



АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»



ГODOVOЙ ОТЧЕТ
об итогах деятельности
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
за 2025 год





ОГЛАВЛЕНИЕ

Об отчете	3
Обращение Председателя Совета директоров	4
Обращение Председателя Правления	6
Информация о компании	8
Финансово-экономические показатели	21
Инвестиционная деятельность	28
Основные факторы риска и система управления рисками	30
Корпоративное управление	49
Совет директоров	52
Правление	62
Сведения о соблюдении/несоблюдении Кодекса корпоративного управления	74
Устойчивое развитие	75
Кадровая политика	89
Комплаенс	145
Уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний	150
Охрана природы. Рациональное использование водных ресурсов	167
Описание основных характеристик системы внутреннего контроля и управления рисками компании в отношении подготовки финансовой отчетности и консолидированной отчетности	168
Приложение	169

Настоящий интегрированный отчет (далее – Отчет) АО «Станция Экибастузская ГРЭС 2» (далее – Общество или АО «СЭГРЭС-2») отражает существенные факты о деятельности Общества за 2025 год. Отчет предоставляет всем заинтересованным сторонам обзор результатов деятельности и достижений Общества с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года.

Финансовая отчетность Общества за 2025 год по состоянию на 31 декабря 2025 года является результатом независимого аудита ТОО «Эрнст Энд Янг» (ЕУ). Вознаграждение за услуги по независимому аудиту составила 21 773 тыс. тенге. Отчетность размещена на корпоративном интернет-ресурсе Общества, ознакомиться можно по следующей ссылке:

<https://gres2.kz/wp-content/uploads/2026/04/finansovaya-otchyotnost-za-2025.pdf>

«ЕУ» предоставляет услуги аудита, налоговые и консалтинговые услуги, которые направлены на увеличение стоимости бизнеса клиентов. «ЕУ» является ведущей фирмой, предоставляющей услуги транснациональным нефтегазовым и электроэнергетическим компаниям. Интеграция продуктов и ресурсов в единую, сфокусированную на данной отрасли практику позволяет предоставлять услуги самого высокого качества и приносить дополнительную ценность в деятельность клиентов.

В рамках настоящего Отчета приведена информация по вопросам экономической деятельности Общества, его устойчивого развития и финансово-операционных результатов. Информация и количественные сведения представлены за период 2025 года и в целях возможности сопоставления в трёхлетней динамике.

Годовой отчет Общества опубликован в 2026 году по результатам итогов деятельности за 2025 год. Общество будет готовить Отчеты на ежегодной основе.

Подготовка Годовых отчетов играет важную роль в повышении информационной прозрачности Общества. Отчет является средством коммуникаций с акционерами АО «Самрук-Энерго» и АО ФНБ «Самрук-Қазына» и всеми заинтересованными сторонами.

При подготовке и формировании Годового отчета, Общество основывалось на рекомендациях Кодекса корпоративного управления, а также некоторых принципах раскрытия международных практик.

По вопросам, касающимся информации, содержащейся в данном Отчете, необходимо обращаться в отдел корпоративного управления и управления рисками Общества по адресу: 141216, г.Экибастуз, поселок Солнечный, промышленная зона ГРЭС-2, строение 1/1. Контактный телефон: +7 (7187) 22-75-01; факс: +7 (7187) 76-21-88; e-mail: gres2kz@gres2.kz

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОГАЙ АЛЕКСЕЯ ВЛАДИМИРОВИЧА

УВАЖАЕМЫЙ ЧИТАТЕЛЬ!



Представляем вашему вниманию Годовой отчет за 2025 год, содержащий подробную информацию о деятельности АО «СЭГРЭС-2», ключевых результатах работы и значимых событиях отчетного периода.

2025 год в жизни АО «СЭГРЭС-2» стал периодом, насыщенным как яркими и значимыми событиями, так и непростыми вызовами.

В соответствии с посланием Главы государства Токаева К-Ж.К. от 1 сентября 2023 года в ближайшие несколько лет будут введены новые энергетические мощности, в том числе энергоблоки №3 и №4 Экибастузской ГРЭС-2 установленной мощностью 550 МВт каждый.

В целях реализации проекта строительства 3-го и 4-го энергоблоков в мае 2025 года заключен ЕРС-договор с консорциумом в составе ТОО «KBI Energy Group» (Лидер консорциума), ТОО «СТРОЙИНДУСТРИЯ» и ТОО «Энерго Спец Строй» со сроками ввода в эксплуатацию энергоблока №3 в сентябре 2028 года, энергоблока №4 – в сентябре 2030 года.

16 июля 2025 года подписан договор на изготовление котла между ТОО «KBI Energy Group» и АО «ЗиО-Подольск» (РФ).

27 августа 2025 года подписан договор на поставку электрофильтров между ТОО «KBI Energy Group» и ООО «АСКИНТЕХ».

В сентябре 2025 года подписан договор на изготовление и поставку паровой турбины и турбогенератора между ТОО «KBI Energy Group» и Харбин Электрик Интернэшнл.

В декабре 2025 года разработана ПСД стадии «П» в полном объеме и осуществлена ее загрузка в Единый портал комплексной экспертизы проектов (epsd.kz) для прохождения государственной экспертизы и получения положительного заключения РГП «Госэкспертиза».

Положительное заключение Госэкспертизы на ПСД планируется получить в июле 2026 года, после чего начнутся строительно-монтажные работы. Реализация Проекта позволит сократить дефицит электрической мощности.

Работа по снижению воздействия на окружающую среду и уменьшению выбросов – одно из стратегических направлений деятельности акционеров, реализация данного процесса продолжает политику устойчивого развития в рамках снижения индекса загрязнения атмосферы. Разработана Дорожная карта, утвержденная Министерством экологии и природных ресурсов РК и Министерством энергетики.



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОГАЙ АЛЕКСЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧА

Придерживаясь самых высоких стандартов в области корпоративного управления, соблюдая в своей деятельности принципы и рекомендации Кодекса корпоративного управления, АО «СЭГРЭС-2» обеспечивает долгосрочное и устойчивое развитие, защиту интересов акционеров АО «Самрук-Қазына», АО «Самрук Энерго».

В АО «СЭГРЭС-2» выстроена эффективная система корпоративного управления. Регулярно рассматриваемые Советом директоров стратегические и производственно-хозяйственные вопросы эффективно реализуются менеджментом АО «СЭГРЭС-2».

Высокая квалификация и опыт работников АО «СЭГРЭС-2» - залог дальнейшего успешного развития нашей компании, решения сложных технических и технологических задач. С 1 января 2025 года улучшены условия оплаты труда, премирования и оздоровления работников Станции. Увеличение размера надбавок за выслугу лет в зависимости от стажа работы (коэффициенты от 2,5% до 7,5% заменили на коэффициенты от 3,3% до 10%, так же установлен порог надбавки начиная с 1 года работы в Обществе (ранее был с 3-х лет)).

Также сохранены и увеличены в размерах выплаты по поддержке работников, в том числе в виде единовременных выплат в связи с важными событиями (рождение ребенка, награждение работников и пенсионеров), увеличение размера надбавок за выслугу лет в зависимости от стажа работы.

Итоги деятельности за 2025 год подтверждают эффективность применяемой стратегии, значимость обозначенных приоритетов и позволяют прогнозировать дальнейшее устойчивое развитие АО «СЭГРЭС-2». Все вышеизложенное свидетельствует о том, что АО «СЭГРЭС-2» развивается и движется в верном направлении. Компания позиционирует себя как эффективная энергопроизводящая организация с высокой социальной и экологической ответственностью. Желаю АО «СЭГРЭС-2» успехов и достижения поставленных целей!

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Огай Алексей Владимирович

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ КАШАГАНОВА БУЛАТА ЗЕЙНУЛЛОВИЧА



УВАЖАЕМЫЙ ЧИТАТЕЛЬ!

2025 год был насыщен значимыми событиями как внутри Компании, так и на уровне страны. За отчетный период предприятием выработано 5 246 227 тыс. кВтч электроэнергии при плане 5 889 160 тыс. кВтч (исполнение — 89%), а также отпущено 76,163 тыс. Гкал тепловой энергии при плане 73,650 тыс. Гкал (исполнение — 103%). Финансовый результат за отчетный период составил убыток в размере -6 983 млн тенге при плановом значении -1 701 млн тенге. Ухудшение показателей обусловлено, главным образом, снижением доходов от основной деятельности. В целях комплексного решения задачи по покрытию растущего энергопотребления страны в 2025 году начата реализация крупного инвестиционного проекта «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока №3». Параллельно продолжается реализация проекта по установке энергоблока №4.



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ КАШАГАНОВА БУЛАТА ЗЕЙНУЛЛОВИЧА

Экибастузская ГРЭС-2 является одним из предприятий в Павлодарской области, на котором внедрена автоматизированная система мониторинга выбросов (АСМ), обеспечивающая непрерывный контроль воздействия на окружающую среду. Вопросы экологии занимают приоритетное место в производственной деятельности предприятия: реализуется экологическая стратегия, направленная на снижение негативного воздействия и сохранение благоприятной окружающей среды.

Безопасность труда является безусловным приоритетом. Предприятие последовательно придерживается принципа нулевой терпимости к производственным рискам, обеспечивая защиту жизни и здоровья работников.

Люди — ключевой ресурс и главная ценность Компании. АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» по праву гордится своими специалистами, чей профессионализм, опыт и преданность делу обеспечивают надежную и стабильную работу энергосистемы страны. Энергетики играют стратегически важную роль, обеспечивая бесперебойное электроснабжение и теплоснабжение населения, организаций и промышленных предприятий.

Компания уделяет особое внимание развитию социальной ответственности. ГРЭС-2 активно участвует в жизни региона присутствия, оказывает поддержку населению и реализует социально значимые инициативы.

Продолжается системная работа по улучшению социально-бытовых условий работников. В рамках повышения уровня культуры производства реализован комплекс мероприятий: установлены современные модульные санитарные объекты, обновлены санитарно-бытовые помещения, оборудованы 14 питьевых фонтанчиков с системой фильтрации воды, проведены ремонтные работы. Предприятие последовательно формирует комфортные и безопасные условия труда, способствующие сохранению здоровья работников и повышению эффективности деятельности.

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» является единственным градообразующим предприятием поселка Солнечный и ежегодно принимает активное участие в его развитии, поддерживая культурные, спортивные и общественные инициативы.

Станция также активно развивает сотрудничество с высшими учебными заведениями и студентами, способствуя подготовке квалифицированных кадров для энергетической отрасли и привлечению молодых специалистов. В рамках данной работы проведен конкурс образовательных грантов для обучения в Экибастузский инженерно-технический институт имени академика К. Сатпаева и Торайгыров университет. Гранты на получение степени бакалавра присуждались на конкурсной основе с учетом академических показателей, результатов тестирования, эссе и социальных факторов. По итогам конкурса 4 студента стали обладателями грантов от предприятия.

В целях обеспечения эффективной и безаварийной деятельности станции на постоянной основе проводится работа по обучению и развитию персонала, внедряются передовые методы труда. Сформирован кадровый резерв, направленный на развитие потенциала работников и обеспечение преемственности.

Реализация масштабных проектов и достигнутые результаты — это итог совместной работы всего коллектива. Устойчивое развитие Компании обеспечивается ежедневным профессиональным трудом работников.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ

Кашаганов Булат Зейнуллович



1. ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

1.1 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

АО «СЭГРЭС-2» – энергопроизводящая организация, осуществляющая деятельность по производству тепловой и электрической энергии в Экибастузском регионе, обеспечивающая электрической и тепловой энергией население, а также промышленные и сельскохозяйственные предприятия.

Общество включено в Республиканский раздел Государственного регистра субъектов естественных монополий (является субъектом естественной монополии по производству тепловой энергии) и занимает доминирующее положение по поставкам электроэнергии в Экибастузском регионе и городе Экибастуз.

Акционерами Общества являются АО ФНБ «Самрук-Қазына» - 50 % и АО «Самрук-Энерго» - 50% акций.



В соответствии с Уставом, Общество осуществляет следующие виды деятельности:

Основным видом деятельности Общества является:

производство электроэнергии тепловыми электростанциями

Вспомогательными видами деятельности Общества являются:

производства тепловой
энергии тепловыми
сетями

аренда и управление
собственной
недвижимостью

сбор и обработка
сточных вод

выполнение работ,
определяющих условия
параллельной работы в
соответствии с режимом
НДЦ СО РК

эксплуатация, ремонт,
техническое
перевооружение,
реконструкция и
развитие
производственных
мощностей

поверка средств
измерений

деятельность,
связанная с оборотом
прекурсоров

деятельность по
наладке, техническому
обслуживанию средств
охранной, пожарной
сигнализации и
противопожарной
автоматик

Выполнение функций
заказчика или
исполнителя по любым
внутренним и
международным
энергетическим
проектам, проектам
телекоммуникационных
систем, средств
диспетчерского и
автоматического
управления

Проведение своими
силами, а также с
привлечением других
организаций и
специалистов научно-
исследовательских,
проектно-
изыскательных,
экспертных работ по
развитию
электроэнергетических
систем и средств
управления ими,
увеличению объем
экспорта и обмена
электроэнергии

Проведение своими
силами, а также с
привлечением других
организаций и
специалистов
строительно-
монтажных работ в
отношении
энергетических
объектов

Участие в научно-
исследовательских
программах,
разрабатываемых
организациями
электроэнергетики,
проектными и научно-
исследовательскими
организациями

Монтаж, наладка и
ремонт энергетических
объектов,
электроэнергетическо
го
теплоэнергетического
оборудования

Проведение научно-
исследовательских
работ и опытно-
конструкторских
разработок в области
технологии, техники,
экологии, экономики
энергетики и
энергостроительства



ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

Группой компаний АО «Самрук-Энерго» успешно пройден сертификационный аудит корпоративной системы менеджмента на соответствие требованиям следующих международных стандартов: ISO 9001 «Системы менеджмента качества»; ISO 45001 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда»; ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента»; ISO 14001 «Системы экологического менеджмента»; ISO 37001 «Системы менеджмента противодействия коррупции».

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

Корпоративная система менеджмента была внедрена для эффективного и транспарантного управления деятельностью группы компаний АО «СЭГРЭС-2». Корпоративная система менеджмента группы компаний АО «СЭГРЭС-2» ориентирована на концепцию устойчивого развития и охватывает такие интегрированные между собой направления как качественное управление, охрана здоровья и обеспечение безопасности труда, охрану окружающей среды, энергоэффективность, противодействие коррупции и мошенничеству.

Всё это позволит, в конечном счете, обеспечить функционирование единой корпоративной системы менеджмента на более качественном уровне, а также улучшить эффективность деятельности компаний.

