



АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»



ГODOVOЙ ОТЧЕТ
об итогах деятельности
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
за 2024 год



ОГЛАВЛЕНИЕ

Об отчете	3
Обращение Председателя Совета директоров	4
Обращение Председателя Правления	6
Информация о компании	8
Финансово-экономические показатели	22
Инвестиционная деятельность	29
Основные факторы риска и система управления рисками	31
Корпоративное управление	47
Совет директоров	50
Правление	60
Сведения о соблюдении/несоблюдении Кодекса корпоративного управления	68
Устойчивое развитие	69
Кадровая политика	83
Уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний	126
Охрана природы. Рациональное использование водных ресурсов	129
Приложение	139



ОБ ОТЧЕТЕ

Настоящий годовой отчет (далее – Отчет) АО «Станция Экибастузская ГРЭС 2» (далее – Общество или АО «СЭГРЭС-2») отражает существенные факты о деятельности Общества за 2024 год. Отчет предоставляет всем заинтересованным сторонам обзор результатов деятельности и достижений Общества с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года.

Финансовая отчетность Общества за 2024 год по состоянию на 31 декабря 2024 года является результатом независимого аудита ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» («PwC»). Отчетность размещена на корпоративном интернет-ресурсе Общества, ознакомиться можно по следующей ссылке:

<https://gres2.kz/wp-content/uploads/2025/03/fo-2024g.pdf>

«PwC» предоставляет услуги аудита, налоговые и консалтинговые услуги, которые направлены на увеличение стоимости бизнеса клиентов. «PwC» является ведущей фирмой, предоставляющей услуги транснациональным нефтегазовым и электроэнергетическим компаниям. Интеграция продуктов и ресурсов в единую, сфокусированную на данной отрасли практику позволяет предоставлять услуги самого высокого качества и привносить дополнительную ценность в деятельность клиентов.

В рамках настоящего Отчета приведена информация по вопросам экономической деятельности Общества, его устойчивого развития и финансово-операционных результатов. Информация и количественные сведения представлены за период 2024 года и в целях возможности сопоставления в трёхлетней динамике.

Годовой отчет Общества опубликуем в 2025 году по результатам итогов деятельности за 2024 год. Общество будет готовить Отчеты на ежегодной основе.

Подготовка Годовых отчетов играет важную роль в повышении информационной прозрачности Общества. Отчет является средством коммуникаций с акционерами АО ФНБ «Самрук-Қазына» и всеми заинтересованными сторонами.

При подготовке и формировании Годового отчета, Общество основывалось на рекомендациях Кодекса корпоративного управления, а также некоторых принципах раскрытия международных практик.

По вопросам, касающимся информации, содержащейся в данном Отчете, необходимо обращаться в отдел корпоративного управления и управления рисками Общества по адресу: 141216, г.Экибастуз, поселок Солнечный, промышленная зона ГРЭС-2, строение 1/1. Контактный телефон: +7 (7187) 22-75-01; факс: +7 (7187) 76-21-88; e-mail: gres2kz@gres2.kz



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОГАЙ АЛЕКСЕЯ ВЛАДИМИРОВИЧА

УВАЖАЕМЫЙ ЧИТАТЕЛЬ!



Представляемый вашему вниманию Годовой отчет который содержит в себе подробную информацию о деятельности АО «СЭГРЭС-2» в 2024 году.

2024 год в жизни АО «СЭГРЭС-2» стал периодом, насыщенным как яркими и значимыми событиями, так и непростыми вызовами.

В соответствии с посланием Главы государства Токаева К.К. от 1 сентября 2023 года в ближайшие несколько лет будут введены новые энергетические мощности, в том числе энергоблоки №3 и №4 Экибастузской ГРЭС-2 установленной мощностью 550 МВт каждый.

В целях реализации проекта строительства 3-го и 4-го энергоблоков в августе 2024 года заключен ЕРС-консорциумом с консорциумом в составе ТОО «КВИ Energy Group» (Лидер консорциума), ТОО «СТРОЙИНДУСТРИЯ» (проектировщик) и ООО «Фирма по наладке, совершенствованию технологии и эксплуатации электростанций и сетей ОРГРЭС» (поставщик оборудования) со сроками ввода в эксплуатацию энергоблока №3 в сентябре 2028 года, энергоблока №4 – в сентябре 2030 года.

Также для обеспечения гарантированной возвратности инвестиций в сентябре 2024 года подписано с Министерством энергетики РК Инвестиционное соглашение на реализацию 3-го энергоблока. Его наличие создает благоприятные и стабильные

условия для участников проекта, снижает риски и обеспечивает поддержку со стороны государства, что в конечном итоге способствует успешной реализации проекта и развитию энергетического сектора страны. Работа по подписанию инвестиционного соглашения на 4-й энергоблок будет продолжена в следующем году.

В целом, реализация Проекта позволит сократить дефицит электрической мощности в семилетнем прогнозном балансе, что необходимо для снижения прогнозируемого энергодефицита. Дальнейшее развитие угольной генерации обеспечит энергетическую безопасность, а также создаст условия для устойчивого развития экономики и выполнения принятых обязательств по достижению снижения энергодефицита в стране. Работа по снижению воздействия на окружающую среду и уменьшению выбросов – одно из стратегических направлений деятельности акционеров, реализация данного процесса продолжает политику устойчивого развития в рамках снижения индекса загрязнения атмосферы.



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОГАЙ АЛЕКСЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧА

Придерживаясь самых высоких стандартов в области корпоративного управления, соблюдая в своей деятельности принципы и рекомендации Кодекса корпоративного управления, АО «СЭГРЭС-2» обеспечивает долгосрочное и устойчивое развитие, защиту интересов акционеров АО ФНБ «Самрук-Қазына» и инвесторов.

В АО «СЭГРЭС-2» выстроена эффективная система корпоративного управления. Регулярно рассматриваемые Советом директоров стратегические и производственно-хозяйственные вопросы эффективно реализуются менеджментом АО «СЭГРЭС-2».

Высокая квалификация и опыт работников АО «СЭГРЭС-2» – залог дальнейшего успешного развития нашей компании, решения сложных технических и технологических задач. В этой связи, одним из направлений 2024 года стала политика, направленная на повышение социального благополучия работников. В отчетном периоде были внесены изменения в коллективный договор заключенный в 2021 году на 2021-2025гг, в части размеров некоторых выплат:

Материальная помощь на оздоровление к отпуску увеличен размер выплаты до 2-х окладов,

Премию ко дню Республики увеличили размер премии до 2,5 МРЗП,

Увеличение размера надбавок за выслугу лет в зависимости от стажа работы (коэффициенты от 2,5% до 7,5% заменили на коэффициенты от 3,3% до 10%, так же установлен порог надбавки начиная с 1 года работы в Обществе (ранее был с 3-х лет)).

Также сохранены и увеличены в размерах выплаты по поддержке работников, в том числе в виде единовременных выплат в связи с важными событиями (рождение ребенка, награждение работников и пенсионеров), увеличение размера надбавок за выслугу лет в зависимости от стажа работы (коэффициенты от 2,5% до 7,5% заменили на коэффициенты от 3,3% до 10%)

Также сохранены и увеличены в размерах выплаты по поддержке работников, в том числе в виде единовременных выплат в связи с важными событиями (рождение ребенка, награждение работников и пенсионеров).

Итоги деятельности за 2024 год подтверждают эффективность применяемой стратегии, значимость обозначенных приоритетов и позволяют прогнозировать дальнейшее устойчивое развитие АО

«СЭГРЭС-2».

Все вышеизложенное свидетельствует о том, что АО «СЭГРЭС-2» развивается и движется в верном направлении. Компания позиционирует себя как эффективная энергопроизводящая организация с высокой социальной и экологической ответственностью. Желаю АО «СЭГРЭС-2» успехов и достижения поставленных целей!

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Огай Алексей Владимирович



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ КАШАГАНОВА БУЛАТА ЗЕЙНУЛЛОВИЧА УВАЖАЕМЫЙ ЧИТАТЕЛЬ!



Вашему вниманию представлен Годовой отчет об итогах деятельности АО «СЭГРЭС-2» за 2024 год.

2024 год выдался насыщенным на события как внутри Компании, так и в масштабе страны.

За отчетный период наша компания выработала 5 098 896 тыс. кВтч электроэнергии при плане 5 029 658 тыс. кВтч., исполнение составило 101%, а также отпущено 5 282 тыс. Гкал тепловой энергии при плане 5 230 тыс. Гкал, исполнение составило 101%.

Финансовый результат за отчетный период составил прибыль в размере 4 306 млн. тенге, при плановой прибыли 1 624 млн. тенге. Улучшение финансового результата, главным образом, обусловлено ростом валовой прибыли за счет исполнения плана по доходам и снижением производственной себестоимости.

В настоящее время для системного решения проблемы покрытия растущих энергопотребностей страны предприятием реализуется крупный инвестиционный проект по расширению Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблоков №№3,4.

Экибастузская ГРЭС-2 единственное предприятие в Павлодарской области, где установлена автоматизированная система мониторинга (АСМ), предназначенная для непрерывного контроля выбросов в атмосферу.

Стоит отметить, что охрана окружающей среды имеет одно из приоритетных значений в производственно-хозяйственной деятельности Экибастузской ГРЭС-2. На основе этого принципа разработана и действует экологическая стратегия и политика предприятия, основные постулаты которой отражают осознание ответственности за сохранение благоприятной окружающей среды. В течение многих лет станция ведет целенаправленную работу по минимизации негативного влияния осуществляемой деятельности на окружающую среду.

Экибастузская ГРЭС-2 ставит приоритет жизни и здоровья сотрудников выше производственных результатов, следуя принципу нулевой терпимости в отношении несчастных случаев среди сотрудников в рамках трудовой деятельности.

Люди – это главный ресурс и ценность Экибастузской ГРЭС-2. АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» гордится своими специалистами, которые вносят большой вклад в развитие энергетической отрасли. Их опыт, знания и преданность делу - основа надежности и стабильности энергосистемы страны. Энергетики играют ключевую роль в обеспечении жизнедеятельности страны. Они своим ежедневным кропотливым трудом обеспечивают свет и тепло в домах казахстанцев, бесперебойную работу организаций и промышленных предприятий. Забота о людях не ограничивается только персоналом станции. ГРЭС-2 активно участвует в развитии регионе присутствия и оказывает социальную помощь нуждающимся слоям населения.

В АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» продолжаются работы в рамках реализации программы по непрерывному улучшению социально-бытовых условий работников.



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ КАШАГАНОВА БУЛАТА ЗЕЙНУЛЛОВИЧА

Станция стремится обеспечить современный уровень культуры производства, способствующий сохранению здоровья работников, снижению профессиональных заболеваний, повышению производительности труда и его привлекательности. Одним из основных направлений концепции является улучшение санитарно-бытовых условий. Потребность формируется согласно запросам с линейных подразделений станции с учетом оснащенности в соответствии с санитарными нормами, морального износа имеющейся техники и мебели.

На сегодняшний день были проведены следующие виды работ: вместо старых уличных туалетов установили теплые модульные туалеты из антивандальных материалов, что обеспечивает сохранение их эстетичного вида при частой эксплуатации в суровых климатических условиях. Установлено 14 современных питьевых фонтанчиков, расположенных на производственных помещениях. Устройства оснащены системой фильтрации воды. Обновление питьевых фонтанчиков является важным шагом в улучшении условий труда, ведь чистая питьевая вода – залог здоровья и благополучия сотрудников. Также на ГРЭС-2 обновляются санитарные узлы и комнаты для приема пищи. Был проведен текущий ремонт объектов на предприятии. Уборка служебных и бытовых помещений поддерживается ежедневно. Станция последовательно работает над улучшением условий труда, обновляя производственные помещения. Высокий уровень охраны труда, безопасность и эффективность требуют комплексного подхода.

Также Акционерное общество «Станция Экибастузская ГРЭС-2» является единственным градообразующим предприятием в поселке Солнечный и ежегодно участвует в жизнедеятельности поселка, в спортивных, культурно - массовых и других мероприятиях.

В поселке Солнечный Павлодарской области после реконструкции начал работу физкультурно-оздоровительный комплекс. Обновление позволило улучшить условия для занятий, привлечь больше людей в регионе, желающих заниматься спортом. ФОК является крупнейшим объектом спортивной инфраструктуры в поселке, где ежедневно занимаются около 60 человек. Среди них не только работники станции, но и местные жители. Занятия для работников предприятия, детей и уязвимых слоев населения поселка проводятся бесплатно. Комплекс - площадка для проведения местных спортивных мероприятий, таких как, ежегодные спартакиады и соревнования по плаванию, а также становится кузницей чемпионов.

Реализуемые проекты и масштабная работа, проделанная АО «СЭГРЭС-2» в 2024 году – это вклад всех наших работников. Успешная деятельность и устойчивость компании обеспечиваются каждодневным и нелегким трудом наших работников. Выражаю благодарность акционерам компании – АО «Самрук-Казына» и АО «Самрук-Энерго, всем нашим партнерам и специалистам за оказываемые содействие и поддержку.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ

Кашаганов Булат Зейнуллович

1. ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

1.1 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

АО «СЭГРЭС-2» – энергопроизводящая организация, осуществляющая деятельность по производству тепловой и электрической энергии в Экибастузском регионе, обеспечивающая электрической и тепловой энергией население, а также промышленные и сельскохозяйственные предприятия.

Общество включено в Республиканский раздел Государственного регистра субъектов естественных монополий (является субъектом естественной монополии по производству тепловой энергии) и занимает доминирующее положение по поставкам электроэнергии в Экибастузском регионе и городе Экибастуз.

Акционерами Общества являются АО ФНБ «Самрук-Қазына» - 50 % и АО «Самрук-Энерго» - 50% акций.



В соответствии с Уставом, Общество осуществляет следующие виды деятельности:

Основным видом деятельности Общества является:

производство электроэнергии тепловыми электростанциями

Вспомогательными видами деятельности Общества являются:

производства тепловой энергии тепловыми сетями

аренда и управление собственной недвижимостью

сбор и обработка сточных вод

выполнение работ, определяющих условия параллельной работы в соответствии с режимом НДС СО РК

эксплуатация, ремонт, техническое перевооружение, реконструкция и развитие производственных мощностей

поверка средств измерений

деятельность, связанная с оборотом прекурсоров

деятельность по наладке, техническому обслуживанию средств охранной, пожарной сигнализации и противопожарной автоматик

Выполнение функций заказчика или исполнителя по любым внутренним и международным энергетическим проектам, проектам телекоммуникационных систем, средств диспетчерского и автоматического управления

Проведение своими силами, а также с привлечением других организаций и специалистов научно-исследовательских, проектно-изыскательных, экспертных работ по развитию электроэнергетических систем и средств управления ими, увеличению объем экспорта и обмена электроэнергии

Проведение своими силами, а также с привлечением других организаций и специалистов строительно-монтажных работ в отношении энергетических объектов

Участие в научно-исследовательских программах, разрабатываемых организациями электроэнергетики, проектными и научно-исследовательскими организациями

Монтаж, наладка и ремонт энергетических объектов, электроэнергетического и теплоэнергетического оборудования

Проведение научно-исследовательских работ и опытно-конструкторских разработок в области технологии, техники, экологии, экономики энергетики и энергостроительства

Корпоративная система менеджмента была внедрена для эффективного и транспарантного управления деятельностью группы компаний АО «СЭГРЭС-2». Корпоративная система менеджмента группы компаний АО «СЭГРЭС-2» ориентирована на концепцию устойчивого развития и охватывает такие интегрированные между собой направления как качественное управление, охрана здоровья и обеспечение безопасности труда, охрану окружающей среды, энергоэффективность, противодействие коррупции и мошенничеству.

Всё это позволит, в конечном счете, обеспечить функционирование единой корпоративной системы менеджмента на более качественном уровне, а также улучшить эффективность деятельности компаний.

Общество не имеет в своем составе зависимых и дочерних организаций.

С подробной информацией о деятельности Общества можно ознакомиться на корпоративном интернет-ресурсе Общества: gres2.kz.

1.2 ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» – энергопроизводящая организация, осуществляющая деятельность по производству тепловой и электрической энергии, обеспечивающая электрической и тепловой энергией население, а также промышленные предприятия.

Проект станции мощностью 4 миллиона киловатт с 8-ю блоками по 500 МВт каждый, разработан коллективом Новосибирского института «Теплоэлектропроект».

Строительство станции началось в 1979 году.

В торжественной закладке основания ГРЭС-2 принял участие председатель Совета Министров Казахской ССР Назарбаев Н.А. и министр энергетики СССР Непорожний П.С.

Первый энергоблок введен в работу 25 декабря 1990 г.

Второй энергоблок введен 31 декабря 1993 г.

Установленная энергетическая мощность станции 1000 МВт. Два её энергоблока вырабатывают сегодня около 5% всей электроэнергии, производимой в Республике. Экибастузская фабрика электричества располагает современным технологическим оборудованием. Впервые в практике производства электроэнергии здесь применены котлы, позволяющие сжигать каменный уголь с высокой, до 53%-й степенью зольности.





ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

Группой компаний АО «Самрук-Энерго» успешно пройден первый сертификационный аудит корпоративной системы менеджмента на соответствие требованиям следующих международных стандартов: ISO 9001 «Системы менеджмента качества»; ISO 45001 «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда»; ISO 50001 «Система энергетического менеджмента»; ISO 14001

«Системы экологического менеджмента»; ISO 37001 «Системы менеджмента противодействия коррупции».





ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

Состав основного оборудования

Котлы

Ст. №	Тип оборудования	Год ввода в эксплуатацию	Завод-изготовитель	Производительность, т/ч	Рабочее давление, МПа	Температура пара на выходе из котла, °С	Вид топлива
№1	П-57Р	1990	Подольский машиностроительный завод	1 650	255	545	Уголь
№2	П-57Р	1993	Подольский машиностроительный завод	1 650	255	545	Уголь

Турбины

Ст. №	Тип	Год ввода в эксплуатацию	Завод-изготовитель	Давление, кгс/см	Температура пара, °С	Расход пара, т/ч	Мощность, МВт
№1	К-500-240-4	1990	ЛМЗ	23,5	540	1 650	500
№2	К-500-240-4	1993	ЛМЗ	23,5	540	1 650	500

Генераторы

Ст. №	Тип	Год ввода в эксплуатацию	Завод-изготовитель	Мощность, кВа/кВт	Напряжение Статора, В	Ток статора, А	КПД
№1	ТВВ-500-2УЗ	1990	Эл/сила	588 000/50 000	20 000	17 000	98,75
№2	ТВВ-500-2УЗ	1993	Эл/сила	588 000/50 000	20 000	17 000	98,75

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

Ст. №	Установленная мощность $\Sigma 1000$ МВт (без учета Блока №3)	Располагаемая мощность $\Sigma 963,1$ МВт (без учета Блока №3)	Год ввода в эксплуатацию
1	500	483,7	25.12.1990
2	500	480,8	22.12.1993
3	636 (проект)	636 (проект)	-

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

1.3 МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, СТРАТЕГИЯ (единые для всех ДЗО АО «Самрук-Энерго»)

МИССИЯ

Создавать стоимость для акционеров, удовлетворять растущий спрос путем надежных поставок энергоресурсов, высокотехнологического развития, экологичности, руководствуясь принципами устойчивого развития.

ВИДЕНИЕ

Эффективная высокотехнологичная операционная энергетическая компания с высокой социальной и экологической ответственностью – лидер энергетики Казахстана

СТРАТЕГИЯ

Обеспечение стабильной работы и финансовой устойчивости предприятия для удовлетворения потребностей, ожиданий, требований потребителей, акционеров, работников предприятия и других заинтересованных сторон через повышение:

- эффективности производства и инвестиционной деятельности;
- эффективности корпоративного поведения и кадровой политики;
- жизненного уровня и социальной защищенности работников АО «СЭГРЭС-2».



ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

1.4 ОБЗОР РЫНКА И ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ, АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ

Единая электроэнергетическая система (ЕЭС) Республики Казахстан представляет собой совокупность электрических станций, линий электропередач и подстанций, обеспечивающих надежное и качественное энергоснабжение потребителей Республики Казахстан.

Основные направления государственной политики в области электроэнергетики разрабатывает и определяет Правительство Республики Казахстан.

Государственным уполномоченным органом, осуществляющим руководство в области электроэнергетики, является Министерство энергетики Республики Казахстан.

Надзор и контроль в области электроэнергетики осуществляется уполномоченным органом в сфере государственного энергетического надзора и контроля.

Электроэнергетика Республики Казахстан включает следующие секторы:

- Производство электрической энергии;
- Передача электрической энергии;
- Снабжение электрической энергией;
- Потребление электрической энергии;
- Иная деятельность в сфере электроэнергетики.

Доля компании на рынке электроэнергии в Республике Казахстан.

Целевое значение на 2024 год: 4,9%.

Фактическое значение за 2024 год: 5,1%.

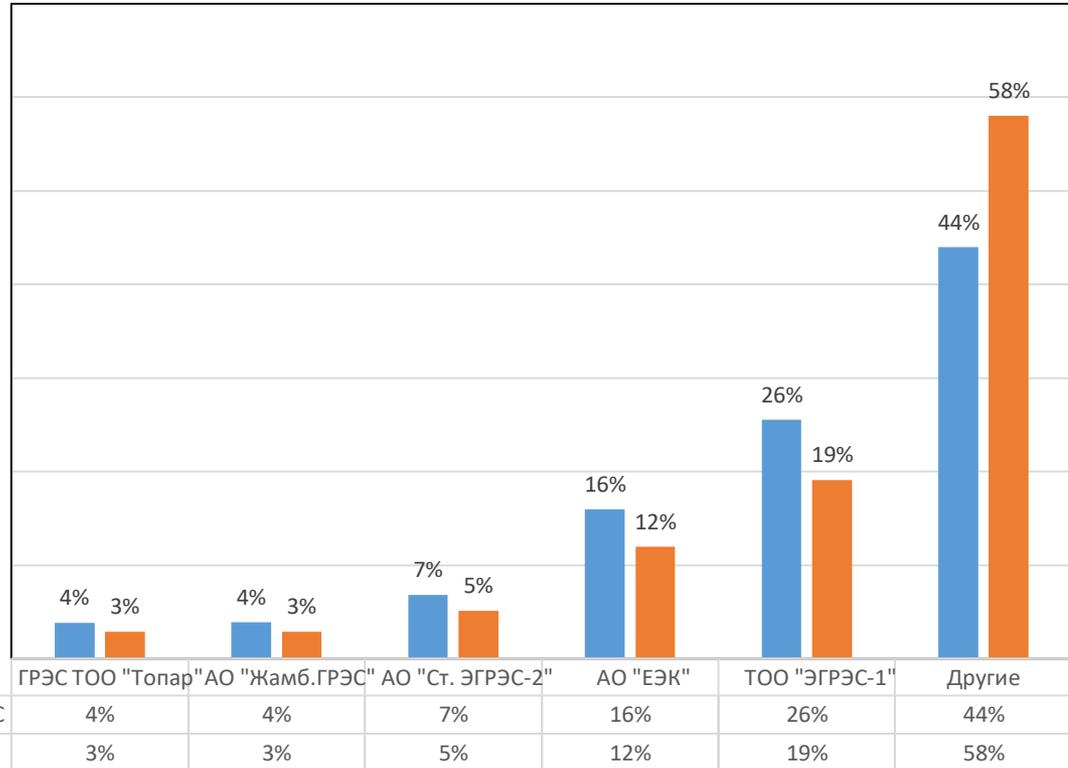
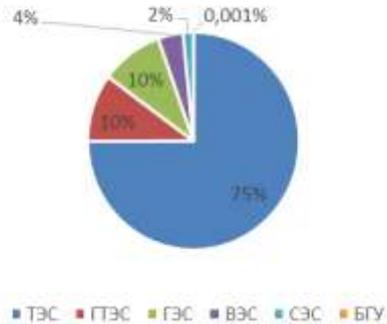
Объём выработки электрической энергии АО «СЭГРЭС-2» за 2024г. составил 6,0 млрд. кВтч.

Производство электрической энергии в Казахстане осуществляют 233 электрических станций различной формы собственности. По состоянию на 01.01.2025 г. общая установленная мощность электростанций Казахстана составляет 25 314,2 МВт, располагаемая мощность — 21 034,6 МВт.

Общая мощность АО «СЭГРЭС-2» на 31 декабря 2024 года составляет:

Производство электроэнергии крупнейшими ТЭС РК

Распределение производства электроэнергии в РК по типам электростанций



■ Доля производства среди крупнейших ТЭС
 ■ Доля выработки в энергосистеме РК

Электричес
кая
энергия

установленная
мощность 1000
МВт

располагаемая
мощность-899.93
МВт

Тепловая
энергия

установленная
мощность – 513,5
ГКал/ч

располагаемая
мощность – 374,9
ГКал/ч

1.4.1 РЫНОК ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

Оптовый рынок электрической энергии и мощности в Казахстане состоит из оптового рынка электрической энергии, балансирующего рынка электрической энергии, рынка электрической мощности и рынка системных и вспомогательных услуг.

Оптовый рынок электрической энергии функционирует на основе купли-продажи плановых объемов электрической энергии, включенных в суточный график производства-потребления электрической энергии, утвержденный системным оператором.

Функциональная структура оптового рынка электроэнергетики Республики Казахстан включает в себя:

Балансирующий рынок электрической энергии функционирует в режиме реального времени для физического и последующего финансового урегулирования почасовых дисбалансов, возникающих в операционные сутки между фактическими и плановыми объемами электрической энергии.

Рынок системных и вспомогательных услуг функционирует на основе как приобретения у субъектов оптового рынка электрической энергии вспомогательных услуг, так и оказания системным оператором системных услуг субъектам оптового рынка электрической энергии для обеспечения установленных национальными стандартами надежности работы ЕЭС Республики Казахстан и качества электрической энергии.

Рынок электрической мощности, в ЕЭС Республики Казахстан, определенной на основании прогнозного баланса электрической мощности, функционирует в целях привлечения инвестиций для поддержания существующих и ввода новых электрических мощностей в ЕЭС Республики Казахстан для покрытия спроса на электрическую мощность.

С 1 июля 2023 года вступили в силу изменения в Закон «Об электроэнергетике», регламентирующие механизм работы оптового рынка электрической энергии с внедрением единого закупщика электрической энергии и балансирующего рынка электрической энергии в режиме реального времени.



ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

Целевая модель рынка предусматривает переход на централизованную куплю-продажу плановых объемов электрической энергии. Это подразумевает, что вся электрическая энергия, выработанная энергопроизводящими организациями, продается Единому закупщику электрической энергии.

Исключение составляет купля-продажа электрической энергии между потребителями и энергопроизводящими организациями, входящих в одну группу лиц.

Электроэнергия централизованно закупается у отечественных электростанций за сутки вперед в следующем порядке (приоритетности):

1. энергопроизводящих организаций, использующие ВИЭ, которые имеют долгосрочные договоры с единым закупщиком электрической энергии;
2. энергопроизводящих организаций ТЭЦ;
3. энергопроизводящих организаций, заключивших долгосрочные договоры на рынке электрической мощности;
4. остальные, необходимые объемы электрической энергии для покрытия суточного графика путем проведения торгов на электронной площадке централизованных торгов – АО «КОРЭМ», и продается оптовым покупателям.

При этом, в случае не покрытия суточного графика отечественными электростанциями осуществляется плановый импорт электрической энергии.

В свою очередь балансирующий рынок электрической энергии в режиме реального времени обеспечивает урегулирование дисбалансов в ЕЭС Казахстана, позволяя распределить их на субъектов рынка, допустивших отклонение.

На балансирующем рынке обязаны участвовать все субъекты оптового рынка.

Централизованная купля-продажа электрической энергии на БРЭ для урегулирования дисбалансов осуществляется Расчетным центром балансирующего рынка.

Приказами Министерства энергетики от 6 июня 2023 года ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии» и АО «КОРЭМ» определены Единым закупщиком электрической энергии и Расчетным центром балансирующего рынка электрической энергии соответственно.





ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

С изменением модели рынка электрической энергии, в соответствии с требованиями законодательных норм Республики Казахстан в области энергетики, с 1 июля 2023 года реализация электрической энергии осуществляется только Единому закупщику электрической энергии и на балансирующем рынке электрической энергии.



Выработка электроэнергии за 2024 год по сравнению с 2023 годом увеличилась на 6,8% (386,3 млн. кВтч).



ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

1.4.2 АНАЛИЗ ВНУТРЕННЕЙ СРЕДЫ

Единая эффективная корпоративная культура, согласованная с ценностями каждого работника, способствующая росту человеческого потенциала и динамичному устойчивому развитию бизнеса.

Одним из условий успеха является организационная гибкость и оптимальность данного процесса под текущие и перспективные задачи бизнеса, а также эффективная формализация распределения обязанностей, полномочий и ответственности в положениях о структурных подразделениях и должностных инструкциях работников.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ СРЕДА

Электроэнергетическая отрасль является капиталоемкой и наукоемкой сферой, что обуславливает высокий уровень требований к процессу проработки и реализации инвестиционных проектов. Дальнейшая эффективность работы Общества будет зависеть от степени успешности модернизации существующего оборудования и внедрения энергоэффективных технологий при производстве продукции.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СРЕДА

Переход к экологически безопасному и устойчивому развитию в настоящее время становится одним из приоритетных направлений стратегии развития Казахстана. Экологическая политика Республики Казахстан развивается в данных направлениях и ставит целью охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов.

Совершенствование экологической политики страны приводит к ужесточению законодательства, в том числе в части нормирования эмиссий и ответственности за их несоблюдение. Эмиссии в атмосферу ограничены предельно допустимыми нормами, превышение которых наказывается штрафными санкциями. Количество квот на выбросы парниковых газов для каждой энергопроизводящей организации определяется Национальным планом.

ПРАВОВАЯ СРЕДА

Правовое регулирование деятельности Общества в основном устанавливается антимонопольным законодательством Республики Казахстан и законодательством в области электроэнергетики.

Законодательство в области электроэнергетики, оставляет неопределенности в механизме установления предельных тарифов на электрическую энергию и на услуги по поддержанию готовности электрической мощности, что является одним из основных источников финансовых рисков Общества. Неопределенность в механизме установления предельных цен на электрическую энергию связана с ростом цен на уголь, воду, транспортные услуги, на запасные части энергетического оборудования и так далее.

Регулирование деятельности субъектов естественных монополий осуществляется уполномоченным органом в сфере естественных монополий, к полномочиям которого, в том числе, законодательством отнесено определение перечня и размера возмещаемых затрат при осуществлении регулируемой услуги.



ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

КАДРЫ

АО «СЭГРЭС-2» имеет большой стабильный состав персонала. Члены коллектива обладают свободой действий. Благодаря своей структуре, Общество имеет возможность быстро реагировать и принимать верные решения.

КОММУНИКАЦИЯ

АО «СЭГРЭС-2» отличается высокой степенью компьютеризации в вопросах обмена информацией. Имеется доступ к Internet, внутри Общества компьютеры объединены в одну сеть. Есть и внутренняя телефонная сеть. Что касается манеры общения, то следует отметить, что обстановка в Обществе свидетельствует о ее неформальном стиле: сотрудники общаются открыто. В Обществе создается дружественная, теплая атмосфера. Приказы и другие официальные документы оформляются в письменном виде.

КООРДИНАЦИЯ

Все основные процессы в Обществе контролирует Председатель Правления, который следит за организацией правильной и оперативной работы в Обществе. Внутри подразделений контроль ведут их руководители, которые управляют процессами. Все основные вопросы организационного и производственного характера решаются Правлением Общества, Советом директоров и Единственным акционером, и, поскольку учитывается мнение каждого самостоятельного структурного подразделения, тем самым обеспечивается согласованность действий.

ПРИНЯТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Принятие управленческих решений в Обществе осуществляется при непосредственном участии всех самостоятельных структурных подразделений, которых оно касается. Выдвигается общая идея, определяется общее направление развития, а ее дальнейшей разработкой занимаются специалисты. При этом они взаимодействуют почти со всеми структурными подразделениями, имеющими заинтересованность в данном решении.

При принятии того или иного решения применяется также метод «мозгового штурма»: работникам заранее ставят задачи, дают необходимую информацию, определяют сроки совещания; затем участники совещания высказывают свои идеи, при этом ни одна идея сразу не отбрасывается, а рассматривается и выбирается наиболее приемлемое решение.

На целесообразность выдвигаемых идей и успешность принимаемых решений влияет степень информированности работников о состоянии дел в Обществе.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

2. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

2.1 ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Данный раздел содержит основные показатели финансово-хозяйственной деятельности и их анализ, позволяющие выявить и оценить основные тенденции и значительные изменения результатов деятельности и финансового положения АО «СЭГРЭС-2».

Показатели	2022 год	2023 год	2024 год	2024 год к 2023 году	2025 год	2026 год	2027 год
	Факт	Факт	Факт	%	Прогноз	Прогноз	Прогноз
Выручка	67 650	66 184	79 525	120%	101 515	103 846	104 117
Себестоимость производства	(37 966)	(44 060)	(44 330)	101%	-63 304	-58 821	-63 353
Валовая прибыль	29 684	22 124	35 195	159%	38 211	45026	40 764
Общие и административные расходы	(1 439)	(1 593)	(1 964)	123%	-2 804	-2 913	-3 073
Прочие операционные расходы	(4 609)	(6 869)	(4 333)	63%	-2 784	147	154
Прочие операционные доходы	204	156	370	237%	139	-2 818	-2 823
Убыток от обесценения	-	(14 540)	(18 524)	127%	-6 202	-842	-883
Операционная прибыль	20 098	(4 769)	7 879	265%	26 560	38 599	34 139
Финансовые доходы	2 188	1 955	449	23%	-	-	-
Финансовые расходы	(12 033)	(12 154)	(12 368)	102%	-12 587	-12 642	-13 176
Прибыль/убыток (-) до налогообложения	10 239	(14 968)	(4 048)	127%	13 974	25 957	20 964
Расходы (-)/Экономия по подоходному налогу	(5 825)	(2 272)	(6 680)	294%	-6 303	-7 888	-7 004
(Прибыль/Убыток)	4 414	(17 240)	(10 728)	162%	7 670	18 069	13 959

Финансовый результат АО «СЭГРЭС-2» по итогам деятельности 2024 года составил убыток в размере 10 728 млн. тенге. Отрицательный показатель в 2024 году как и в 2023 году обусловлено доначислением резерва на незавершенное строительство, согласно МСФО.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ПРОГНОЗ НА БУДУЩИЙ ПЕРИОД:

Прогноз расходов Общества осуществлен в соответствии с Прогнозом социально-экономического развития Республики Казахстан на 2025-2027 годы и демонстрирует рост затрат вследствие ожидаемого увеличения стоимости товаров, услуг, работ. Финансовые расходы Общества на 2025-2027 годы прогнозируются исходя из планируемой потребности компании в финансировании операционной деятельности и инвестиционной программы .

Доля себестоимости продукции в составе общих затрат в 2025 году составила 72%, против 94% в 2024 году.

Согласно прогнозам основной удельный вес в структуре расходов в период 2025-2027гг.

Приходится на производственную себестоимость в диапазоне 72% - 76%. Общие и административные затраты ожидаются на уровне показателя текущего года, порядка 3-3,7%. Финансовые расходы показывают динамику увеличения, а точнее в 2025г. – 14%, в 2026г. – 16%, в 2025г. – 16%. Такие изменения обусловлены графиком привлечения займов для реализации инвестиционной кампании по строительству 3-го блока Общества.



ДОХОДЫ

СТРУКТУРА ДОХОДОВ

Показатели, млн. тг.	2022 год	2023 год	2024 год	2024 год к 2023 году	2025 год	2026 год	2027 год
	Факт	Факт	Факт	%	Прогноз	Прогноз	Прогноз
Доходы	70 042	68 295	80 344	118%	101 515	103 846	104 117
Выручка	67 650	66 184	79 525	120%	101 515	103 846	104 117
Прочие доходы	204	156	370	237%	139	147	154
Финансовые доходы	2 188	1 955	449	23%	-	-	-

В 2024 году общая сумма доходов АО «СЭГРЭС-2» составила 80 344 млн. тенге, увеличение по сравнению с 2023 годом на 12 049 млн. тенге или на 18%.

ПРОГНОЗ НА БУДУЩИЙ ПЕРИОД:

Рост выручки в 2025 – 2027 годах обусловлен прогнозируемым ростом тарифов.

Существенных изменений в структуре выручки в период 2025-2027гг. не ожидается. Так, например, удельный вес дохода от производства электрической энергии в общей выручке компании за период с 2025-2027 годы прогнозируется в диапазоне 99%, доход от производства тепловой энергии в диапазоне до 1%.

2.2 РАСХОДЫ

Показатели, млн. тг.	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
	Факт	Факт	Факт	Прогноз	Прогноз	Прогноз
Расходы	65 628	85 535	91 072	87 681	78 036	83 307
Себестоимость продаж	37 966	44 060	44 330	63 304	58 821	63 353
Общие и административные расходы	1 439	1 593	1 964	2 804	2 913	3 073
Прочие операционные расходы	4 609	6 869	4 333	2 785	2 818	2 823
Убыток от обесценения		14 540	18 524	6 202	842	883
Финансовые расходы	12 033	12 154	12 368	12 587	12 642	13 176

Расходы АО «СЭГРЭС-2» в 2024 году составили 91 072 млн. тенге, что выше по сравнению с 2023 годом на 6%. Причиной увеличения затрат в отчетном году по сравнению с предыдущим годом является доначисление убытка от обесценения в 2024 году согласно МСФО.

ПРОГНОЗ НА БУДУЩИЙ ПЕРИОД:

Прогноз расходов Общества осуществлен в соответствии с Прогнозом социально-экономического развития Республики Казахстан на 2023-2027 годы и демонстрирует рост затрат вследствие ожидаемого увеличения стоимости товаров, услуг, работ. Финансовые расходы Общества на 2023-2027 годы прогнозируются исходя из планируемой потребности компании в финансировании операционной деятельности и инвестиционной программы.

Доля себестоимости продукции в составе общих затрат в 2024 году составила 94%, против 72% в 2023 году.

Согласно прогнозам основной удельный вес в структуре расходов в период 2023-2027гг. приходится на производственную себестоимость в диапазоне 95% - 91%. Общие и административные затраты ожидаются на уровне показателя текущего года, порядка 2-3%. Финансовые расходы показывают неоднозначную динамику, а точнее в 2023г. – 2%, в 2024г. – 0,4%, в 2025г. – 7%. Такие изменения обусловлены графиком привлечения займов для реализации инвестиционной кампании по модернизации станции Общества.

2.2 ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ И ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

Наименование	2022 год	2023 год	2024 год	2024 год к 2023 году	2025 год	2026 год	2027 год
	Факт	Факт	Факт	%	Прогноз	Прогноз	Прогноз
Долг/ЕБИТДА	3,58	4,83	2,92	79%	13,08	22,53	33,60
Покрытие процентов	1,88	-0,24	0,67	(94)%	2,16	3,05	2,59
Коэффициент финансово- вого левериджа	2,40	4,53	9,3	88%	14,50	19,12	20,16
Текущая ликвидность	2,00	1,20	1,19	88%	1,26	0,69	0,45

Показатель «Долг/ЕБИТДА» за 2024 год составил 2,92. Положительная динамика по показателю в сравнении с показателем предыдущего периода (2023г.: 4,83) обусловлена уменьшением фактических займов на пополнение оборотных средств. Однако, в связи ожидаемым увеличением заемных средств, планируемых к привлечению для реализации проектов по модернизации станций Общества, ожидается стремительное увеличение показателя (2025г.:13,08, 2026г.: 22,53, 2027г.: 33,6).

Показатель «Покрытие процентов» по итогам 2024 года равен 0,67. Неоднозначная динамика по показателю по сравнению с показателем 2023 года (2023г.: -0,24) связана с отрицательным финансовым результатом из-за начисления убытка от обесценения в 2023г.

В 2025г. ожидается повышение коэффициента по причине прогнозируемого увеличения прибыли до вычета налогов. Так как темпы роста доходов отстают от темпов роста расходов из-за политики сдерживания тарифов. На неоднозначную динамику показателя в последующих годах (2026г: 3,05; 2027г.: 2,59) влияют изменения расходов на вознаграждение, связанных с графиками привлечения займов для реализации инвестиционных проектов.

Показатель «Финансовый леверидж» (Долг/Собственный капитал) в 2024 году составил 9,3, демонстрируя тем самым ухудшение по сравнению с показателем за аналогичный период прошлого года (2023г.:4,53), что главным образом обусловлено снижением чистой прибыли. В последующие периоды (2025-2027г.) также прогнозируется рост показателя, который также связан с ожидаемым увеличением долговой нагрузки Общества.

Текущая ликвидность за 2024 год составила 1,19. Коэффициент в пределах нормативных значений. В 2023 году коэффициент был равен 1,20. В 2025г. прогнозируется такая же стабильность, так как показатель колеблется в коридоре нормативных значений, но в последующих 2026-2027 годах, намечается снижение за счет привлечения краткосрочных займов.

2.3 СТРУКТУРА СОБСТВЕННОГО И ЗАЕМНОГО КАПИТАЛА

Собственный капитал в 2024 году составил 10 832 млн. тенге (в 2022 г.: 40 828 млн. тенге), снижение обусловлено снижением нераспределенной прибыли.

Показатели, млн. тенге	2022 год	2023 год	2024 год
Акционерный капитал и эмиссионный доход	15 118	15 118	15 118
Прочий капитал	-	-	-
Нераспределенная прибыль	25 710	6 284	(4 286)
Итого собственный капитал	40 828	21 402	10 832
Долгосрочные обязательства	102 022	97 900	100 805
в т.ч. займы	93 735	91 421	93 218
Краткосрочные обязательства	14 114	15 576	20 200
в т.ч. займы	4 099	5 597	7 526
Итого обязательства	116 136	113 476	121 005
Итого	156 964	134 877	131 837

Показатели, млн. тенге	2022 год	2023 год	2024 год
Акционерный капитал и эмиссионный доход	15 118	15 118	15 118
Прочий капитал	-	-	-
Нераспределенная прибыль	25 710	6 284	(4 286)
Итого собственный капитал	40 828	21 402	10 832
Долгосрочные обязательства	102 022	97 900	100 805
в т.ч. займы	93 735	91 421	93 218
Краткосрочные обязательства	14 114	15 576	20 200
в т.ч. займы	4 099	5 597	7 526
Итого обязательства	116 136	113 476	121 005
Итого	156 964	134 877	131 837



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

2.4 СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА И ЦЕННЫЕ БУМАГИ

Акционерный капитал – 15 118 052 000 тенге. Вид акций – простые, в том числе количество объявленных акций - 15 118 052 штук, размещенных акций – 15 118 052 штук, по стоимости одной акции 1000 тенге.

Акционерами АО «СЭГРЭС-2» является АО «ФНБ «Самрук-Казына» и АО «Самрук-Энерго».

В течение 2024 года не были объявлены и выплачены дивиденды.

2.5 СТРУКТУРА АКТИВОВ

Неоднозначная динамика изменения долгосрочных активов связана с реализацией инвестиционной программы и соответственного изменения балансовой стоимости основных средств. Увеличение уровня дебиторской задолженности обусловило рост краткосрочных активов к 2024 году.

Показатель, млн. тенге	2022 год	2023 год	2024 год
Долгосрочные активы	128 697	116 183	107 885
Краткосрочные активы	28 267	18 694	23 952
Итого	156 964	134 877	131 837



3. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Инвестиционная деятельность АО «СЭГРЭС-2» направлена на осуществление инвестиций и практических действий (планирование, расходование, контроль расходования и анализ результатов расходования средств) в целях получения экономических (финансовых) или качественных (нефинансовых) выгод.

В 2024 году для реализации поставленных целей Обществом реализован ряд мероприятий, направленных на реконструкцию и поддержание в рабочем состоянии производственных активов и прочих основных средств, непосредственно участвующих в процессе производственной деятельности, в частности:

Ведется поэтапное приобретение и замена изношенных поверхностей нагрева блок №1,2;

Приобретены комплекты для восстановления (облопачивания) роторов низкого давления 4 и 5 ступени.

Проведена работа по восстановлению мельничного оборудования :

изготовлены металлические конструкции брони, деталей технологического оборудования, трёх нижних рам среднеходных мельниц МПС-2650, комплекта пылепроводов с защитным абразивостойким покрытием для котлоагрегата ст.№2;

Проведена частичная замена трубопроводов ГЗУ на 1 и 2 нитках.

Произведена поставка и замена следующего производственного оборудования: РОУ на ПОК, спирали ПВД, запорная арматура на трубопроводы тепловой сети, насосное оборудование и др.;

Восстановлена временная стена Главного корпуса.

Приняты меры для поддержания в рабочем состоянии административных активов

Общие инвестиции на развитие в 2024 году составили 13 223,4 млн. тенге без НДС, в том числе:

- на реализацию инвестиционных проектов - 1 036,0 млн. тенге;
- на поддержание в рабочем состоянии производственных активов - 12 044,7 млн. тенге;
- на поддержание в рабочем состоянии административных активов - 142,6 млн. тенге.

Реализация инвестиционных мероприятий в 2024 году способствовала улучшению технико-экономических показателей, позволила достичь повышения эксплуатационной надежности оборудования, обеспечила бесперебойную работу оборудования в осенне-зимний период. Улучшились технические параметры и характеристики оборудования блоков, сократилось время ремонтов и эксплуатационные расходы на ремонт оборудования, улучшились условий труда персонала.

3.1. Информация по проекту «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока ст. №№ 3,4»

С целью обеспечения растущих потребностей Казахстана в электроэнергии и электрической мощности, увеличения экспортного потенциала Республики, повышения надежности электроснабжения потребителей АО «СЭГРЭС-2» реализуется крупный инвестиционный проект по расширению Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблоков №№3,4 (далее – Проект).

Сроки ввода в эксплуатацию:

- 3-го энергоблока – сентябрь 2028 года;
- 4-го энергоблока – сентябрь 2030 года.

31 мая 2024 году получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза», согласно которому сметная стоимость строительства составляет 1 282,5 млрд. тенге, в т.ч.:

- 3-й энергоблок – 596,6 млрд. тенге;
- 4-й энергоблок – 685,9 млрд. тенге.

28 августа 2024 года заключен ЕРС-договор с консорциумом в составе ТОО «КВИ Energy Group» (РК, Лидер консорциума), ТОО «СТРОЙИНДУСТРИЯ» (РК, проектировщик) и ООО «Фирма по наладке, совершенствованию технологии и эксплуатации электростанций и сетей ОРГРЭС» (РФ, поставщик оборудования) на проектирование, поставку и строительство энергоблоков №3 и №4, общей стоимостью 1 278,9 млрд. тенге, в т.ч.:

- 3-й энергоблок – 594,4 млрд. тенге;
- 4-й энергоблок – 684,5 млрд. тенге.

С четвертого квартала 2023 года ведется работа по привлечению у российского финансового института льготного (субсидированного) финансирования при кредитовании в рублях на срок до 15 лет, покрывающего стоимость строительства сразу по двум энергоблокам. В сентябре 2024 года завершена банковская экспертиза Проекта, получено одобрение Кредитного комитета Банка.

Проведение Правления и Инвестиционного комитета Банка РФ планируются после получения решения Правительства РФ о субсидировании Проекта.

18 октября 2024 года в адрес Председателя Правительства РФ Мишустина М.В. направлено письмо от Премьер-министра РК Бектенова О.А. об оказании поддержки со стороны Правительства РФ в части предоставления субсидий на проекты в необходимом объеме.

Для целей обеспечения возвратности инвестиций по Проекту 12 сентября 2024 года подписано с МЭ РК Инвестиционное соглашение.

Постановочные вопросы:

Одобрение в получении субсидированной ставки Правительством РФ.

Высокая загрузка заводов-изготовителей основного и вспомогательного оборудования. Ограниченность лимитов рынка мощности, которые не позволяют заключить инвестиционное соглашение по 4-му блоку.

4. ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Общество осознает важность процесса управления рисками как ключевого компонента системы корпоративного управления, направленного на своевременную идентификацию и управление потенциальными рисками, которые могут негативно повлиять на финансовую устойчивость и репутацию Общества.

Целью управления рисками Общества является обеспечение разумной уверенности в стратегической и оперативной устойчивости бизнеса.

Управление рисками в Обществе происходит в контексте определенных целей, задач, поставленных перед Обществом, которые вытекают из утвержденных стратегий и плана развития. Совет директоров играет ключевую роль в осуществлении надзора за функционированием системы управления рисками в Обществе.

В Обществе обеспечивается постоянная информированность всех участников процесса управления рисками о существующих рисках, а также принятых мероприятиях по их минимизации посредством отчетов по рискам с описанием и анализом ключевых рисков.

4.1. СТРУКТУРА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ



В соответствии с Политикой управления рисками Общество выделяет стратегические, операционные и финансовые риски.

4.2 КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РЕАЛИЗАЦИЮ БИЗНЕС- СТРАТЕГИИ

Существенные риски	Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ		
<p>60-С-Г Несчастные случаи на производстве, повлекшие ущерб здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей (травматизм производственного персонала)</p> <p>1</p>	<p>Внешние риск факторы: 1. Аварии на производстве, стихийные бедствия и другие природные катаклизмы; 2. Некачественное проведение строительно-монтажных и эксплуатационных работ по обслуживанию производственного оборудования сторонними подрядными организациями; злой умысел или преднамеренные действия со стороны третьих лиц; 3. Ненадежные поставщики ТРУ (средства индивидуальной защиты и т.п.); 4. Непреднамеренное создание третьими лицами/сторонними подрядными организациями условий повышенной опасности для работников; 5. Конструктивные недостатки машин, механизмов и оборудования, принадлежащих третьим лицам; 6. Распространение вирусных/инфекционных заболеваний в мире/стране.</p> <p>Внутренние риск факторы: Травматизм производственного персонала: 1. Несоблюдение персоналом требований ТБ, охраны труда; 2. Несоблюдение рабочего места по условиям труда; 3. Состояние здоровья персонала по медицинским показателям. 4. Распространение вирусных/инфекционных заболеваний в мире/стране. 5. Несоблюдение мер по защите и профилактике не распространения вирусных/инфекционных заболеваний третьими лицами. 6. Несоблюдение мер по защите и профилактике не распространения вирусных/инфекционных заболеваний работниками; 7. Отсутствие/несвоевременное введение ограничительных мер направленных на недопущение распространение вирусных инфекций.</p>	<ol style="list-style-type: none"> Своевременное проведение обучения, инструктирования, проверки знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда; Внедрение международного стандарта ISO 45001; Применение и использование по назначению средств индивидуальной защиты, предоставляемых Работодателем; Отстранение от работы или привлечение к административному/дисциплинарному взысканию в установленном законодательством порядке; Аттестация производственных объектов по условиям труда, согласно правил РК; Прохождение предварительного и периодического медицинского осмотра и определение отсутствия противопоказаний по состоянию здоровья в соответствии с требованиями, установленными нормативными правовыми актами уполномоченного государственного органа в области здравоохранения; Прохождение работников, занятых на работах, связанных с повышенной опасностью, машинами и механизмами, пред сменного медицинского освидетельствования.

Существенные риски	Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ		
2	<p>3-С-Г Риски человечески х ресурсов</p> <p>Текущсть квалифицированного персонала: Внешние риск факторы: 1. Недостаточная квалификация выпускников организаций образования в части наличия практических навыков; 2. Дефицит квалифицированных, узкопрофильных производственных специалистов; 3. Демографический кризис. 4. Потеря персонала за счет их перехода в другие организации с более высоким уровнем оплаты; Внутренние риск факторы: 1. Недостаточная интеграция системы планирования персонала и анализа пробелов в процессе управления персоналом, недостаточный уровень развития системы преемственности; 2. Снижение социального пакета для работников в группе компаний Общества; 3. Сокращение программ обучения; 4. Неэффективность программ наставничества/ротации/стажировок; 5. Отсутствие/несовершенство мотивационных программ; 6. Неконкурентоспособность Общества по уровню заработной платы и социального пакета в сравнении с конкурентами/компаниями аналогичной сферы деятельности. 7. Негативный социально-психологический климат в коллективе; 8. Конфликты с руководством.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Правильное планирование объемов производства. 2. Выполнение планов по выработке электрической энергии. 3. Своевременный анализ факторов, влияющих на невыполнение планов по выработке электрической энергии. 4. Проведение ремонтов в установленные сроки. 5. Модернизация и реконструкция оборудования.
3	<p>29-С-Г Риск нарушения корпоративн ого режима</p> <p>Внешние риск факторы: 1. Решения Акционеров и органов управления Общества, Акционера об изменении Стратегии развития. 2. Решение вышестоящих организаций, правительства, влияющих на стратегию Общества и корпоративных процедур принятия решений органами Общества, 3. Несвоевременное/некачественное осуществление процесса выпуска годового отчета Общества. Внутренние риск факторы: 1. нарушение положений ВНД; 2. нарушение компетенций органов управления Общества; 3. неэффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами; 4. низкий уровень прозрачности; 5. неисполнение плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления, Плана мероприятий по совершенствованию корпоративной системы управления рисками.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Контроль за исполнением корпоративных документов; взаимодействие с заинтересованными сторонами; 2. Актуализация информации на корпоративном сайте.

Существенные риски	Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ		
<p style="text-align: center;">4</p> <p style="text-align: center;">69-С-Г Риски связанные с реализацией проекта "Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока №3"</p>	<p>Внешние риск факторы: 1. Девальвация национальной валюты; 2. Высокие ставки на обслуживание кредита; 3. Несоответствие качества оборудования из-за длительного хранения; 4. Отсутствие гарантий заводов-изготовителей оборудования; 5. Срыв сроков исполнения договоров по проекту (выполнение ПИР, СМР, поставка оборудования); 6. Риск невыхода на проектную мощность; 7. Риск невыполнения плана реализации электроэнергетики; 8. Риск аварий и катастроф на производстве;</p> <p>Внутренние риск факторы: 1. Проведение некачественного маркетингового анализа по части спроса и потребности на предоставляемые услуги при реализации проекта; 2. Некорректное планирование плановых показателей, используемых при расчете эффекта от реализации инвестиционного проекта; 3. Операционные ошибки при расчете показателей эффективности проекта. 4. Неосвоенные капитальных затрат</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ежемесячный отчет о ходе реализации Проекта членов Правления АО «СЭГРЭС-2» перед членами СД «АО «СЭГРЭС-2»; 2. Организация и ежемесячная работа Штаба строительства (проведение совещаний о ходе реализации Проекта на уровне руководства акционеров); 3. Применение штрафных санкций к подрядным организациям, предусмотренных договором; 4. Организация работы технического надзора за ходом строительства, проверка объемов и качества выполняемых работ;
<p style="text-align: center;">5</p> <p style="text-align: center;">70-С-Г Риск отказа в заключении инвестиционного соглашения с МЭ РК в связи с исчерпанием лимитов</p>	<p>Внешние риск факторы: 1. Отказ в заключении инвестиционного соглашения с МЭ РК в связи с исчерпанием лимитов; 2. Отсутствие источников финансирования проекта. 3. Отказ от дальнейшей реализации проекта. 4. Признание убытков станции на 96 млрд. тенге.</p> <p>Внутренние риск факторы: 1. Невозможность выплаты основного долга по кредиту с АО «Народный Банк Казахстана» в соответствии с подписанными графиками кредитной документации. 2. Отсутствие гарантированной окупаемости проекта.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение лимитов МЭ РК. 2. Подготовка дополнительных вариантов расчета индивидуального тарифа на мощность с учетом требований МинЭнерго РК: <ul style="list-style-type: none"> • снижение суммы ежегодного возврата на размер амортизационных отчислений третьего энергоблока; • расчет тарифа на мощность по ровному графику по годам; • пересмотр параметров кредита. 3. Проведение совещания на уровне Министерства энергетики и Минэкологии РК с целью определения позиции Минэкологии в отношении 3-го энергоблока ЭГРЭС-2 как угольного блока; 4. Подготовка дополнительных вариантов расчета индивидуального тарифа на мощность с учетом требований МинЭнерго РК: <ul style="list-style-type: none"> • снижение суммы ежегодного возврата на размер амортизационных отчислений третьего энергоблока; • расчет тарифа на мощность по ровному графику по годам; • пересмотр параметров кредита.

