРИМЕНЕНИЮ «СТОП-КАРТ» ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ ОПАСНОСТИ ДЛЯ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ АО «СЭГРЭС-2»

Копия № _____	Издание № 1	Разработал	Утверждаю
Дата плановой актуализации « <u>20</u> » <u>03</u> 20 <u>26</u> г.	Изменение № _____	Начальник СБиОТ Абельдинов А.С.  Подпись « <u>16</u> » <u>03</u> 2023 г.	Председатель Правления Ж.К. Медеуов  от « <u>20</u> » <u>03</u> 2023 г.
Срок действия продлен до « ____ » ____ 20 ____ г.		Приказ № <u>290</u> от « <u>20</u> » <u>03</u> 2023 г.	

Согласовано

Должность	ФИО	Подпись	Дата получения документа	Дата согласования
Заместитель Председателя Правления по производству и обслуживанию	Шарыпов А.С.			
Начальник УПБОТОС	Байтемиров М.К.		16. 03. 2023	16. 03. 2023
И. о. начальника ПГУ	Сайфутдинов А.В.		17. 03. 2023	17. 03. 2023
Начальник ЮО	Косовская П.И.		17. 03. 2023	17. 03. 2023

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	3
2. Термины и сокращения.....	3
3. Порядок применения «СТОП-КАРТЫ» при возникновении опасности для жизни и здоровья работников.....	3
4. Поощрение	5
5. Ответственность	6
6. Нормативные ссылки	6
7. Приложение 1. Бланк СТОП-КАРТЫ	7

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение устанавливает порядок применения «СТОП-КАРТ» при остановке работ по причине возникновения опасности для жизни и здоровья работников АО «СЭГРЭС-2».

2. Порядок применения «СТОП-КАРТ» при остановке работ по причине возникновения опасности для жизни и здоровья работников осуществляется для предупреждения несчастных случаев, связанных с производством, чрезвычайных происшествий, развитие культуры безопасности на производстве, повышение осознанности и личной ответственности каждого работника за создание и поддержание безопасных условий труда.

3. Настоящее Положение распространяется на все структурные подразделения АО «СЭГРЭС-2».

2. ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

4. В настоящем положении используются следующие сокращения и обозначения:

- 1) БиОТ – безопасность и охрана труда;
- 2) СБиОТ – служба безопасности и охраны труда;
- 3) СП – структурное подразделение;
- 4) ДТП – дорожно-транспортное происшествие;
- 5) ЛПАБ – лидерский поведенческий аудит безопасности;
- 6) Рабочее место - место постоянного или временного нахождения работника при выполнении им трудовых обязанностей в процессе трудовой деятельности;
- 7) СТОП-КАРТА – специальный бланк, оформляемый в бумажном либо электронном формате при приостановке/остановке работниками небезопасных работ;
- 8) Линейный руководитель – должностное лицо, непосредственно руководящее прямыми исполнителями (мастер, старший мастер, начальник смены и т.д.).

3. ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ «СТОП-КАРТ» ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ ОПАСНОСТИ ДЛЯ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

5. Каждый работник имеет полное право на прекращение небезопасных работ, если присутствуют опасные условия и опасные действия, не соответствующие требованиям производственной безопасности.

6. Право на остановку работы - это процесс, наделяющий каждого работника полномочием прекращать работу, как только замечена ситуация, которая, по их мнению, является небезопасной.

7. Обстоятельства, при которых каждый работник имеет право на применение «СТОП-КАРТЫ»:

- 1) угроза несчастного случая на производстве;

- 2) угроза аварии или инцидента;
 - 3) угроза ДТП;
 - 4) угроза пожара;
 - 5) угроза загрязнения окружающей среды;
 - 6) опасные действия работников;
 - 7) опасные условия.
8. Работник имеет право на прекращение работы, если:
- 1) его жизни и (или) жизни окружающих угрожает опасность;
 - 2) продолжение работ может привести к аварии, инциденту, несчастному случаю;
 - 3) работы проводятся с нарушением требований безопасности;
 - 4) не созданы безопасные условия для выполнения работы (организационные и технические);
 - 5) работодатель не провел обучение, инструктирование, проверку знаний работника по вопросам БиОТ.
9. Работник, применивший право на прекращение работы, выполняет следующее:
- 1) останавливает работу;
 - 2) незамедлительно сообщает о факте останова своему линейному руководителю;
 - 3) объясняет причину прекращения работы (в случае наличия предоставляет рекомендации по улучшению безопасности, нарушение норм и правил, другие причины);
 - 4) в течении 3 рабочих дней с момента останова работы оформляет СТОП-КАРТУ согласно приложению 1 к данному положению и направляет в СБиОТ.
10. Линейный руководитель незамедлительно сообщает о факте останова работы руководителю СП работника, который прекратил работу и в СБиОТ.
11. Работник, который совершил и (или) способствовал созданию опасных условий/действий, повлекших останов работ, обязан:
- 1) прекратить выполняемую работу;
 - 2) незамедлительно сообщить своему линейному руководителю, что в отношении его действий произведен останов работ;
 - 3) предпринять все необходимые меры по устранению опасных действий/условий;
 - 4) приступать к дальнейшему выполнению работ только после устранения опасных действий/условий и согласия на продолжение работ от руководителя СП и специалиста СБиОТ.
12. Руководители СП при поступлении информации о прекращении работы обязаны:
- 1) незамедлительно принять меры по останову работ;
 - 2) организовать все необходимые меры по устранению опасных действий/условий;
 - 3) дать указание по дальнейшему выполнению работ только после устранения опасных действий/условий и согласия на продолжение работ от специалиста СБиОТ.
13. Руководитель СП совместно со специалистом СБиОТ при поступлении