Общество не имеет в своем составе зависимых и дочерних организаций.

С подробной информацией о деятельности Общества можно ознакомиться на корпоративном интернет-ресурсе Общества: gres2.kz.

1.2 ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» – энергопроизводящая организация, осуществляющая деятельность по производству тепловой и электрической энергии, обеспечивающая электрической и тепловой энергией население, а также промышленные предприятия.

Проект станции мощностью 4 миллиона киловатт с 8-ю блоками по 500 МВт каждый, разработан коллективом Новосибирского института «Теплоэлектропроект».

Строительство станции началось в 1979 году.

В торжественной закладке основания ГРЭС-2 принял участие председатель Совета Министров Казахской ССР Назарбаев Н.А. и министр энергетики СССР Непорожний П.С.

Первый энергоблок введен в работу 25 декабря 1990 г.

Второй энергоблок введен 31 декабря 1993 г.

Установленная энергетическая мощность станции 1000 МВт. Два её энергоблока вырабатывают сегодня около 5% всей электроэнергии, производимой в Республике. Экибастузская фабрика электричества располагает современным технологическим оборудованием. Впервые в практике производства электроэнергии здесь применены котлы, позволяющие сжигать каменный уголь с высокой, до 53%-й степенью зольности.



ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

Состав основного оборудования

Котлы

Ст №	Тип оборудования	Год ввода в эксплуатацию	Завод-изготовитель	Производительность, т/ч	Рабочее давление, МПа	Температура пара на выходе из котла, °С	Вид топлива
№1	П-57Р	1990	Подольский машиностроительный завод	1 650	255	545	Уголь
№2	П-57Р	1993	Подольский машиностроительный завод	1 650	255	545	Уголь

Турбины

Ст №	Тип	Год ввода в эксплуатацию	Завод-изготовитель	Давление, кгс/см	Температура пара, °С	Расход пара, т/ч	Мощность, МВт
№1	К-500-240-4	1990	ЛМЗ	23,5	540	1 650	500
№2	К-500-240-4	1993	ЛМЗ	23,5	540	1 650	500

Генераторы

Ст №	Тип	Год ввода в эксплуатацию	Завод-изготовитель	Мощность, кВа/кВт	Напряжение Статора, В	Ток статора, А	КПД
№1	ТВВ-500-2УЗ	1990	Эл/сила	588 000/50 000	20 000	17 000	98,75
№2	ТВВ-500-2УЗ	1993	Эл/сила	588 000/50 000	20 000	17 000	98,75

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

Ст. №	Установленная мощность $\Sigma 1000$ МВт (без учета Блока №3)	Располагаемая мощность $\Sigma 963,1$ МВт (без учета Блока №3)	Год ввода в эксплуатацию
1	500	483,7	25.12.1990
2	500	480,8	22.12.1993
3	636 (проект)	636 (проект)	—

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

1.3 МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, СТРАТЕГИЯ (единые для всех ДЗО АО «Самрук-Энерго»)

МИССИЯ

Обеспечиваем энергетическую безопасность страны и способствуем ускоренному энергопереходу, придерживаясь принципов устойчивого развития и эффективного управления

ВИДЕНИЕ

Высокоэффективный инновационный лидер электроэнергетической отрасли, формирующий благоприятную экосистему для всех заинтересованных сторон на принципах надежного партнерства, заботы о людях и окружающей среде.

СТРАТЕГИЯ

1. Обеспечение покрытия растущего спроса экономики на электрическую мощность и электроэнергию.
2. Повышение эффективности операционной, финансовой и инвестиционной деятельности
3. Опережающее развитие ВИЭ и снижение негативного воздействия на окружающую среду
4. Следование лучшим практикам».

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

1.4 ОБЗОР РЫНКА И ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ, АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ

Единая электроэнергетическая система (ЕЭС) Республики Казахстан представляет собой совокупность электрических станций, линий электропередач и подстанций, обеспечивающих надежное и качественное энергоснабжение потребителей Республики Казахстан.

Основные направления государственной политики в области электроэнергетики разрабатывает и определяет Правительство Республики Казахстан.

Государственным уполномоченным органом, осуществляющим руководство в области электроэнергетики, является Министерство энергетики Республики Казахстан.

Надзор и контроль в области электроэнергетики осуществляется уполномоченным органом в сфере государственного энергетического надзора и контроля.

Электроэнергетика Республики Казахстан включает следующие секторы:

- Производство электрической энергии;
- Передача электрической энергии;
- Снабжение электрической энергией;
- Потребление электрической энергии;
- Иная деятельность в сфере электроэнергетики.

Доля компании на рынке электроэнергии в Республике Казахстан.

Целевое значение на 2025 год: 5,1%.

Фактическое значение за 2025 год: 4,3%.

Объём выработки электрической энергии АО «СЭГРЭС-2» за 2025г. составил 5,2 млрд. кВтч.

Производство электрической энергии в Казахстане осуществляют 233 электрических станций различной формы собственности. По состоянию на 01.01.2025 г. общая установленная мощность электростанций Казахстана составляет 25314,2 МВт, располагаемая мощность — 21034,6 МВт.

Общая мощность АО «СЭГРЭС-2» на 31 декабря 2025 года составляет:

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

Электричес
кая
энергия

установленная
мощность 1000
МВт

располагаемая
мощность-896,16
МВт

Тепловая
энергия

установленная
мощность – 513,5
ГКал/ч

располагаемая
мощность – 374,9
ГКал/ч

1.4.1 РЫНОК ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

Оптовый рынок электрической энергии и мощности в Казахстане состоит из оптового рынка электрической энергии, балансирующего рынка электрической энергии, рынка электрической мощности и рынка системных и вспомогательных услуг.

Оптовый рынок электрической энергии функционирует на основе купли-продажи плановых объемов электрической энергии, включенных в суточный график производства-потребления электрической энергии, утвержденный системным оператором.

Функциональная структура оптового рынка электроэнергетики Республики Казахстан включает в себя:

Балансирующий рынок электрической энергии функционирует в режиме реального времени для физического и последующего финансового урегулирования почасовых дисбалансов, возникающих в операционные сутки между фактическими и плановыми объемами электрической энергии.

Рынок системных и вспомогательных услуг функционирует на основе как приобретения у субъектов оптового рынка электрической энергии вспомогательных услуг, так и оказания системным оператором системных услуг субъектам оптового рынка электрической энергии для обеспечения установленных национальными стандартами надежности работы ЕЭС Республики Казахстан и качества электрической энергии.

Рынок электрической мощности, в ЕЭС Республики Казахстан, определенной на основании прогнозного баланса электрической мощности, функционирует в целях привлечения инвестиций для поддержания существующих и ввода новых электрических мощностей в ЕЭС Республики Казахстан для покрытия спроса на электрическую мощность.

С 1 июля 2023 года вступили в силу изменения в Закон «Об электроэнергетике», регламентирующие механизм работы оптового рынка электрической энергии с внедрением единого закупщика электрической энергии и балансирующего рынка электрической энергии в режиме реального времени.



ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

Целевая модель рынка предусматривает переход на централизованную куплю-продажу плановых объемов электрической энергии. Это подразумевает, что вся электрическая энергия, выработанная энергопроизводящими организациями, продается Единому закупщику электрической энергии.

Исключение составляет купля-продажа электрической энергии между потребителями и энергопроизводящими организациями, входящих в одну группу лиц.

Электроэнергия централизованно закупается у отечественных электростанций за сутки вперед в следующем порядке (приоритетности):

1. энергопроизводящих организаций, использующие ВИЭ, которые имеют долгосрочные договоры с единым закупщиком электрической энергии;
2. энергопроизводящих организаций ТЭЦ;
3. энергопроизводящих организаций, заключивших долгосрочные договоры на рынке электрической мощности;
4. остальные, необходимые объемы электрической энергии для покрытия суточного графика путем проведения торгов на электронной площадке централизованных торгов – АО «КОРЭМ», и продается оптовым покупателям.

При этом, в случае не покрытия суточного графика отечественными электростанциями осуществляется плановый импорт электрической энергии.

В свою очередь балансирующий рынок электрической энергии в режиме реального времени обеспечивает урегулирование дисбалансов в ЕЭС Казахстана, позволяя распределить их на субъектов рынка, допустивших отклонение.

На балансирующем рынке обязаны участвовать все субъекты оптового рынка.

Централизованная купля-продажа электрической энергии на БРЭ для урегулирования дисбалансов осуществляется Расчетным центром балансирующего рынка.

Приказами Министерства энергетики от 6 июня 2023 года ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии» и АО «КОРЭМ» определены Единым закупщиком электрической энергии и Расчетным центром балансирующего рынка электрической энергии соответственно.



ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

С изменением модели рынка электрической энергии, в соответствии с требованиями законодательных норм Республики Казахстан в области энергетики, с 1 июля 2023 года реализация электрической энергии осуществляется только Единому закупщику электрической энергии и на балансирующем рынке электрической энергии.



Выработка электроэнергии за 2025 год по сравнению с 2024 годом уменьшилась на 13,2% (798,98 млн. кВтч).

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

1.4.2 АНАЛИЗ ВНУТРЕННЕЙ СРЕДЫ

Единая эффективная корпоративная культура, согласованная с ценностями каждого работника, способствующая росту человеческого потенциала и динамичному устойчивому развитию бизнеса.

Одним из условий успеха является организационная гибкость и оптимальность данного процесса под текущие и перспективные задачи бизнеса, а также эффективная формализация распределения обязанностей, полномочий и ответственности в положениях о структурных подразделениях и должностных инструкциях работников.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ СРЕДА

Электроэнергетическая отрасль является капиталоемкой и наукоемкой сферой, что обуславливает высокий уровень требований к процессу проработки и реализации инвестиционных проектов. Дальнейшая эффективность работы Общества будет зависеть от степени успешности модернизации существующего оборудования и внедрения энергоэффективных технологий при производстве продукции.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СРЕДА

Переход к экологически безопасному и устойчивому развитию в настоящее время становится одним из приоритетных направлений стратегии развития Казахстана. Экологическая политика Республики Казахстан развивается в данных направлениях и ставит целью охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов.

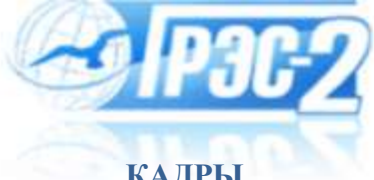
Совершенствование экологической политики страны приводит к ужесточению законодательства, в том числе в части нормирования эмиссий и ответственности за их несоблюдение. Эмиссии в атмосферу ограничены предельно допустимыми нормами, превышение которых наказывается штрафными санкциями. Количество квот на выбросы парниковых газов для каждой энергопроизводящей организации определяется Национальным планом.

ПРАВОВАЯ СРЕДА

Правовое регулирование деятельности Общества в основном устанавливается антимонопольным законодательством Республики Казахстан и законодательством в области электроэнергетики.

Законодательство в области электроэнергетики, оставляет неопределенности в механизме установления предельных тарифов на электрическую энергию и на услуги по поддержанию готовности электрической мощности, что является одним из основных источников финансовых рисков Общества. Неопределенность в механизме установления предельных цен на электрическую энергию связана с ростом цен на уголь, воду, транспортные услуги, на запасные части энергетического оборудования и так далее.

Регулирование деятельности субъектов естественных монополий осуществляется уполномоченным органом в сфере естественных монополий, к полномочиям которого, в том числе, законодательством отнесено определение перечня и размера возмещаемых затрат при осуществлении регулируемой услуги.



ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

КАДРЫ

АО «СЭГРЭС-2» имеет большой стабильный состав персонала. Члены коллектива обладают свободой действий. Благодаря своей структуре, Общество имеет возможность быстро реагировать и принимать верные решения.

КОММУНИКАЦИЯ

АО «СЭГРЭС-2» отличается высокой степенью компьютеризации в вопросах обмена информацией. Имеется доступ к Internet, внутри Общества компьютеры объединены в одну сеть. Есть и внутренняя телефонная сеть. Что касается манеры общения, то следует отметить, что обстановка в Обществе свидетельствует о ее неформальном стиле: сотрудники общаются открыто. В Обществе создается дружественная, теплая атмосфера. Приказы и другие официальные документы оформляются в письменном виде.

КООРДИНАЦИЯ

Все основные процессы в Обществе контролирует Председатель Правления, который следит за организацией правильной и оперативной работы в Обществе. Внутри подразделений контроль ведут их руководители, которые управляют процессами. Все основные вопросы организационного и производственного характера решаются Правлением Общества, Советом директоров и Единственным акционером, и, поскольку учитывается мнение каждого самостоятельного структурного подразделения, тем самым обеспечивается согласованность действий.

ПРИНЯТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Принятие управленческих решений в Обществе осуществляется при непосредственном участии всех самостоятельных структурных подразделений, которых оно касается. Выдвигается общая идея, определяется общее направление развития, а ее дальнейшей разработкой занимаются специалисты. При этом они взаимодействуют почти со всеми структурными подразделениями, имеющими заинтересованность в данном решении.

При принятии того или иного решения применяется также метод «мозгового штурма»: работникам заранее ставят задачи, дают необходимую информацию, определяют сроки совещания; затем участники совещания высказывают свои идеи, при этом ни одна идея сразу не отбрасывается, а рассматривается и выбирается наиболее приемлемое решение.

На целесообразность выдвигаемых идей и успешность принимаемых решений влияет степень информированности работников о состоянии дел в Обществе.



2. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

2.1 ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Данный раздел содержит основные показатели финансово-хозяйственной деятельности и их анализ, позволяющие выявить и оценить основные тенденции и значительные изменения результатов деятельности и финансового положения АО «СЭГРЭС-2».

Показатели	2022 год	2023 год	2024 год	2024 год к 2023 году	2025 год	2026 год	2027 год
	Факт	Факт	Факт	%	Факт	Прогноз	Прогноз
Выручка	67 650	66 184	79 525	120%	81 045	103 846	104 117
Себестоимость производства	-37 966	-44 060	-44 330	101%	-54 764	-58 821	-63 353
Валовая прибыль	29 684	22 124	35 195	159%	26 281	45026	40 764
Общие и административные расходы	-1 439	-1 593	-1 964	123%	-2 999	-2 913	-3 073
Прочие операционные расходы	-4 609	-6 869	-4 333	63%	-4 622	147	154
Прочие операционные доходы	204	156	370	237%	215	-2 818	-2 823
Убыток от обесценения	-	-14 540	-18 524	127%	-10 062	-842	-883
Операционная прибыль	20 098	-4 769	7 879	265%	5 797	38 599	34 139
Финансовые доходы	2 188	1 955	449	23%	-	-	-
Финансовые расходы	-12 033	-12 154	-12 368	102%	-13 517	-12 642	-13 176
Прибыль/убыток (-) до налогообложения	10 239	-14 968	-4 048	127%	-6 677	25 957	20 964
Расходы (-)/Экономия по подоходному налогу	-5 825	-2 272	-6 680	294%	-2 968	-7 888	-7 004
(Прибыль/Убыток)	4 414	-17 240	-10 728	162%	- 9 645	18 069	13 959

Финансовый результат АО «СЭГРЭС-2» по итогам деятельности 2025 года составил убыток в размере 9 645 млн. тенге.