Существенные риски	Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ		
<p style="text-align: center;">15-Ф-Г</p> <p>Риск недостатка ликвидности для осуществления операционной, инвестиционной, финансовой деятельности</p>	<p>Кассовые разрывы: Внешние риск факторы: 1. Отказ в привлечении денежных средств Внутренние риск факторы: 1. Ошибки в планировании при формировании Плана развития Общества; 2. Неэффективное управление денежными потоками; 3. Ранние выплаты поставщикам и кредиторам; 4. Отсутствие контроля со стороны топ-менеджеров; 5. Нецелевое использование денежных средств; 6. Увеличение уровня дебиторской задолженности за электроэнергию.</p> <p>Неисполнение финансовых обязательств перед кредиторами: Внешние риск факторы: 1. Изменение условий финансирования и оплаты; Внутренние риск факторы: 1. Неэффективное управление денежными средствами; 2. Снижение выручки от услуг компании.</p> <p>Увеличение срока поиска и привлечения заемного капитала: Внешние риск факторы: 1. Высокая стоимость проекта; 2. Состояние рынков капитала; 3. Ухудшение суверенного рейтинга РК. Внутренние риск факторы: 1. Низкая инвестиционная привлекательность проекта; 2. Изменение стоимости проекта;</p>	<p>1. Анализ исполнения и необходимая корректировка бюджета движения денежных средств; 2. Анализ выполнения договорных обязательств; 3. Разработка планов движения денежных средств.</p> <p>1. Осуществлять планирование финансово-экономических показателей деятельности Общества на среднесрочный период (5 лет); 2. Оптимизировать структуру ликвидных средств, в том числе по срочности и составу инструментов; 3. Поддерживать необходимый объем источников экстренного пополнения ликвидных средств (кредитные линии).</p> <p>1. Мониторинг на постоянной основе и ведение базы данных предложений Банков и финансовых институтов о кредитовании; 2. Проработка альтернативных источников финансирования Проекта; 3. Поиск более выгодных условий финансирования</p>
<p style="text-align: center;">18-Ф-Г</p> <p>Кредитный риск</p>	<p>Внешние риск факторы: 1. Дефолт банков - контрагентов; 2. Ухудшение финансово-экономического положения в стране. 3. Ухудшение финансово-экономических показателей контрагентов-юридических лиц. Внутренние риск факторы: 1. Размещение средств в БВУ с низким кредитным рейтингом; 2. Приобретение ценных бумаг неблагонадежных компаний; 3. Несоблюдение внутренней кредитной политики Общества.</p>	<p>1. Перечень банков - контрагентов и размер лимитов на операции устанавливаются для Общества акционерами и утверждаются решением Совета директоров Общества. 2. Ограничения размещения ВСДС в банках-контрагентах регламентируются Корпоративным стандартом АО "ФНБ" Самрук-Қазына" по установлению лимитов на банки - контрагентов утвержденные решением Правления АО "Самрук - Қазына" от 08.11.2018 года и Лимитами, утвержденными решением Совета директоров АО "СЭГРЭС-2" от 21.04.2022 года (протокол №4).</p>

Существенные риски	Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ		
<p>8 24-Ф-Г Тарифообразование</p>	<p>Фиксирование или директивное снижение предельных уровней тарифов на выработку электроэнергии: Внешние риск факторы: 1. Изменения в законах и НПА; 2. Введение компенсирующего тарифа. Внутренние риск факторы: 1. Неисполнение инвестиционных обязательств; Неисполнение финансовых обязательств перед кредиторами.</p> <p>Внешние риск факторы: 1. Снижение темпов либерализации рынка; 2. Введение негласного регулирования тарифов вышестоящими органами, в первую очередь, на новую мощность; 3. Негативные условия работы на рынке; 4. Изменения законодательства Внутренние риск факторы: 1. Перспективы ввода новых мощностей. Рост цены на закупаемое оборудование и зап. части.</p> <p>Внешние риск факторы: 1. Рост себестоимости производства оборудования и зап. части; 2. Использование недостоверных и некачественных источников информации о рыночных ценах приобретаемого оборудования; 3. Инфляция; 4. Монопольное положение продавца. Внутренние риск факторы: 1. Недостатки маркетинговых исследований; Рост тарифов на услуги инфраструктуры (повышение тарифов на ж/д транспорт, связь и телекоммуникации, водоснабжение и т.д.).</p> <p>Внешние риск факторы: 1. Монопольное положение поставщика услуг инфраструктуры; 2. Длительный период искусственного сдерживания тарифов. Прекращение политики сдерживания тарифов государством; 3. Изменение методики формирования тарифов; 4. Инфляция. Внутренние риск факторы: 1. Не соблюдения тарифной политики Общества Изменения тарифов и цен на работы и услуги по капитальному строительству:</p>	<p>1. Выявления нового источника финансирования;</p> <p>1. Удержание потребителей и нагрузки объема производства; 2. Поиск источников финансирования (получения кредита и займа).</p> <p>1. Внесение корректировок в план развития Общества; 2. Оптимизация доходов и расходов.</p> <p>1. Перерасчет стоимости работ или услуг в пределах общей стоимости. 2. Внесение корректировок в план развития Общества.</p>

Существенные риски	Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ		
<p style="text-align: center;">24-Ф-Г Тарифообразование</p>	<p>Изменения тарифов и цен на работы и услуги по капитальному строительству: Внешние риск факторы: 1. Снижение темпов либерализации рынка; 2. Введение негласного регулирования цен вышестоящими органами, в первую очередь, на новую мощность; 3. Монопольное положение контрагентов; 4. Изменение тарифов и цен на рынке. Внутренние риск факторы: 1. Не соблюдения тарифной политики Общества</p> <p>Ошибочный расчет тарифов на электроэнергию: Внешние риск факторы: 1. Не включение в расчет тарифа необходимых расходов в процессе защиты перед МЭ РК; 2. Невозможность подтверждения расходов в ходе защиты перед МЭ РК. 3. Некорректная оценка уровня объемов оказываемых услуг со стороны МЭ РК. Внутренние риск факторы: 1. Ошибочный расчет тарифов на электроэнергию сотрудниками Общества</p>	<p>1. Перерасчет стоимости работ или услуг в пределах общей стоимости. 2. Внесение корректировок в план развития Общества.</p> <p>1. Повторное предоставление материалов на тарифов; 2. Проведение переговоров с АРЕМ;</p>
<p style="text-align: center;">9 57-Ф-Г Риски дебиторской задолженности</p>	<p>Несвоевременная оплата потребителей за отпущенную электроэнергию: Внешние риск факторы: 1. Задержка либо прекращение платежей по договорам оптового рынка электрической энергии; 2. Несвоевременная оплата Единым закупщиком за электроэнергию реализованную на централизованных торгах; 3. Невозможность ограничения поставки электрической энергии; 4. Возникновения долгов согласно реестра взаимозачетов между субъектами БРЭ РК. Внутренние риск факторы: 1. Несвоевременное заключение договоров; 2. Невозможность взыскания оплаты с субъектов оптового рынка;</p>	<p>1. Осуществление переговоров с покупателем электроэнергии по вопросам оплаты; 2. Подготовка письменных обращений к покупателям по вопросу оплаты; 3. Введение ограничения или прекращения поставки электроэнергии из-за неоплаты (по указанию Руководства Общества); 4. Передача документов в юридический отдел по взысканию долгов в судебном порядке (по указанию Руководства Общества).</p>

Существенные риски		Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ			
10	68-Ф-Г Риск обесценения активов	<p>Внешние риск факторы:</p> <ol style="list-style-type: none"> Негативная динамика макроэкономической конъюнктуры; Принудительное снижение или сдерживание тарифов на электрическую и тепловую энергию со стороны государственных органов; Снижение потребление электроэнергии; Высокая процентная ставка по источникам финансирования <p>Внутренние риск факторы:</p> <ol style="list-style-type: none"> Высокий уровень инвестиционных, операционных и финансовых затрат в деятельности реализуемых компаний, Низкий уровень доходов - влияющих на оценку, Несвоевременное реализация инвестиционных проектов 	<ol style="list-style-type: none"> Произвести инвентаризацию вместе с техническими службами, внести предложения по проведению капитального ремонта, либо на списание, если данный актив не соответствует признанию как актива.
ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ			
11	38-О-Г Аварии и катастрофы отрасли производства электроэнергии	<p>Стихийные бедствия (аномально низкая температура, степные пожары, град, аномально высокая температура, солнечная активность, грозы (удар молнии), ветровая нагрузка (ураганные ветра), снегопады, и т.п.</p> <p>Внешние риск факторы:</p> <ol style="list-style-type: none"> Природные факторы. <p>Внутренние риск факторы:</p> <ol style="list-style-type: none"> несвоевременное оповещение о надлежащих стихийных бедствии 	<p>Необходимый запас топлива, молнезащита, организация НФГО, наличие договора на оказание услуг по защите объектов Общества от пожаров, обучение персонала действиям в экстр. ситуациях, наличие плана ликвидации аварий</p>

Существенные риски	Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ		
<p style="text-align: center;">38-О-Г Аварии и катастрофы отрасли производства электроэнергии</p>	<p>Авария: Внешние риск факторы: 1. Ухудшение технического состояния оборудования; 2. Воздействие погодных условий. Внутренние риск факторы: 1. Несвоевременное/неполное проведение планово-предупредительных работ; 2. Несоблюдение персоналом правил технической эксплуатации; 3. Вмешательство третьих лиц (вандализм и т.д.).</p> <p>Несоблюдение сроков ремонта оборудования: Внешние риск факторы: 1. Поставка некачественного оборудования; 2. Недобросовестный подрядчик. Внутренние риск факторы: 1. Несвоевременное обеспечение производственными ресурсами.</p> <p>Перерасход топлива вследствие несовершенного технологического процесса: Внешние риск факторы: 1. Подорожание цен на топливо; 2. Несвоевременная поставка топлива. Внутренние риск факторы: 1. Износ оборудования, используемого в данном процессе; 2. Ведение неэкономичного режима оборудования вследствие низкой квалификации обслуживающего персонала.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ причин повлекших отказ оборудования с целью устранения факторов вызвавших наступление риска. 2. Разработка и контроль исполнения Плана мероприятий по снижению аварийности оборудования. 3. Разработка и контроль Плана мероприятий по повышению надежности работы оборудования. <ol style="list-style-type: none"> 1. Правильность составления годовых смет затрат; 2. Согласование графика ремонта оборудования в РДЦ, КЕГОК; 3. Своевременная организация закупа работ и ТМЦ; 4. Своевременная поставка запасных частей и их надлежащее качество; 5. Проведение корректировки ремонтных работ. <ol style="list-style-type: none"> 1. Подержание работы оборудования в экономичном режиме для снижения расхода на собственные нужды. 2. Обеспечение оптимальной нагрузки энергоблоков (перераспределение нагрузки). 3. Мониторинг работы оборудования с выявлением факторов (снижающих производительность установки и кпд станции в целом) с выдачей рекомендаций по их устранению.
<p style="text-align: center;">12 46-О-Г Технологический риск</p>	<p>Несоблюдение сроков ремонта оборудования: Внешние риск факторы: 1. Поставка некачественного оборудования; 2. Недобросовестный подрядчик Внутренние риск факторы: 1. Несвоевременное обеспечение производственными ресурсами;</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Правильность составления годовых смет затрат; 2. Согласование графика ремонта оборудования в РДЦ, КЕГОК; 3. Своевременная организация закупа работ и ТМЦ; 4. Своевременная поставка запасных частей и их надлежащее качество; 5. Проведение корректировки ремонтных работ.

Существенные риски	Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ		
<p style="text-align: center;">46-О-Г Технологический риск</p>	<p>Перерасход топлива вследствие несовершенного технологического процесса: Внешние риск факторы: 1. Вмешательство третьих лиц Внутренние риск факторы: 1. Износ оборудования, используемого в данном процессе; 2. Ведение неэкономичного режима оборудования вследствие низкой квалификации обслуживающего персонала.</p> <p>Технологические отказы оборудования: Внешние риск факторы: 1. Вмешательство третьих лиц (вандализм и т.д.); 2. Воздействие погодных условий; 3. Использование непроеKTного топлива. Внутренние риск факторы: 1. Ухудшение технического состояния оборудования; 2. Несвоевременное/неполное проведение планово-предупредительных работ; 3. Несоблюдение персоналом правил технической эксплуатации;</p>	<p>1. Подержание работы оборудования в экономичном режиме для снижения расхода на собственные нужды. 2. Обеспечение оптимальной нагрузки энергоблоков (перераспределение нагрузки). 3. Мониторинг работы оборудования с выявлением факторов (снижающих производительность установки и кпд станции в целом) с выдачей рекомендаций по их устранению.</p> <p>1. Анализ причин повлекших отказ оборудования с целью устранения факторов вызвавших наступление риска. 2. Разработка и контроль исполнения Плана мероприятий по снижению аварийности оборудования. 3. Разработка и контроль Плана мероприятий по повышению надежности работы оборудования.</p>
<p style="text-align: center;">13 Риск невыполнения годового плана по производству электроэнергии</p>	<p>Внешние риск факторы: 1. Перебой с доставкой/поставкой топливного сырья (газа) и воды; 2. Стихийные бедствия; 3. Недостаточность пропускной способности линий электропередач; 4. Террористический акт; 5. Гидрологические условия. Внутренние риск факторы: 1. Снижение потребления электроэнергии. 2. Технологические отказы (1,2 степени); 3. Износ оборудования; 4. Ошибки планирования;</p> <p>Снижение объемов реализации электроэнергии: Внешние риск факторы: 1. Финансово-экономическим кризисом (пример: остановка деятельности промышленно-производственных предприятий); 2. Высокий уровень тарифа 3. Снижение спроса, спад потребления в ночное время в ЕЭС РК Внутренние риск факторы: 1. Отсутствие процесса мониторинга качества ; 2. Сбои ввиду некачественного оборудования;</p>	<p>1. Улучшение процесса планирования и контроля ремонтов энергоблоков. 2. Повышение квалификации эксплуатационного персонала КТЦ, ЦТАИ, ТПЦ, ХЦ, ЭЦ (техническая учеба, противоаварийные тренировки). 3. Разработка и контроль исполнения Плана мероприятий по снижению аварийности оборудования. 4. Разработка и своевременная актуализация плана действий при ликвидации ЧС.</p> <p>1. Работа с покупателями электроэнергии на предмет увеличения объемов поставки электроэнергии.</p>

Существенные риски	Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ		
<p style="text-align: center;">14</p> <p style="text-align: center;">56-О-Г</p> <p style="text-align: center;">Риск несоблюдения сроков строительно-монтажных работ при реализации инвестиционного проекта</p>	<p><u>Внешние риск-факторы:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Не качественные строительных материалы, конструкция и изделия; 2. Увеличение стоимости материалов , изделий, оборудования в связи с нестабильной рыночной системы (курса валют) по сравнению со сметной документацией (стоимостью договора подряда) <p><u>Внутренние риск-факторы:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ненадлежащее хранение и порча поставленного оборудования; 2. Не хватка квалифицированных кадров. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Применение штрафных санкций к Подрядчику за срыв сроков производства работ согласно условиям договора; 2. В случае необходимости расторжение договора и выбор другой подрядной организации.

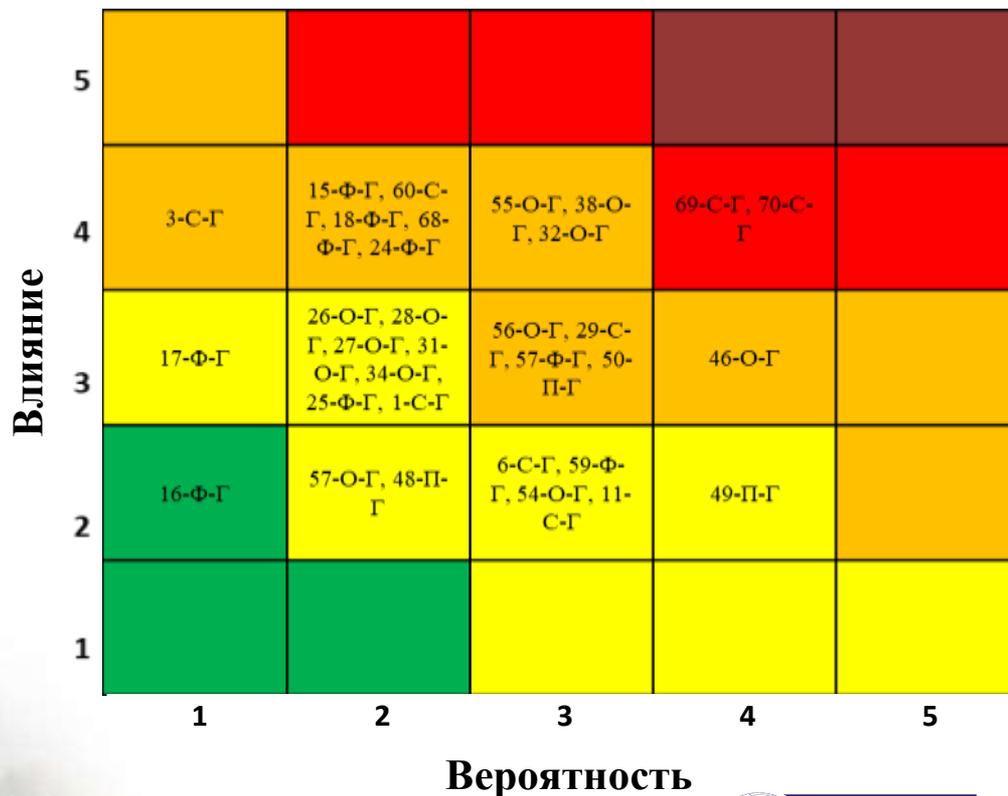


Существенные риски	Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
ПРАВОВЫЕ РИСКИ		
<p style="text-align: center;">50-П-Г Риск нарушения правового режима</p>	<p>Нарушение требований трудового законодательства: Внешние риск факторы: 1. Изменения в трудовом законодательстве Внутренние риск факторы: 1. Нарушение прав работников при найме, переводе, увольнении; 2. Незнание трудового законодательства.</p> <p>Противоправные действия сотрудников Общества, влекущие за собой юридическую ответственность Общества: Внутренние риск факторы: 1. Низкий уровень правовой культуры среди сотрудников Общества; 2. Низкие моральные качества сотрудников Общества; 3. Отсутствие/несоблюдение Кодекса поведения и других ВНД Общества; 4. Ненадлежащее исполнение сотрудниками своих обязанностей; 5. Халатное, недобросовестное, пренебрежительное отношение к работе.</p> <p>Претензии со стороны контрагентов: Внешние риск факторы: 1. Неудовлетворительное качество услуг; 2. Низкое качество сервисного обслуживания; Внутренние риск факторы: 1. Ошибки при выставлении счетов; 2. Увеличение объема и номенклатуры предоставляемых услуг.</p> <p>Нарушение требований налогового законодательства РК: Внешние риск факторы: 1. Отсутствие мониторинга изменения налогового законодательства; 2. Неисполнение налоговых обязательств; 3. Невыполнение санкций со стороны налоговых органов; 4. Наличие лжепредпринимателей. Внутренние риск факторы: 1. Не верные данные переданные в налоговый комитет;</p> <p>Отражение недостоверной информации в финансовой отчетности: Внутренние риск факторы: 1. Недостаточная квалификация персонала; 2. Отсутствие мониторинга изменений бухгалтерских стандартов и налоговых ставок; 3. Ошибки при ручном вводе данных в учетную систему; 4. Недостоверная информация в первичной документации.</p>	<p>1. Устранение допущенных нарушений, оплата штрафов; 2. Ужесточение наказания за несоблюдение законодательных норм.</p> <p>1. Оплата штрафа 2. Привлечение виновных лиц к ответственности.</p> <p>1. Проведение соответствующих расследований и разбирательств.</p> <p>1. Восстановление нарушенных интересов добросовестных предпринимателей в сфере лжепредпринимательства; 2. Обжалование постановления проверок в судебном порядке.</p> <p>1. Автоматизация процессов подготовки финансовой отчетности и своевременное обновление; 2. Проведение аттестации работников; 3. Соблюдение графиков составления отчетности; 4. Применение административных взысканий; 5. С момента выявления проведение изменения отчетности с предоставлением описания ошибки в пояснительной записке.</p>

Существенные риски		Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
ПРАВОВЫЕ РИСКИ			
50-П-Г Риск нарушения правового режима	Увеличение налоговых ставок и других сборов: Внешние риск факторы: 1. Изменение в налоговом кодексе. Внутренние риск факторы: 2. Несвоевременное предоставление налоговой отчетности кредиторам		1. Ежегодно предоставлять заявки на данные расходы для включения в бюджет предприятия.

4.3 КАРТА ПРИСУЩИХ РИСКОВ

№	Код риска	Наименование риска
1	3-С-Г	Риски человеческих ресурсов
2	60-С-Г	Риск несчастных случаев на производстве, повлекших ущерб здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей
3	55-О-Г	Риск невыполнения годового плана по производству электроэнергии
4	48-П-Г	Риск нарушения налогового законодательства
5	15-Ф-Г	Риск недостатка ликвидности для осуществления операционной, инвестиционной, финансовой деятельности
6	16-Ф-Г	Валютный риск
7	24-Ф-Г	Риск тарифообразования
8	25-Ф-Г	Некачественный анализ плана развития, корректировки Плана развития и их исполнения
9	57-Ф-Г	Риск дебиторской задолженности
10	49-П-Г	Судебные разбирательства (претензионно-исковая работа)
11	38-О-Г	Риск аварий и катастроф на производстве
12	26-О-Г	Мошеничество коррупционные действия со стороны персонала третьих лиц
13	28-О-Г	Риск процесса закупок
14	27-О-Г	Утечка конфиденциальной информации/использование инсайдерской информации
15	31-О-Г	Риск информационных систем
16	34-О-Г	Риск пожароопасной/взрывоопасности
17	46-О-Г	Технологические риски
18	54-О-Г	Риск несвоевременного и недостоверного предоставления финансовой отчетности
19	56-О-Г	Риск несоблюдения сроков строительно-монтажных работ при реализации инвестиционного проекта
20	57-О-Г	Несоответствие качества строительно-монтажных работ (СМР) установленному техническому регламенту, СНиПам и проекту
21	32-О-Г	Климатический риск (загрязнения окружающей среды)
22	50-П-Г	Риск нарушения правового режима
23	29-С-Г	Риск нарушения режима корпоративного управления
24	69-С-Г	Риски связанные с реализацией проекта "Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока №3"
25	70-С-Г	Риск отказа в заключении инвестиционного соглашения с МЭ РК в связи с исчерпанием лимитов
26	1-С-Г	Риск ущерба репутации
27	6-С-Г	Риск новых инвестиций, включая риски неудачного приобретения активов
28	17-Ф-Г	Процентный риск
29	11-С-Г	Социальные риски
30	18-Ф-Г	Кредитный риск
31	59-Ф-Г	Организаций некачественной страховой защиты
32	68-Ф-Г	Риск обесценения активов



Регистр рисков на 2024 год состоит из 32 рисков. Регистр рисков включает в себя 8 стратегических рисков, 9 финансовых, 12 операционных и 3 правовых риска.

По итогам 2024 года произошло увеличение количества технологических отказов по отношению к аналогичному показателю 2023 года (19 – за 12 месяцев 2024 года и 14 - за 12 месяцев 2023 года).

69-С-Г Риски связанные с реализацией проекта "Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока №3" и 31-С-Г Риск отказа в заключении инвестиционного соглашения с МЭ РК в связи с исчерпанием лимитов данные два риска связаны со строительством 3-4-го энергоблока. Экибастузской ГРЭС-2 гарантиями возврата инвестиций через механизм инвестиционных соглашений на рынке электрической мощности.

В целях обеспечения гарантиями возврата инвестиций по проекту строительства 3-го энергоблока на технологических решениях РФ заключено инвестиционное соглашение с МЭ РК №41 от 12.09.2024 г.

В 4 квартале 2024 года произошло два несчастных случая повлекших ущерб здоровью работников в процессе исполнения служебных обязанностей, реализовался риск *60-С-Г Риск несчастных случаев на производстве, повлекших ущерб здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей.*

В связи с этим данный риск мигрируем по вероятности со **2 ой в 3 ю зону.**

По итогам 2024 г. план по выработке и реализации электроэнергии выполнен. Фактическая выработка электроэнергии за 2024 г. составила **6 045,2 млн. кВтч**, при плане **5 948,2 млн. кВтч**, Рост составил **97млн. кВтч (1,6%)**.

Согласно Плану развития на 2024 год выработка электроэнергии составила за 12-месяцев 2024 года:

План тыс. кВтч	Факт тыс. кВтч	Выполнение Плана выработки э/э
5 948 233	6 045 210	102%

Увеличение фактического объема реализации электрической энергии за 2024 г. и изменение тарифа привело к получению дополнительного дохода в размере **146,8 млн. тенге.**

По остальным рискам меры, направленные на устранение причин и минимизацию последствий, имели должный эффект, что позволило удержать риски в допустимых пределах. Иных рисков и угроз в отчет- ном периоде не выявлено.

Общая сумма ущерба от реализованных рисков за 2024 год не превышала утвержденной нормы риск-аппетита в размере 2 677,2 млн. тенге.



Основные факторы риска и системы управления рисками

10 мая 2024 года было принято Решение Совета директоров АО «СЭГРЭС-2» №5 об установлении дополнительного лимита к ранее принятому Решению Совета директоров АО «СЭГРЭС-2» от 01 ноября 2023 года (протокол №13) для Общества установлены лимиты по балансовым и внебалансовым обязательствам на банки-контрагенты АО «СЭГРЭС-2», соблюдение которых обязательно для АО «СЭГРЭС-2», а именно:

№	Наименование БВУ	Лимит, тыс. тенге
1	АО "Народный Банк Казахстан"	500 000
2	АО "Береке Банк"	1 000 000
3	АО "Bank RBK"	400 000
4	АО "First Heartland Jysan Bank"	1 000 000
5	АО "Forte Bank"	500 000
6	АО "Kaspi Bank"	150 000
Итого:		3 550 000

Станция неукоснительно соблюдает вышеуказанные лимиты, в соответствии с имеющимися денежными средствами на счетах Общества. Для этих целей используются такие финансовыми инструментами как: депозиты, овернайт, автоовернайт, ценные бумаги РЕПО.

Также, у АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» в АО «Казпочта» открыт текущий счет в тенге, депозитный счет и заключен договор об оказании услуг по брокерскому обслуживанию. АО «Казпочта» не является банком второго уровня, а его единственным акционером является АО «ФНБ «Самрук -Қазына», отдельные лимиты со стороны Фонда отсутствуют, в связи с чем, лимит к данной организации регламентируется Корпоративным стандартом по управлению кредитными рисками Фонда и составляет 25% от собственного капитала Общества.

Общество перераспределяет временно свободные денежные средства на хранение в не менее трех крупных банках Республики Казахстан. Такая диверсификация позволяет, без изменения уровня доходности депозитного портфеля, значительно снизить влияние кредитного риска (18-Ф-Г).

В декабре 2023 года Совет директоров Общества утвердил на 2024 год Регистр рисков, Карту рисков, План мероприятий по управлению ключевыми рисками, ключевые риск-показатели, а также Риск-аппетит на 2024 год.

Фактический объем отпуска тепловой энергии за 2024 г. составил 76,2 тыс. Гкал при плане 73,9 тыс. Гкал, увеличение на 2,3 тыс. Гкал (3,1%).