информации об останове работы обязаны:

- 1) обеспечить контроль останова выполняемой работы;
- 2) оценить уровень риска и необходимость останова работы;
- 3) проконтролировать исполнение мер по устранению опасных действий/условий;
- 4) убедиться в том, что опасные действия/условия устранены и дать согласие на продолжение работы;
- 5) указать свои данные в бланке СТОП-КАРТЫ, поставить отметку о наличии либо отсутствии угрозы для жизни и здоровья работников, риска возникновения несчастного случая на производстве, аварии или инцидента.

14. Прекращение работ может быть всего лишь паузой, необходимой для того, чтобы показать работнику тот или иной безопасный прием выполнения работы, но может представлять собой и задержку в выполнении или даже отмену работы при обнаружении факторов, не поддающихся устранению. При этом руководитель подразделения обязан занимать твердую позицию, поддерживая работников в случаях необходимости прекращения работ с точки зрения безопасности и охраны труда.

15. К работнику, который совершил и (или) способствовал созданию опасных условий/действий, повлекших за собой останов работ не применяются меры дисциплинарной ответственности, если были выполнены все мероприятия указанные в п.11.

16. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований БиОТ либо от выполнения работ не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

17. Возобновление работы допускается в случае устранения причин (обстоятельств), ставших основанием для прекращения работы.

18. В случае, когда работник не уверен в том, что прекращение его работы правомерна, ему необходимо обратиться к своему непосредственному руководителю и в СБиОТ, объяснить ситуацию и принять решение совместно с ответственными лицами.

19. Прекращение работы является инструментом превентивной меры безопасности, поэтому работнику, из-за которого была применена остановка, рекомендуется руководителям СП провести ЛПАБ и повторное ознакомление с инструкциями по БиОТ и технологическими регламентами (если это требуется).

4. ПООЩРЕНИЕ

20. Для мотивации работников к применению СТОП-КАРТ применяются поощрения в виде денежной премии согласно П-57 «Положение по мотивированию работников за сообщения об опасных факторов, рисках, инцидентов, не приведших к несчастным случаям в АО «СЭГРЭС-2».

21. При выборе работника для поощрения учитываются следующие критерии:

- 1) уровень угрозы для жизни и здоровья работников, могли ли опасные действия/условия привести к несчастному случаю на производстве, аварии или инциденту;
- 2) определение работником небезопасного действия или опасного фактора;

- 3) полное описание потенциальной(ых) опасности(ей) для работника(ов) выявленной(ых) при останове работы;
- 4) качество заполнения работником СТОП-КАРТЫ;
- 5) другие критерии, предусмотренные в П-57.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

22. Ответственность за внедрение данного положения несет руководитель СП.
23. Контроль за исполнением положения осуществляет руководитель СБиОТ.
24. Ответственность за правильность разработки и своевременное внесение изменений в положение несет руководитель СБиОТ.
25. Ответственность за исполнение настоящего положения несет каждый работник АО «СЭГРЭС-2».

6. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

26. Настоящее Положение разработано с учетом требований следующих нормативных документов:

№	Название документа
1.	Трудового кодекса РК от 23 ноября 2015 года;
2.	Инструкция по применению «СТОП-КАРТ» при возникновении опасности для жизни и здоровья работников группы компаний АО «Самрук-Энерго».
3.	П-57 «Положение по мотивированию работников за сообщения об опасных факторов, рисках, инцидентов, не приведших к несчастным случаям в АО «СЭГРЭС-2».

Приложение 1

Бланк СТОП-КАРТЫ

СТОП КАРТА	
☐ Опасное действие	☐ Опасное условие
ФИО остановившего работу	
Организация/структурное подразделение остановившего работу	
Дата и время приостановки/остановки работы	
Объект/Участок/Наряд/Распоряжение приостановки/остановки работы	
Причины приостановки/остановки работы	
☐ Опасное действие/условие устранено на месте, работа продолжена	☐ Опасное действие/условие не может быть устранено на месте работа остановлена
Данные специалиста СБиОТ	
ФИО:	Дата:
Опасные действия/условия представляли угрозу для жизни и здоровья работников, могли привести к несчастному случаю на производстве, аварии или инциденту	
ДА ☐	НЕТ ☐