В связи с отсутствием чистого дохода за 2025 год не начислялись и не выплачивались дивиденды по простым акциям АО «СЭГРЭС-2» в 2026 году..

ДОХОДЫ

СТРУКТУРА ДОХОДОВ

Показатели, млн. тг.	2023 год	2024 год	2025 год	2025 год к 2024 году	2026 год	2027 год	2028 год
	Факт	Факт	Факт	%	Прогноз	Прогноз	Прогноз
Доходы	68 295	80 345	82 301	102%	103 684	108 154	163 316
Выручка	66184	79 525	81 045	102%	102 675	108 050	163 207
Прочие доходы	156	371	215	58%	99	104	109
Финансовые доходы	1 955	449	1040	232%	910	0	0

В 2025 году общая сумма доходов АО «СЭГРЭС-2» составила 82 301 млн. тенге, увеличение по сравнению с 2024 годом на 1 956 млн. тенге или на 2%.

ПРОГНОЗ НА БУДУЩИЙ ПЕРИОД:

Рост выручки в 2025 – 2027 годах обусловлен прогнозируемым ростом тарифов.

Существенных изменений в структуре выручки в период 2025-2027гг. не ожидается. Так, например, удельный вес дохода от производства электрической энергии в общей выручке компании за период с 2025-2027 годы прогнозируется в диапазоне 99%, доход от производства тепловой энергии в диапазоне до 1%.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

В 2025 году АО «СЭГРЭС-2» начислены налоги и другие обязательные платежи в бюджет на сумму 16 828 млн тенге, что на 25% превышает показатель 2024 года. Рост начислений обусловлен увеличением налоговой базы вследствие роста финансово-хозяйственной деятельности Общества.

В течение 2025 года в бюджеты всех уровней фактически перечислено 17 024 млн тенге, что на 38% больше по сравнению с 2024 годом. Превышение суммы уплаченных налогов над суммой начисленных за отчетный год связано с погашением задолженности прошлых лет, авансовыми платежами, а также своевременным выполнением налоговых обязательств.

Структура налоговых платежей за 2025 год представлена ниже:

Вид налога	2025г., млн тенге	Доля, %
Корпоративный подоходный налог	6 456	38
Налог на добавленную стоимость	4 531	27
Индивидуальный подоходный налог	972	6
Социальный налог	781	5
Налог на имущество	243	1
Плата эмиссии	1 425	8
Прочие налоги и платежи	2 616	15
Итого	17 024	100

ПРОГНОЗ НА БУДУЩИЙ ПЕРИОД:

Прогноз расходов Общества осуществлен в соответствии с Прогнозом социально-экономического развития Республики Казахстан на 2025-2027 годы и демонстрирует рост затрат вследствие ожидаемого увеличения стоимости товаров, услуг, работ. Финансовые расходы Общества на 2025-2027 годы прогнозируются исходя из планируемой потребности компании в финансировании операционной деятельности и инвестиционной программы.

Доля себестоимости продукции в составе общих затрат в 2025 году составила 60%, против 53% в 2024 году.

Согласно прогнозам основной удельный вес в структуре расходов в период 2025-2027гг.

Приходится на производственную себестоимость в диапазоне 60%. Общие и административные затраты ожидаются на уровне показателя текущего года, порядка 3-3,4%. Финансовые расходы показывают динамику увеличения, а точнее в 2025г. – 16%, в 2026г. – 16%, в 2027г. – 16%. Такие изменения обусловлены графиком привлечения займов для реализации инвестиционной кампании по строительству 3-го блока Общества.

2.2 РАСХОДЫ

Показатели, млн. тг.	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
	Факт	Факт	Факт	Прогноз	Прогноз	Прогноз
Расходы	85 535	84 393	85 964	92 693	100 943	142 140
Себестоимость продаж	44 060	44 330	54 764	70 099	75 015	90 037
Общие и административные расходы	1 593	1964	2 999	3 468	3 640	3 828
Прочие операционные расходы	6 869	4 333	4 622	4 581	7 262	5 134
Убыток от обесценения (Выбитие ОС)	14 540	18 524	10 062	0	0	0
Финансовые расходы	12 154	12 368	13 517	14 545	15 025	43 141

Согласно отчетности по МСФО, суммарные расходы АО «СЭГРЭС-2» за 2025 год составили 85 964 млн тенге, что демонстрирует незначительный рост (на 1%) к уровню 2024 года. Основным фактором динамики стало снижение не операционных расходов в отчетном периоде.

ПРОГНОЗ НА БУДУЩИЙ ПЕРИОД:

Прогноз расходов Общества осуществлен в соответствии с Прогнозом социально-экономического развития Республики Казахстан на 2025-2029 годы и демонстрирует рост затрат вследствие ожидаемого увеличения стоимости товаров, услуг, работ. Финансовые расходы Общества на 2025-2029 годы прогнозируются исходя из планируемой потребности компании в финансировании операционной деятельности и инвестиционной программы.

Доля себестоимости продукции в составе общих затрат в 2025 году составила 60%, против 53% в 2024 году.

Согласно прогнозам основной удельный вес в структуре расходов в период 2025-2029гг. приходится на производственную себестоимость в диапазоне 60% - 61%. Общие и административные затраты ожидаются на уровне показателя текущего года, порядка 2-3%. Финансовые расходы показывают неоднозначную динамику, а точнее в 2025г. – 16%, в 2026г. – 16%, в 2027г. – 30%. Такие изменения обусловлены графиком привлечения займов для реализации инвестиционной кампании по модернизации станции Общества.

2.2 ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ И ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

Наименование	2023 год	2024 год	2025 год	2025 год к 2024 году	2026 год	2027 год	2028 год
	Факт	Факт	Факт	%	Прогноз	Прогноз	Прогноз
Долг/EBITDA	4,83	2,92	11,32	388%	15,85	34,77	19,12
Покрытие процентов	-0,24	0,67	0,51	76%	1,78	1,48	1,49
Коэффициент финансового левериджа	4,53	9,3	2,2	24%	31,75	62,57	35,14
Текущая ликвидность	1,2	1,19	0,43	36%	0,36	0,31	0,82

Показатель «Долг/EBITDA» за 2025 год составил 11,32. Положительная динамика по показателю в сравнении с показателем предыдущего периода (2024г.: 2,92) обусловлена увеличением фактических займов на пополнение оборотных средств. Однако, в связи ожидаемым увеличением заемных средств, планируемых к привлечению для реализации проектов по модернизации станций Общества, ожидается стремительное увеличение показателя (2026г.:15,85, 2027г.: 34,77, 2028г.: 19,12).

Показатель «Покрытие процентов» по итогам 2025 года равен 0,76. Увеличение показателя по сравнению с показателем 2024 года (2024г.: -0,67) связана уменьшение отрицательного финансового результата из-за уменьшения расходов по основной деятельности в 2025г.

В 2025г. ожидается повышение коэффициента по причине прогнозируемого увеличения прибыли до вычета налогов. Так как темпы роста доходов отстают от темпов роста расходов из-за политики сдерживания тарифов. На неоднозначную динамику показателя в последующих годах (2026г.: 1,78; 2027г.: 1,48) влияют изменения расходов на вознаграждение, связанных с графиками привлечения займов для реализации инвестиционных проектов.

Показатель «Финансовый леверидж» (Долг/Собственный капитал) в 2025 году составил 37,86 демонстрируя тем самым ухудшение по сравнению с показателем за аналогичный период прошлого года (2024г.: 9,3), что главным образом обусловлено увеличением долга. В последующие периоды (2026-2028г.) также прогнозируется рост показателя, который также связан с ожидаемым увеличением долговой нагрузки Общества.

Текущая ликвидность за 2025 год составила 0,43. Коэффициент в пределах нормативных значений. В 2024 году коэффициент был равен 1,19. В 2025г. прогнозируется такая же стабильность, так как показатель колеблется в коридоре нормативных значений, но в последующих 2026-2028 годах, намечается снижение за счет привлечения краткосрочных займов.

2.3 СТРУКТУРА СОБСТВЕННОГО И ЗАЕМНОГО КАПИТАЛА

Собственный капитал в 2025 году составил 144 766 млн. тенге (в 2024 г.: 10 832 млн. тенге), увеличение обусловлено увеличением нераспределенной прибыли.

Показатели, млн. тенге	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Акционерный капитал и эмиссионный доход	15 118	15 118	15 118	15 118
Прочий капитал	-	-	-	-
Нераспределенная прибыль	25 710	6 284	-4 286	- 9 297
Итого собственный капитал	40 828	21 402	10 832	144 766
Долгосрочные обязательства	102 022	97 900	100 805	306 326
в т.ч. займы	93 735	91 421	93 218	269 007
Краткосрочные обязательства	14 114	15 576	20 200	65 551
в т.ч. займы	4 099	5 597	7 526	49 181
Итого обязательства	116 136	113 476	121 005	371 877
Итого	156 964	134 877	131 837	516 643

2.4 СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА И ЦЕННЫЕ БУМАГИ

Акционерный капитал– 15 118 052 000 тенге. Вид акций – простые, в том числе количество объявленных акций - 15 118 052 штук, размещенных акций – 15 118 052 штук, по стоимости одной акции 1000 тенге.

Акционерами АО «СЭГРЭС-2» является АО «ФНБ «Самрук-Казына» и АО «Самрук-Энерго».

В течение 2025 года не были объявлены и выплачены дивиденды.

2.5 СТРУКТУРА АКТИВОВ

Неоднозначная динамика изменения долгосрочных активов связана с реализацией инвестиционной программы и соответственного изменения балансовой стоимости основных средств. Увеличение уровня дебиторской задолженности обусловило рост краткосрочных активов к 2025 году.

Показатель, млн. тенге	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Долгосрочные активы	128 697	116 183	107 885	488 771
Краткосрочные активы	28 267	18 694	23 952	27 872
Итого	156 964	134 877	131 837	516 643

3. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Инвестиционная деятельность АО «СЭГРЭС-2» направлена на осуществление инвестиций и практических действий (планирование, расходование, контроль расходования и анализ результатов расходования средств) в целях получения экономических (финансовых) или качественных (нефинансовых) выгод.

В 2025 году для реализации поставленных целей Обществом реализован ряд мероприятий, направленных на реконструкцию и поддержание в рабочем состоянии производственных активов и прочих основных средств, непосредственно участвующих в процессе производственной деятельности, в частности:

Ведется поэтапное приобретение и замена изношенных поверхностей нагрева блок №1,2;

Приобретены комплекты для восстановления (облопачивания) роторов низкого давления 5 ступени.

Проведена работа по восстановлению мельничного оборудования, в том числе по изготовлению деталей технологического оборудования среднеходных мельниц МПС-2650;

Проведена замена трубопровода ГЗУ 1-я нитка, а так же замена блочных золошлакопроводов ГЗУ на выходе с энергоблоков №1, №2, с бронированием гасителей и углов поворота.

Произведена поставка и замена следующего производственного оборудования: спирали ПВД, запорная арматура на трубопроводы тепловой сети, насосное оборудование и др.;

Проведена модернизация щеточно-контактного аппарата с системой постоянного электронного мониторинга энергоблока №1.

Произведена замена утатска водовода ХВО.

Общие инвестиции на развитие в 2025 году составили 16 846,6 млн. тенге без НДС, в том числе:

- на реализацию инвестиционных проектов - 12 339,7 млн. тенге;
- на поддержание в рабочем состоянии производственных активов - 4 106,7 млн. тенге;
- на поддержание в рабочем состоянии административных активов - 400,2 млн. тенге.

Реализация инвестиционных мероприятий в 2025 году способствовала улучшению технико-экономических показателей, позволила достичь повышения эксплуатационной надежности оборудования, обеспечила бесперебойную работу оборудования в осенне-зимний период. Улучшились технические параметры и характеристики оборудования блоков, сократилось время ремонтов и эксплуатационные расходы на ремонт оборудования, улучшились условий труда персонала.

3.1. Информация по проекту «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока ст. №№ 3,4»

С целью обеспечения растущих потребностей Казахстана в электроэнергии и электрической мощности, увеличения экспортного потенциала Республики, повышения надежности электроснабжения потребителей АО «СЭГРЭС-2» реализуется крупный инвестиционный проект по расширению Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблоков №№3,4 (далее – Проект).

12 сентября 2024 года подписано с Министерством энергетики РК Инвестиционное соглашение на реализацию 3-го блока, обеспечивающее возвратность инвестиций в течение 10 лет после его ввода в эксплуатацию.

30 мая 2025 года заключен ЕРС-договор с консорциумом в составе ТОО «KBI Energy Group» (Лидер консорциума). ТОО «Стройиндустрия» и ТОО «ЭнергоСпецСтрой» на строительство 3-го и 4-го блока.

В течение июня-сентября 2025 года произведены авансовые платежи по ЕРС-контракту на строительство 3-го энергоблока. Данные средства направлены на финансирование работ по разработке ПСД стадии «Проект» и на авансирование изготовления оборудования 3-го блока.

В декабре 2025 года:

- разработана ПСД стадии «П» в полном объеме;
- осуществлена загрузка ПСД стадии «П» в Единый портал комплексной экспертизы проектов для получения заключения РГП «Госэкспертиза»;
- ПСД стадии «П» прошла процедуру приемки на предмет комплектности.

Согласно актуальным графикам выполнения работ по ЕРС-контракту положительное заключение Госэкспертизы по ПСД планируется получить в марте 2026 года, после чего начнутся строительно-монтажные работы.

30 января 2026 года в Совет рынка РК подана заявка на получение индивидуального тарифа на мощность для заключения инвестиционного соглашения на строительство энергоблока №4.

В настоящее время ЕРС-подрядчиком ведется выполнение подготовительных работ без какого-либо отставания от установленного графика.

4. ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Общество осознает важность процесса управления рисками как ключевого компонента системы корпоративного управления, направленного на своевременную идентификацию и управление потенциальными рисками, которые могут негативно повлиять на финансовую устойчивость и репутацию Общества.

Целью управления рисками Общества является обеспечение разумной уверенности в стратегической и оперативной устойчивости бизнеса.

Управление рисками в Обществе происходит в контексте определенных целей, задач, поставленных перед Обществом, которые вытекают из утвержденных стратегий и плана развития. Совет директоров играет ключевую роль в осуществлении надзора за функционированием системы управления рисками в Обществе.