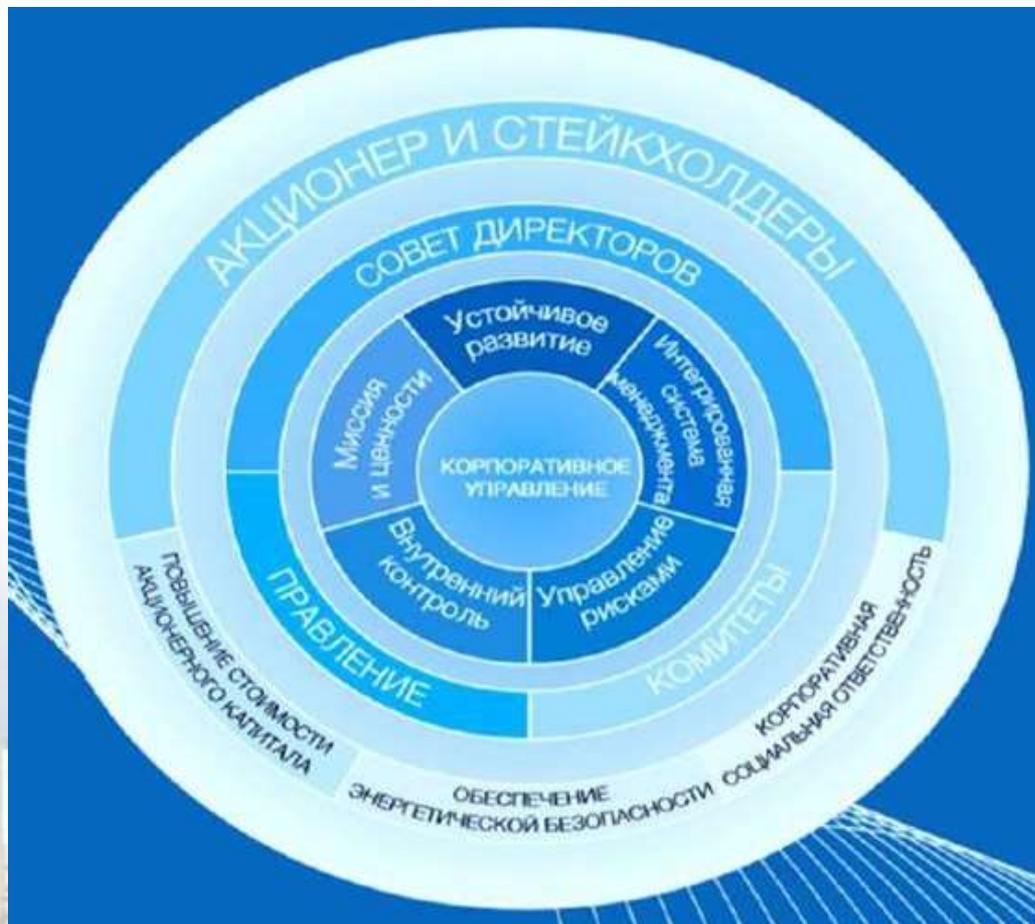
5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В соответствии с Уставом Общества и законодательством Республики Казахстан, структура управления Общества состоит из следующих органов управления:

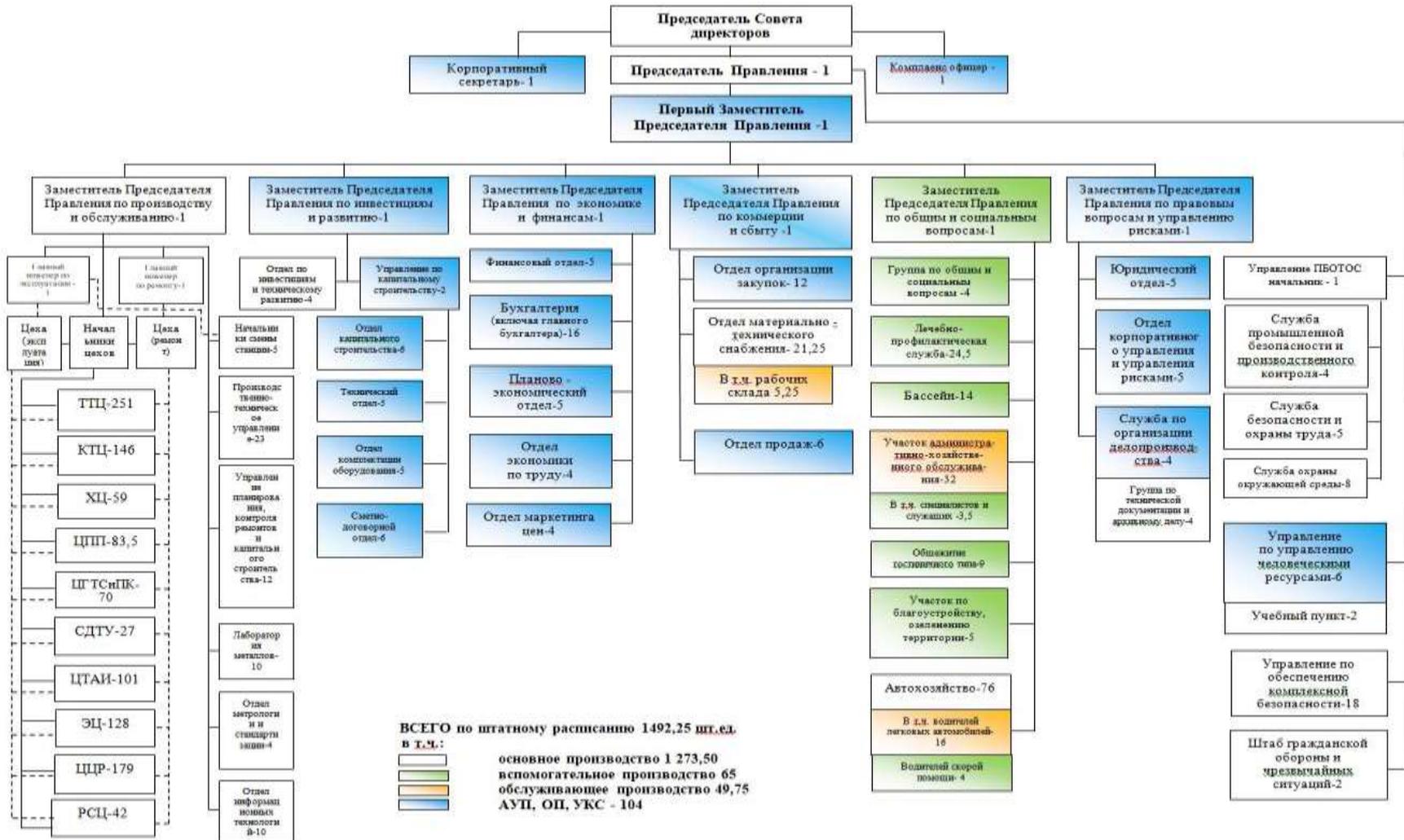


КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Общество рассматривает систему корпоративного управления как инструмент соблюдения интересов Акционеров АО «ФНБ «Самрук-Казына» и АО «Самрук-Энерго» Общества, построения сбалансированной системы взаимоотношений со всеми заинтересованными лицами и повышения эффективности своей деятельности.



5.1. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА





СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

6. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров является органом управления Общества, осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и Уставом АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» к исключительной компетенции Общего собрания акционеров.

Решения Совета директоров принимаются в порядке, определяемом Уставом АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», Кодексом корпоративного управления АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» и Положением о Совете директоров АО «СЭГРЭС-2».

Совет директоров несет ответственность перед Акционерами за осуществление общего руководства деятельностью Общества.

Совет директоров Общества состоит из 7 (семи) членов, 3 (три) из которых являются Независимыми директорами. Члены Совета директоров Общества избираются Общим собранием акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2».



6.1. СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА



ОГАЙ АЛЕКСЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

**Председатель Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
Представитель АО «Самрук-Қазына»**

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 1 декабря 1970 года

Образование: Алматинский энергетический институт

Опыт работы за последние 5 лет: 08. 2023 - Директор Департамента энергетических и горнорудных активов «Самрук-Казына»

2020– 2023 - АО «Самрук-Энерго», г. Астана. Директор Департамента «Реорганизация и Реализация Активов»

2016 – 2018 - Управляющий директор по трансформации бизнеса, АО «Самрук-Энерго».

2015 – 2016 - CDO, Заместитель Председателя Правления АО «Самрук-Энерго»

2014 – 2015 - Заместитель Главного директора по управлению активами АО «Самрук-Казына»



ПИРМАХАНОВ САКЕН БУЛЕГЕНОВИЧ

Член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
Представитель АО «Самрук-Қазына»

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 5 сентября 1988 года

Образование: 2006–2010 гг. Евразийский Национальный университет им. Л.Н. Гумилева, Бакалавр Экономики и бизнеса, Государственное и местное управление

2010-2012 гг. Capital University of Economics and business, Master of Economics

Опыт работы за последние 5 лет: 02/2022 г. – по настоящее время, Директор Департамента стратегии и финансово-экономического управления активами АО «Самрук-Қазына»

05/2021 г. – 02/2022 г., Директор департамента финансово-экономического управления активами АО «Самрук-Қазына»

06/2020 г. – 05/2021 г., Старший менеджер сектора «Экономический анализ» Дирекции по управлению активами АО «Самрук-Қазына»

02/2019 г. – 06/2020 г., Старший менеджер сектора «Экономический анализ» Дирекции по управлению активами АО «Самрук-Қазына»

01/2018 г. – 02/2019 г., Главный менеджер департамента анализа и исследований АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»

07/2016 г.- 01/2018 г. Главный менеджер департамента экономики и бюджетного планирования АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»

08/2013 г.- 07/2016 г. специалист, ведущий специалист АО «Национального научного кардиохирургического центра»



ТУРГАМБАЕВ РУСЛАН ЕЛУБАЕВИЧ

Член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
Представитель АО «Самрук-Энерго»

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 30 апреля 1974 года

Образование: В 1998 г. - окончил Алматинский институт энергетики и связи, по специальности «Промышленная теплоэнергетика».

В 2021 г. - окончил Центрально-Азиатский Инновационный Университет, по специальности «Менеджмент и управление».

Опыт работы за последние 5 лет: 1998-2009 гг. работал в ТОО «Корпорация Казахмыс» Жезказганская ТЭЦ машинистом-обходчиком основного оборудования турбинного цеха, машинистом паровыми турбинами турбинного цеха, заместителем начальника турбинного цеха, главным инженером, директором;

2009-2011 гг. работал в ТОО «Сапа Курылыс 2007» заместителем директора по производству;

2011-2013 гг. работал в ГУ «Управление энергетики и коммунального хозяйства г. Алматы» Первым заместителем начальника Управления энергетики и коммунального хозяйства г. Алматы;

2013-2019 гг. работал в ТОО «БазисЭлектроМонтаж» Техническим директором;

2019-2021 гг. работал в ГУ «Управление энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Туркестанской области» заместителем руководителя, руководителем;



АЙДАРОВ АНСАР АЙДАРУЛЫ

Член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»

Представитель АО «Самрук-Энерго»

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 24 апреля 1986 года

Образование: В 2008 году окончил КазНУ имени Аль-Фараби, по специальности «Международные отношения»

В 2012 году окончил Евразийская Юридическая Академия им. Д. Кунаева, с присвоением степени Магистр юриспруденции

В 2013 году окончил Гуманитарно-Техническая Академия, Бакалавр «Экономика и Бизнес»

Опыт работы за последние 5 лет:

10.2009 – 08.2011гг. - ТОО «Aiti enterprise», Исполнительный директор

10.2012 – 01.2013 гг. - ТОО «Техин Мобил», Управляющий директор по развитию бизнеса

02.2013-06.2020 гг. - ТОО «Энергия Семиречья», Управляющий директор

06.2020- 08.2023 гг. - АО «Самрук-Энерго», Руководитель Проектного Офиса

08.2023 – настоящее время - АО «Самрук-Энерго», Главный директор по Инвестициям

СЕЙСЕНБАЕВ НУРЖАН РЫМХАНОВИЧ

Член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
(независимый директор)



Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 22 мая 1981 г.

Образование: 1995 - 1999 гг. - Карагандинский Казахско-Турецкий лицей им. Бухар-Жырау (образование среднее).

1999 – 2003 гг. - Карагандинский Государственный университет им. Е.А. Букетова.

2003 - 2005 гг. - Карагандинский Государственный университет им. Е.А. Букетова.

2007 – 2009 гг. - Институт актуального образования «Болашак».

Опыт работы за последние 5 лет:

05.2004 - 07.2009 года менеджер 2 категории отдела кредитования малого и среднего бизнеса, ведущий специалист по продаже банковских продуктов, специалист по оценке залогового обеспечения (Филиал АО «Нурбанк» в г. Караганда).

08.2009 – 03.2010 года кредитный эксперт (главный специалист) отдела крупного и среднего бизнеса Управления кредитования (Карагандинский филиал АО «БТА Банк»).

05.2010 – 05.2011 года главный менеджер Департамента инвестиционных проектов контроль и координация процедуры кредитования в дочерних Акционерных обществах.

06.2011 - 11.2012 года Директор департамента кредитование и лизинга организация и координация деятельности Компании по предоставлению займов и лизинга, в том числе филиальной сетью;

12.2012 - 10.2013 года директор департамента корпоративного кредитования организация и координация деятельности Компании по предоставлению займов крупным Заемщикам с суммой финансирования свыше 300 млн. тенге.



МАКЕЕВ МУРАТКУЛ СЕЙТКУЛОВИЧ

Член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
(независимый директор)

Год рождения: 03 мая 1966г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование: Алматинский энергетический институт – теплоэнергетический факультет, специальность тепловые электрические станции.

Опыт работы за последние 5 лет:

2018 – 2019 АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», заместитель Председателя Правления по производству и техническому обслуживанию.

2019 – 2022 АО «Ангренская ТЭС», Республика Узбекистан, Генеральный директор.

С июля 2022 года по настоящее время ТОО «Энергоинвест Атырау», коммерческий директор.

6.2 ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» от 14 января 2022 года (протокол №2/22) определен состав Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» в количестве 6 (шесть) человек на срок полномочий 3 (три) года. В соответствии с решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» от 6 марта 2023 года (протокол №1/23) Совет директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» состоит из 7 (семи) членов Совета директоров.

В 2024 году, с учетом изменений, произошедших в период 2023 – 2024 гг., Совет директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» осуществлял свою деятельность в следующем составе:

- **Огай А.В.** - Председатель Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», представитель АО «Самрук-Қазына» (Директор Департамента энергетических и горнорудных активов АО «Самрук-Қазына»), избран Решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» от 3 мая 2024 года;

В период до 31 мая 2024 года Председателем Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» являлся Байгужин В.А., представитель АО «Самрук-Қазына» (Директор Департамента методологии, контроля и мониторинга закупок АО «Самрук-Қазына»), избранный Решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» от 13 сентября 2023 года (протокол №3/23);

- **Пирмаханов С.Б.** - член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», представитель АО «Самрук-Қазына» (Директор Департамента стратегии и финансово-экономического управления активами АО «Самрук-Қазына»), избран Решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» от 14 января 2022 года (протокол №2/22);

- **Тургамбаев Р.Е.** - член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», представитель АО «Самрук-Энерго» (Управляющий директор по производству АО «Самрук-Энерго», Член Правления АО «Самрук-Энерго»), избран решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» от 06 марта 2023 года;

- **Айдаров А.А.** - член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», представитель АО «Самрук-Энерго» (Главный директор по инвестициям АО «Самрук-Энерго», Член Правления АО «Самрук-Энерго»), избран решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» от 12 февраля 2024 года;

- **Сейсенбаев Н.Р.** - член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», Независимый директор, избран Решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» от 14 января 2022 года (протокол №2/22);

- **Макеев М.С.** - член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», Независимый директор (избран решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» от 12 февраля 2024 года).

В период до 12 февраля 2024 года членом Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», Независимым директором являлся Юшин И.В., избранный Решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» от 6 марта 2023 г. (протокол №1/23).



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

6.3 КРИТЕРИИ ОТБОРА ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с Уставом АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» и Положением о Совете директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», члены Совета директоров избираются решением Общего собрания акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2». Членом Совета директоров может быть избрано физическое лицо из числа: 1) лиц, предложенных (рекомендованных) к избранию в Совет директоров в качестве представителей акционеров; 2) физических лиц, не являющихся акционером общества и не предложенных (не рекомендованных) к избранию в совет директоров в качестве представителя акционера.

Председатель Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» избирается из числа членов Совета директоров Общим собранием акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2». Председатель Совета директоров избирается из числа кандидатур, предложенных АО «Самрук-Қазына».

Количественный состав Совета директоров Общества определен Уставом АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2».

Примечание: с подробной информацией о порядке избрания членов Совета директоров Общества, а также о их ключевых функциях можно ознакомиться в Положении о Совете директоров, размещенном на корпоративном интернет ресурсе Общества: gres2.kz.

6.4 КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ (ЗА 2024 ГОД)

Планом работы Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» на 2024 год было предусмотрено рассмотрение 42 вопросов, при этом было обеспечено равномерное распределение количества вопросов, планируемых к рассмотрению в течение года. В 2024 году состоялось 12 заседаний Совета директоров АО «СЭГРЭС-2», рассмотрено 108 вопросов, из которых 40 плановых и 68 внеплановых вопросов, во всех заседаниях кворум соблюден.

6.5 ПОСЕЩАЕМОСТЬ ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ:

Заседания Совета директоров проводятся в очной форме, заочной форме либо в форме смешанного голосования (когда отсутствующие члены Совета директоров предоставляют Письменное мнение), либо проводится в режиме видеоконференцсвязи. На заседаниях кворум для проведения заседаний Совета директоров, а также кворум для принятия решений Советом директоров соблюдается, в голосовании по вопросам повестки дня принимали участие все члены Совета директоров Общества (с учетом предоставленных Письменных мнений).



6.6 ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2024 ГОДУ

В течение года на периодической основе на заседаниях Совета директоров рассмотрены:

- отчеты о текущем статусе реализации приоритетных проектов (в том числе о реализации инвестиционно-стратегического проекта «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2» с установкой энергоблока ст.№3»);
- отчеты о состоянии охраны труда и производственного травматизма;
- отчеты комплаенс офицера;
- отчеты об исполнении Плана развития АО «СЭГРЭС-2» на 2024-2028 годы;
- отчеты по управлению рисками с описанием и анализом ключевых рисков, а также сведениями по реализации планов и программ по минимизации рисков;
- отчет об исполнении Плана инициатив в области устойчивого развития АО «СЭГРЭС-2».

Советом директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» также рассмотрены вопросы:

- об утверждении внутренних нормативных документов;
- о предварительном утверждении годовой финансовой отчетности;
- утверждены ключевые показатели деятельности членов Правления;
- утверждены мероприятия по совершенствованию корпоративного управления и системы управления рисками;
- Дорожная карта по совершенствованию системы управления устойчивым развитием АО «СЭГРЭС-2» на 2024 год;
- Кодекс поведения АО «СЭГРЭС-2» в новой редакции;
- Утверждены Регистр рисков, карта рисков, паспорта ключевых рисков, общий риск-аппетит АО «СЭГРЭС-2» на 2025 год;
- План мероприятий по управлению ключевыми рисками с определением уровней толерантности в отношении каждого ключевого риска на 2025 год.



ПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВА

7 ПРАВЛЕНИЕ. ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ ЗА 2024 ГОД

7.1 ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется коллегиальным исполнительным органом в форме Правления, возглавляемого Председателем Правления.

Организация работы Правления Общества, порядок созыва, проведения его заседаний, порядок принятия и оформления решений определяются Положением о Правлении Общества, утвержденным решением Совета директоров Общества от 29 сентября 2021 года (Протокол №09/21).

Основными принципами деятельности Правления являются максимальное соблюдение интересов Акционеров Общества АО ФНБ «Самрук-Қазына» и АО «Самрук-Энерго», выполнение задач и поручений Совета директоров Общества, честность, добросовестность, разумность, осмотрительность, регулярность.

Деятельность Правления полностью подотчетна акционерам и Совету директоров Общества.

Правление Общества проводит регулярные заседания в очной форме.



7.2 СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА



КАШАГАНОВ БУЛАТ ЗЕЙНУЛЛОВИЧ

Председатель Правления АО «СЭГРЭС-2»
Приказ о приеме от 04.03.2024 года № 167-Л/С.

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 18 октября 1962 года

Образование: 1991 году окончил Московский горный институт. Специальность – технология, и комплексная механизация открытой разработки месторождений полезных ископаемых. г. Москва.

Опыт работы: с января 2022г. по март 2024г.- Управляющий ФХ «Зейнулла»;

С апреля 2018г. по январь 2022г.-Директор Угольного разреза «Сарыколь» ТОО «Гамма»;

2012-2018 – директор ТОО «ЖАМАНТУЗ»;

2009-2012 – директор ТОО «Касым К» ;

2008-2009 – советник Генерального директора ТОО «Богатырь Аксес Комир»;

2004-2008 – директор Угольного разреза «Сарыколь» ТОО «Гамма»;

2002-2004 – советник Председателя Правления ОАО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;

2000-2001 – заместитель директора по общим вопросам ТОО «Стройподряд»;

1999-2000 – начальник службы соцкультбыта ТОО «Разрез Северный»;

1997-1999 – руководитель АО «Карбон»;

1981-1997 – помощник машиниста экскаватора ПО «Экибастузуголь» разрез «Богатырь»;

ШАРЫПОВ АРЫСТАНБЕК СЕРГЕЕВИЧ

Заместитель Председателя Правления по производству и обслуживанию
АО «СЭГРЭС-2»

Приказ о приеме от 17.06.2022 года № 430-Л/С.



Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 12 мая 1978 года

Образование: в 2000 году окончил Томский политехнический университет, г. Томск, Специальность – Котло и реакторостроение, квалификация – инженер;

В 2018 году окончил Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, г. Астана Специальность – Теплоэнергетика, степень – магистр.

Опыт работы: 2022 – по настоящее время – Заместитель Председателя Правления по производству и обслуживанию АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;

2016-2022 – Начальник химического цеха АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»

2014-2016 – Заместитель начальника производственно-технического управления АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;

2011-2013 – Руководитель группы по наладке котельного оборудования технического управления АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;

2010-2011 – Инженер по ремонту золоулавливающих установок в котлотурбинном цехе АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;

2005-2010 – Старший машинист котлотурбинного цеха АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;

2003-2005 – Машинист блочной системы управления агрегатами (котла) 7 группы в котлотурбинном цехе АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;

2000-2003 – Машинист-обходчик по котельному оборудованию (вспомогательному) МПС-2650 5 группы в котлотурбинном цехе АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2».

ПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВА

МУКАЖАНОВ АБЫЛАЙ МУРАТОВИЧ

Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам АО «СЭГРЭС-2»
Приказ о приеме от 11.09.2023 года № 545-Л/С.



Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 20 августа 1981 года

Образование: Карагандинский Государственный Университет им. Е.А. Букетова, специальность «Маркетинг и коммерция»

Опыт работы: С 2017 по 2023 гг. – Директор филиала АО «Нурбанк» в г. Караганда;
С августа 2017 г. по ноябрь 2017г. – Заместитель директора по бизнес-клиентам

Карагандинского филиала АО «АТФбанк»;

2013-2017 – Директор филиала филиал АО «Deltabank» в г. Караганда;

2014-2015 – Независимый член совета директоров по экономике АО Управляющая
Инвестиционная Компания «АРКА» (СПК);

2011-2013 – Заместитель директора по бизнес-клиентам Карагандинский филиал
АО «Цеснабанк» ;

2010-2011 – Начальник отдела кредитования бизнес-клиентов Филиал АО «Банк
ЦентрКредит» в г. Караганда;

2009-2010 – Заместитель директора по розничному бизнесу Филиал АО «Нурбанк»
в г. Караганда;

2005-2009 – Начальник отдела кредитования бизнес-клиентов Филиал АО «Банк
ЦентрКредит» в г. Караганда.



ЛУБАКИРОВ БАХТИЯР НУРЖАНОВИЧ

Заместитель Председателя Правления по инвестициям и развитию АО «СЭГРЭС-2»
Приказ о приеме от 05.01.2024 года № 17-Л/С

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 7 ноября 1989 года

Образование: в 2011 году окончил Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, г. Астана, специальность: Бакалавр техники и технологии по специальности техническая физика, квалификация – инженер;

В 2013 году окончил Казахский университет технологии и бизнеса, г. Астана, специальность: Бакалавр экономики и бизнеса;

В 2013 году окончил Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, г. Астана, специальность: Магистр технических наук;

В 2022 году окончил Южно-Казахстанский Государственный университет, специальность: Бакалавр техники и технологии по специальности Электроэнергетика.

Опыт работы: С октября 2019г. по декабрь 2023г. – Координатор проектов АО «Самрук-Энерго»;

2018-2019 – менеджер ТОО «KAP Technology»;

2017-2018 – менеджер АО «НАК «Казатомпром»;

2016-2017 – Проектный менеджер ОО «Общенациональное движение «KZ-2050»;

2014-2016 – Старший научный сотрудник ТОО НИИ «Казахстан инжиниринг»;

2013-2014 – Инженер технологической службы, Астанинский филиал Института ядерной физики МЭ РК.

ПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВА



Ахметжанов Айдос Жанымханович

Заместитель Председателя Правления по коммерции и сбыту АО «СЭГРЭС-2»
Приказ о приеме от 15.12.2023 года № 743-Л/С.

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 20 апреля 1986г.

Образование: в 2008 году окончил Казахский Экономический университет имени Т. Рыскулова, Специальность: факультет «Управление»

Опыт работы: С мая 2022г. по декабрь 2023г.-Начальник отдела материально-технического снабжения АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;

2021-2022 – Начальник отдела поставок и закупа ТОО «Кар-Тел»;

2018-2021 – начальник ОМТС, АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;

2016-2018 – специалист функционального направления «Закупки и запасы» АО «Самрук-Энерго» - Офис Трансформации Бизнеса;

2015-2018 – заместитель начальника ОМТС по складскому хозяйству АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;

2014-2015 – менеджер по закупкам Учебно-производственное предприятие «Казахское общество глухих»;

2011-2014 – менеджер отдела закупок ИПК «ZHERSU» г. Алматы;

2010-2011 – менеджер тендерного отдела ИПК «ZHERSU» г. Алматы.

7.3. ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

В соответствии с решением заседания Совета директоров Акционерного Общества, (Протокол заседания Совета директоров № 2 от 01.03.2024 года):

избран членом Правления Общества Кашаганов Б.З. с 01 марта 2024 года;

досрочно прекращены полномочия члена Правления Общества Клеца Г.М.

В соответствии с решением заседания Совета директоров Акционерного Общества, (Протокол заседания Совета директоров № 6 от 07.06.2022 года):

избран членом Правления Общества Шарыпов А.С. с 17 июня 2022 года;

досрочно прекращены полномочия члена Правления Общества Ауталипова Г.Т. с 01 июня 2022 года.

В соответствии с решением заседания Совета директоров Акционерного Общества, (Протокол заседания Совета директоров № 14 от 28.12.2023 года):

избран членом Правления Общества Аубакиров Б.Н. с 08 января 2024 года;

досрочно прекращены полномочия члена Правления Общества Лунякова В.В. с 23 октября 2023 года.

В соответствии с решением заседания Совета директоров Акционерного Общества, (Протокол заседания Совета директоров № 10 от 31.08.2023 года):

избран членам Правления Общества Мукажанов А.М. с 11 сентября 2023 года;

В соответствии с решением заседания Совета директоров Акционерного Общества, (Протокол заседания Совета директоров № 14 от 28.12.2023 года):

избран членам Правления Общества Ахметжанов А.Ж. с 03 января 2024 года;

досрочно прекращены полномочия члена Правления Общества Асылханов Д.Б. с 23 октября 2023 года.

7.4 КРИТЕРИИ ОТБОРА ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Члены Правления избираются решением Совета директоров Общества.

Количественный состав Правления Общества определяется Уставом Общества, утвержденным Внеочередным Общим собранием акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» от 11 сентября 2020 года (Протокол №5/20) и должен состоять из не менее 5 (пяти) членов.

Кандидаты в члены Правления должны обладать соответствующим опытом работы, положительной репутацией, знаниями, квалификацией и позитивными достижениями в деловой и (или) отраслевой среде, необходимыми для выполнения своих обязанностей и организации эффективной работы Правления в интересах Общества.



ПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВА

7.5 КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ ПРАВЛЕНИЯ (В 2024 ГОДУ)

В 2024 году Правлением Общества было проведено 60 заседаний. 48 заседаний проведены в очной форме, 4 заседаний в смешанной форме, 8 заседаний в заочной форме. В рамках заседаний было рассмотрено более 206 вопросов.

В частности, рассмотрены следующие основные вопросы:

- Об утверждении штатного расписания работников АО «СЭГРЭС-2»;
- «Об индексации: 1) должностных окладов назначение, определение срока полномочий, досрочное прекращение полномочий, определение размера должностного оклада и утверждение штатного расписания которых, отнесено к компетенции Совета директоров АО «СЭГРЭС-2»; 2) должностных окладов (месячных тарифных ставок) работникам, для которых трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, предусмотрены особые условия оплаты труда
- О предварительном одобрении Плана развития АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» на 2024-2028 годы с учетом корректировок в форме ЗБК «Инвестиционный бюджет (освоение)
- О предварительном одобрении Бюджета АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» на первый календарный год (2024 год) с учетом корректировок в форме ЗБК «Инвестиционный бюджет (освоение)
- Об утверждении Положения о приемке долгосрочных активов в АО «СЭГРЭС-2»
- Об актуализации Стратегических целей АО «СЭГРЭС-2 на 2024-2026гг.
- Об актуализации Пл-01 «Политика корпоративной системы менеджмента АО «СЭГРЭС-2»
- О мероприятиях, связанных с реализацией инвестиционного проекта «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблоков ст.№№3,4.
- Об утверждении Положения о выбытии основных средств АО «СЭГРЭС-2».
- Об утверждении годового плана закупок товаров, работ и услуг АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» на 2025 год.
- Об утверждении Долгосрочного плана закупок товаров, работ и услуг АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» на 2025-2029гг.





СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

8. ВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ/НЕСОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Обществом соблюдаются основные принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (далее – Кодекс).

Согласно Отчету о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса, было определено следующее:

Из 53 пунктов соблюдаются 47 пунктов. Частично соблюдаются 6 пунктов.

Так, Совет директоров Общества должен быть наделен полномочиями, достаточными для управления организацией и контроля за деятельностью исполнительного органа.

Отсутствуют Комитеты при Совете директоров по таким направлениям как аудит, управление рисками, надлежащее и эффективное применение нормативных документов в сфере закупок товаров, работ и услуг.

Мероприятия по распределению чистого дохода в пользу Фонда как акционера (Общество не выплачивает дивиденды в пользу Фонда)





УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

9. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Согласно Стратегии развития АО «Самрук-Энерго» на 2018-2028 годы, устойчивое развитие является одной из трех составляющих стратегических целей АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (далее Общество/Компания/АО «СЭГРЭС-2») на ближайшее десятилетие. Компания осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество и, стремясь к росту долгосрочной стоимости, обеспечивает свое устойчивое развитие в долгосрочной перспективе, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Основная задача Компании – не только обеспечить выживание в высоко-рискованных условиях с помощью надлежащего прогнозирования и планирования, но и превратить риски в возможности и подготовиться к непредвиденному будущему.

Основными документами АО «СЭГРЭС-2», обеспечивающими внедрение принципов устойчивого развития, являются:

- Руководство в области устойчивого развития
- Кодекс корпоративного управления
- корпоративной системы менеджмента АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, информационной, пожарной и промышленной безопасностей, противодействия коррупции и мошенничеству.

Кадровая политика АО «СЭГРЭС-2» на 2018-2028 годы

Приверженность устойчивому развитию является одним из принципов деятельности АО «СЭГРЭС-2», при котором Компания стремится обеспечить согласованность своих экономических, экологических и социальных целей.



В соответствии с Руководством в области устойчивого развития АО «СЭГРЭС-2», мы соблюдаем следующие принципы в области устойчивого развития:



- Открытость
- Подотчётность
- Прозрачность
- Этическое поведение
- Уважение интересов заинтересованных сторон
- Законность
- Соблюдение прав человека
- Нетерпимость к коррупции
- Недопустимость конфликта интересов
- Личный пример

Цели устойчивого развития

АО «СЭГРЭС-2» интегрируя в свою деятельность принципы устойчивого развития, привержен 17 Целям устойчивого развития (далее – ЦУР). Компания осознает, что экологические и социальные проблемы, которые отражает каждая из ЦУР, являются актуальными и оказывают влияние на любую организацию.



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

В настоящее время в Компании действует План инициатив на 2022-2024 годы, отчет по итогам 2022 года подготовлен и рассмотрен Советом директоров 30 марта 2023 года (Выписка из протокола № 3).

Наши цели включает в себя следующее:

- Сохранение рабочих мест. Обеспечение конкурентоспособной заработной платы, индексация заработных плат.
- Здоровье и благополучие сотрудников и местного населения. Компания стремится создавать здоровые и безопасные условия труда для своих сотрудников, а также реализует программы по развитию здорового образа жизни среди местного населения.
- Снижение воздействия на окружающую среду
- Компания взаимодействует с ведущими вузами по вопросам подготовки кадров, поиска и отбора лучших выпускников, организации практик и стажировок студентов на производстве, участия в совершенствовании учебных программ и развития дуального обучения, развития стипендиальных программ и др.
- АО «СЭГРЭС-2» создает рабочие места и обеспечивает достойные условия труда для своих работников. Кроме того, обеспечивает конкурентоспособную заработную плату, социальные услуги и гарантии для своего персонала.
- Соотношение минимальной зарплаты женщин к минимальной зарплате мужчин составляет 100%.
- Каждое лицо с инвалидностью имеет право на работу и наша задача содействовать ему в этом.

Результаты исполнения Плана рассматриваются ежегодно Советом директоров Общества в рамках Отчета по реализации Плана инициатив в области устойчивого развития. Из запланированных в 2024 году 30-ти мероприятий исполнено -24, частично исполнено – 1, не исполнено – 5. В процентном соотношении План инициатив по итогам 2024 года исполнен на 80%.



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Отчет по плану инициатив за 2024г.

№	Мероприятия	КПД / Форма завершения	ед. изм	Расчет КПД	Связь со стратегическими целями Общества	Существенные аспекты	СП, отв. за предоставление информации	2024г.	Статус исполнения	примечание
Инициатива 1: Вклад Компании в экономику страны (Цель 1: Ликвидация нищеты; Цель 7: Недорогостоящая и чистая энергия; Цель 8: Достойная работа и экономический рост; Цель 11: Устойчивые города и населенные пункты; Цель 13: Борьба с изменением климата)										
1	Доля компании на рынке электроэнергии в РК	Доля компании на рынке электроэнергии в РК	%	Фактический объем выработки электроэнергии АО "Самрук-Энерго" / Фактический объем выработки электроэнергии в РК	Увеличение производительности	Экономическая результативность	ОСЭ	не менее 4,9 %	Исполнено	Доля компании на рынке электроэнергии в РК 5.1%
2	Повышение экономической результативности деятельности	Созданная экономическая стоимость	тыс. тг.	Поступления от продаж + полученные вознаграждения (проценты)	Увеличение производительности	Экономическая результативность	ПЭО, ФО	78514509	Исполнено	79,822, 803 Выполнение показателя на 102%.

3	Управление инвестиционной деятельностью	Степень реализации и инвестиционных проектов	%	Фактический объем реализации (освоения) инвестиционных проектов в процентном соотношении к плану	Увеличение стоимости чистых активов	Экономическая результативность	ОИиТР	не менее 90%	Не исполнено	<p>Инвестиции в основной капитал в 2024 году планировались в размере 25 300 млн. тенге, фактическое освоение капитальных вложений составило 13 525 млн. тенге (53% исполнения плана). Отклонение факта от плана обусловлено следующими причинами:</p> <p>1. Раздел «Инвестиционные проекты»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Временное недоосвоение по причине длительности процедур по заключению кредитного договора, возникших из-за отсутствия в отчетном периоде решения Правительства РФ по субсидированию процентной ставки; - ненадлежащее исполнение подрядчиком своих договорных обязательств по мероприятию «Строительство временного склада хранения»; - Временное недоосвоение из-за длительности процедур по заключению кредитного договора, в связи с чем договор мероприятия перешли на начало 2025 года. <p>2. Раздел «Поддержание в рабочем состоянии производственных активов»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - временное недоосвоение по ряду проектов («Восстановительный ремонт в заводских условиях роторов низкого давления 1,2»), «Замена трубопровода ГЗУ», «Работы по восстановлению качественных показателей водоподготовительной установки», «Капитализация по процентам за кредит (ГЗУ + облоачивание)», «Модернизация автоматизированной системы управления технологическими процессами энергоблоков ст.№ 2», «Приобретение и монтаж роторной погрузочной машины» и др.) из-за длительности корпоративных процедур. - перенос на более поздний период / отказ от реализации мероприятий / уменьшение объемов с перераспределением средств на выполнение более приоритетных мероприятий, в связи с чем реализация данных инвестиционных мероприятий перешли на начало 2025 года. <p>В то же время включены дополнительно и отражены фактические расходы по проектам: «Замена и приобретение поверхностей нагрева бл.№1,2», «Восстановление временной стены главного корпуса», «Работы по изготовлению деталей технологического оборудования среднеходных мельниц МПС-2650», «Изготовление металлических конструкций брони среднеходных мельниц МПС-2650».</p> <p>3. Раздел «Поддержание в рабочем состоянии административных активов»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - временное недоосвоение из-за длительного проведения процедур по заключению договоров по мероприятию «Приобретение основных средств непроизводственного назначения» - экономия, возникшая в ходе проведения закупочных процедур <p>временное недоосвоение по проектам «Приобретение мед. техники», «Приобретение средств оргтехники и НМА».</p>
---	---	--	---	--	-------------------------------------	--------------------------------	-------	--------------	--------------	---

4	Совершенство вание корпоративной системы менеджмента	Сертификат соответствия международным стандартам ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 37001	-	-	Увеличение стоимости чистых активов	Общая информация	ССМ ПТУ	-	Исполнено	АО "СЭГРЭС-2" имеет действующие сертификаты соответствия международным стандартам ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 37001 сроком до 25.03.2026г.
---	--	---	---	---	-------------------------------------	------------------	---------	---	-----------	---

**Инициатива 2: Достойная оплата труда и компенсация
(Цель 1: Ликвидация нищеты; Цель 8: Достойная работа и экономический рост)**

5	Проведение ежегодной индексации заработных плат работников	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	%	Стандартная заработная плата начального уровня сотрудников разного пола / Установленная минимальная заработная плата в существенных регионах деятельности организации	Увеличение производительности	Присутствие на рынках	ОЭТ	не менее 5%	Исполнено	Расчет КПД: минимальная мес. тар. ст. АО "СГРЭС-2" за 2024 г. 193 820 тенге, МЗП за 2024 г. - 85 000 тенге. КПД - 228%. Индексация заработной платы с 1 января на 10%, с 1 июня на 14%. Также с 1 июня были увеличены следующие позиции: 1) мат.помощь к отпуску до 2-х окладов; 2) увеличение размера премии в производственном персонале за сообщение об опасных факторах, рисках, инцидентах, не приведших к несчастным случаям с 2-х МРП до 10МРП; 3) увеличение размера надбавок за выслугу лет в зависимости от стажа работы (коэффициенты от 2,5% до 7,5% заменили на коэффициенты от 3,3% до 10%) 4) День Республики с 1,3 до 2,5МЗП.
---	--	---	---	---	-------------------------------	-----------------------	-----	-------------	-----------	---

Инициатива 3: Энерго-эффективность (Цель 12: Ответственное производство и потребление)

6	Своевременное проведение энергетического аудита	Проведение энергетического аудита в соответствии с установленными законодательством периодичностью	шт.	Количество проведенных энергоаудитов	Увеличение производительности	Энергия	ССМ ПТУ	1	Исполнено	Энергоаудит был проведен в 2024г. Заключение выдано 25.11.2024г ТОО "Energy Partner"
7	Энергоемкость	Снижение удельного энергопотребления в результате реализации Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности	т.у.т./млн. тенге	Потребление топливно-энергетических ресурсов, т.у.т. / Валовый объем товарной продукции	Увеличение производительности	Энергия	ПТУ	не более 42	Исполнено	Уровень энергоэффективности за 2024г составил 31,37%
8	Потребление энергии на собственные нужды энергопроизводящими организациями АО "Самрук-Энерго"	Снижение потребления энергии на собственные нужды	%	Собственное потребление, тыс. кВтч / Выработка, тыс. кВтч * 100% (CH,%)	Увеличение производительности	Энергия	гр. тех. учёта ПТУ	не более 5,49%	Исполнено	Собственные нужды по результатам 2024г составили 5,38%
9	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Выгоды от выполненных мероприятий	млн.тенге	Физические единицы (э/э, т/э, уголь и т.д.) * Тариф	Увеличение производительности	Энергия	ССМ ПТУ	400	Не исполнено	Фактической экономии по результатам 2024г не было. По причине остановов блока из-за повреждения поверхностей нагрева, ухудшения вакуума в конденсаторах.

Инициатива 4: Эффективное использование материалов, энергии и воды
(Цель 12: Ответственное производство и потребление)

10	Многokrатное и повторное использование воды	Доля многократно и повторно используемой воды	%	Объем многократно и повторно используемой воды / Общий объем водозабора	Снижение нетто углеродного следа	Вода и сточные воды	УПБОТОС	не менее 7%	Исполнено	Общий объем воды забранной из поверхностных источников составляет 73 325,1 тыс. м3 Объем оборотной воды - 881 602 млн.м3, $881\ 602/73\ 325,1/100 = 12\ %$
11	Обеспечение утилизации отходов	Объем отходов потребления, переданных на утилизацию	%	Объем отходов потребления, переданных на утилизацию	Снижение нетто углеродного следа	Сточные воды и отходы	УПБОТОС	100% от общего объема образовавшихся отходов в за отчетный период	Исполнено	Объем отходов потребления, переданных на утилизацию 207,6 тонн.

Инициатива 5 Соответствие экологическим обязательствам

(Цель 13: Борьба с изменением климата; Цель 15: Сохранение экосистем суши; Цель 16: Мир, правосудие и эффективные институты)

12	Сокращение выбросов парниковых газов	Удельный коэффициент выбросов парниковых газов на единицу произведенной продукции	г/кВт*ч	Объем выбросов CO2 / Объем выработки э/э	Снижение нетто углеродного следа	Выбросы	УПБОТОС	не более 0,95	Исполнено	Целевое значение 0,95 по состоянию на 2024 год выполнено. Фактические удельные выбросы парниковых газов за 2024 год - 0,917. Основание: Отчет об инвентаризации выбросов парниковых газов для субъектов квотирования за 2024 год.
13	Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	Удельный коэффициент выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на единицу произведенной продукции	г/кВт*ч	Объем выбросов NOX, SOX, CO, пыль / Объем выработки э/э	Снижение нетто углеродного следа	Выбросы	УПБОТОС	10,56	Исполнено	9,87

13	Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	Удельный коэффициент выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на единицу произведенной продукции	г/кВт*ч	Объем выбросов NOX, SOX, CO, пыль / Объем выработки э/э	Снижение нетто углеродного следа	Выбросы	УПБОТОС	10,56	Исполнено	9,87
14	Соблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Сумма возмещенных ущербов	млн. тенге	-	Снижение нетто углеродного следа	Соответствие экологическим нормам	УПБОТОС	0	Исполнено	В 2024 году отсутствуют случаи наложения штрафных санкций за несоблюдение требований экологического законодательства

Инициатива 6: Права человека и равные возможности

(Цель 5: Гендерное равенство; Цель 8: Достойная работа и экономический рост; Цель 16: Мир, правосудие и эффективные институты)

15	Обеспечение соответствия доли руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	%	Количество руководителей высшего ранга, нанятых из числа местного населения / Количество вакансий на позиции руководителей высшего ранга	Увеличение производительности	Присутствие на рынках	УУЧР	100%	Исполнено	По состоянию на 2024 год доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа местного населения составляет 100%.
----	---	---	---	--	-------------------------------	-----------------------	------	------	-----------	---

16	Увеличение количества женщин в составе рабочей силы	Доля женщин во всей рабочей силе	%	Количество женщин / Общая численность персонала	Увеличение производительности	Отсутствие дискриминации	УУЧР	не менее 30%	Исполнено	По состоянию на 2024 год доля женщин во всей рабочей силе в Обществе составила 32,8%
17	Обеспечение оптимального числа женщин на руководящих должностях	Доля женщин в высшем руководстве	%	Количество женщин, занимающих руководящие должности / Количество руководящих должностей	Увеличение производительности	Отсутствие дискриминации	УУЧР	не менее 20%	Не исполнено	По состоянию на 2024 год доля женщин на руководящих должностях составила 14,3%
18	Увеличение количества женщин в составе кадрового резерва	Доля женщин во внутреннем кадровом резерве	%	Количество женщин в составе кадрового резерва / Общую численность резервистов	Увеличение производительности	Отсутствие дискриминации	УУЧР	не менее 30%	Исполнено	По состоянию на 2024 год доля женщин в составе кадрового резерва составила 36,6%
19	Снижение количества случаев нарушения трудового законодательства	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и подтвержденных, урегулированных через внешние официальные механизмы подачи жалоб (государственные органы, правоохранительные и судебные органы)	шт.	-	Увеличение производительности	Оценка прав человека	УУЧР, Комплаенс офицер, Омбудсмен	0	Исполнено	В 2024 году случаев нарушения трудового законодательства не зафиксировано

Инициатива 7: Противодействие всем формам коррупции
(Цель 16: Мир, правосудие и эффективные институты)

20	Недопущение случаев коррупции	Подтвержденные случаи коррупции	шт.	-	Увеличение стоимости чистых активов	Противодействие коррупции	Комплаенс офицер	0	Исполнено	В 2024 году случаев коррупции отсутствует
21	Обеспечение исполнения Плана по минимизации рисков коррупции и мошенничества	Отношение количества выполненных задач Плана по минимизации рисков коррупции и мошенничества к запланированному	%	Количество выполненных задач Плана / общее количество запланированных задач Плана	Увеличение стоимости чистых активов	Противодействие коррупции	Комплаенс офицер	100%	Исполнено	План по минимизации рисков коррупции и мошенничества исполнен на 100%. Из 9 мероприятий исполнены все 9 мероприятий
22	Снижение количества случаев нарушения норм этики, коррупции и т.д.	Количество прочих жалоб (коррупция, этика, и тд), поданных, подтвержденных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	шт.	-	Увеличение стоимости чистых активов	Противодействие коррупции	Комплаенс офицер, Омбудсмен	0	Исполнено	подано - 2 обработано - 2 подтверждено - 1 урегулировано - 1

Инициатива 8: Безопасность и охрана здоровья
(Цель 8: Достойная работа и экономический рост)



23	Обеспечение исполнения Плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды	Отношение количества выполненных задач Плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды в группе компаний АО "Самрук-Энерго" к запланированному	%	Количество выполненных задач Плана / общее количество запланированных задач Плана	Увеличение производительности	Здоровье и безопасность	УПБОТО С	100%	Не исполнено	Из 31 мероприятий Плана мероприятий, выполнено 30, не исполнен 1 пункт-24, что составляет 97%. Отчет по исполнению Плана мероприятий по достижению нулевого травматизма в группе компаний Общества, утвержден решением Совета Директоров АО "Самрук-Энерго", протокол №02/25 от 21.02.2025г
24	Снижение уровня производственного травматизма	LTIFR	коэф .	Количество несчастных случаев, приведших к потере трудоспособности на период более 24 часов / Общая фактическая продолжительность рабочего времени персонала (в часах)	Увеличение производительности	Здоровье и безопасность	УПБОТО С	не более 0,25	Не исполнено	За 2024 год произошло 3 несчастных случая связанных с производством. LTIFR=1,21. Ключевым критерием для данного показателя являются несчастные случаи связанные с производством согласно ТК РК. В целях достижения нулевого показателя, необходимо предотвратить возникновения несчастных случаев, связанных с производством.
		FIFR	коэф .	Количество смертельных несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью) * 1000000 / Общая фактическая продолжительность рабочего времени персонала	Увеличение производительности	Здоровье и безопасность	УПБОТО С	0	Исполнено	За 2024 год несчастные случаи с летальным исходом, связанные с производством отсутствуют.
		LDR	коэф .	Количество дней временной нетрудоспособности, вызванной несчастными случаями на производстве * 1000000 / Общая продолжительность отработанного рабочего времени персонала (в днях)	Увеличение производительности	Здоровье и безопасность	УПБОТО С	100	Не исполнено	Общее число потерянных дней по причине произошедших несчастных случаев связанных с производством за 2024 год - 107 дней. LDR=397. В целях достижения нулевого показателя, необходимо предотвратить возникновения несчастных случаев, связанных с производством.
Инициатива 9: Привлекательность работодателя (Цель 8: Достойная работа и экономический рост)										

25	Обеспечение проведения ежегодного исследования индекса "SAMRUK RESEARCH SERVICES"	Индекс "SAMRUK RESEARCH SERVICES"	%	Согласно методике Центра социального взаимодействия и коммуникации	Увеличение производительности	Общая информация	УУЧР	не менее 65%	Исполнено	По итогам опроса в 2024 году Индекс социальной стабильности АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» составил 69%
26	Обеспечение проведения ежегодного исследования вовлеченности персонала	Рейтинг вовлеченности	%	Согласно методике Центра социального взаимодействия и коммуникации	Увеличение производительности	Общая информация	УУЧР	не менее 65%	Исполнено	По результатам опроса в 2024 году Индекс благополучия персонала составил 51%, что соответствует «условно-благоприятной» зоне.
27	Обеспечение исполнения Плана мероприятий по повышению социальной стабильности АО "Самрук-Энерго"	Отношение количества выполненных задач Плана мероприятий по повышению социальной стабильности АО "Самрук-Энерго" к запланированному	%	Количество выполненных задач Плана / Общее количество запланированных задач Плана	Увеличение производительности	Общая информация	УУЧР	100%	Исполнено	План корректирующих мер на 2024 год по результатам исследования Индекса социальной стабильности и Индекса вовлеченности персонала в АО "СЭГРЭС-2" выполнен в полном объеме (по плану 11, выполнено 11)
28	Обеспечение запланированного уровня текучести персонала	Текучесть персонала	%	Численность работников, расторгнувших трудовые отношения по основаниям текучести / Фактическая численность	Увеличение производительности	Занятость	УУЧР	не более 14%	Исполнено	Текучесть кадров в 2024 году составила 12%

**Инициатива 10: Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами
(Цель 17: Партнерство в интересах устойчивого развития)**

29	Ежегодное исполнение Плана коммуникаций со стейкхолдерами	Отчет по Плану коммуникаций со стейкхолдерами	-	-	Увеличение стоимости чистых активов	Местные сообщества	ОКУиУР	не менее 1 раза в год	Исполнено	Составлен отчет по Плану коммуникации со стейкхолдерами за 2024 год.
----	---	---	---	---	-------------------------------------	--------------------	--------	-----------------------	-----------	--

30	Участие во внешних социальных проектах	Информация о реализованных внешних социальных проектах	-	-	Увеличение производительности	Общая информация	ОРСИ	-	Исполнено	<p>Молодежным активом и инициативной группой «Твори добро», при поддержке руководства и ППО «AMANAT» АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», Профсоюзным комитетом организованы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - акция «Біз біргеміз», активисты помогли пенсионерам станции расчистить дворы от снега. - всемирная акция “World cleanup day” – работа по очистке территории от мусора и ее благоустройство. - акция «Бірге таза Қазақстан» – работа по очистке территории от мусора и ее благоустройство. - акция «Час Земли» - это глобальная ежегодная акция бережного отношения к природе, которая проводится ежегодно в последнюю субботу марта. - акция “Ұлттық киім апталығы” – посвященную празднования «Наурыз мейрамы». - акция «Дом для друга» - оказание помощи приюту для бездомных животных по постройке будок, вольеров для собак. - АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» перечислила материальную помощь, пострадавшим от паводков. Обновленный спортивный комплекс запущен в Павлодарской области при поддержке «Самрук-Қазына». В поселке Солнечный Павлодарской области после реконструкции начал работу физкультурно-оздоровительный комплекс. Обновление позволило улучшить условия для занятий, привлечь больше людей в регионе, желающих заниматься спортом.
----	--	--	---	---	-------------------------------	------------------	------	---	-----------	---



10. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Решением Совета директоров от 28 декабря 2018 года утверждена Кадровая политика Общества на 2018-2028 годы.

Основная цель Кадровой политики - обеспечить максимальную добавленную стоимость от инвестиций в персонал через дальнейшее развитие системы управления персоналом, которая:

обеспечивает текущую и перспективную потребность Общества в персонале в необходимом количестве и качестве для сохранения и роста конкурентоспособности Общества; содействует построению эффективных бизнес-процессов и гибкой организационной системы; создает условия для максимального развития и проявления профессиональных и личностных компетенций работников; обеспечивает высокий приоритет развития лидерства на ключевых должностях; содействует развитию высокого бренда работодателя, привлекает и удерживает лучшие кадры на рынке труда; обеспечивает внедрение лучших HR-практик в функциональных направлениях управления персоналом; способствует повышению операционной эффективности через оптимизацию и автоматизацию процессов управления персоналом, развитию компетенций анализа, экспертизы и управления данными.

Наименование показателей	2023 год	2024 год
Среднесписочная численность, чел.	1492	1492
Затраты на оплату труда (ФОТ), тыс. тенге	7 225 078,6	10 299 513
Среднемесячная заработная плата, тенге	432 225	616 590
Процент работников, прошедших обучение в течение года	84,06%	86,5%
Расходы на обучение 1 работника, тенге	22680	24053
Процент расходов на развитие персонала от фонда оплаты труда	0,59%	0,3%
Численность работников, расторгнувших трудовые отношения, человек	223	216
Текучесть кадров, %	11,7	12



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

На 31.12.2024 года численность составляет 1511 человек, в том числе по категориям:

Руководителей 206, специалистов 239, служащих 27, рабочих 1039, в процентном отношении к общей численности: руководители – 13,6%, специалистов 15,8%, служащих 1,8%, рабочих 68,8%. Численность работающих из поселка «Солнечный» составляет 810 человек, это 53,6 % от общей численности работающих.

Качественный состав персонала по стажу работы: из 1511 работников стаж работы в энергетической отрасли свыше 10 лет имеют 48,3% работающих, от 5 до 10 лет -18,4%, от 3 до 5 лет – 11,2%, от 1 до 3 – 15,6%, до одного года – 6,5%.

Возрастной состав персонала: из 1511 работников работники в возрасте до 30 лет составляют 13,8%, от 30 до 50 лет – 52,1%, от 50 лет и старше – 34,1%. Средний возраст персонала составляет 43 года.

В АО «СЭГРЭС-2» с общей численности 1511 человек трудоустроены лица с ограниченными возможностями - 19 человек и все они высококвалифицированные работники. В их числе ведущие инженеры, врачи, экономисты и все они являются профессионалами своего дела. Условия труда, созданные в АО «СЭГРЭС-2» позволяют им адаптироваться и получать необходимые знания и навыки. Данные специалисты востребованы и вовлечены в активную трудовую деятельность Общества.

Согласно пункта 2 статьи 107 Социального кодекса РК местные исполнительные органы устанавливают квоты в размере от 2 до 4 % для трудоустройства лиц с ограниченными возможностями работодателем, без учета рабочих мест на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда. На сегодняшний день Общество выполняет установленную квоту (квота установлена 4%), где трудятся 19 работников с ограниченными возможностями, из них по 3 группе инвалидности – 11 работников, по 2 группе инвалидности – 8 работников. Разнообразие и инклюзивность на рабочем месте являются решающими факторами, которые способствуют общему успеху Компании.

