

от 29 04 2025 г.

План инициатив в области устойчивого развития АО "СЭГРЭС-2" на 2025 - 2030 годы

[illegible]

Мероприятия	КПД / Форма завершения	ед.изм	Расчет КПД	Связь со стратегическими целями Общества	Существенные аспекты	СП, отв. за предоставление информации						
							2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
Обеспечение соответствия доли руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	%	Количество руководителей высшего ранга, нанятых из числа местного населения / Количество вакансий на позиции руководителей высшего ранга	Увеличение производительности	Присутствие на рынках	УУЧР	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Увеличение количества женщин в составе рабочей силы	Доля женщин во всей рабочей силе	%	Количество женщин / Общая численность персонала	Увеличение производительности	Отсутствие дискриминации	УУЧР	не менее 31%	не менее 31%	не менее 31%	не менее 32%	не менее 32%	не менее 32%
Обеспечение оптимального числа женщин на руководящих должностях	Доля женщин в высшем руководстве	%	Количество женщин, занимающих руководящие должности / Количество руководящих должностей	Увеличение производительности	Отсутствие дискриминации	УУЧР	не менее 25%	не менее 26%	не менее 27%	не менее 28%	не менее 28%	не менее 28%
Увеличение количества женщин в составе кадрового резерва	Доля женщин во внутреннем кадровом резерве	%	Количество женщин в составе кадрового резерва / Общую численность резервистов	Увеличение производительности	Отсутствие дискриминации	УУЧР	не менее 30%	не менее 31%	не менее 32%	не менее 33%	не менее 33%	не менее 33%
Снижение количества случаев нарушения трудового законодательства	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и подтвержденных, урегулированных через внешние официальные механизмы подачи	шт.	-	Увеличение производительности	Оценка прав человека	УУЧР, Комплаенс	0	0	0	0	0	0

Инициатива 7: Противодействие всем формам коррупции
(Цель 16: Мир, правосудие и эффективные институты)

Недопущение случаев коррупции	Подтвержденные случаи коррупции	шт.	-	Увеличение стоимости чистых активов	Противодействие коррупции	Комплаенс	0	0	0	0	0	0
Обеспечение исполнения Плана по минимизации рисков коррупции и мошенничества	Отношение количества выполненных задач Плана по минимизации рисков коррупции и мошенничества к запланированному	%	Количество выполненных задач Плана / общее количество запланированных задач Плана	Увеличение стоимости чистых активов	Противодействие коррупции	Комплаенс	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Снижение количества случаев нарушения норм этики, коррупции и т.д.	Количество прочих жалоб (коррупция, этика, и тд), поданных, подтвержденных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	шт.	-	Увеличение стоимости чистых активов	Противодействие коррупции	Комплаенс	0	0	0	0	0	0

Инициатива 8: Безопасность и охрана здоровья
(Цель 8: Достойная работа и экономический рост)

Обеспечение исполнения Плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды	Отношение количества выполненных задач Плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды в группе компаний АО "Самрук-Энерго" к запланированному	%	Количество выполненных задач Плана / общее количество запланированных задач Плана	Увеличение производительности	Здоровье и безопасность	УПБОТОС	100%	100%	100%	100%	100%	100%
---	---	---	---	-------------------------------	-------------------------	---------	------	------	------	------	------	------

Мероприятия	КПД / Форма завершения	ед.изм	Расчет КПД	Связь со стратегическими целями Общества	Существенные аспекты	СП, отыз предоставление информации						
							2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
Снижение уровня производственного травматизма	LTIFR	коэф.	Количество несчастных случаев, приведших к потере трудоспособности на период более 24 часов / Общая фактическая продолжительность рабочего времени персонала (в часах)	Увеличение производительности	Здоровье и безопасность	УПБОТОС	0,23	0,2	0,18	0,15	0,15	0,15
	FIFR	коэф.	Количество смертельных несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью * 1000000 / Общая фактическая продолжительность рабочего времени персонала	Увеличение производительности	Здоровье и безопасность	УПБОТОС	0	0	0	0	0	0
	LDR	коэф.	Количество дней временной нетрудоспособности, вызванной несчастными случаями на производстве * 1000000 / Общая продолжительность отработанного рабочего времени персонала (в днях)	Увеличение производительности	Здоровье и безопасность	УПБОТОС	100	100	100	100	100	100

Инициатива 9: Привлекательность работодателя
Цель 8: Достойная работа и экономический рост)

Обеспечение проведения ежегодного исследования индекса "SAMRUK RESEARCH SERVICES"	Индекс "SAMRUK RESEARCH SERVICES"	%	Согласно методике Центра социального партнерства	Увеличение производительности	Общая информация	УУЧР	не менее 69%	не менее 70%	не менее 71%	не менее 72%	не менее 73%	не менее 74%
Обеспечение проведения ежегодного исследования вовлеченности персонала	Рейтинг вовлеченности	%	Согласно методике ЧУ "Корпоративный университет "Самрук-Казына"	Увеличение производительности	Общая информация	УУЧР	не менее 76%	не менее 77%	не менее 78%	не менее 79%	не менее 80%	не менее 81%
Обеспечение исполнения Плана мероприятий по повышению социальной стабильности АО "Самрук-Энерго"	Отношение количества выполненных задач Плана мероприятий по повышению социальной стабильности АО "Самрук-Энерго" к запланированному	%	Количество выполненных задач Плана / Общее количество запланированных задач Плана	Увеличение производительности	Общая информация	УУЧР	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Обеспечение запланированного уровня текучести персонала	Текучесть персонала	%	Численность работников, расторгнувших трудовые отношения по основаниям текучести / Фактическая численность	Увеличение производительности	Занятость	УУЧР	не более 14%	не более 14%	не более 14%	не более 14%	не более 14%	не более 14%

Инициатива 10: Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами
Цель 17: Партнерство в интересах устойчивого развития)

[illegible]