В Обществе обеспечивается постоянная информированность всех участников процесса управления рисками о существующих рисках, а также принятых мероприятиях по их минимизации посредством отчетов по рискам с описанием и анализом ключевых рисков.

4.1. СТРУКТУРА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ



В соответствии с Политикой управления рисками Общество выделяет стратегические, операционные, финансовые и правовые риски.

4.2 КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РЕАЛИЗАЦИЮ БИЗНЕС- СТРАТЕГИИ

Ключевые риски		Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ			
1	3-С-Г Риски человеческих ресурсов	Внешние риск факторы: 1. Миграционный кризис 2. Потеря персонала за счет их перехода в другие организации с более высоким уровнем оплаты; Внутренние риск факторы: 1. Недостаточная интеграция системы планирования персонала и анализа пробелов в процессе управления персоналом, недостаточный уровень развития системы преемственности; 2. Снижение социального пакета для работников в группе компаний Общества; 3. Сокращение программ обучения; 4. Неэффективность программ наставничества/ротации/стажировок; 5. Отсутствие/несовершенство мотивационных программ; 6. Неконкурентоспособность Общества по уровню заработной платы и социального пакета в сравнении с конкурентами/компаниями аналогичной сферы деятельности. 7. Негативный социально-психологический климат в коллективе; 8. Конфликты с руководством. 9. Недостаток необходимой информации; 10. Ненадлежащее исполнение сотрудников своих обязанностей; 11. Человеческий фактор. 12. Отсутствие корректной информации для заполнения отчетов и предоставления документации	1. Совершенствование форм оплаты труда; 2. Активизировать работу согласительной комиссии; 3. Совершенствование процедуры "Управление персоналом". 4. Работа с персоналом согласно Положению о системе оплаты труда; 5. Работа над приказом и списками по выплате квартальной премии работникам согласно Положению о квартальном премировании работников за результаты финансово-хозяйственной деятельности; 6. Работа над приказом и списком рабочих цехов по установлению надбавок за профмастерство; 7. Соблюдение требований, установленных Трудовым кодексом Республики Казахстан; 8. Своевременное получение документов от СП для начисления заработной платы; 9. Устранение допущенных ошибок. 10. Своевременное получение данных для формирования отчетов; 11. Соблюдение требований законодательных актов

Ключевые риски	Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ		
2 8-С-Г Риск несчастных случаев на производстве, повлекших ущерб здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей	Внешние риск факторы: 1. Аварии на производстве, стихийные бедствия и другие природные катаклизмы; 2. Некачественное проведение строительно-монтажных и эксплуатационных работ по обслуживанию производственного оборудования сторонними подрядными организациями; злой умысел или преднамеренные действия со стороны третьих лиц; 3. Ненадежные поставщики ТРУ (средства индивидуальной защиты и т.п.); 4. Непреднамеренное создание третьими лицами/сторонними подрядными организациями условий повышенной опасности для работников; 5. Конструктивные недостатки машин, механизмов и оборудования, принадлежащих третьим лицам; 6. Распространение вирусных/инфекционных заболеваний в мире/стране. Внутренние риск факторы Травматизм производственного персонала: 1. Несоблюдение персоналом требований ТБ, охраны труда; 2. Несоответствие рабочего места по условиям труда; 3. Состояние здоровья персонала по медицинским показателям. 4. Распространение вирусных/инфекционных заболеваний в мире/стране. 5. Несоблюдение мер по защите и профилактике не распространения вирусных/инфекционных заболеваний третьими лицами. 6. Несоблюдение мер по защите и профилактике не распространения вирусных/инфекционных заболеваний работниками; 7. Отсутствие/несвоевременное введение ограничительных мер направленных на недопущение распространение вирусных инфекций.	1. Своевременное проведение обучения, инструктирования, проверки знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда; 2. Внедрение международного стандарта ISO 45001; 3. Применение и использование по назначению средств индивидуальной защиты, предоставляемых Работодателем; 4. Отстранение от работы или привлечение к административному/дисциплинарному взысканию в установленном законодательством порядке; 5. Аттестация производственных объектов по условиям труда, согласно правил РК; 6. Прохождение предварительного и периодического медицинского осмотра и определение отсутствия противопоказаний по состоянию здоровья в соответствии с требованиями, установленными нормативными правовыми актами уполномоченного государственного органа в области здравоохранения; 7. Прохождение работников, занятых на работах, связанных с повышенной опасностью, машинами и механизмами, предсменного медицинского освидетельствования.

Ключевые риски	Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ		
3 10-С-Г Риски реализуемых/перспективных инвестиционных проектов и инвестиционных программ, в том числе "Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока №3-4"	Внешние риск факторы: 1. Волатильность нац.валюты; 2. Нарушение условий договоров со стороны поставщиков и подрядчиков 3. Катастрофы и стихийные бедствия; 4. Консервация реализуемых проектов по поручению вышестоящих организаций (ввиду экономической нецелесообразности); 5. Изменения действующего законодательства; 6. Отсутствие выгодных условий финансирования на рынке 7. Длительная поставка оборудования и запасных частей 8. Ошибки инвестиционного планирования по проекту строительства 3-го энергоблока. Внутренние риск факторы: 1. Длительность корпоративных процедур при согласовании документов по проекту; 2. Низкое качество проектно-сметной и рабочей документации, технико-экономического обоснования проекта, финансовой модели проекта; 3. Недостаток ликвидности; 4. Отсутствие конкурентных преимуществ в долгосрочной перспективе; 5. Несовместимость новых внедряемых технологий, либо их неприменимость при текущих и перспективных условиях; 6. Реализация электроэнергетики ниже запланированного уровня тарифа, обеспечивающего рентабельность проекта. 7. Проведение некачественного маркетингового анализа по части спроса и потребности на предоставляемые услуги при реализации проекта; 8. Некорректное планирование плановых показателей, используемых при расчете эффекта от реализации инвестиционного проекта; 9. Операционные ошибки при расчете показателей эффективности проекта. 10. Неосвоение капитальных затрат	1. Мониторинг реализуемых инвестиционных проектов ; 2. Отчет по исполнению Плана развития АО "СЭГРЭС-2"; 3. Направление презентации в АО "Самрук-Энерго" по реализуемым и перспективным проектам; 4. Формирование еженедельных справок и презентаций по проектам АО "СЭГРЭС-2"; 5. Мониторинг освоения капитальных вложений АО "СЭГРЭС-2".

Ключевые риски	Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ		
4 10-С-Г Риски реализуемых инвестиционных проектов	Внешние риск факторы: 1. Девальвация национальной валюты; 2. Высокие ставки на обслуживание кредита; 3. Несоответствие качества оборудования из-за длительного хранения; 4. Отсутствие гарантий заводов-изготовителей оборудования; 5. Срыв сроков исполнения договоров по проекту (выполнение ПИР, СМР, поставка оборудования); 6. Риск невыхода на проектную мощность; 7. Риск невыполнения плана реализации электроэнергетики; 8. Риск аварий и катастроф на производстве; Внутренние риск факторы: 1. Проведение некачественного маркетингового анализа по части спроса и потребности на предоставляемые услуги при реализации проекта; 2. Некорректное планирование плановых показателей, используемых при расчете эффекта от реализации инвестиционного проекта; 3. Операционные ошибки при расчете показателей эффективности проекта. 4. Неосвоение капитальных затрат	1. Ежемесячный отчет о ходе реализации Проекта членам Правления АО «СЭГРЭС-2» перед членами СД «АО «СЭГРЭС-2»; 2. Организация и ежемесячная работа Штаба строительства (проведение совещаний о ходе реализации Проекта на уровне руководства акционеров); 3. Применение штрафных санкций к подрядным организациям, предусмотренных договором; 4. Организация работы технического надзора за ходом строительства, проверка объемов и качества выполняемых работ; 5. Работы по страхованию и перестрахованию проекта; 6. Контроль по исполнению условий ЕРС контракта.

Ключевые риски		Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ			
5	29-С-Г Риск нарушения режима корпоративного управления	Внешние риск факторы: 1. Решения Акционеров и органов управления Общества, Акционера об изменении Стратегии развития. 2. Решение вышестоящих организаций, правительства, влияющих на стратегию Общества и корпоративных процедур принятия решений органами Общества, 3. Несвоевременное/некачественное осуществление процесса выпуска годового отчета Общества. Внутренние риск факторы: 1. нарушение положений ВНД; 2. Неэффективное функционирование системы управления; 3. неэффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами; 4. низкий уровень прозрачности; 5. неисполнение ДК совершенноственно системы УР, Плана мероприятий по совершенствованию корпоративной системы управления рисками.	1. Контроль за исполнением корпоративных документов; взаимодействие с заинтересованными сторонами; 2. Актуализация информации на корпоративном сайте. 3. Отчет по Дорожной карте.

Ключевые риски		Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ			
6	69-С-Г Экологические риски	Внешние риск-факторы: 1. Ужесточение требований экологического, водного законодательства 2. Загрязнение водных источников (неудовлетворительное качество), не возможность применения воды для использования Обществом 3. Ограничение объема дополнительных квот на выбросы парниковых газов в резерве Национального плана 4. Ограничение Государственным органом объемов на добычу и потребления водных ресурсов Внутренние риск-факторы: 1. Нарушений требований законодательства в сфере экологического, водного регулирования; 2. Превышение объема квот на выбросы парниковых газов; 3. Несвоевременное оформление разрешительных документов в области охраны окружающей среды; 4. Нарушение сроков, предусмотренных экологическим законодательством для получения дополнительных квот	1. Мониторинг использования лимита квот на выбросы парниковых газов, корректировка 2. Обязательное экологическое страхование 3. Ликвидационные фонды 4. Взаимодействие с уполномоченными государственными органами в процессе разработки НПА в области охраны окружающей среды 5. Мониторинг внедрения международных стандартов управления в области охраны окружающей среды 6. Мониторинг исполнения бюджета по статье "охрана окружающей среды" 7. Мониторинг соблюдения плана модернизации и ремонтных работ основного и вспомогательного природоохранного оборудования 8. Мониторинг воздействия хозяйственной деятельности на водные экосистемы, животный и растительный мир

Ключевые риски		Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ			
7	15-Ф-Г Риск недостатка ликвидности для осуществления операционной, инвестиционной, финансовой деятельности	Кассовые разрывы: Внешние риск факторы: 1. Отказ в привлечении денежных средств Внутренние риск факторы: 1. Ошибки в планировании при формировании Плана развития Общества; 2. Неэффективное управление денежными потоками; 3. Ранние выплаты поставщикам и кредиторам; 4. Отсутствие контроля со стороны топ-менеджеров; 5. Нецелевое использование денежных средств; 6. Увеличение уровня дебиторской задолженности за электроэнергию. Неисполнение финансовых обязательств перед кредиторами: Внешние риск факторы: 1. Изменение условий финансирования и оплаты; Внутренние риск факторы: 1. Неэффективное управление денежными средствами; 2. Снижение выручки от услуг компании. Увеличение срока поиска и привлечения заемного капитала: Внешние риск факторы: 1. Высокая стоимость проекта; 2. Состояние рынков капитала; 3. Ухудшение суверенного рейтинга РК. Внутренние риск факторы: 1. Низкая инвестиционная привлекательность проекта; 2. Изменение стоимости проекта;	1. Анализ исполнения и необходимая корректировка бюджета движения денежных средств; 2. Анализ выполнения договорных обязательств; 3. Разработка планов движения денежных средств. 1. Осуществлять планирование финансово-экономических показателей деятельности Общества на среднесрочный период (5 лет); 2. Оптимизировать структуру ликвидных средств, в том числе по срочности и составу инструментов; 3. Поддерживать необходимый объем источников экстренного пополнения ликвидных средств (кредитные линии). 1. Мониторинг на постоянной основе и ведение базы данных предложений Банков и финансовых институтов о кредитовании; 2. Проработка альтернативных источников финансирования Проекта; 3. Поиск более выгодных условий финансирования

[illegible]

Ключевые риски		Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ			
9	24-Ф-Г Тарифообразование	Изменения тарифов и цен на работы и услуги по капитальному строительству: Внешние риск факторы: 1. Снижение темпов либерализации рынка; 2. Введение негласного регулирования цен вышестоящими органами, в первую очередь, на новую мощность; 3. Монопольное положение контрагентов; 4. Изменение тарифов и цен на рынке. Внутренние риск факторы: 1. Не соблюдения тарифной политики Общества Ошибочный расчет тарифов на электроэнергию: Внешние риск факторы: 1. Не включение в расчет тарифа необходимых расходов в процессе защиты перед МЭ РК; 2. Невозможность подтверждения расходов в ходе защиты перед МЭ РК. 3. Некорректная оценка уровня объемов оказываемых услуг со стороны МЭ РК. Внутренние риск факторы: 1. Ошибочный расчет тарифов на электроэнергию сотрудниками Общества	1. Перерасчет стоимости работ или услуг в пределах общей стоимости. 2. Внесение корректировок в план развития Общества. 1. Повторное предоставление материалов на тарифов; 2. Проведение переговоров с АРЕМ;
10	57-Ф-Г Риски дебиторской задолженности	Несвоевременная оплата потребителей за отпущенную электроэнергию: Внешние риск факторы: 1. Задержка либо прекращение платежей по договорам оптового рынка электрической энергии; 2. Несвоевременная оплата Единым закупщиком за электроэнергию реализованную на централизованных торгах; 3. Невозможность ограничения поставки электрической энергии; 4. Возникновения долгов согласно реестра взаимозачетов между субъектами БРЭ РК. Внутренние риск факторы: 1. Несвоевременное заключение договоров; 2. Невозможность взыскания оплаты с субъектов оптового рынка;	1. Осуществление своевременного начисления и информирования субъектов оптового рынка электрической энергии об образовании задолженности; 2. Направление письменных уведомлений субъектам рынка о мерах принудительного взыскания в случае несвоевременной оплаты за объем потребленной электроэнергии ; 3. Осуществление мероприятий по досудебному урегулированию претензий (по вопросу погашения дебиторской задолженности); 4. Проведение работы по взысканию задолженности в судебном порядке.