Инклюзивные рабочие места способствуют чувству принадлежности и создают среду, в которой все сотрудники чувствуют, что их ценят, уважают и имеют возможность вносить свой лучший вклад. Объединяя людей с разным опытом, навыками и взглядами, Компания может повысить свою способность адаптироваться к меняющейся динамике рынка и лучше понимать разнообразные потребности сотрудников. С точки зрения социальной справедливости разнообразие и инклюзивность способствуют равенству и справедливости на рабочем месте. Они предоставляют возможности для процветания недостаточно представленным группам, разрушая барьеры и бросая вызов системным предубеждениям. Создавая инклюзивную среду, Компания способствует развитию культуры принятия, при которой каждый имеет равные шансы добиться успеха и внести свой вклад в достижение целей Компании. 23 сентября 2024 года Председателем Правления Общества утверждена Программа по усилению разнообразия рабочих мест и развитию инклюзивной рабочей силы АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2».

Коллективным договором Общества предусмотрены социальные гарантии, которые распространяются на работников при выходе на пенсию (компенсационные выплаты в зависимости от стажа работы в энергетике, а также ежемесячная доплата к пенсии в зависимости от стажа работы в энергетике). При достижении пенсионного возраста и желающего продлить трудовой договор, коллективным договором предусмотрена возможность продления ТД с работником на один год, для завершения карьеры, при наличии ходатайства от руководителя, а также годного по здоровью.



Наименование показателя	Ед. изм.	2023	2024
Количество принятых работников	чел.	185	258
Количество уволенных работников, в том числе	чел.	223	216
женщин	чел.	60	56
мужчин	чел.	163	160
в том числе до 30 лет (включительно)	чел.	74	40
от 31 до 40 лет	чел.	67	54
от 41 до 50 лет	чел.	33	31
от 51 до 55 лет	чел.	10	11
старше 55 лет	чел.	39	80
% текучести кадров	чел.	11,7	12

Из уволенных 216 работников в 2024 году – 177 работников расторгнувших трудовые отношения по основаниям текучести (по собственной инициативе, по соглашению сторон).

С целью развития кадрового потенциала Общества; обеспечения долгосрочной кадровой защищенности Общества за счет наличия кандидатов на занятие вакантных ключевых должностей; выявления и развития перспективных работников с помощью максимального использования их потенциала для достижения стратегических целей и задач Общества; подготовки кандидата к должности; мотивации работников Общества, в том числе через удовлетворение потребности в карьерном росте и развитии; формирования привлекательного имиджа Общества как работодателя, способствующего привлечению и удержанию высокопотенциальных работников в Обществе сформирован Пул талантов. Программа преемственности на ключевые позиции, а также состав пула талантов утвержден Председателем Правления Общества.

Ежегодно АО «СЭГРЭС-2» участвует в проекте дуальное обучение, т.е. заключаются договора с учебными заведениями, молодые специалисты получают параллельно наряду с теоритическими знаниями и практические на производстве, лучшие остаются после окончания учебного заведения работать на станции. Также Общество принимает молодых специалистов на производственную практику, и совместно с «Центром занятости города Экибастуза Павлодарской области» участвует в практической подготовке молодых специалистов по программе «Молодежная практика» с перспективой дальнейшего трудоустройства в Обществе. В период 2024-2025 годы проходят обучение по программе «Молодежная практика» 6 выпускников, 2 из которых по итогам отличных результатов практики в 2025 году трудоустроены в штат.

В Обществе в состав УУЧР входит Учебный пункт «АО СЭГРЭС – 2», который координирует обучение персонала, а также проводит профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации рабочих по основным энергетическим профессиям, курсы повышения квалификации для работников, осуществляющих эксплуатацию опасных производственных объектов, согласно ст.79 Закона Республики Казахстан «О гражданской защите» с привлечением преподавателей теоретического обучения из числа высокопрофессиональных работников Общества.

10.1 РАЗВИТИЕ КАДРОВ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Профессиональное обучение:	2023		2024	
	человек	млн. тенге	человек	млн. тенге
Рабочих	979	3 441	922	1236
ИТР и специалистов	235	38 040	352	29576
Всего:	1 214	41 481	1 274	30 812

В 2024 году было проведено обучение персонала Общества по основным направлениям:

Специализированное обучение персонала:	Профессиональное обучение и подготовка персонала:
<ul style="list-style-type: none"> • Повышение культуры безопасности труда; • Система охраны труда ISO 45001; • Разъяснение норм нового Экологического Кодекса • Обучение членов согласительной комиссии • Сертификация и повышение квалификации работников финансово-экономического блока • Модульное обучение по программе «IR School» • Переговорная компетентность медиатора. • Преподаватель по обучению навыкам оказания первой помощи после несчастного случая или террористического акта «Правила оказания первой помощи пострадавшему» • Основы сметного дела с применением программа ABC-K 	<ul style="list-style-type: none"> • Обучение по безопасности и охране труда; • Обучение по промышленной безопасности; • Обучение газорезчиков и сварщиков, повышение категории, ежегодная переаттестация); • Поведение обучение персонала на допуски к ОПО без отрыва от производства. • Аттестация и переаттестация по видам контроля • Переаттестация для оператора - термиста на передвижных термических установках • Подготовка руководящего состава и специалистов организации по Гражданской обороне и в сфере Гражданской защиты

Уходящий год был насыщен знаменательными событиями:

Мероприятия, проведенные в 2024 г. для усиления корпоративной культуры и корпоративных ценностей, направленных на сплочение коллектива:

За 2024 года были проведены следующие мероприятия Молодежного актива:

Молодые работники приняли активное участие в месячнике по санитарной очистке и благоустройству территорий поселка Солнечный.



В преддверии замечательного весеннего праздника – Международного женского дня руководство Экибастузской ГРЭС-2 совместно с Молодежным активом навестили ветеранов-энергетиков, которые находятся на заслуженном отдыхе.

Заместитель Председателя Правления по общим и социальным вопросам Гаухар Нугманова лично вручила подарки и поблагодарила за большой вклад в становление станции.

«Поддержка была адресована пенсионерам ГРЭС-2. Нам было очень приятно поздравить наших ветеранов-энергетиков с этим светлым весенним праздником и вручить им подарки. Они были рады пообщаться с нами и вспомнить годы работы на станции. Хочется отметить, что стаж работы на станции каждого из них составляет более 30 лет», - прокомментировала Гаухар Нугманова.

В свою очередь, бабушки выразили слова благодарности, отметив, что такое внимание для них невероятно ценно.



В преддверии Международного женского дня молодежные активисты Экибастузской ГРЭС-2 с утра приветствовали наших дам на контрольно-пропускном пункте станции и подарили хорошее настроение.

23 апреля 2024 года впервые состоялись выборы депутатов Экибастузского городского молодежного Маслихата, организованного Центром развития молодежных инициатив города Экибастуз.

По итогам выборов, депутатом в направлении «региональная активная молодежь» стала работница АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», инженер-технолог цеха подготовки производства, куратор Молодежного актива [Мухамеджанова Самал](#).



Молодежный актив Экибастузской ГРЭС-2 провел ежегодную традиционную посадку саженцев ели на территории парка Победы п. Солнечный. Данная инициатива приурочена ко Дню Победы. Не остались в стороне и ученики СОШ №28, которые присоединились к данной акции.

Молодые ребята в дальнейшем будут бережно ухаживать за посаженными деревьями.

«Надеемся, что данная акция станет доброй традицией, которую продолжат жители поселка. Такого рода мероприятия способствуют формированию экологической культуры», - отметили члены Молодежного актива ГРЭС-2.



Коллектив Экибастузской ГРЭС-2 проводил на заслуженный отдых нескольких специалистов Станции, профессионалов своего дела, сумевших передать многолетний опыт работы молодым сотрудникам. Со знаменательным событием виновников торжества поздравили руководство и коллектив специалистов.



В преддверии Международного женского дня в АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» состоялся конкурс «Miss Energy-2024». После окончания конкурса, молодые ребята Молодежного актива Экибастузской ГРЭС-2 подарили праздничный концерт для всех милых дам станции.



Наурыз мейрамы – была установлена экспозиционная большая юрта с подиумом на площади им. Абая п. Солнечный и г. Экибастуз, интерактивная доска и проектор в юрте для трансляции видеоматериалов, посвященных празднованию «Наурыз – Мейрамы». Организована праздничная программа и экскурсия для гостей юрты, показ национальных обычаев, традиции в экспозиционной юрте. Также организована раздача благотворительных угощений. Провели спортивные мероприятия и викторину - игра «Традиции народов - золотая колыбель». Установлена фотозона с переодеванием в национальные костюмы. Провели акцию «Неделя национальной одежды».



АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» совместно с Акиматом поселка Солнечный организовал ауызашар для сотрудников, пенсионеров станции и жителей поселка.



АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» организовал Ораза Айт - шай для сотрудников, пенсионеров станции и жителей поселка.





КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Сотрудниками прокуратуры города Экибастуз была проведена встреча с работниками АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», посвященная теме интернет-мошенничества и производственного травматизма.



Руководство станции регулярно организует различные культурно-массовые мероприятия для своих пенсионеров. Так, 23 апреля ветеранов ГРЭС-2 пригласили на премьеру драмы «Қара пима» Карагандинского областного драматического театра имени С.Сейфуллина в ГЦК «Өнер».



Работники ГРЭС-2 активно включились в мероприятия по борьбе с паводками и продолжают помогать соотечественникам, понесшим ущерб из-за паводков.

Работники станции добровольно приняли решение об оказании помощи и сборе средств регионам, пострадавшим от паводков. Собранные средства были направлены на приобретение 41 электрогенератора.

Также сотрудники ГРЭС-2 приняли участие в сборе средств вместе с жителями поселка Солнечный и направили гуманитарную помощь в Атырау, Уральск и Атбасар. Наряду с этим, организовали пункт сбора вещей пострадавшим и совместно с волонтерами города Экибастуз Lider.kz направили помощь пострадавшим от паводков.



В АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» прошел месячник по безопасности и охране труда на тему: “Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда”, задачей которого является предотвращение несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах.

26 апреля подвели итоги конкурсов, прошедших в рамках месячника и ко Всемирному дню охраны труда, который отмечается ежегодно 28 апреля.



Экибастузская ГРЭС-2 стала постоянным местом проведения экскурсий для школьников региона, которые определяются со своей будущей профессией. Сотстоялись ознакомительные экскурсии для детей работников АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2».

Мероприятие организовали в рамках комплекса социальных активностей ГРЭС-2 и в рамках развития Молодежной политики Фонда АО «Самрук-Казына». В перспективе на станции планируют часто проводить подобные экскурсии для тех, кто хочет поближе познакомиться с профессией энергетика.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Накануне 9 мая, энергетики навестили и вручили конверты с финансовой помощью, сердечно поздравив замечательных, сильных духом людей, отстоявших нашу Родину во время войны, заслуживших победу ценой собственного здоровья.



9 мая в поселке Солнечный и в г. Экибастуз в Парке Победы состоялось возложение цветов к Обелиску славы и праздничный концерт, посвященный Дню Победы в Великой Отечественной войне.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Представители АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» провели выездную встречу в Торайгыров университете города Павлодар.

На встрече принимали участие представители университета, а также студенты факультетов автоматизация и управление, электроэнергетика, теплоэнергетика, промышленная робототехника и автоматизация, где были обсуждены вопросы сотрудничества для прохождения практики и дальнейшего трудоустройства, программы подготовки молодых специалистов по отдельным направлениям профессиональной деятельности и повышения квалификации молодых специалистов.

Работники ГРЭС-2 подробно рассказали о работе предприятия, а также пригласили студентов для их прохождения практики на предприятии и трудоустройства.

По итогам визита были намечены планы по взаимовыгодному сотрудничеству между ВУЗом и Экибастузской ГРЭС-2. Стоит отметить, что интеграция науки в производство всегда было и остается актуальным вопросом для энергетической отрасли и промышленности.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Работник Экибастузской ГРЭС-2 стал призером чемпионата Азии по армрестлингу 2024 года.

В Ташкенте прошел чемпионат Азии по армрестлингу. В течение семи дней спортсмены состязались в 5 весовых категориях. **Зейнолла Тусупов**, машинист тепловоза топливно-транспортного цеха АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» с честью выступил и завоевал 2 серебряных медалей в борьбе на правую и левую руку в весовой категории грант мастер 80 кг. Теперь спортсмен примет участие в первенстве мира, которое состоится осенью. Поздравляем коллегу с яркой и достойной победой и желаем дальнейших успехов!



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Работники Экибастузской ГРЭС-2 с целью сохранения и бережного отношения к нашей окружающей среде провели Экологическую акцию – Плоггинг.

Целью мероприятия является очистка территории от мусора, привлечение внимания к проблемам экологии, повышение социальной активности работников.

Забег приурочен ко Всемирному дню окружающей среды. Новый тренд – плоггинг набирает популярность во всем мире.

Как отметили организаторы, экологический забег – синтез здорового образа жизни и внимательного отношения к природе.

Весь собранный мусор будет направлен на переработку. Победители и все участники экологического забега были награждены дипломами и денежными призами за весомый вклад в дело сохранения окружающей среды.

На городском этапе конкурса «Мерейлі отбасы» Гран-при завоевала семья Сейтжановых.



Семья энергетиков Экибастузской ГРЭС-2 Мухамеджановых – самая лучшая молодая семья Прииртышья. Областной конкурс «Jas otbasy» собрал в Павлодарском центре молодежных инициатив 14 семей. Данное мероприятие приурочено ко Дню отцов. По регламенту молодые семьи прошли 2 этапа конкурса: визитная карточка и творческие номера. По итогам конкурса, семья Мухамеджановых заняла призовое 3 место. День отца, который празднуется в Казахстане третье воскресенье июня, призван показать, что такое институт семьи, научить молодежь уважать семейные ценности.



На Экибастузской ГРЭС-2 проведено тактико-специальное учение по отработке мероприятий, связанных с угрозой возникновения и ликвидацией ЧС природного и техногенного характера и мероприятий гражданской обороны. Во время тренировки проведена эвакуация работников офиса и вызов негосударственной противопожарной службы (НГПС). После прибытия НГПС проведено боевое развертывание отделения пожаротушения, проверка всех помещений АБК на наличие «пострадавших».

В результате участия в тренировке персоналом станции приобретён опыт действий по отработке мероприятий, связанных с угрозой возникновения и ликвидацией ЧС природного и техногенного характера и мероприятий гражданской обороны при эвакуации персонала АБК АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2».



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

На Экибастузской ГРЭС-2 при поддержке фонда развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust» проводится капитальный ремонт здания физкультурно-оздоровительного комплекса.

В рамках капитального ремонта производится замена системы отопления, водоснабжения и фильтрации бассейна, системы кондиционирования и вентиляции внутренних помещений. Также предусмотрен ремонт внутренних помещений и фасада здания.

Обновление комплекса позволит улучшить условия для занятий спортом и физической активностью, привлечь больше людей в регионе, желающих заниматься спортом. Комплекс принадлежит АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», которое входит в состав АО «Самрук-Энерго» - портфельной компании фонда «Самрук-Қазына».

Физкультурно-оздоровительный комплекс является крупнейшим объектом спортивной инфраструктуры в поселке, где ежедневно занимаются около 60 человек. Среди них не только работники Экибастузской ГРЭС-2, но и местные жители. Это делает комплекс важным социальным объектом для всей Павлодарской области.

Объект также является площадкой для проведения местных спортивных мероприятий, таких как, ежегодные спартакиады и соревнования по плаванию.

Занятия для работников предприятия, детей и уязвимых слоев населения поселка проводятся бесплатно, что подчеркивает социальную значимость проекта.

Реализация капитального ремонта осуществляется при финансовой поддержке фонда «Samruk-Kazyna Trust» при партнерстве с общественным фондом «Асыл Галам».



В городе Экибастуз состоялось выездное заседание Общественного совета АО «Самрук-Қазына» под председательством Болати Жамишева.

Члены общественного совета посетили Экибастузскую ГРЭС-2, где ознакомились с текущим статусом реализации инвестиционных проектов и ходом подготовки к предстоящему отопительному сезону.

На заседании Общественного совета были заслушаны отчеты по итогам работы АО «Самрук-Энерго» за 2023 год и планы на 2024 год.

Управляющий директор по стратегии и управлению активами АО «Самрук-Қазына» Ернат Бердигулов отметил, что значительную долю в портфеле Фонда занимают проекты энергетической отрасли.

«На сегодня Казахстан располагает мощностями в 16 ГВт. В перспективе, за счет реализуемых проектов АО «Самрук-Қазына» планирует ввести еще 12 ГВт мощностей. Таким образом, генерация будет увеличена в два раза, что позволит решить вопрос устойчивости энергоснабжения в периоды пикового потребления. Сейчас электроэнергетика Казахстана переживает «ренессанс», - сказал Ернат Бердигулов.

Председатель Правления АО «Самрук-Энерго» Кайрат Максатов доложил об основных производственных показателях компании. Суммарная выработка электроэнергии дочерними организациями в 2023 году составила 35,3 млрд кВтч или порядка 31% от общей выработки электроэнергии по Казахстану. В 2024 году планируется увеличить объем производства электроэнергии до 39,2 млрд кВтч.

Если в 2023 году был проведен ремонт 83 единиц основного оборудования, то в 2024 году будет выполнен ремонт 116 единиц оборудования.

«На наших объектах подготовка к осенне-зимнему периоду идет полным ходом согласно графику. На сегодня выполнено почти 50% запланированных ремонтных работ. Делается все необходимое для обеспечения жителей стабильным энерго и теплоснабжением. Ремонтная кампания будет завершена в полном объеме в установленные сроки. Благодаря проведению активных ремонтных работ, мы из года в год снижаем степень износа электростанций», - сказал Кайрат Максатов.



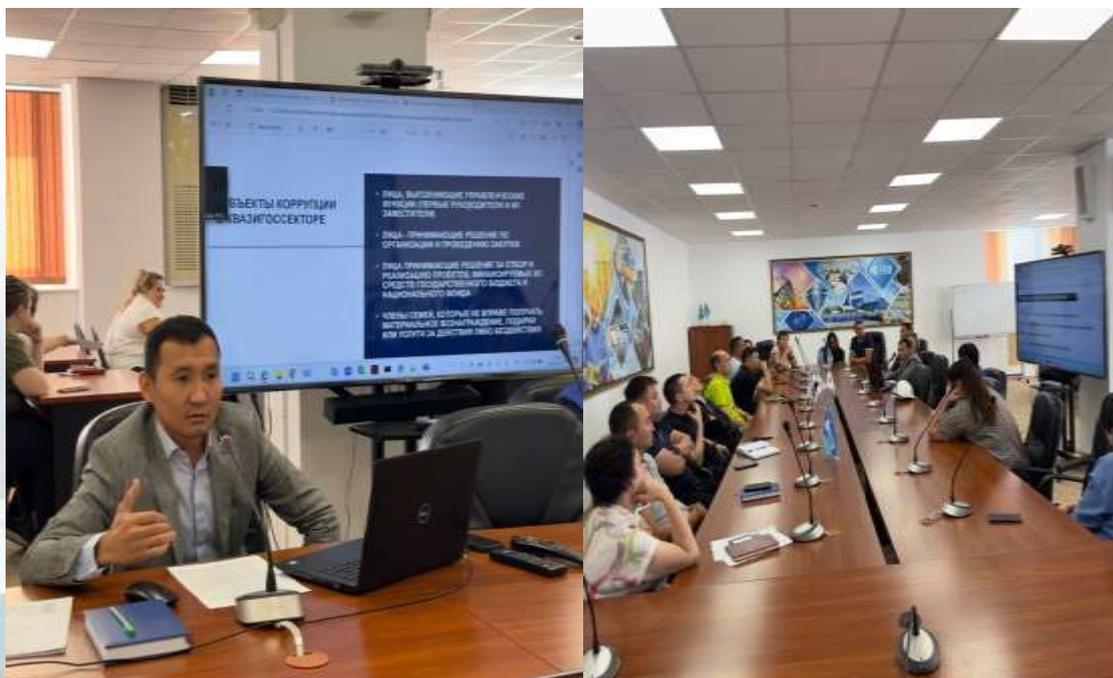
КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

На Экибастузской ГРЭС-2 в рамках антикоррупционных мероприятий проведена встреча с участием представителей РГУ «Департамент агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции по Павлодарской области» с работниками станции по разъяснению антикоррупционного законодательства.

В ходе встречи участники обсудили вопросы противодействия коррупции в сфере производства. Была отмечена важность каждого работника в формировании антикоррупционного сознания в обществе.

Также было отмечено, что важнейшим фактором искоренения коррупции является антикоррупционное образование и воспитание молодежи, формирование «нулевой нетерпимости» в обществе к любым проявлениям коррупции, а также повышение правовой грамотности населения.

Специалисты рассказали о деятельности колл-центра «1424» агентства по противодействию коррупции, по которому оказывают бесплатную информационно – консультационную поддержку гражданам.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Отметили 125-летний юбилей Каныша Сатпаева – выдающегося казахского ученого-геолога, академика, крупного государственного и общественного деятеля, с именем которого связаны огромные достижения в отечественной и мировой науке.

На родине поэта – в урочище Мойылды Баянаульского района возвели этно-ауыл из более 100 юрт.

Экибастузская ГРЭС-2 возвела юрту и приняла активное участие в праздничном мероприятии.

Для гостей были организованы праздничный концерт, айтыс, соревнования по национальным видам спорта, праздничная ярмарка и др.

Таким образом, юбилей казахского ученого был отмечен особым вниманием.



Проект «Туған елге саяхат» — туристический поезд, на котором дети со всех уголков Казахстана в период каникул отправляются в 10-дневное путешествие по стране, с посещением живописных мест и достопримечательностей Казахстана по определенным организаторами маршрутам.

Проект реализуется от имени группы компаний АО «Самрук-Қазына» при финансовой поддержке фонда «Samruk-Kazyna Trust».

Среди участников проекта по маршруту 2 тура Астана – Боровое – Алматы – Тараз – Туркестан – Байконур –Астана: победитель конкурса **Ажманова Айсана** (отец **Ажманов Жексен – старший мастер цеха подготовки производства ГРЭС-2**)

В пути следования водителями и аниматорами для детей были организованы развлечения, конкурсы, уроки английского языка, игры. Каждый участник проекта получил набор путешественника, включающий в себя рюкзак, поильник, средства для гигиены, кепку, футболку и т.д.

Основная цель проекта – всестороннее развитие детей, ориентирование их на выбор будущей профессии, погружение в культуру своего народа. Кроме того, проект направлен на повышение интереса детей к окружающему миру, изучение памятников истории и архитектуры страны, привитие любви к Родине, укрепление патриотизма.

Дети получили незабываемые ощущения и нескончаемые впечатления.



На Экибастузской ГРЭС-2 реализуется инвестиционный проект «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблоков №№3,4».

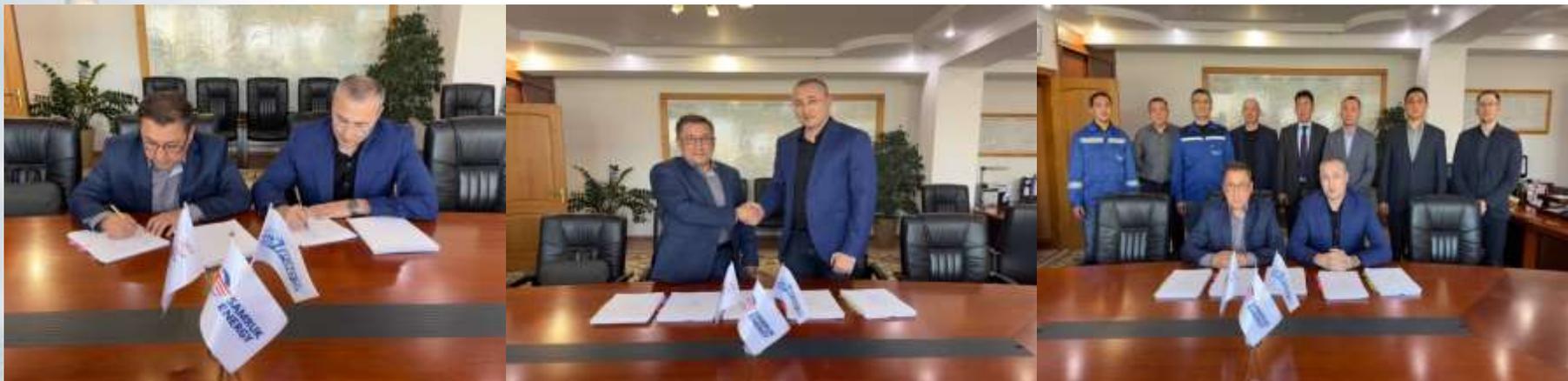
В рамках Проекта состоялось подписание ЕРС-контракта с российско-казахстанским Консорциумом.

ЕРС-контрактом предусмотрено проектирование, поставка оборудования и строительство «под ключ» энергоблоков №3 и №4 мощностью 540 МВт каждый. Ввод в эксплуатацию энергоблока №3 запланирован на 2028 год и энергоблока №4 на 2030 год. После завершения строительства, общая мощность Экибастузской ГРЭС-2 составит 2080 МВт.

Финансирование проекта предполагается за счет собственных средств и льготного займа, предоставляемого российскими финансовыми институтами по субсидированной ставке вознаграждения в рамках экспортной программы.

В этом году по проекту планируется разработка проектно-сметной документации, размещение заказа на основное и вспомогательное оборудование, а также подготовительные строительные-монтажные работы.

Реализация проекта «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблоков №№3,4» внесет весомый вклад в покрытие энергодефицита и обеспечение энергетической безопасности страны.



Первый женский форум «Women in Power» открыл Председатель Правления АО «Самрук-Энерго» Кайрат Максұтов. Он поприветствовал участников мероприятия, отметил важность работы женщин в сфере энергетики.

«Женская половина группы компаний АО «Самрук-Энерго» составляет почти 26%. Наша компания в 2011 году присоединилась к Глобальному договору ООН и следует принципам данного документа в своей стратегии и в повседневной деятельности. Мы придерживаемся принципов гендерного равенства – ключевого элемента устойчивого развития компании, и продолжим работу по расширению прав и возможностей женщин», – сказал Кайрат Максұтов.

С приветственной речью выступила Управляющий директор по развитию и приватизации АО «Самрук-Қазына» Салтанат Сатжан.

«В Фонде «Самрук-Қазына» работает более 68 тыс женщин. При этом доля женщин в высшем руководстве Группы составляет 17%, этот показатель планируют увеличить до 30% к 2030 году», – отметила Салтанат Сатжан.

При этом она добавила, что достижение упомянутых показателей – это не просто стремление к гендерному равенству, а часть более широкой стратегии по созданию среды, где приветствуется полярность мнений и разнообразие, не только гендерное равенство, но и профессиональное, культурное и др.

На форуме также спикерами выступили заместитель председателя Нацкомиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК Лаззат Рамазанова, и.о. главы офиса Структуры «ООН-женщины» в Казахстане Дина Амришева, исполнительный директор Ассоциации Kazenergy Ляззат Ахмурзина.

Также, в ходе проведения Форума за добросовестный труд и значительный вклад в развитие энергетической отрасли Почетной грамотой Председателя Общественного объединения «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков» О. Бекбас была награждена ведущий специалист по связям с общественностью ГРЭС-2 Әнуарбек Махаббат.

В мероприятии приняли участие более 150 женщин-работников дочерних организаций Самрук-Энерго. В рамках панельной сессии они обсудили актуальные вопросы партнерства, прогресса и перспектив женщин в сфере энергетики.

По итогам мероприятия приняли резолюцию форума и вручили сертификаты всем участникам.



Экибастузская ГРЭС-2 стала постоянным местом проведения экскурсий для школьников региона, которые определяются со своей будущей профессией.

В этот раз двери открылись для юных экскурсантов из школы-лицей №6 города Экибастуз. Все ученики прошли обязательный инструктаж по технике безопасности.

Ребята познакомились со станцией, объездили по территории станции, где ученики впервые смогли увидеть дымовую трубку вблизи. Самая высокая дымовая труба в мире поразила школьников высотой и величием. Несмотря на то, что ради их же безопасности внушительные установки станции показывали через окна автобуса, удивлению и восторгу с их стороны не было предела. Также ребята разобрались, на кого нужно учиться, чтобы присоединиться к дружной команде «энергетиков».

Под присмотром специалистов все желающие смогли почувствовать себя настоящими профи в стенах станции, примерив на себя роль энергетика.