Ключевые риски		Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ			
11	68-Ф-Г Риск обесценения активов	Внешние риск факторы: 1. Негативная динамика макроэкономической конъюнктуры; 2. Принудительное снижение или сдерживание тарифов на электрическую и тепловую энергию со стороны государственных органов; 3. Снижение потребление электроэнергии; 4. Высокая процентная ставка по источникам финансирования Внутренние риск факторы: 1. Высокий уровень инвестиционных, операционных и финансовых затрат в деятельности реализуемых компаний, 2. Низкий уровень доходов - влияющих на оценку, 3. Несвоевременное реализация инвестиционных проектов	1. Произвести инвентаризацию вместе с техническими службами, внести предложения по проведению капитального ремонта, либо на списание, если данный актив не соответствует признанию как актива.
ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ			
12	38-О-Г Аварии и катастрофы отрасли производства электроэнергии	Стихийные бедствия (аномально низкая температура, степные пожары, град, аномально высокая температура, солнечная активность, грозы (удар молнии), ветровая нагрузка (ураганные ветра), снегопады, и т.п. Внешние риск факторы: 1. Природные факторы. Внутренние риск факторы: 1. несвоевременное оповещение о надлежащих стихийных бедствии	Необходимый запас топлива, молнезащита, организация НФГО, наличие договора на оказание услуг по защите объектов Общества от пожаров, обучение персонала действиям в экстр. ситуациях, наличие плана ликвидации аварий

Ключевые риски		Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ			
13	38-О-Г Аварии и катастрофы отрасли производства электроэнергии	Авария: Внешние риск факторы: 1. Ухудшение технического состояния оборудования; 2. Воздействие погодных условий. Внутренние риск факторы: 1. Несвоевременное/неполное проведение планово-предупредительных работ; 2. Несоблюдение персоналом правил технической эксплуатации; 3. Вмешательство третьих лиц (вандализм и т.д.). Несоблюдение сроков ремонта оборудования: Внешние риск факторы: 1. Поставка некачественного оборудования; 2. Недобросовестный подрядчик. Внутренние риск факторы: 1. Несвоевременное обеспечение производственными ресурсами. Перерасход топлива вследствие несовершенного технологического процесса: Внешние риск факторы: 1. Подорожание цен на топливо; 2. Несвоевременная поставка топлива. Внутренние риск факторы: 1. Износ оборудования, используемого в данном процессе; 2. Ведение неэкономичного режима оборудования вследствие низкой квалификации обслуживающего персонала.	1. Анализ причин повлекших отказ оборудования с целью устранения факторов вызвавших наступление риска. 2. Разработка и контроль исполнения Плана мероприятий по снижению аварийности оборудования. 3. Разработка и контроль Плана мероприятий по повышению надежности работы оборудования. 1. Правильность составления годовых смет затрат; 2. Согласование графика ремонта оборудования в РДЦ, КЕГОК; 3. Своевременная организация закупок работ и ТМЦ; 4. Своевременная поставка запасных частей и их надлежащее качество; 5. Проведение корректировки ремонтных работ. 1. Поддержание работы оборудования в экономичном режиме для снижения расхода на собственные нужды. 2. Обеспечение оптимальной нагрузки энергоблоков (перераспределение нагрузки). 3. Мониторинг работы оборудования с выявлением факторов (снижающих производительность установки и кпд станции в целом) с выдачей рекомендаций по их устранению.
14	46-О-Г Технологический риск	Несоблюдение сроков ремонта оборудования: Внешние риск факторы: 1. Поставка некачественного оборудования; 2. Недобросовестный подрядчик Внутренние риск факторы: 1. Несвоевременное обеспечение производственными ресурсами;	Корректное планирование бюджета, сроков; Поставка некачественного оборудования и зап.частей; Работа с подрядными организациями (своевременный контроль); Разработка, внедрение режимных карт обеспечивающих оптимальный расход топлива (надежность/экономию); Повышение, поддержание на соответствующем уровне квалификации обслуживающего персонала;

Ключевые риски		Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ			
15	46-О-Г Технологический риск	Перерасход топлива вследствие несовершенного технологического процесса: Внешние риск факторы: 1. Вмешательство третьих лиц Внутренние риск факторы: 1. Износ оборудования, используемого в данном процессе; 2. Ведение неэкономичного режима оборудования вследствие низкой квалификации обслуживающего персонала. Технологические отказы оборудования: Внешние риск факторы: 1. Вмешательство третьих лиц (вандализм и т.д.); 2. Воздействие погодных условий; 3. Использование непроектного топлива. Внутренние риск факторы: 1. Ухудшение технического состояния оборудования; 2. Несвоевременное/неполное проведение планово-предупредительных работ; 3. Несоблюдение персоналом правил технической эксплуатации;	Своевременное проведение тех. обслуживания и ремонтов (текущий, капитальный) оборудования в полном (необходимом) объеме; Постоянный контроль за работой действующего оборудования; Повышение, поддержание на соответствующем уровне квалификации обслуживающего персонала.
16	55-О-Г Риск невыполнения годового плана по производству электроэнергии	Внешние риск факторы: 1. Перебои с доставкой/поставкой топливного сырья (газа) и воды; 2. Стихийные бедствия; 3. Недостаточность пропускной способности линий электропередач; 4. Террористический акт; 5. Гидрологические условия. Внутренние риск факторы: 1. Снижение потребления электроэнергии. 2. Технологические отказы (1,2 степени); 3. Износ оборудования; 4. Ошибки планирования; Снижение объемов реализации электроэнергии: Внешние риск факторы: 1. Финансово-экономическим кризисом (пример: остановка деятельности промышленно-производственных предприятий); 2. Высокий уровень тарифа 3. Снижение спроса, спад потребления в ночное время в ЕЭС РК Внутренние риск факторы: 1. Отсутствие процесса мониторинга качества ; 2. Сбои ввиду некачественного оборудования;	1. Улучшение процесса планирования и контроля ремонтов энергоблоков. 2. Повышение квалификации эксплуатационного персонала КТЦ, ЦТАИ, ТТЦ, ХЦ, ЭЦ (техническая учеба, противопоаварийные тренировки). 3. Разработка и контроль исполнения Плана мероприятий по снижению аварийности оборудования. 4. Разработка и своевременная актуализация плана действий при ликвидации ЧС. 1. Реализация электрической энергии на всех сегментах оптового рынка.

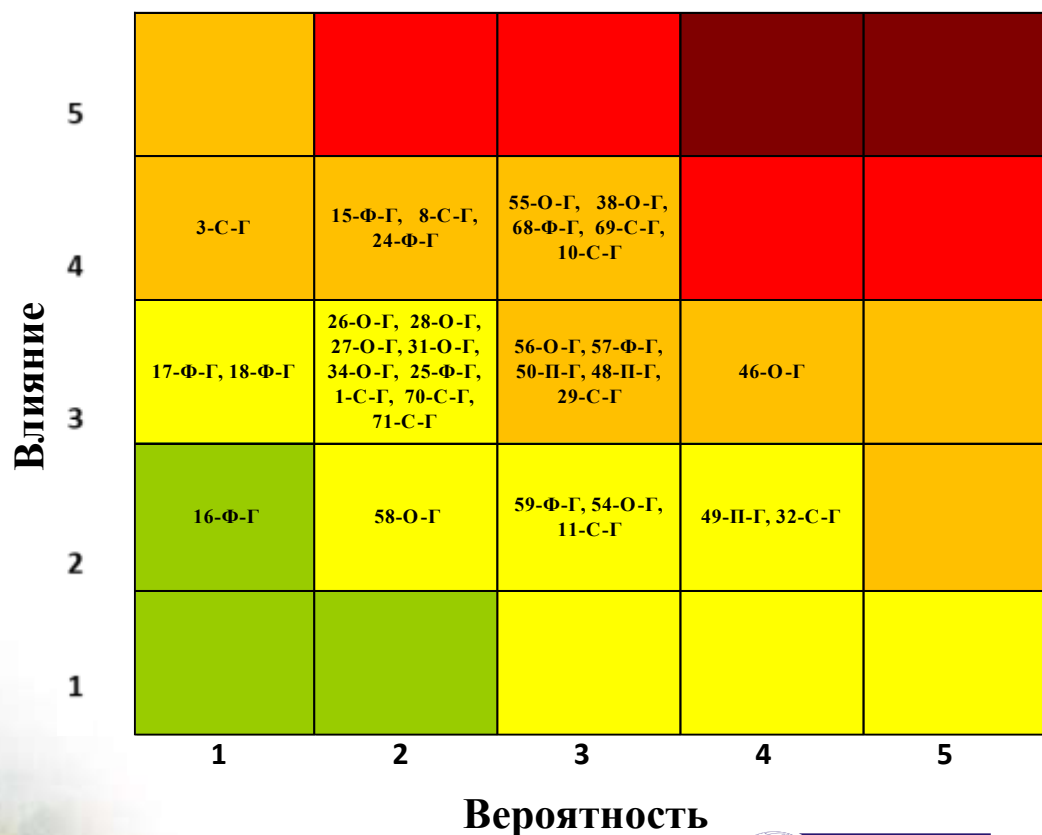
Ключевые риски		Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ			
17	56-О-Г Риск несоблюдения сроков строительно-монтажных работ при реализации инвестиционного проекта	Внешние риск-факторы: 1. Не качественные строительных материалы, конструкция и изделия; 2. Увеличение стоимости материалов , изделий, оборудования в связи с нестабильной рыночной системы (курса валют) по сравнению со сметной документацией (стоимостью договора подряда) Внутренние риск-факторы: 1. Ненадлежащее хранение и порча поставленного оборудования; 2. Не хватка квалифицированных кадров. 3. Пропуск дефекта сварных соединений при дефектоскопии и разрыва сварного шва во время испытаний с увеличением срока монтажа; 4. Низкий уровень квалификации генеральной и субподрядной организации; 5. «Ошибки ПСД, недобросовестные и малоквалифицированные Генпроектировщики»;	1. Применение штрафных санкций к Подрядчику за срыв сроков производства работ согласно условиям договора; 2. В случае необходимости расторжение договора и выбор другой подрядной организации.

Ключевые риски		Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
ПРАВОВЫЕ РИСКИ			
18	48-П-Г Риск нарушения налогового законодательства	Нарушение требований налогового законодательства РК: Внешние риск факторы: 1. Отсутствие мониторинга изменения налогового законодательства; 2. Неисполнение налоговых обязательств; 3. Невыполнение санкций со стороны налоговых органов; 4. Наличие лжепредпринимателей. Внутренние риск факторы: 1. Недостаток квалификации и опыта сотрудников Увеличение налоговых ставок и других сборов: Внешние риск факторы: 1. Изменение в налоговом кодексе. Внутренние риск факторы: 1. Ошибки персонала при формировании отчетности	1. Восстановление нарушенных интересов добросовестных предпринимателей в сфере лжепредпринимательства; 2. Обжалование постановления проверок в судебном порядке. 3. Ежегодно предоставлять заявки на данные расходы для включения в бюджет предприятия.

Ключевые риски		Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
ПРАВОВЫЕ РИСКИ			
19	50-П-Г Риск нарушения правового режима	Нарушение требований трудового законодательства: Внешние риск факторы: 1. Изменения в трудовом законодательстве Внутренние риск факторы: 1. Нарушение прав работников при найме, переводе, увольнении; 2. Незнание трудового законодательства. Противоправные действия сотрудников Общества, влекущие за собой юридическую ответственность Общества: Внутренние риск факторы: 1. Низкий уровень правовой культуры среди сотрудников Общества; 2. Низкие моральные качества сотрудников Общества; 3. Отсутствие/несоблюдение Кодекса поведения и других ВНД Общества; 4. Ненадлежащее исполнение сотрудниками своих обязанностей; 5. Халатное, недобросовестное, пренебрежительное отношение к работе. Претензии со стороны контрагентов: Внешние риск факторы: 1. Неудовлетворительное качество услуг; 2. Низкое качество сервисного обслуживания; Внутренние риск факторы: 1. Ошибки при выставлении счетов; 2. Увеличение объема и номенклатуры предоставляемых услуг. Нарушение требований налогового законодательства РК: Внешние риск факторы: 1. Отсутствие мониторинга изменения налогового законодательства; 2. Неисполнение налоговых обязательств; 3. Невыполнение санкций со стороны налоговых органов; 4. Наличие лжепредпринимателей. Внутренние риск факторы: 1. Не верные данные переданные в налоговый комитет; Отражение недостоверной информации в финансовой отчетности: Внутренние риск факторы: 1. Недостаточная квалификация персонала; 2. Отсутствие мониторинга изменений бухгалтерских стандартов и налоговых ставок; 3. Ошибки при ручном вводе данных в учетную систему; 4. Недостоверная информация в первичной документации.	1. Проведение соответствующих расследований и разбирательств. 2. Автоматизация процессов подготовки финансовой отчетности и своевременное обновление; 3. Проведение аттестации работников; 4. Соблюдение графиков составления отчетности; 5. Применение административных взысканий; 6. С момента выявления проведение изменения отчетности с предоставлением описания ошибки в пояснительной записке. 7. Ежегодно предоставлять заявки на данные расходы для включения в бюджет предприятия. 8. Восстановление нарушенных интересов добросовестных предпринимателей в сфере лжепредпринимательства; 9. Обжалование постановления проверок в судебном порядке. 10. Оплата штрафа 11. Привлечение виновных лиц к ответственности. 12. Устранение допущенных нарушений, оплата штрафов; 13. Ужесточение наказания за несоблюдение законодательных норм.

4.3 КАРТА ПРИСУЩИХ РИСКОВ

№	Код риска	Наименование риска
1	1-С-Г	Риск ущерба репутации
2	3-С-Г	Риски человеческих ресурсов
3	8-С-Г	Риск несчастных случаев на производстве, повлекших ущерб здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей
4	10-С-Г	Риски реализуемых/перспективных инвестиционных проектов и инвестиционных программ
5	29-С-Г	Риск нарушения режима корпоративного управления
6	11-С-Г	Социальные риски
7	32-С-Г	Риск санкций
8	69-С-Г	Экологические риски
9	70-С-Г	Климатические физические риски
10	71-С-Г	Климатические переходные риски
11	15-Ф-Г	Риск недостатка ликвидности для осуществления операционной, инвестиционной, финансовой деятельности
12	16-Ф-Г	Валютный риск
13	17-Ф-Г	Процентный риск
14	18-Ф-Г	Кредитный риск
15	24-Ф-Г	Риск тарифообразования
16	25-Ф-Г	Некачественный анализ плана развития, корректировки Плана развития и их исполнения
17	57-Ф-Г	Риск дебиторской задолженности
18	59-Ф-Г	Организаций некачественной страховой защиты
19	68-Ф-Г	Риск обесценения активов
20	38-О-Г	Риск аварий и катастроф на производстве
21	26-О-Г	Мошенничество коррупционные действия со стороны персонала третьих лиц
22	27-О-Г	Утечка конфиденциальной информации/использование инсайдерской информации
23	28-О-Г	Риск процесса закупок
24	31-О-Г	Риск информационных систем
25	34-О-Г	Риск пожароопасности/взрывоопасности
26	46-О-Г	Технологические риск
27	54-О-Г	Риск несвоевременного и недостоверного предоставления финансовой отчетности
28	55-О-Г	Риск невыполнения годового плана по реализации электроэнергии
29	56-О-Г	Риск несоблюдения сроков строительно-монтажных работ при реализации инвестиционного проекта
30	58-О-Г	Несоответствие качества строительно-монтажных работ (СМР) установленному техническому регламенту, СНиПам и проекту
31	48-П-Г	Риск нарушения налогового законодательства
32	49-П-Г	Судебные разбирательства (претензионно-исковая работа)
33	50-П-Г	Риск нарушения правового режима



Регистр рисков на 2025 год состоит из 33 рисков. Регистр рисков включает в себя 10 стратегических рисков, 9 финансовых, 11 операционных и 3 правовых риска.

По итогам 2025 года произошло увеличение количества технологических отказов по отношению к аналогичному показателю 2024 года (25 – за 12 месяцев 2025 года и 19 - за 12 месяцев 2024 года).

10-С-Г Риски связанные с реализацией проекта "Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока №3" и 10-С-Г Риск отказа в заключении инвестиционного соглашения с МЭ РК в связи с исчерпанием лимитов данные два риска связаны со строительством 3-4-го энергоблока. Экибастузской ГРЭС-2 гарантиями возврата инвестиций через механизм инвестиционных соглашений на рынке электрической мощности.

По итогам 2025 г. план по выработке и реализации электроэнергии выполнен. Фактическая выработка электроэнергии за 2025 г. составила **5 246, 2 млн. кВт•ч**, при плане **5 889,1 млн. кВт•ч**.

Согласно Плану развития на 2025 год выработка электроэнергии составила за 12-месяцев 2025 года:

План тыс. кВтч	Факт тыс. кВтч	Выполнение Плана выработки э/э
5 889 160	5 246 227	89%

По остальным рискам меры, направленные на устранение причин и минимизацию последствий, имели должный эффект, что позволило удержать риски в допустимых пределах. Иных рисков и угроз в отчетном периоде не выявлено.

Общая сумма ущерба от реализованных рисков за 2025 год не превышала утвержденной нормы риск-аппетита в размере 2 663,021 млн. тенге.

10 мая 2024 года было принято Решение Совета директоров АО «СЭГРЭС-2» №5 об установлении дополнительного лимита к ранее принятому Решению Совета директоров АО «СЭГРЭС-2» от 01 ноября 2023 года (протокол №13) для Общества установлены лимиты по балансовым и внебалансовым обязательствам на банки-контрагенты АО «СЭГРЭС-2», соблюдение которых обязательно для АО «СЭГРЭС-2», а именно:

№	Наименование БВУ	Лимит, тыс. тенге
1	АО "Народный Банк Казахстан"	500 000
2	АО "Береке Банк"	1 000 000
3	АО "Bank RBK"	400 000
4	АО "First Heartland Jysan Bank"	1 000 000
5	АО "Forte Bank"	500 000
6	АО "Kaspi Bank"	150 000
Итого:		3 550 000

Станция неукоснительно соблюдает вышеуказанные лимиты, в соответствии с имеющимися денежными средствами на счетах Общества. Для этих целей используются такие финансовыми инструментами как: депозиты, овернайт, автоовернайт, ценные бумаги РЕПО.

Также, у АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» в АО «Казпочта» открыт текущий счет в тенге, депозитный счет и заключен договор об оказании услуг по брокерскому обслуживанию. АО «Казпочта» не является банком второго уровня, а его единственным акционером является АО «ФНБ «Самрук -Қазына», отдельные лимиты со стороны Фонда отсутствуют, в связи с чем, лимит к данной организации регламентируется Корпоративным стандартом по управлению кредитными рисками Фонда и составляет 25% от собственного капитала Общества.

Общество перераспределяет временно свободные денежные средства на хранение в не менее трех крупных банках Республики Казахстан. Такая диверсификация позволяет, без изменения уровня доходности депозитного портфеля, значительно снизить влияние кредитного риска (18-Ф-Г).

В декабре 2024 года Совет директоров Общества утвердил на 2025 год Регистр рисков, Карту рисков, План мероприятий по управлению ключевыми рисками, ключевые риск-показатели, а также Риск-аппетит на 2025 год.

Фактический объем отпуска тепловой энергии за 2025 г. составил 76,163 тыс. Гкал при плане 73,65 тыс. Гкал, увеличение на 2,5 тыс. Гкал (3,4%).

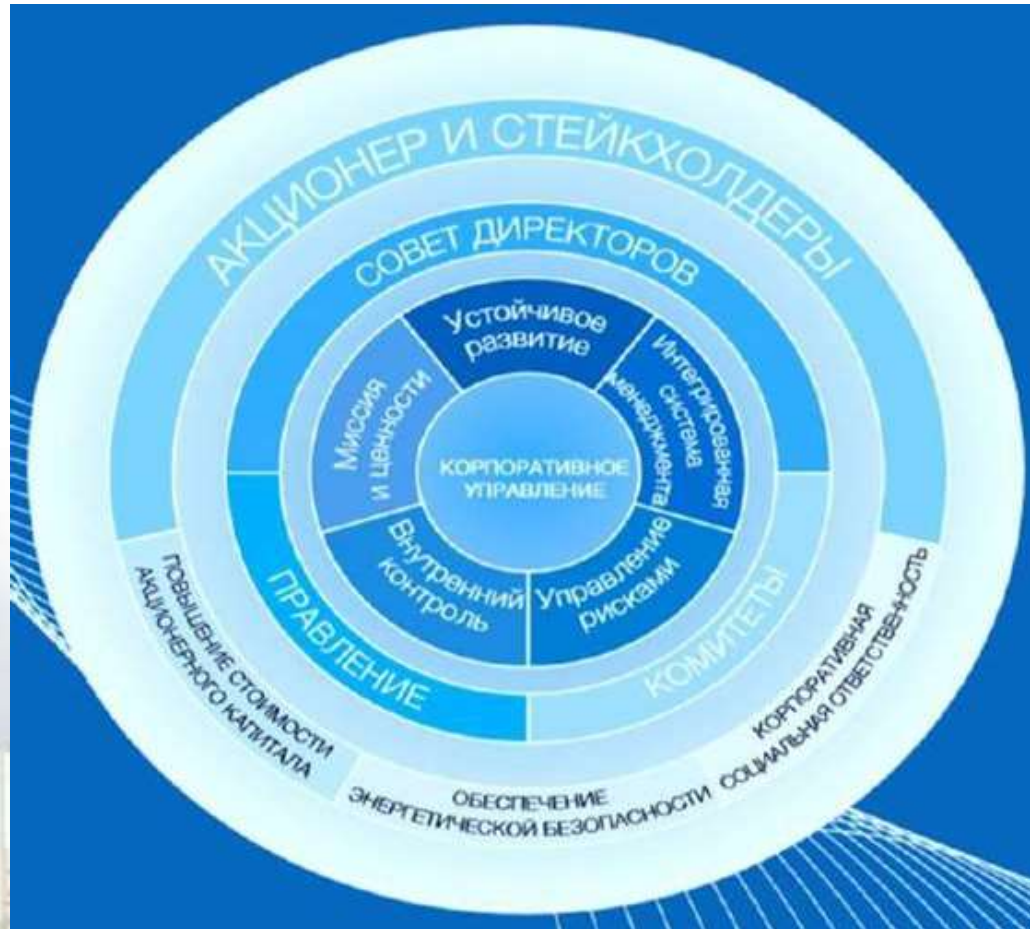
5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В соответствии с Уставом Общества и законодательством Республики Казахстан, структура управления Общества состоит из следующих органов управления:

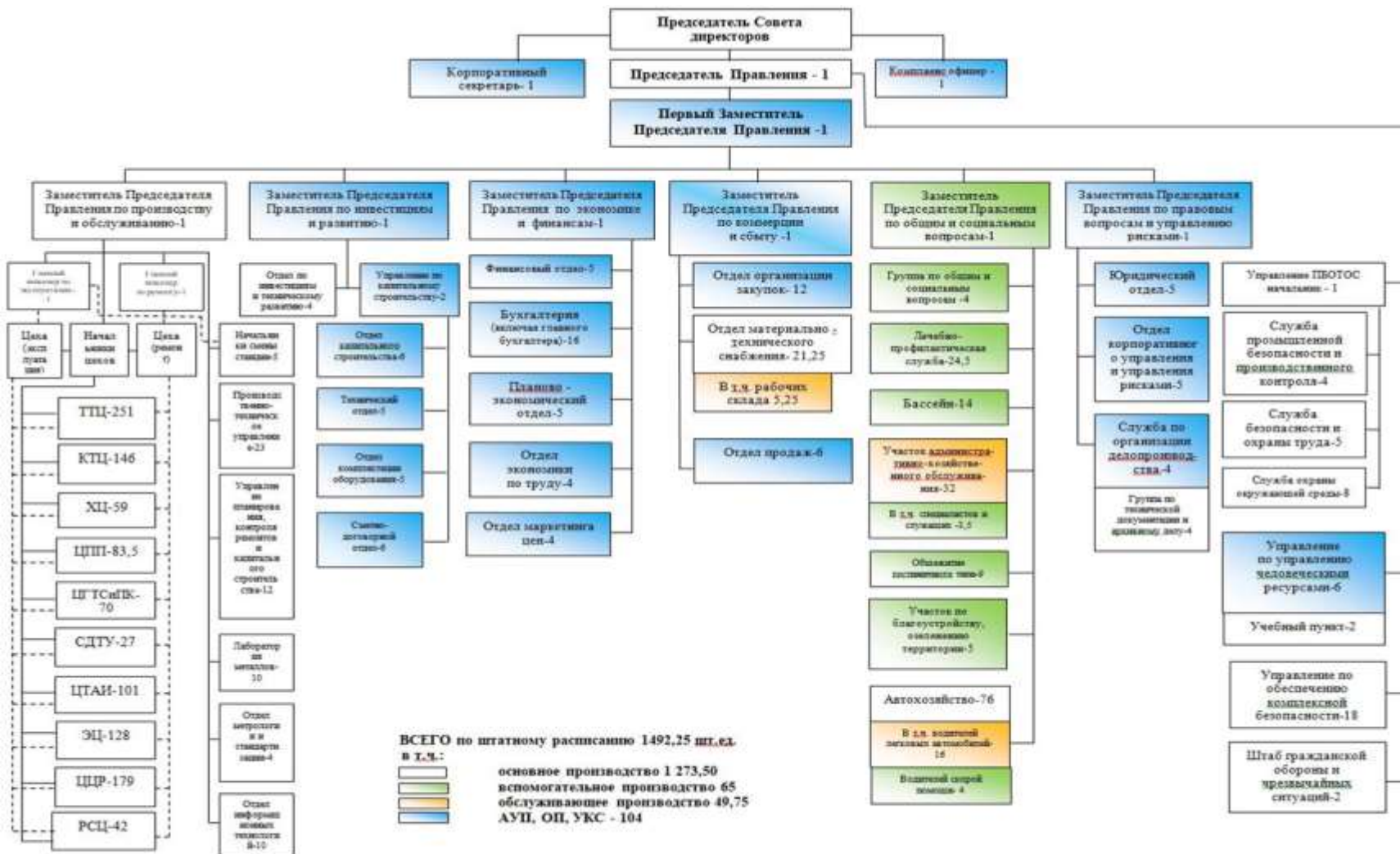


КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Общество рассматривает систему корпоративного управления как инструмент соблюдения интересов Акционеров АО «ФНБ «Самрук-Казына» и АО «Самрук-Энерго» Общества, построения сбалансированной системы взаимоотношений со всеми заинтересованными лицами и повышения эффективности своей деятельности.



5.1. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

6. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров является органом управления Общества, осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и Уставом АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» к исключительной компетенции Общего собрания акционеров.

Решения Совета директоров принимаются в порядке, определяемом Уставом АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», Кодексом корпоративного управления АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» и Положением о Совете директоров АО «СЭГРЭС-2».

Совет директоров несет ответственность перед Акционерами за осуществление общего руководства деятельностью Общества.

Совет директоров Общества состоит из 7 (семи) членов, 3 (три) из которых являются Независимыми директорами. Члены Совета директоров Общества избираются Общим собранием акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2».

Совет директоров АО «СЭГРЭС-2» осуществляет стратегическое руководство Компанией, обеспечивая устойчивое развитие и повышение долгосрочной эффективности деятельности. При формировании состава Совета директоров, Акционерами обеспечено достаточное разнообразие по личностным, профессиональным характеристикам (баланс навыков, опыта, объективность) и возрасту для повышения долгосрочной стоимости в соответствии с принципами ESG в контексте стоящих задач. Действующий состав Совета директоров характеризуется сбалансированностью с точки зрения отраслевой экспертизы, навыков, международных связей, степени независимости. Члены Совета директоров не владеют акциями Компании, аффилированных организаций, акциями поставщиков или конкурентов, что способствует поддержанию высокого уровня независимости и исключению конфликта интересов.

Избрание членов Совета директоров производится Общим собранием акционеров в соответствии с четкими и прозрачными процедурами, в целях обеспечения профессионального разнообразия учитываются профессиональные компетенции, практический опыт, достижения, деловая репутация, личностные характеристики кандидатов. В 2025 г. состав Совета директоров Общества был представлен в количестве 6 членов, из которых двое Независимые директора – Макеев М.С., Тазабеков С.К. являются специалистами в области энергетики и юриспруденции.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

6.1. СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА



ОГАЙ АЛЕКСЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

**Председатель Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
Представитель АО «Самрук-Қазына»**

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 1 декабря 1970 года

Образование: Алматинский энергетический институт

Опыт работы за последние 5 лет: 08. 2023 - Директор Департамента энергетических и горнорудных активов «Самрук-Қазына»

2020– 2023 - АО «Самрук-Энерго», г. Астана. Директор Департамента «Реорганизация и Реализация Активов»

2016 – 2018 - Управляющий директор по трансформации бизнеса, АО «Самрук-Энерго».

2015 – 2016 - CDO, Заместитель Председателя Правления АО «Самрук-Энерго»

2014 – 2015 - Заместитель Главного директора по управлению активами АО «Самрук-Қазына»

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА



Нургожаев Бейбит Болатович

Член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»

Представитель АО «Самрук-Қазына»

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 1985 года рождения

Образование: Алматинский Институт Энергетики и Связи (АИЭС) РК
г.Алматы

квалификация Инженер, Специальность тепловые электрические станции
дополнительное образование IPMA уровень D.

Опыт работы за последние 5 лет: Опыт работы в электроэнергетической сфере более 16 лет, в т.ч. АО "АлЭС" Проектный Офис; АО "Самрук-Казына" Сектор инвестиционных проектов Департамента стратегии финансово-экономического управления активами.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

Ауталипов Галымбек Темкешович

Член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»

Представитель АО «Самрук-Энерго»

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 20 октября 1977 г.