Ознакомительная экскурсия прошла в рамках программы профориентации для школьников и должна помочь определиться с выбором будущей специальности.

Мероприятия подобного формата проходят в рамках реализации корпоративной социальной ответственности, одной из целей которого является воспитание подрастающего поколения и популяризация технического образовательного профиля.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

К Международному дню пожилых людей Женский клуб ГРЭС-2 организовал раздачу продуктовых корзин одиноко проживающим пенсионерам станции. «Именно на старшее поколение равняется и берет пример наша молодежь. Сегодня мы решили сделать благое дело, порадовать старших вкусными подарками и предложить помощь. В этот замечательный день поздравляем от всего сердца каждого пенсионера», — отметили женщины-энергетики ГРЭС-2. Получатели поблагодарили за внимание и заботу.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

В фонде Самрук-Казына подвели итоги второго потока программы развития молодых лидеров «Жеті қадам».

От АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» в модульной программе принял участие инженер топливно-транспортного цеха, член Молодежного актива - Жумажанов Данияр.

Цель программы — подготовить из молодых и эффективных сотрудников группы Фонда будущих лидеров. В течение 5 месяцев команды портфельных компаний фонда разрабатывали проекты, улучшающие эффективность работы.

Участники программы обучались развитию коммуникативных навыков, лидерского потенциала, управленческих компетенций, понимания принципов бюджетного планирования.

По окончании модульной программы они успешно защитили проектные работы.



Экибастузская ГРЭС-2 единственное предприятие в Павлодарской области, где установлена автоматизированная система мониторинга (АСМ), предназначенная для непрерывного контроля выбросов в атмосферу. В ходе пресс-тура, организованного Департаментом экологии Павлодарской области, представители СМИ посетили предприятия области, установивших автоматизированную систему мониторинга, с целью информирования общественности, жителей, представителей СМИ и ознакомления с новыми технологиями с демонстрацией возможностей системы стимулирования к инновациям. «Внедрение АСМ регламентировано статьей 184 Экологического кодекса Республики Казахстан, согласно которой предприятия первой категории обязаны установить АСМ. Система позволяет отслеживать выбросы вредных веществ в окружающую среду на основных стационарных источниках эмиссий и передавать данные в информационную систему мониторинга в режиме реального времени при проведении производственного экологического контроля и таким образом оперативно реагировать на нарушения», - отметил начальник службы охраны окружающей среды ГРЭС-2 Даурен Абельдинов. На сегодняшний день из 91 предприятия обязанных установить АСМ, 59 предприятий (65%) установили. Из них 21 предприятие подключено к Информационной системе Национальный банк данных о состоянии окружающей среды и природных ресурсов. Одним из них является АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», единственное предприятие в Павлодарской области, где установлена АСМ, для непрерывного контроля выбросов в атмосферу.

Стоит отметить, что охрана окружающей среды имеет одно из приоритетных значений в производственно-хозяйственной деятельности Экибастузской ГРЭС-2. На основе этого принципа разработана и действует экологическая стратегия и политика предприятия, основные постулаты которой отражают осознание ответственности за сохранение благоприятной окружающей среды. В течение многих лет станция ведет целенаправленную работу по минимизации негативного влияния осуществляемой деятельности на окружающую среду.



Сотрудники Экибастузской ГРЭС-2 участвуют в общеобластном субботнике и вносят вклад в чистоту поселка.



В АО «Самрук-Энерго» подведены итоги ежегодного конкурса за лучшее рационализаторское предложение по энергосбережению и повышению энергоэффективности. Первое место занял работник Экибастузской ГРЭС-2 - инженер по наладке и испытаниям турбинного оборудования производственно-технического управления **Бектемир Хабибуллаев**. Он внес предложение по экономии химически обессоленной воды, экономический эффект от внедрения проекта составил 24 млн тенге. Суть проекта заключается в экономии химически обессоленной воды, предназначенной для подпитки стационарной электролизной установки, путем ее возврата в Химический цех на всос насосной группы Р-34. Данное решение позволит избежать потерь химически обессоленной воды 35 040 тонн в год.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Спортсмены Экибастузской ГРЭС-2 бронзовые призеры IX Спартакиады среди работников группы компаний Фонда «Самрук-Казына» и Самрук-Энерго на соревнованиях представляют 76 спортсменов компании по 11 видам спорта: армрестлинг, баскетбол, волейбол, шахматы, плавание, арқан тарту, асықату и другие.



В рамках визита президента РФ в Казахстан члены делегаций двух стран подписали ряд документов. Одним из них является соглашение о сотрудничестве между АО «Самрук-Энерго» и ООО «Фирма ОРГРЭС». Документ предусматривает сокращение выбросов вредных веществ в энергоблоках №3 и №4 Экибастузской ГРЭС-2.





КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Молодые энергетики собрались под флагом III Молодежного Форума АО «Самрук-Энерго». Основная цель форума заключалась в сближении молодежи дочерних и зависимых организаций АО «Самрук-Энерго» с целью обеспечения общего организационного развития компании. Форум предоставил участникам уникальную возможность новых дружеских и профессиональных контактов среди коллег, обмена опытом и идеями, способствуя их личностному и профессиональному росту. Мероприятие торжественно открыл Председатель Правления АО «Самрук-Энерго» Кайрат Максутов. Ждите следующих публикаций, где мы поделимся еще большим количеством увлекательных моментов с Форума



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Обновленный спортивный комплекс запущен в Павлодарской области при поддержке «Самрук-Қазына». В поселке Солнечный Павлодарской области после реконструкции начал работу физкультурно-оздоровительный комплекс. Обновление позволило улучшить условия для занятий, привлечь больше людей в регионе, желающих заниматься спортом.

«В рамках корпоративной социальной ответственности фонд «Самрук-Қазына» придает особое значение развитию массового спорта. Нами открыто 13 спортивных комплекса и порядка 30 спортивных площадок. В дальнейшем мы продолжим поддержку инициатив по созданию доступной спортивной инфраструктуры», – отметил на церемонии открытия управляющий директор по корпоративному управлению, социально-трудовым отношениям и охране труда АО «Самрук-Қазына» Гибрат Ауганов.

При финансовой поддержке фонда «Samruk-Kazyna Trust» - единого оператора благотворительности группы компаний АО «Самрук-Қазына» произведена замена системы отопления, водоснабжения и фильтрации бассейна, системы кондиционирования и вентиляции внутренних помещений, а также проведен ремонт внутренних помещений и фасада здания. Комплекс принадлежит и находится на базе Экибастузской ГРЭС-2 (дочернее предприятие АО «Самрук-Энерго»).

ФОК является крупнейшим объектом спортивной инфраструктуры в поселке, где ежедневно занимаются около 60 человек. Среди них не только работники станции, но и местные жители. Занятия для работников предприятия, детей и уязвимых слоев населения поселка проводятся бесплатно. Комплекс - площадка для проведения местных спортивных мероприятий, таких как, ежегодные спартакиады и соревнования по плаванию, а также становится кузницей чемпионов. К слову, работник ГРЭС-2 Даурен Мукушев в июне 2023 года стал золотым призером среди мастеров чемпионата Азии и Океании по самбо, а также участвовал во Всемирных играх боевых искусств 2023 года.

Всего за последние несколько лет при поддержке фонда «Самрук-Қазына» построено 13 современных спортивных комплексов и порядка 30 спортивно-игровых площадок.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Спартакиада — незабываемые эмоции и впечатления! Работники нашей станции отличаются не только профессионализмом, ответственным подходом к делу, умением успешно выполнять поставленные задачи, но и есть среди нас несомненные таланты, как в творчестве, так и в спорте. На Экибастузской ГРЭС-2 прошла торжественная церемония закрытия юбилейной XXXI Спартакиады среди работников станции. Выражаем благодарность спортсменам за весомый вклад в развитие спорта на станции. Желаем вам всегда оставаться профессионалом в работе, но и дальше развивать свои спортивные таланты! Мы очень гордимся вами Победители XXXI Спартакиады - команда КТЦ 2 место – ЭЦ, 3 место – ЦГТСиПК.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

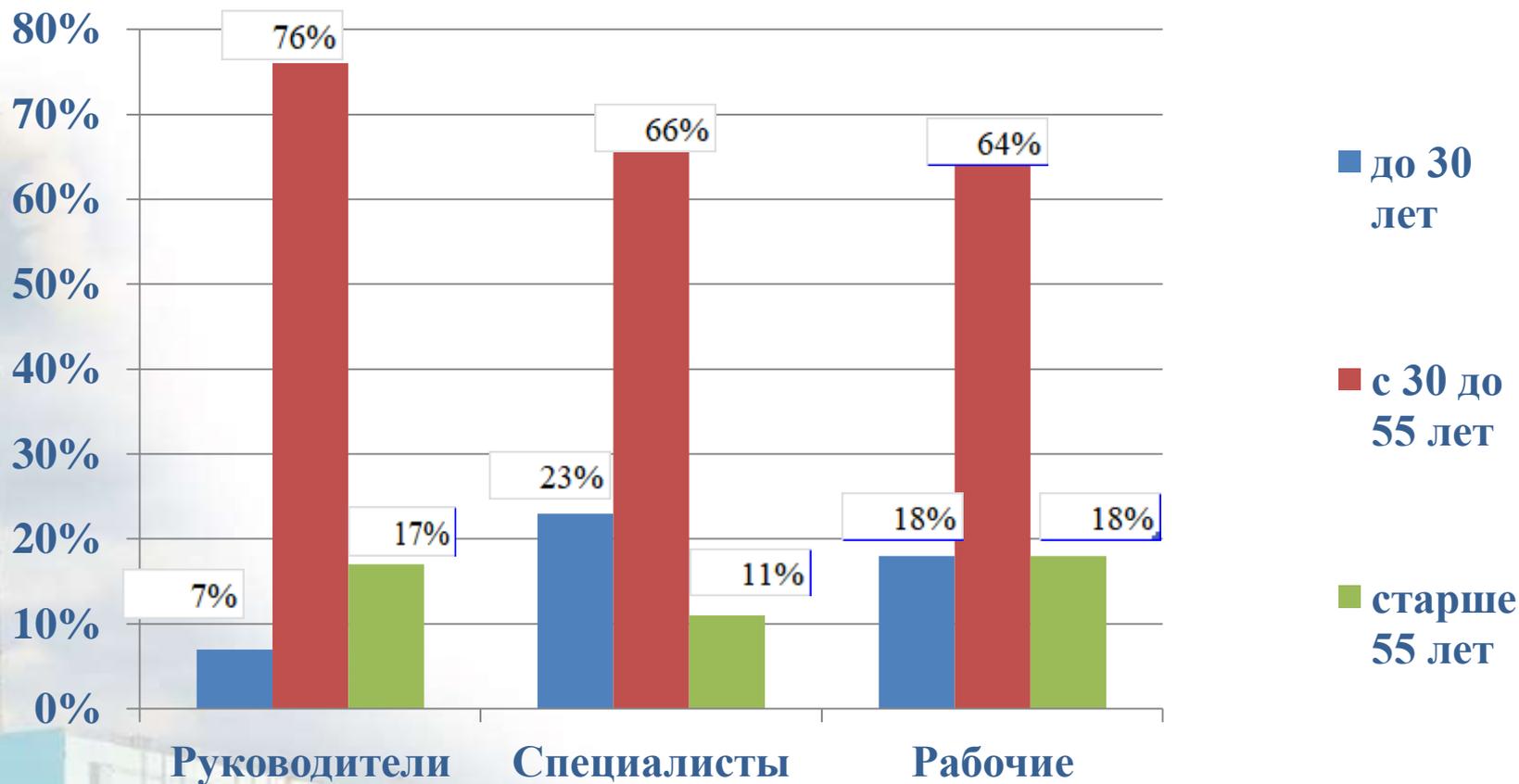
В период с 18 декабря по 21 декабря прошел III молодежно-образовательный форум группы компаний АО «Самрук-Казына». На форуме собрались самые активные, целеустремленные и полные энтузиазма молодые специалисты со всех уголков страны. От Экибастузской ГРЭС-2 на форуме приняли участие активная рабочая молодежь: машинисты-обходчики по турбинному оборудованию котлотурбинного цеха Шуптенов Мирамбек и Камкен Адиль.



Сказочный Новый год: профсоюзный комитет станции ГРЭС-2 организовал праздничный утренник для детей работников станции.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА



10.2 ОПЛАТА ТРУДА И ТЕМПЫ РОСТА

Оплата труда работников Общества осуществляется в соответствии с «Положением об оплате труда работников АО «СЭГРЭС-2», утверждённым решением Правления Общества от 31 августа 2023 года (протокол № 29).

В Обществе действует повременно-премиальная система оплаты труда с начислением заработной платы работнику по присвоенному ему должностному окладу (месячной тарифной ставке). Для отдельных категорий работников могут предусматриваться иные системы оплаты в соответствии с утвержденными Положениями. Введена система квартального премирования по показателям за результаты финансово-хозяйственной деятельности Общества. На основании Коллективного договора в Обществе ежегодно с 1 января каждого года осуществляется индексация месячных тарифных ставок (должностных окладов) на уровень инфляции (учитываемой как среднее значение от её коридора, определённого в «Прогнозе социально-экономического развития Республики Казахстан» на соответствующий календарный год).

С 1 января 2024 года в Обществе была произведена индексация месячных тарифных ставок (должностных окладов) дифференцировано:

- 7% (руководители всех направлений, за исключением членов Правления)
- 10% (рабочие, специалисты, инженера в АУП и ПП)
- 10,4% (уборщики и рабочие социальной сферы)

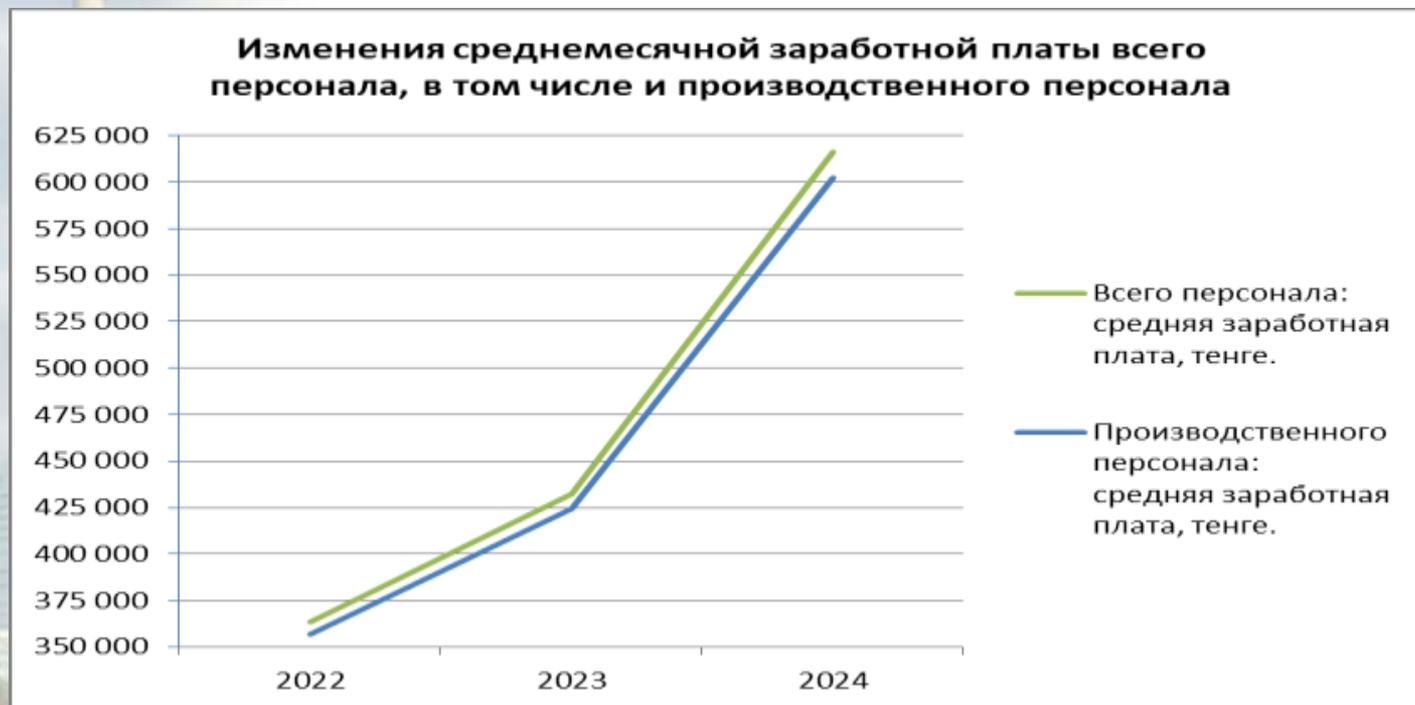
С 1 июня 2024 года была произведена дополнительная индексация в размере 14 % (по некоторым рабочим профессиям от 14% до 29%) . Таким образом, общий размер индексации заработных плат в 2024 году составил 24%.

При этом, минимальная тарифная ставка (постоянная часть оклада) рабочего 1-го разряда, установленная с 1 июня 2024 года, составила 193820 тенге, что позволяет нам соблюдать установленный отраслевым соглашением в области энергетики Республики Казахстан повышающий отраслевой коэффициент для расчета минимального стандарта оплаты труда для работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда в размере 2,0 к минимальному размеру заработной платы 85 000 тенге.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Изменения среднемесячной заработной платы всего персонала, в том числе и производственного персонала

Наименование показателей	2022	2023	2024
Всего персонала: средняя заработная плата, тенге.	363 729	432 225	616 590
% ежегодного роста	130%	119%	143%
Производственного персонала: средняя заработная плата, тенге.	356 902	424 428	602 410
% ежегодного роста	132%	119%	142%



СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА И МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Наименование позиций	размеры действующего КД с 01.01.2021г.
	МРП/МЗП
Пособие в связи с рождением	70 МРП
Материальная помощь на погребение родственников	30МРП
пенсионеров	40МРП
работников	70МРП
Единовременное поощрения , юбилейные даты 50 и 60 лет	
до 5 лет	10МРП
от 5 до 10 лет	30МРП
свыше 10 лет	40МРП
Оплата учебного отпуска	2МЗП
Пособие по уходу за ребенком (с 1 года до 3 лет)	10МРП
Ежемесячное пособие многодетным семьям	5МРП
Ежемесячное пособие воспитывающих детей инвалидов до 14 лет	5МРП
Премия ко дню энергетика неработающим пенсионерам	10МРП
Ежемесячная дотация неработающим пенсионерам не более 25 лет	2МРП
более 25 лет	3МРП
Пособие по выходу на пенсию: до 5 лет	0,5 оклада
от 5 до 10 лет	1 оклад
от 10 до 15 лет	1,5 оклад
от 15 до 20 лет	2 оклад
более 20 лет	2 оклад +2МРП за каждый год

10.3 ИНДЕКСЫ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

Центром социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Қазына» представлены итоги исследования по определению Индекса SRS персонала АО «СЭГРЭС-2» за 2024 год.

Общая численность принявших участие в опросе составил 237 сотрудников, что составляет 18% от общего числа работников производственного персонала организации. Индекс SRS компании по итогам 2024 года составляет 69%. По сравнению с прошлым годом наблюдается рост на 19 п.п. Данный показатель – совокупный индекс вовлеченности, благополучия и социального спокойствия: Индекс социального спокойствия, Индекс социального благополучия, Вовлеченность персонала.

По итогам анкетирования:

	Индекс социального спокойствия	Индекс социального благополучия	Вовлеченность персонала
2024г.	82%	59%	67%
2023г.	67%	34%	48%

По результатам исследования разработан План корректирующих мер по повышению уровня социальной стабильности в АО «СЭГРЭС-2» на 2025 год утвержден 29.10.2024 года Председателем Правления Кашагановым Б.З.

10.4 КОМПЛАЕНС

В соответствии с Законом РК «О противодействии коррупции», в субъектах квазигосударственного сектора определяются структурные подразделения, исполняющие функции антикоррупционных комплаенс служб, основной задачей которых является обеспечение соблюдения соответствующей организацией и ее работниками законодательства РК о противодействии коррупции.

В этой связи, с 2021 года в АО «СЭГРЭС-2» образована штатная единица Комплаенс офицера с подотчетностью Совету директоров АО «СЭГРЭС-2». С 16 июля 2024 года в Обществе назначен комплаенс офицер.

Целью деятельности Комплаенс офицера является разработка и внедрение Программы комплаенс, определение политики по вопросам противодействия коррупции, а также осуществление контроля за реализацией мероприятий по противодействию коррупции, включая оценку коррупционных рисков в АО «СЭГРЭС-2».

Для реализации задач в области комплаенс, в АО «СЭГРЭС-2» с актуализацией приняты в работу и внедрены следующие ВНД: Корпоративный стандарт по функциям Комплаенс в портфельных компаниях АО «Самрук-Казына», Положение о комплаенс офицере АО «СЭГРЭС-2» в новой редакции, Политика инициативного информирования АО «СЭГРЭС-2», Политика управления комплаенс риском АО «СЭГРЭС-2».

Также функционирует единая Горячая линия, которая является каналом информирования о предполагаемых нарушениях законодательства и/или Кодекса поведения, случаях мошенничества, коррупции, несанкционированного разглашения конфиденциальной и инсайдерской информации (контакты Горячей линии указаны на корпоративном веб-сайте АО «СЭГРЭС-2»). Кроме этого, в офисе и производственных департаментах АО «СЭГРЭС-2» в доступных местах для обозрения размещены соответствующие баннеры с контактами Горячей линии.

В отчетном периоде на Горячую линию в отношении работников АО «СЭГРЭС-2» поступило 2 обращения, все обращения были рассмотрены, по 1 обращению факты указанные в нем подтвердились, 1 обращение не нашло своего подтверждения.

Комплаенс офицером проводится работа по повышению антикоррупционной культуры работников Общества, путем проведения обучений на темы «Антикоррупционное законодательство», «Антикоррупционная политика в Республике Казахстан», «Типовое положение об антикоррупционных комплаенс службах в субъектах квазигосударственного сектора», «Кодекс поведения АО СЭГРЭС-2», «Политика инициативного информирования АО «СЭГРЭС-2», общее количество обученных работников 900, в том числе топ-менеджмент.

Вместе с тем, проведены две встречи с привлечением представителей Департамента по противодействию коррупции по Павлодарской области и Управления государственных доходов по городу Экибастуз на тему «Антикоррупционная политика в Республике Казахстан», «Налоговое законодательство», «Всеобщее декларирование».

В заключаемых типовых договорах Общества, предусмотрена "Политика противодействия мошенничеству и коррупции в АО "СЭГРЭС-2" контрагент подписывая договор, подтверждает ознакомление с антикоррупционной политикой, охват партнеров ознакомленных с антикоррупционной политикой Компании 100%.

За отчетный период проведены комплаенс проверка, антикоррупционный мониторинг, внутренний анализ коррупционных рисков.

По результатам, которых даны рекомендации и предложения направленные на устранение обстоятельств, способствовавших совершению нарушений и принятия соответствующих мер.

На ежеквартальной и ежегодной основе Комплаенс офицер отчитывается о своей деятельности перед Советом директоров АО «СЭГРЭС-2».



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Принципы АО «СЭГРЭС-2»

Профессионализм

**Риск-ориентированный
подход**

Комплаенс

**Социальная
ответственность**

Безопасность

Транспарентность

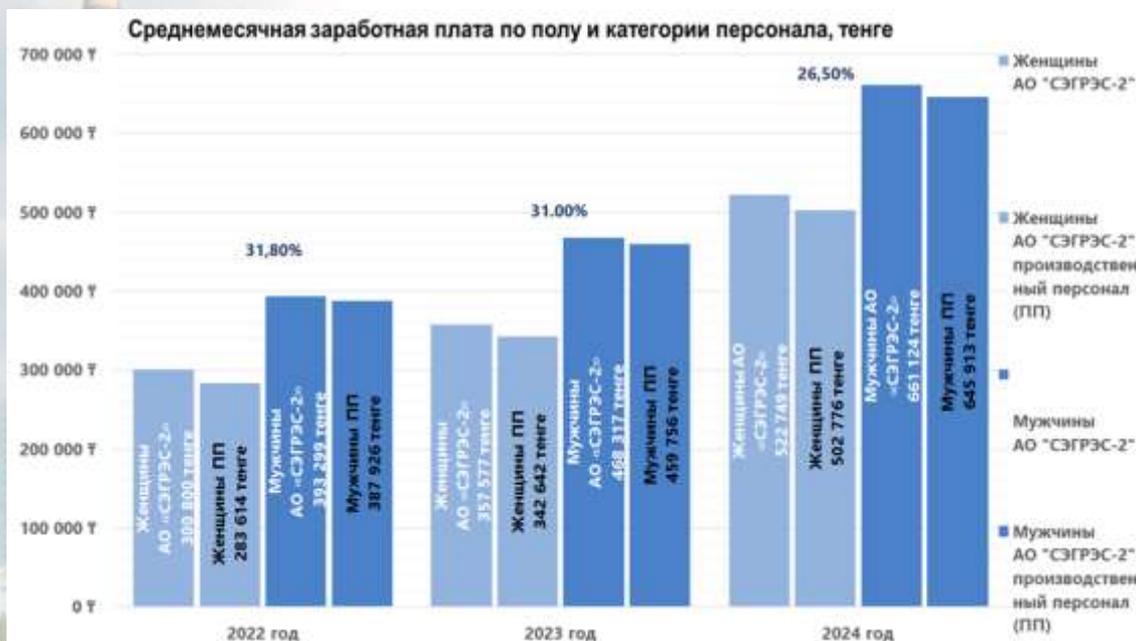
АО «СЭГРЭС-2» объединяет большое количество работников, каждый из которых уникален, имеет свое мировоззрение, философию и систему ценностей. Работники ежедневно сталкиваются с культурными и социально-экономическими особенностями делового поведения. Кодекс АО «СЭГРЭС-2» базируется на общепринятых этических стандартах, что делает его требования универсальными и доступными для всех работников, призван стать помощником в решении сложных этических вопросов.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Изменения среднемесячной заработной платы всего персонала, в том числе и производственного персонала

Среднемесячная заработная плата (в тенге) по годам, в разрезе принадлежности к полу	2022	2023	2024
женщины	300 800	357 577	522 749
мужчины	393 299	468 317	661 124
Гендерный разрыв в процентном соотношении	31,8%	31,0%	26,5%
в т. ч. производственный персонал			
женщины	283 614	342 642	502 776
мужчины	387 926	459 756	645 913
Гендерный разрыв в процентном соотношении	36,8%	31,2%	28,5%



Гендерный разрыв в заработной плате





КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Ценности АО «СЭГРЭС-2»

ҚУАТ/ҚҰАТ/ЭНЕРГИЯ

«Қамқорлық»/QAMQORLYQ/Наставничество Мы всегда готовы прийти на помощь и оказать поддержку Мы действуем открыто, чтобы создать доверительные отношения с коллегами и партнерами Мы готовы к наставничеству, сохранению и передаче опыта

«Уәдеге беріктік»/ҰАДЕГЕБЕРІКТІК/Надежность Мы несем ответственность за бесперебойную и качественную работу Мы несем ответственность перед будущими поколениями и бережно относимся к окружающей среде и экологии Мы несем ответственность за повсеместное создание безопасных, комфортных и конкурентоспособных условий труда Мы верны принятым обязательствам

«Адалдық»/ADALDYQ/Справедливость В решении любых вопросов мы объективно оцениваем ситуацию и поступаем справедливо Мы применяем равные требования и предоставляем равные возможности Мы ценим мнения других, предоставляя возможность высказаться и быть услышанным

«Тәжірибе»/ТАЖІРІБЕ/Профессионализм Мы добросовестно относимся к поставленным задачам и получаем удовольствие от работы Мы профессионалы своего дела, самосовершенствуемся и добиваемся результата Для повышения эффективности мы ищем разные взгляды и применяем разные методы

Знание ценностей Общества и принципов Кодекса поможет каждому работнику АО «СЭГРЭС-2» поступать в соответствии с этими ценностями и соблюдать соответствующие нормативные требования и стандарты.



11. УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Показатели	2020 год	2021 год	2024 год
Общее число отработанных часов	2501,987 тыс. час	2430,109 тыс. час	2462,593 тыс. час
Общее число травм	1	1	3
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	0,39	0,41	1,21
Общее число случаев профессиональных заболеваний	0	0	0
Коэффициент профессиональных заболеваний (КПЗ)	0	0	0
Общее число потерянных дней	134	120	107
Коэффициент потерянных дней (КПД)	487,2	450,7	397,1

Примечание: с более подробной информацией можно ознакомиться на корпоративном интернетресурсе Общества: gres2.kz, раздел – Устойчивое развитие – Охрана труда и техника безопасности.

11.1. МЕРЫ, ПРЕДПРИНИМАЕМЫЕ ДЛЯ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Общество принимает все меры по предотвращению любых рисков на рабочих местах и в технологических процессах путем проведения профилактики, замены производственного оборудования и технологических процессов на более безопасные. Проводит обучение и подготовку работников по безопасности и охране труда, создает работникам необходимые санитарно-гигиенические условия, обеспечивает выдачу и стирку специальной одежды, специальной обуви, снабжает средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, медицинской аптечкой, молоком.

Персонал полностью обеспечен индивидуальными и коллективными средствами защиты. Рабочие места оснащены электрозащитными средствами.

В Обществе проведен обязательный медицинский осмотр персонала, систематически подвергающегося воздействию вредных, опасных и неблагоприятных производственных факторов.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «Об обязательном страховании гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровья работнику при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» застрахован весь персонал в количестве 1500 человек.



Из них 1425 человек производственный персонал, 75 человек административно-управленческий персонал Общества. Страховая сумма составляет 104 289 892 тенге.

По результатам аттестации рабочих мест молоко получают 1056 работников департаментов, работающих в неблагоприятных условиях труда. Затраты на обеспечение молоком составили – 46 139 тыс. тенге.

В сентябре - октябре 2024 года с целью профилактики гриппа проведена вакцинация 32 работникам Общества. На 2024 год были запланированы затраты на вакцинацию (закуп вакцины от гриппа) в размере 550 000,00 тыс. тенге. В связи с отсутствием желающих получить вакцину от гриппа вакцина не закупалась. По факту вакцинация проводилась государственными медицинскими учреждениями на бесплатной основе. Работникам по утвержденным нормам выдаются медицинские маски, перчатки одноразовые, в соответствии с рекомендациями Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) закупаются антисептические средства.



УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

11.2 ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА «БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО»

Внедрение автоматической информационной системы «Безопасное производство» (SKE 01.01.P, SKE 01.02.P) позволило повысить уровень вовлеченности работников в вопросы безопасности и охраны труда путем установки мобильных приложений на смартфоны работников.

Каждый работник имеет право и возможность зарегистрировать в информационной системе «Безопасное производство» выявленные нарушения по безопасности и охране.

Показатели функционирования информационной системы «Безопасное производство» за 2024 год: проведено Лидерских Поведенческих Аудитов Безопасности (ЛПАБ) – 846; зарегистрировано 373 события.

В целях увеличения вовлеченности работников в процесс регистрации дефектов, событий, производственного контроля, контроля обучения и др. Председателем Правления АО «СЭГРЭС-2» утверждено и действует Положение «О поощрении работников за сообщения об опасных факторах, рисках, инцидентах, не приведших к несчастным случаям в АО «СЭГРЭС-2», в 2024 году поощрено – 18 работников на сумму 10 МРП каждому.





ОХРАНА ПРИРОДЫ РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

12. ОХРАНА ПРИРОДЫ. РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

АО «СЭГРЭС-2» следует принципам устойчивого развития, под которыми понимает сбалансированное и социально приемлемое сочетание экономического роста и сохранения благоприятной окружающей среды для будущих поколений.

В АО «СЭГРЭС-2» на основе ежегодно определяемых значимых экологических аспектов оцениваются риски и устанавливаются экологические цели, разрабатываются и реализуются программы мероприятий по охране окружающей среды. Актуальными значимыми экологическими аспектами для АО «СЭГРЭС-2» признаны: выбросы в атмосферный воздух от основного оборудования, при сжигании топлива в котельных агрегатах, и вспомогательного оборудования, при сопровождении основного процесса выработки электрической и тепловой энергии, сброс сточных вод, размещение золошлаковых отходов и отходов производства и потребления, вредные физические воздействия и другие экологические аспекты, косвенно влияющие на основной процесс.

Предприятия Общества стремятся к достижению основной цели – постоянному снижению и предотвращению негативных воздействий производственных процессов на окружающую среду.

Общество признает свою ответственность за охрану окружающей среды и стремится минимизировать воздействия от деятельности на окружающую среду используя структурированный подход к системе экологического менеджмента.

Общество руководствуется следующими принципами:

1. Управление рисками:

Используется системный подход при идентификации и управлении экологическими рисками на всех стадиях деятельности - проектирования, строительства, эксплуатации и закрытия предприятия. Прогнозируются возможные чрезвычайные ситуации и гарантируется готовность к их быстрой и эффективной ликвидации. Применяются опробованные методы управления в области охраны окружающей среды для предотвращения загрязнения и снижения воздействий.

2. Соблюдение всех применимых требований:

Общество в полном объеме соблюдает экологическое законодательство РК, инвестирует в охрану окружающей среды и ежеквартально выплачивает экологические платежи для компенсации воздействий, причиняемых деятельностью промышленных предприятий.





ОХРАНА ПРИРОДЫ РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

3. Повышение уровня экологической осведомленности

Общество регулярно организует экологическое обучение для экологов станции по охране окружающей среды.

Деятельность станции строго регламентирована имеющимися разрешениями на эмиссии в окружающую среду, в которых объём допустимых эмиссий устанавливается в количественном выражении. Общество уделяет постоянное внимание привлечению и внедрению инвестиционных проектов в области охраны окружающей среды, рассматриваются возможности применения новых технологий и техник, выполняются принятые Правительством РК постановления, касающиеся решения экологических проблем.

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» работает в конденсационном режиме и вырабатывает, в основном, электроэнергию, небольшое количество тепла поступает потребителям в виде горячей воды и пара на отопительные и технологические нужды. Основным топливом энергетических котлов является экибастузский каменный уголь. Улавливание золы угля в дымовых газах, осуществляется в 4-х польных электрофилтрах фирмы "Альстом Пауэр Ставан«, эффективностью 99,45%. На каждый котел установлено 2 электрофилтра. Топливо-транспортный тракт оборудован 26 аспирационными установками. Аспирационные установки, предусмотрены для обеспечения санитарных норм запыленности помещений тракта топливоподачи с эффективностью от 92,59 до 97,83%. Деревообрабатывающие станки в РСЦ оборудованы сухим инерционным циклоном типа УЦ, с эффективностью улавливания древесной пыли 95,44%.

Ежеквартально специализированной организацией проводился производственный экологический контроль, а также на постоянной основе лабораторией станции осуществлялся производственный экологический мониторинг, систематический контроль за радиационным фоном в пределах территории санитарно-защитной зоны, по результатам которых превышения уровня загрязнения окружающей среды не выявлено.

Отходы производства и потребления на территории предприятия хранятся с соблюдением требований экологического и санитарного законодательства Республики Казахстан. С целью минимизации негативного воздействия на окружающую среду предприятием ежегодно осуществляются мероприятия по обращению с отходами: реализация сухой золы из-под электрофилтров энергоблоков №1,2, реализация аккумуляторных батарей, передача отходов на утилизацию сторонним организациям на договорной основе. Выполнение данных мероприятий способствует снижению объема размещения отходов.





ОХРАНА ПРИРОДЫ РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

В соответствии с «Планом мероприятий по охране окружающей среды на 2024 год», утвержденным Председателем Правления АО «СЭГРЭС-2» от 15.08.2023 г., в 2024 году АО «СЭГРЭС-2» выполнены мероприятия по охране окружающей среды на общую сумму 245 875 тыс. тенге, включающие в себя:

- ремонт горелочных устройств энергоблоков ст. №1,2;
- ремонт электростатических фильтров энергоблоков ст.№1,2;
- пылеподавление зольных пляжей;
- строительство насосной станции возврата осветленной воды;
- озеленение территории санитарно-защитной зоны;
- утилизация отходов производства и потребления

Запланированные мероприятия исполнены не в полном объеме. Одно мероприятие выполнено частично, одно мероприятие не реализовано. По мероприятию «Строительство насосной станции возврата осветленной воды» в рамках разработки ПСД «Строительство насосной станции возврата осветленной воды» разработан раздел «Внешнее электроснабжение. Строительство линии электропередач (ЛЭП 35 кВ) от подстанции Строительная-2 на насосную станцию осветленной воды».

Реализация мероприятия «Реконструкция электростатических фильтров с целью снижения пыли неорганической SiO₂ 70-20%» перенесена в связи с отсутствием финансирования: работы по реконструкции электростатических фильтров энергоблока №1 запланированы в период 2026 – 2028 гг.; работы по реконструкции электростатических фильтров энергоблока №2 запланированы в период 2028 – 2029 гг.

Выполнение мероприятий по охране окружающей среды позволило снизить нагрузку на окружающую среду и соблюсти нормативы качества окружающей среды.

Для эффективного ведения контроля за эмиссиями в окружающую среду, на предприятии установлена автоматизированная система мониторинга выбросов (АСМ). АСМ введена в эксплуатацию, ведется передача данных в онлайн режиме с системы мониторинга эмиссий в «Национальный банк данных о состоянии окружающей среды и природных ресурсов» (АО «НИТ»).

Выбросы парниковых газов

Для прозрачного осуществления экологической деятельности в 2024 году АО «СЭГРЭС-2» провело инвентаризацию выбросов парниковых газов по периоду действия Национального Плана распределения квот на выбросы парниковых газов на 2024-2025 гг. (далее - НП). По НП для АО «СЭГРЭС-2» на 2024 год было выдано 5 076,499 тыс. тонн. По факту 2024 года объем выбросов парниковых газов, в целом по Обществу, составил 5 545,605 тыс. тонн.



РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Объем выбросов парниковых газов в 2021–2024 годах

Выбросы парниковых газов по видам	Единицы измерения	2021	2022	2023	2024
CO ₂	тонн CO ₂	5 985 901,678	5 589 760,367	5 251 066,4	5 545 605,917
CH ₄	тонн CO _{2экв.}	66,553	64,819	60,274	64,174
N ₂ O	тонн CO _{2экв.}	46,296	45,032	41,989	44,656

Планируемый к получению дополнительный объем квот составляет 747,103 тыс.

Согласно Плану мероприятий по управлению вопросами охраны окружающей среды в группе компаний АО «Самрук-Энерго» АО «СЭГРЭС-2» определило количество выбросов таких парниковых газов как гидрофторуглероды (ГФУ), перфторуглероды (ПФУ), гексафторид серы (SF₆), трифторид азота (NF₃).

Выбросы парниковых газов по видам	Единицы измерения	2024
Фреон/Хладогент (ГФУ, ПФУ)	тонн	0,0002
SF ₆	тонн	0,00044
NF ₃	тонн	отсутствует

Сокращение выбросов парниковых газов, с плановым показателем на 2024 год – 0,033 г/кВт*ч: Целевое значение 0,95 по состоянию на текущий момент выполнено. Факт - 0,917. Удельные выбросы парниковых газов за 2024 год. Основание: Отчет об инвентаризации выбросов парниковых газов для субъектов квотирования за 2024 год.

Выбросы парниковых газов в зависимости от объема производства:

Наименование	2021	2022	2023	2024
Выработка электроэнергии, млн. кВтч	6 433,360	6 002,486	5 658,947	6 045,210
Выработка теплоэнергии, млн. Гкал	0,076176	0,077504	0,069694	0,076215
Выбросы ПГ, тыс. тонн	5 985,901	5 589,760	5 263,066	5 545,605
Доход от реализации продукции и оказания услуг, тыс./тенге	65 822 553	67 649 879	66 183 823	79 525 179
Динамика выбросов ЗВ относительно дохода, тонн CO ₂ /тенге	0,00009	0,00008	0,00008	0,00007



ОХРАНА ПРИРОДЫ РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Производственный мониторинг, мероприятия по сокращению эмиссий:

Ежемесячно специализированной организацией проводился производственный экологический контроль, а также на постоянной основе лабораторией станции осуществлялся производственный экологический мониторинг, систематический контроль за радиационным фоном в пределах территории станции, по результатам которых превышения уровня загрязнения окружающей среды не отмечено.

Отходы производства и потребления на территории производственной площадки станции хранятся с соблюдением требований экологического и санитарного законодательства Республики Казахстан и вывозятся специализированными организациями на основании заключённых договоров.

Общие инвестиции на охрану окружающей среды в 2024 году – 245 875 тыс. тенге.

По охране атмосферного воздуха: С целью охраны воздушного бассейна, выполнены следующие мероприятия на сумму 166 464 тыс. тенге:

- ремонт горелочных устройств энергоблоков ст. №1,2;
- ремонт электрофильтров;
- пылеподавление зольных пляжей;

По охране флоры и фауны: С целью снижения влияния предприятия на селитебную зону пос. Солнечный Планом мероприятий по ООС предусмотрено озеленение санитарно-защитной зоны предприятия. За отчетный период произведена высадка саженцев тополя в количестве 2000 штук, а также производились работы за зелеными насаждениями на территории СЗЗ на сумму 39 463 тыс. тенге.

По обращению с отходами производства и потребления, радиационной, биологической и химической безопасности:

Выполнены мероприятия на сумму 12 505 тыс. тенге, в т.ч.:

Передано для обезвреживания специализированным предприятиям:

- 1)ТБО - 384 тонн ТОО «Полигон ЭК»;
- 2)Опасные отходы - 59,6 тонн ИП «Жапарова»;
- 3)Строительные отходы - 148 тонн ТОО «Нұрлы ұя»;
- 4) отработанных люминесцентных ламп - 1 677 штук ИП «Жапарова»;

Реализация сухой золы-уноса из-под электрофильтров энергоблоков ст.№ 1, № 2 предприятиям для использования при производстве строительных материалов (бетон, газоблоки автоклавного твердения и пр.) ТОО «Баракат-Инвест», ТОО «ОСК-Стройсервис», АО «Экотон+». Всего за 2024 год реализовано 14 461 тонн сухой золы.



ОХРАНА ПРИРОДЫ РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Выполнение всех мероприятий по охране окружающей среды позволило снизить нагрузку на окружающую среду и соблюсти нормативы качества окружающей среды.

В 2024 году в рамках празднования всемирного дня окружающей среды была проведена Экологическая акция по очистке территории в виде плаггинга среди подразделений/участков /цехов. Плаггинг – это забег на определенную дистанцию, совмещенный со сбором мусора. По результатам акции было собрано 10 мусорных пакетов объемом 35 литров.

Информация по климатическим рискам:

В 2024 году выполнен внутренний анализ климатических рисков, произведена идентификация и оценка фактических и потенциальных климатических рисков (включая физические и переходный).

Физические риски - риски, связанные с повышением температуры, развитием неблагоприятных метеорологических условий.

Переходные риски - риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике.

Фактические климатические риски:

1. Физический: более сильные и/или более частые снежные бури и ветры.
2. Переходный: мировой энергетический рынок имеет тенденцию к сокращению спроса на ископаемое топливо.

Потенциальные климатические риски:

1. Физический: повышение влажности (зимой).
2. Переходный: увеличение операционных расходов в связи с изменениями в законодательстве о выбросах парниковых газов; действия, предпринимаемые клиентами для сокращения выбросов; увеличение стоимости сырья для активов, использующих ископаемое топливо.

12.1 ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

12.1.1. Охрана воздушного бассейна

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» работает в конденсационном режиме и вырабатывает, в основном, электроэнергию, небольшое количество тепла поступает потребителям в виде горячей воды и пара на отопительные и технологические нужды. Максимальная нагрузка приходится на зимний период.

Основным топливом энергетических котлов П-57р является Экибастузский каменный уголь.

Улавливание золы угля в дымовых газах, отходящих от энергетических котлов П-57р, осуществляется в 4-хпольных электрофильтрах типа ЭСГ 2х4-66х40х75х150х6 фирмы «Альстом Пауэр Ставан».



ОХРАНА ПРИРОДЫ РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

На каждый котел установлено 2 электрофилтра. Средний КПД золоулавливания за отчетный период составил: энергоблок №1 – 99,47%, энергоблок №2 – 99,44%.

Котлы пускоотопительной котельной (ПОК) работают на мазуте. На котлах ПОК очистка дымовых газов проектом не предусмотрена.

Топливо-транспортный тракт оборудован 26 аспирационными установками. Аспирационные установки, предусмотренные для обеспечения санитарных норм запыленности помещений тракта топливоподачи, выполнены трех видов. 20 установок – мокрая очистка в скоростных золоуловителях ВТИ с трубами Вентури с эффективностью от 89,62 до 99,22 %. Четыре установки фирмы Donaldson - сухая очистка с эффективностью 99,9%. Две установки в здании вагоноопрокидывателя – сухая очистка в циклонах типа ЦН-15 с эффективностью улавливания 96,02 %.

Деревообрабатывающие станки в РСЦ оборудованы сухим инерционным циклоном типа УЦ. Эффективность улавливания древесной пыли 95,44%.

В рамках ведения производственного мониторинга вредных веществ выбрасываемых в атмосферу котлами энергоблоков, ежемесячно проводится определение концентрации диоксида серы, окислов азота и оксида углерода в уходящих дымовых газах. Кроме того, 3 раза в месяц выполняется обследование атмосферного воздуха на границе СЗЗ промплощадки. Производственный мониторинг дымовых газов выполнялся аккредитованной лабораторией АО «СЭГРЭС-2».

Выбросы загрязняющих веществ по АО «СЭГРЭС-2» за 2021 – 2024 гг.

	Ед. измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Выбросы загрязняющих веществ	тонн	67 982	63 108	63 526	60 115
Доход от реализации продукции и оказания услуг	тыс.тенге	65 822 553	67 649 879	66 183 823	79 525 179
Динамика выбросов ЗВ относительно дохода	тонн/тенге	0,00001	0,000001	0,000001	0,000001

ОХРАНА ПРИРОДЫ РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

12.1.2. Водопотребление и водоотведение

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» осуществляет забор воды технического качества для производственных нужд из двух поверхностных источников:

- Шидертинский канал лиманного орошения - для подпитки водохранилища - охладителя;
 - Канал имени К. Сатпаева - для технологических нужд электростанции и передачи вторичным водопользователям;
- и воды питьевого качества из водопроводной сети государственного коммунального предприятия «Горводоканал» для хозяйственных нужд персонала электростанции.

Объем забранной воды из канала им. К. Сатпаева за 2021-2024 годы

	Ед. измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Потребление воды из канала им.К.Сатпаева	м.куб	3 318 527	3 758 627	3 690 250	3 791 878
Доход от реализации продукции и оказания услуг	тыс.тенге	65 822 553	67 649 879	66 183 823	79 525 179
Динамика водозабора относительно дохода	м.куб/тенге	0,00005	0,00006	0,00006	0,00005

Объем забранной воды из канала им. К. Сатпаева в 2024 году составил 3 791,9 тыс. м3, в том числе:

1. Использовано на собственном предприятии для восполнения пароводяных потерь станции, образующихся при выработке тепловой и электрической энергии – 3 325,1 тыс. м3.
2. Передано вторичным водопользователям из магистральных водоводов – 466,8 тыс. м3 из них:
 - филиалу «Северные межсистемные электрические сети» АО «KEGOC» – 4,1 тыс. м3;
 - государственному коммунальному предприятию «Горводоканал» - 460,9 тыс. м3;
 - КХ «Жаксыберген» - 1,8 тыс. м3.



ОХРАНА ПРИРОДЫ РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Электростанция имеет обратную систему техводоснабжения с наливным водохранилищем-охладителем и прямоточную систему гидрозолоудаления. Подпитка водохранилища-охладителя осуществляется из Шидертинского канала лиманного орошения. Объем забранной воды определяется в соответствии с тарифовкой водозаборного устройства (водовыпуск №108), установленного на канале им. К Сатпаева. Объем воды, поступившей в водохранилище-охладитель, определяется из расчета забранной воды из канала им. К Сатпаева за минусом потерь воды при транспортировке по Шидертинскому каналу. Объем подпитки водохранилища определяется техническими условиями работы обратной системы охлаждения оборудования, расходом воды на ГЗУ и вспомогательные нужды станции.

Забор воды на подпитку водохранилища-охладителя за отчетный период составил 70 000,0 тыс.м³, из них: потери воды при транспортировке по Шидертинскому каналу составили 3 500,0 тыс.м³, поступило в водохранилище-охладитель – 66 500,0 тыс.м³.

В отчетном году из водопроводной сети коммунального предприятия для хозяйственно-питьевых нужд персонала электростанции забрано 165,3 тыс. м³ воды питьевого качества. Учет воды осуществляется по показаниям приборов учета воды типа «Взлет-МР».

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» с целью экономии природных ресурсов повторно используются сточные воды от ВПУ ХВО и БОУ. В системе повторного водоснабжения ВПУ ХВО и БОУ использовано – 280,6 тыс. м³ воды, в системе оборотного водоснабжения использовано – 881 602,0 тыс.м³ воды.

Общий объем сточных вод составил – 26 535,3 тыс. м³, в том числе:

1. Сточные воды системы ГЗУ – 24 065,1 тыс. м³ из них:

- система ГЗУ – 22 921,5 тыс. м³
- сточные воды после аспирационных установок топливоподдачи – 282,0 тыс. м³;
- сброс сточных вод хим. цеха в систему ГЗУ – 645,0 тыс. м³;
- промстоки вспомогательных установок и устройств (охлаждение редукторов, компрессорные, гидросмыв и т.д.) – 216,6 тыс. м³;

2. Промливневая канализация – 2 044,9 тыс. м³ в том числе:

- нефтесодержащие стоки – 30,4 тыс. м³;
- промстоки вспомогательных установок и устройств (охлаждение редукторов, компрессорные, гидросмыв и т.д.) – 1 239,9 тыс. м³;
- сточные воды ВПУ ХВО – 774,6 тыс. м³;





ОХРАНА ПРИРОДЫ РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

3. Хоз. бытовые стоки – 608,5 тыс. м3 в том числе:

- сточные воды ГКП «Горводоканал» - 285,9 тыс. м3;

- хоз. бытовые стоки пром. площадки, образованные в результате потребления воды питьевого качества из водопроводной сети – 165,3 тыс. м3;

- хоз. бытовые стоки от сантехнических приборов промышленные площадки, использующих воду из водохранилища-охладителя – 156,1 тыс. м3;

- промывки ОСХБК – 1,2 тыс. м3.

Всего объем сточных вод поступивших в пруд-накопитель составил – 2 909,5 тыс.м3.

12.1.3. По обращению с отходами производства и потребления, радиационной, биологической и химической безопасности:

В 2024 году произведена реализация золошлаковых отходов в объеме 14 461,142 т, сданы на утилизацию твёрдо-бытовые отходы (382,5 т), ртутьсодержащие отходы (0,0009 т), тара загрязненная ЛКМ (6 т), использованные шины (12,957 т), мембранные элементы (30,85 т), упаковочные материалы (1,2 т), медицинские отходы (0,316 т), отходы РТИ (5,65 т), отработанные фильтры масла (0,15 т), промасленные материалы (1,49 т), батарейки литиевые (0,003 т), отработанные шпалы (0,3 т), строительные отходы (148 т). Захоронены на собственном полигоне отсев угля (232,5 т), отходы фильтрации (3,5 т), отходы графита (3,5 т), отходы извести (5,4 т), отходы теплоизоляции (70,3 т). Затраты составили: – порядка 12 505 тыс. тенге.

Объем образованных отходов за 2021–2024 гг.

Классификация отходов	Единицы измерения	2021	2022	2023	2024
Всего образовано отходов	тонн	1 657 791,629	1 543 095,396	1 506 767,077	1 598 287,74
Золошлаки	тонн	1 655 901,95	1 542 574	1 504 969,978	1 597 383,119
Доход от реализации продукции и оказания услуг	тыс.тенге	65 822 553	67 649 879	66 183 823	79 525 179
Динамика образования отходов относительно дохода	тонна/тенге	0,00003	0,00002	0,00002	0,00002





ОХРАНА ПРИРОДЫ РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Назначение предприятия АО «СЭГРЭС-2» - производство электроэнергии, которое не связано с ядерными технологиями или обращением с радиоактивными материалами. На предприятии отсутствуют радиоактивные отходы. Согласно программе ПЭК ежегодно осуществляется радиационный мониторинг на границе СЗЗ Станции, на золоотвале, полигоне отходов, промышленной площадке, угольном складе на определение мощности дозы гамма излучений. Мощность дозы гамма-излучения на объектах АО «СЭГРЭС-2» соответствует требованиям Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к обеспечению радиационной безопасности» №КР ДСМ-275/2020 от 15.12.2020 г.

12.1.4. Сохранение биоразнообразия

Территория предприятия долгое время находится под воздействием антропогенных факторов (наличия промпредприятий, сети авто- и ж/д дорог, линий электропередач и т.п.). Состояние растительного покрова в зоне воздействия предприятия характеризуется скудным видовым разнообразием растительных сообществ. Территория, прилегающая к предприятию, освоена, поэтому малопригодна для обитания различных особей фауны. С целью снижения негативного воздействия на селитебную п. Солнечный зону АО «СЭГРЭС-2» ежегодно производит посадку зелёных насаждений, а также для обеспечения сохранности существующей зелёной зоны осуществляет уходные работы за зелёными насаждениями на территории предприятия и в границах санитарно-защитной зоны. В 2024 году высажено 2000 единиц саженцев.

В 2024 году проводилось заседание Экологического совета по вопросам экологии и охраны окружающей среды о проводимых лесовосстановительных и озеленительных работах в регионе с участием ГУ «Управление недропользования, окружающей среды и водных ресурсов Павлодарской области», акимов Павлодарской области, г.Павлодар, г.Экибастуз, г.Аксу, общественных организаций Павлодарской области. По итогам заседания выданы поручения о проработке вопроса устройства автоматического полива зелёных насаждений на территории санитарно-защитных зон и промышленных площадках предприятия и исполнение программы озеленения санитарно-защитной зоны и промышленной площадки с соблюдением технологии посадок, своевременным поливом и уходом.

На корпоративном сайте в разделе Партнерам размещена Анкета на соблюдение социальных и экологических норм и законодательства <https://gres2.kz/anketirovanie-na-soblyudenie-soczialnyh-i-ekologicheskikh-norm-i-zakonodatelstva/>



ПРИЛОЖЕНИЕ

1.Используемые сокращения

АО - Акционерное общество

ВИЭ - Возобновляемые источники энергии ВТО - Всемирная торговая организация

ГРЭС - Государственная районная электростанция

ДЗО - Дочерние и зависимые организации

КСМ – Корпоративная система менеджмента группы компаний АО «Самрук-Энерго»

КПД - Ключевые показатели деятельности, показатели (индикаторы), характеризующие уровень эффективности деятельности Компании, позволяющие оценить эффективность деятельности Компании в целом, а также ее руководящих работников.

Общество, Компания – Акционерное общество «Станция Экибастузская ГРЭС 2».

МСИО – Международный стандарт интегрированной отчетности

Риск - Подверженность неопределенности, связанной с событиями или действиями, которые могут влиять на достижение поставленных целей и задач

РК - Республика Казахстан

Стратегия - Долгосрочная Стратегия развития АО «Самрук-Энерго»

Структурные подразделения Общества - Подразделения Общества, ответственные за осуществление определенного вида деятельности и отраженные в организационной структуре Общества (управления, службы)

Фонд - Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына»

ЕВИТДА - Выручка от основной деятельности

ЕВИТДА/Margin - Прибыльность компании до уплаты процентов, налогов и амортизации

ISO - Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization)

Единицы измерения Гкал – Гигакалория кВт - Киловольт

кВт•ч - Киловатт в час км – Километр

м - Метр

м3 - Метр кубический МВт - Мегаватт

Млн. - Миллион Тыс. - Тысяча

% - Процент

Благодарим за внимание!

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»