Образование: высшее:

«Экибастузский инженерно-технический институт» г. Экибастуз, год окончания 1999 г.

Специальность: «Тепловые электрические станции»

Павлодарский Университет, магистратура, год окончания 2005 г.

Специальность: «Менеджмент»

Опыт работы за последние 5 лет:

С ноября 2025 года – Управляющий директор по производству АО «Самрук-Энерго»

2023-2025гг – Директор Департамента «Генерация и Топливо» АО «Самрук-Энерго»

2022-2023гг. – Управляющий директор по охране труда и защите окружающей среды АО «АлЭС»

2019-2022гг. – Заместитель Председателя Правления по производству и обслуживанию АО «СЭГРЭС-2»

Также является Председателем Совета директоров АО «АЖК», членом Наблюдательного совета ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»





АЙДАРОВ АНСАР АЙДАРУЛЫ

Член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»

Представитель АО «Самрук-Энерго»

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 24 апреля 1986 года

Образование: В 2008 году окончил КазНУ имени Аль-Фараби, по специальности «Международные отношения»

В 2012 году окончил Евразийская Юридическая Академия им. Д. Кунаева, с присвоением степени Магистр юриспруденции

В 2013 году окончил Гуманитарно-Техническая Академия, Бакалавр «Экономика и Бизнес»

Опыт работы за последние 5 лет:

10.2009 – 08.2011гг. - ТОО «Aiti enterprise», Исполнительный директор

10.2012 – 01.2013 гг. - ТОО «Техин Мобил», Управляющий директор по развитию бизнеса

02.2013-06.2020 гг. - ТОО «Энергия Семиречья», Управляющий директор

06.2020- 08.2023 гг. - АО «Самрук-Энерго», Руководитель Проектного Офиса

08.2023 – настоящее время - АО «Самрук-Энерго», Главный директор по Инвестициям

Тазабеков Серик Кожаевич

**Член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
(независимый директор)**



Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 11 июля 1957 года

Образование: Высшее юридическое, специальность-правоведение, квалификация – юрист.

1980-1985 Свердловский юридический институт.

Опыт работы за последние 5 лет:

2022-2024 Гл. специалист-руководитель сектора по внутристрановой ценности Группы KAZ Minerals.

С 2024г. Независимый член СД АО «АЖК»

С 2025г. АО «Бухтарминская ГЭС»





МАКЕЕВ МУРАТКУЛ СЕЙТКУЛОВИЧ

**Член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
(независимый директор)**

Год рождения: 03 мая 1966г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование: Алматинский энергетический институт – теплоэнергетический факультет, специальность тепловые электрические станции.

Опыт работы за последние 5 лет:

2018 – 2019 АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», заместитель Председателя Правления по производству и техническому обслуживанию.

2019 – 2022 АО «Ангренская ТЭС», Республика Узбекистан, Генеральный директор.

С июля 2022 года по настоящее время ТОО «Энергоинвест Атырау», коммерческий директор.

6.2 ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «СЭГРЭС-2» от 27 января 2025 года (протокол №2/25) в состав Совета директоров АО «СЭГРЭС-2» избраны:

Огай А.В. – Председатель Совета директоров АО «СЭГРЭС-2», представитель АО «Самрук-Қазына» (Директор Департамента энергетических и горнорудных активов АО «Самрук-Қазына»);

Пирмаханов С.Б. – член Совета директоров АО «СЭГРЭС-2», представитель АО «Самрук-Қазына» (Директор Департамента стратегии и финансово-экономического управления активами АО «Самрук-Қазына»);

Айдаров А.А. – член Совета директоров АО «СЭГРЭС-2», представитель интересов АО «Самрук-Энерго» (Главный директор по инвестициям АО «Самрук-Энерго», Член Правления АО «Самрук-Энерго»);

Тургамбаев Р.Е. – член Совета директоров АО «СЭГРЭС-2», представитель интересов АО «Самрук-Энерго» представитель АО «Самрук-Энерго» (Управляющий директор по производству АО «Самрук-Энерго», Член Правления АО «Самрук-Энерго»);

Сейсенбаев Н.Р. – член Совета директоров АО «СЭГРЭС-2», Независимый директор;

Макеев М.С. – член Совета директоров АО «СЭГРЭС-2», Независимый директор;

Срок полномочий состава Совета директоров АО «СЭГРЭС-2» определен вышеуказанным решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «СЭГРЭС-2» от 27 января 2025 года (протокол №2/25) в соответствии с Уставом АО «СЭГРЭС-2» и составляет три года (до 27 января 2028 года).

В дальнейшем, в виду объективных обстоятельств, решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «СЭГРЭС-2» от 10 ноября 2025 года (протокол №8/25) досрочно прекращены полномочия следующих членов Совета директоров АО «СЭГРЭС-2»:

- Тургамбаева Р.Е. – представителя АО «Самрук-Энерго»;
- Пирмаханова С.Б. - представителя АО «Самрук-Қазына»;
- Сейсенбаева Н.Р. – Независимого директора.

Решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «СЭГРЭС-2» от 10 ноября 2025 года (протокол №8/25) избраны членами Совета директоров АО «СЭГРЭС-2»:

- Нургожаев Б.Б. - представитель АО «Самрук-Қазына»;
- Ауталипов Г.Т. - представитель АО «Самрук-Энерго»;
- Тазобеков С.К. – Независимый директор.

6.3 КРИТЕРИИ ОТБОРА ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с Уставом АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» и Положением о Совете директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», члены Совета директоров избираются решением Общего собрания акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2». Членом Совета директоров может быть избрано физическое лицо из числа: 1) лиц, предложенных (рекомендованных) к избранию в Совет директоров в качестве представителей акционеров; 2) физических лиц, не являющихся акционером общества и не предложенных (не рекомендованных) к избранию в совет директоров в качестве представителя акционера.

Председатель Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» избирается из числа членов Совета директоров Общим собранием акционеров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2». Председатель Совета директоров избирается из числа кандидатур, предложенных АО «Самрук-Қазына». Женское представительство в Совете директоров отсутствует. Вместе с тем, в АО «СЭГРЭС-2» в должности Заместителя Председателя Правления по общим и социальным вопросам с августа 2023 года осуществляет трудовую деятельность Нугманова Г.К. Поэтапное повышение доли женщин в Совете директоров в процессе исполнения, Акционерами рассматриваются кандидатуры женщин для избрания в состав Совета директоров на вакантную позицию.

Количественный состав Совета директоров Общества определен Уставом АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2».

Примечание: с подробной информацией о порядке избрания членов Совета директоров Общества, а также о их ключевых функциях можно ознакомиться в Положении о Совете директоров, размещенном на корпоративном интернет ресурсе Общества: gres2.kz.

6.4 КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ (ЗА 2025 ГОД)

В 2025 году состоялось 14 заседаний Совета директоров АО «СЭГРЭС-2» (№1 от 07.02.2025 г., №2 от 14.03.2025 г., №3 от 29.04.2025 г., №4 от 26.05.2025 г., №5 от 30.05.2025 г., №6 от 02.06.2025 г., №7 от 18.07.2025 г., №8 от 31.07.2025 г., №9 от 19.08.2025 г., №10 от 29.08.2025 г., №11 от 25.11.2025 г., №12 от 27.11.2025 г., №13 от 26.12.2025 г., №14 от 29.12.2025 г.), протоколы заседаний (за исключением заочных) в полной мере отражают суть обсуждения критической оценки материалов, формируются с учетом детализации обсуждения.

6.5 ПОСЕЩАЕМОСТЬ ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ:

Заседания Совета директоров проводятся в очной форме, заочной форме либо в форме смешанного голосования (когда отсутствующие члены Совета директоров предоставляют Письменное мнение), либо проводится в режиме видеоконференцсвязи. На заседаниях кворум для проведения заседаний Совета директоров, а также кворум для принятия решений Советом директоров соблюдается, в голосовании по вопросам повестки дня принимали участие все члены Совета директоров Общества (с учетом предоставленных Письменных мнений).

6.6 ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2025 ГОДУ

В течение года на периодической основе на заседаниях Совета директоров рассмотрены:

- отчеты о текущем статусе реализации приоритетных проектов (в том числе о реализации инвестиционно-стратегического проекта «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2» с установкой энергоблока ст.№3»);
- отчеты о состоянии охраны труда и производственного травматизма;
- отчеты комплаенс офицера;
- отчеты об исполнении Плана развития АО «СЭГРЭС-2» на 2024-2028 годы;
- отчеты по управлению рисками с описанием и анализом ключевых рисков, а также сведениями по реализации планов и программ по минимизации рисков;
- отчет об исполнении Плана инициатив в области устойчивого развития АО «СЭГРЭС-2».

Советом директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» также рассмотрены вопросы:

- об утверждении внутренних нормативных документов;
- о предварительном утверждении годовой финансовой отчетности;
- утверждены ключевые показатели деятельности членов Правления;
- утверждены мероприятия по совершенствованию корпоративного управления и системы управления рисками;
- Дорожная карта по совершенствованию системы управления устойчивым развитием АО «СЭГРЭС-2» на 2024 год;
- Кодекс поведения АО «СЭГРЭС-2» в новой редакции;
- Утверждены Регистр рисков, карта рисков, паспорта ключевых рисков, общий риск-аппетит АО «СЭГРЭС-2» на 2025 год;
- План мероприятий по управлению ключевыми рисками с определением уровней толерантности в отношении каждого ключевого риска на 2025

год.

ПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВА

7. ПРАВЛЕНИЕ. ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ ЗА 2025 ГОД

7.1 ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется коллегиальным исполнительным органом в форме Правления, возглавляемого Председателем Правления.

Организация работы Правления Общества, порядок созыва, проведения его заседаний, порядок принятия и оформления решений определяются Положением о Правлении Общества, утвержденным решением Совета директоров Общества от 29 сентября 2021 года (Протокол №09/21).

Основными принципами деятельности Правления являются максимальное соблюдение интересов Акционеров Общества АО ФНБ «Самрук-Қазына» и АО «Самрук-Энерго», выполнение задач и поручений Совета директоров Общества, честность, добросовестность, разумность, осмотрительность, регулярность.

Деятельность Правления полностью подотчетна акционерам и Совету директоров Общества.

Правление Общества проводит регулярные заседания в очной форме.

Вознаграждение руководящих и управленческих работников по итогам оценки эффективности деятельности, Правил оплаты труда и оказания социальной поддержки руководящих и управленческих работников, комплаенс офицера, корпоративного секретаря АО «СЭГРЭС-2» (утвержденного решением Совета директоров 14.06.2024г., протокол №6), Правлению в 2025 году было выплачено вознаграждение в сумме 98 230,3 тыс.тенге по итогам работы за отчетный период 2024 года. Выплата вознаграждения по итогам работы за отчетный период 2025, будет выплачена в 2026 году, по решению Совета директоров.

7.2 СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА



КАШАГАНОВ БУЛАТ ЗЕЙНУЛЛОВИЧ

Председатель Правления АО «СЭГРЭС-2»

Приказ о приеме от 04.03.2024 года № 167-Л/С.

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 18 октября 1962 года

Образование: 1991 году окончил Московский горный институт. Специальность – технология, и комплексная механизация открытой разработки месторождений полезных ископаемых. г. Москва.

Опыт работы: с января 2022г. по март 2024г.- Управляющий ФХ «Зейнулла»;

С апреля 2018г. по январь 2022г.-Директор Угольного разреза «Сарыколь» ТОО «Гамма»;

2012-2018 – директор ТОО «ЖАМАНТУЗ»;

2009-2012 – директор ТОО «Касым К» ;

2008-2009 – советник Генерального директора ТОО «Богатырь Аксес Комир»;

2004-2008 – директор Угольного разреза «Сарыколь» ТОО «Гамма»;

2002-2004 – советник Председателя Правления ОАО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;

2000-2001 – заместитель директора по общим вопросам ТОО «Стройподряд»;

1999-2000 – начальник службы соцкультбыта ТОО «Разрез Северный»;

1997-1999 – руководитель АО «Карбон»;

1981-1997 – помощник машиниста экскаватора ПО «Экибастузуголь» разрез «Богатырь»;



ПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВА

КЛЕЦ ГЕННАДИЙ МИХАЙЛОВИЧ

Первый Заместитель Председатель Правления АО «СЭГРЭС-2»

Приказ о приеме от 30.12.2024 года № 859-Л/С.



Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 4 декабря 1970г.

Образование: В 2022 году окончил Международный институт информатики, управления, экономики и права, г.Москва, специальность: менеджмент;

В 2024 году окончил Alikhan Bokeikhan University, специальность: Бакалавр техники и технологий.

Опыт работы:С декабря 2024г по декабрь 2025г-Первый Замсетитель Председателя Правления АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;

С августа 2023г. По март 2024г.-Преседатель Правления АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;

С сентября 2021г. По август 2023г.-Управляющий директор по инвестиционным проектам ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова»;

С июня 2013г. По сентябрь 2021г.-Заместитель начальника отдела подготовки и планирования ремонтов, начальник отдела планирования и сопровождения ремонтов по турбинному оборудованию, начальник службы планирования и сопровождения ремонтов ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова»;

С февраля 2012г. По июнь 2013г.-Ведущий инженер по турбинному и общественному оборудованию ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова»;

С декабря 2009г. По февраль 2012г.-Заместитель начальника цеха по эксплуатации ЭТО, заместитель начальника цеха ЭТО ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова»;



ШАРЫПОВ АРЫСТАНБЕК СЕРГЕЕВИЧ

Заместитель Председателя Правления по производству и обслуживанию
АО «СЭГРЭС-2»

Приказ о приеме от 17.06.2022 года № 430-Л/С.



Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 12 мая 1978 года

Образование: в 2000 году окончил Томский политехнический университет, г. Томск, Специальность – Котло и реакторостроение, квалификация – инженер;

В 2018 году окончил Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, г. Астана Специальность – Теплоэнергетика, степень – магистр.

Опыт работы: 2022 – по настоящее время – Заместитель Председателя Правления по производству и обслуживанию АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;

2016-2022 – Начальник химического цеха АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»

2014-2016 – Заместитель начальника производственно-технического управления АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;

2011-2013 – Руководитель группы по наладке котельного оборудования технического управления АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;

2010-2011 – Инженер по ремонту золоулавливающих установок в котлотурбинном цехе АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;

2005-2010 – Старший машинист котлотурбинного цеха АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;

2003-2005 – Машинист блочной системы управления агрегатами (котла) 7 группы в котлотурбинном цехе АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;

2000-2003 – Машинист-обходчик по котельному оборудованию (вспомогательному) МПС-2650 5 группы в котлотурбинном цехе АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2».

ПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВА

МУКАЖАНОВ АБЫЛАЙ МУРАТОВИЧ

Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам АО «СЭГРЭС-2»
Приказ о приеме от 11.09.2023 года № 545-Л/С.



Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 20 августа 1981 года

Образование: Карагандинский Государственный Университет им. Е.А. Букетова, специальность «Маркетинг и коммерция»

Опыт работы: С 2017 по 2023 гг. – Директор филиала АО «Нурбанк» в г. Караганда;

С августа 2017 г. по ноябрь 2017г. – Заместитель директора по бизнес-клиентам Карагандинского филиала АО «АТФбанк»;

2013-2017 – Директор филиала филиал АО «Deltabank» в г. Караганда;

2014-2015 – Независимый член совета директоров по экономике АО Управляющая Инвестиционная Компания «АРКА» (СПК);

2011-2013 – Заместитель директора по бизнес-клиентам Карагандинский филиал АО «Цеснабанк» ;

2010-2011 – Начальник отдела кредитования бизнес-клиентов Филиал АО «Банк ЦентрКредит» в г. Караганда;

2009-2010 – Заместитель директора по розничному бизнесу Филиал АО «Нурбанк» в г. Караганда;

2005-2009 – Начальник отдела кредитования бизнес-клиентов Филиал АО «Банк ЦентрКредит» в г. Караганда.

ПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВА



АУБАКИРОВ БАХТИЯР НУРЖАНОВИЧ

Заместитель Председателя Правления по инвестициям и развитию АО «СЭГРЭС-2»

Приказ о приеме от 05.01.2024 года № 17-Л/С

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 7 ноября 1989 года

Образование: в 2011 году окончил Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, г. Астана, специальность: Бакалавр техники и технологии по специальности техническая физика, квалификация – инженер;

В 2013 году окончил Казахский университет технологии и бизнеса, г. Астана, специальность: Бакалавр экономики и бизнеса;

В 2013 году окончил Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, г. Астана, специальность: Магистр технических наук;

В 2022 году окончил Южно-Казахстанский Государственный университет, специальность: Бакалавр техники и технологии по специальности Электроэнергетика.

Опыт работы: С октября 2019г. по декабрь 2023г. – Координатор проектов АО «Самрук-Энерго»;

2018-2019 – менеджер ТОО «KAP Technoplogy»;

2017-2018 – менеджер АО «НАК «Казатомпром»;

2016-2017 – Проектный менеджер ОО «Общенациональное движение «KZ-2050»;

2014-2016 – Старший научный сотрудник ТОО НИИ «Казахстан инжиниринг»;

2013-2014 – Инженер технологической службы, Астанинский филиал Института ядерной физики МЭ РК.

ПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВА



Ахметжанов Айдос Жанымханович

**Заместитель Председателя Правления по коммерции и сбыту АО «СЭГРЭС-2»
Приказ о приеме от 15.12.2023 года № 743-Л/С.**

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 20 апреля 1986г.

Образование: в 2008 году окончил Казахский Экономический университет имени Т. Рыскулова, Специальность: факультет «Управление»

Опыт работы: С мая 2022г. по декабрь 2023г.-Начальник отдела материально-технического снабжения АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;

2021-2022 – Начальник отдела поставок и закупа ТОО «Кар-Тел»;

2018-2021 – начальник ОМТС, АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;

2016-2018 – специалист функционального направления «Закупки и запасы» АО «Самрук-Энерго» - Офис Трансформации Бизнеса;

2015-2018 – заместитель начальника ОМТС по складскому хозяйству АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;

2014-2015 – менеджер по закупкам Учебно-производственное предприятие «Казахское общество глухих»;

2011-2014 – менеджер отдела закупок ИПК «ZHERSU» г. Алматы;

2010-2011 – менеджер тендерного отдела ИПК «ZHERSU» г. Алматы.

ПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВА



Ким Владислав Александрович

**Заместитель Председателя Правления по правовым вопросам и управлению
рисками АО «СЭГРЭС-2»**

Приказ о приеме от 18.03.2024 года № 201-Л/С.

Гражданство: Республика Казахстан

Год рождения: 25 января 1978г.

Образование: В 2008 году окончил Самарский государственный университет,
специальность: Бакалавр гражданское право

Опыт работы: С октября 2020г. По октябрь 2023г.-Начальник юридического отдела
ТОО «ANSA Silicon»;

С марта 2018г. По октябрь 2019г.-Начальник юридического отдела АО «Станция
Экибастузская ГРЭС-2»;

С марта 2015г. По май 2016г.-Юрисконсульт АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;

С февраля 2010г. По март 2015г.-Начальник юридического отдела ТОО
«Казахдорстрой»;

С января 2005г. По февраль 2010г.-Ведущий специалист по правовому
сопровождению.

7.3. ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

В соответствии с решением заседания Совета директоров Акционерного Общества, (Протокол заседания Совета директоров № 2 от 01.03.2024 года):

избран членом Правления Общества Кашаганов Б.З. с 01 марта 2024 года;

досрочно прекращены полномочия члена Правления Общества Клеца Г.М.

В соответствии с решением заседания Совета директоров Акционерного Общества, (Протокол заседания Совета директоров № 1 от 07.02.2025 года):

избран членом Правления Общества Клец Г.М. с 10 января 2024 года;

В соответствии с решением заседания Совета директоров Акционерного Общества, (Протокол заседания Совета директоров № 3 от 26.03.2026 года):

досрочно прекращены полномочия члена Правления Общества Клец Г.М. с 29 декабря 2025 года

В соответствии с решением заседания Совета директоров Акционерного Общества, (Протокол заседания Совета директоров № 6 от 07.06.2022 года):

избран членом Правления Общества Шарыпов А.С. с 17 июня 2022 года;

досрочно прекращены полномочия члена Правления Общества Ауталипова Г.Т. с 01 июня 2022 года.

В соответствии с решением заседания Совета директоров Акционерного Общества, (Протокол заседания Совета директоров № 14 от 28.12.2023 года):

избран членом Правления Общества Аубакиров Б.Н. с 08 января 2024 года;

досрочно прекращены полномочия члена Правления Общества Лунякова В.В. с 23 октября 2023 года.

В соответствии с решением заседания Совета директоров Акционерного Общества, (Протокол заседания Совета директоров № 10 от 31.08.2023 года):

избран членом Правления Общества Мукажанов А.М. с 11 сентября 2023 года;

В соответствии с решением заседания Совета директоров Акционерного Общества, (Протокол заседания Совета директоров № 14 от 28.12.2023 года):

избран членом Правления Общества Ахметажнов А.Ж. с 03 января 2024 года;

досрочно прекращены полномочия члена Правления Общества Асылханов Д.Б. с 23 октября 2023 года.

В соответствии с решением заседания Совета директоров Акционерного Общества, (Протокол заседания Совета директоров № 12 от 27.11.2025 года):

досрочно прекращены полномочия члена Правления Общества Ахметажнов А.Ж. с 20 сентября 2025 года.

В соответствии с решением заседания Совета директоров Акционерного Общества, (Протокол заседания Совета директоров № 1 от 07.02.2025 года):

избран членом Правления Общества Ким В.А. с 10 февраля 2025 года.



ПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВА

7.4 КРИТЕРИИ ОТБОРА ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Члены Правления избираются решением Акционеров Общества АО ФНБ «Самрук-Қазына» и АО «Самрук-Энерго».

Решением Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» №1 от 7 февраля 2025 года (Протокол №5/20) состав Правления Общества утвержден в количестве 7 (семи) членов.

Кандидаты в члены Правления должны обладать соответствующим опытом работы, положительной репутацией, знаниями, квалификацией и позитивными достижениями в деловой и (или) отраслевой среде, необходимыми для выполнения своих обязанностей и организации эффективной работы Правления в интересах Общества.





ПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВА

7.5 КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ ПРАВЛЕНИЯ (В 2025 ГОДУ)

В 2025 году Правлением Общества было проведено 44 заседания, в рамках заседаний было рассмотрено 228 вопросов. Заседания проводятся в очной, смешанной форме либо путем заочного голосования в соответствии с Уставом Общества.

В частности, Правлением Общества были рассмотрены следующие основные вопросы:

- Об утверждении штатного расписания в пределах компетенции Правления;
- О некоторых вопросах по ЕРС-договору на проектирование, поставку и строительство «под ключ» энергоблоков №№3,4;
- О предварительном рассмотрении годовой финансовой отчетности АО «СЭГРЭС-2» за 2024 год; а также о предварительном рассмотрении предложений о порядке распределения чистого дохода за 2024 год, выплате дивидендов и размере дивидендов и представлению их Совету директоров АО «СЭГРЭС-2»;
- О предварительном рассмотрении Годового отчета об итогах деятельности АО «СЭГРЭС-2» за 2024 год;
- О предварительном рассмотрении Отчета об исполнении скорректированного плана развития АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» за 1 полугодие 2025 года;
- О рассмотрении предварительного плана закупок товаров, работ и услуг АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» на 2026 год;
- О предварительном рассмотрении Бюджета АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» на первый календарный год (2026 год), планируемого Планом развития АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» на 2026-2030 годы;
- О предварительном рассмотрении Плана развития АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» на 2026-2030 годы;
- Об утверждении Плана мероприятий по совершенствованию корпоративной системы управления рисками АО «СЭГРЭС-2» на 2026-2027 годы;
- Об утверждении Долгосрочного плана закупок товаров, работ и услуг АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» на 2026-2030 годы;
- Об утверждении Годового плана закупок товаров, работ и услуг АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» на 2026 год.



Показатели КПД на 2025 применимые к ESG

Наименование КПД	Ед. изм.	Вес
Первый Заместитель Председателя Правления:		
Показатель экологичности вырабатываемой электроэнергии. Объем выбросов CO/SOx/Nox/ твердые частицы на 1 кВтч	грамм/1 кВтч	25%
Заместитель Председателя Правления по общим и социальным вопросам:		
Индекс социальной стабильности	%	30%
Заместитель Председателя Правления по правовым вопросам и управлению рисками:		
Исполнение мероприятий Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием на 2025 год АО "СЭГРЭС-2" в рамках полномочий Правления АО "СЭГРЭС-2"	%	30%

СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

8. СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ/НЕСОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

10 ноября 2025 года решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «СЭГРЭС-2» утвержден Кодекс корпоративного управления АО «СЭГРЭС-2». В сравнении с предыдущей редакцией Кодекс существенно усиливает:

- роль и независимость Совета директоров, включая расширение практик независимого надзора;
- требования к составу и компетенциям комитетов при Совете директоров;
- рекомендация об избрании старшего независимого директора;
- прозрачность и формализованность процедур отбора и назначения членов органов управления;
- четкое разграничение полномочий между акционером, Советом директоров и коллегиальным исполнительным органом;
- внедрение принципа невмешательства акционеров в операционную деятельность;
- интеграцию ESG-подходов в систему принятия решений и бизнес-процессы;
- требования к гендерному балансу и разнообразию состава органов управления;
- регламентация деятельности Службы комплаенс, повышение требований к деловой этике и укреплению механизмов внутреннего контроля и управления рисками.

С Кодексом корпоративного управления можно ознакомиться на сайте: gres2.kz.

В целях повышению прозрачности и доверия со стороны стейкхолдеров, раскрывается финансовая и нефинансовая информация, ESG отчётность.

9. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Согласно Стратегии развития АО «Самрук-Энерго» на 2018-2028 годы, устойчивое развитие является одной из трех составляющих стратегических целей АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (далее Общество/Компания/АО «СЭГРЭС-2») на ближайшее десятилетие. Компания осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество и, стремясь к росту долгосрочной стоимости, обеспечивает свое устойчивое развитие в долгосрочной перспективе, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Основная задача Компании – не только обеспечить выживание в высоко-рискованных условиях с помощью надлежащего прогнозирования и планирования, но и превратить риски в возможности и подготовиться к непредвиденному будущему.

Основными документами АО «СЭГРЭС-2», обеспечивающими внедрение принципов устойчивого развития, являются:

- Руководство в области устойчивого развития
- Кодекс корпоративного управления
- Корпоративная система менеджмента АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, информационной, пожарной и промышленной безопасностей, противодействия коррупции и мошенничеству.

Кадровая политика АО «СЭГРЭС-2» на 2018-2028 годы

Приверженность устойчивому развитию является одним из принципов деятельности АО «СЭГРЭС-2», при котором Компания стремится обеспечить согласованность своих экономических, экологических и социальных целей.

В соответствии с Кодексом Корпоративного Управления АО «СЭГРЭС-2», мы соблюдаем следующие принципы в области устойчивого развития:



- Открытость
- Подотчётность
- Прозрачность
- Этическое поведение
- Уважение интересов заинтересованных сторон
- Законность
- Соблюдение прав человека
- Нетерпимость к коррупции
- Недопустимость конфликта интересов
- Личный пример

Цели устойчивого развития

АО «СЭГРЭС-2» интегрируя в свою деятельность принципы устойчивого развития, привержен 17 Целям устойчивого развития (далее – ЦУР). Компания осознает, что экологические и социальные проблемы, которые отражает каждая из ЦУР, являются актуальными и оказывают влияние на любую организацию.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

В настоящее время в Компании действует План инициатив на 2025-2030 годы, отчет по итогам 2025 года подготовлен и рассмотрен Советом директоров 29 апреля 2025 года (Выписка из протокола № 3).

Наши цели включает в себя следующее:

- Сохранение рабочих мест. Обеспечение конкурентоспособной заработной платы, индексация заработных плат.
- Здоровье и благополучие сотрудников и местного населения. Компания стремится создавать здоровые и безопасные условия труда для своих сотрудников, а также реализует программы по развитию здорового образа жизни среди местного населения.
- Снижение воздействия на окружающую среду
- Компания взаимодействует с ведущими вузами по вопросам подготовки кадров, поиска и отбора лучших выпускников, организации практик и стажировок студентов на производстве, участия в совершенствовании учебных программ и развития дуального обучения, развития стипендиальных программ и др.
- АО «СЭГРЭС-2» создает рабочие места и обеспечивает достойные условия труда для своих работников. Кроме того, обеспечивает конкурентоспособную заработную плату, социальные услуги и гарантии для своего персонала.
- Соотношение минимальной зарплаты женщин к минимальной зарплате мужчин составляет 100%.
- Каждое лицо с инвалидностью имеет право на работу и наша задача содействовать ему в этом.

Результаты исполнения Плана рассматриваются ежегодно Советом директоров Общества в рамках Отчета по реализации Плана инициатив в области устойчивого развития. Из запланированных в 2025 году 30-ти мероприятий исполнено -20, частично исполнено – 1, не исполнено – 10. В процентном соотношении План инициатив по итогам 2025 года исполнен на 66,6%.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Отчет по плану инициатив за 2025г.

№	Мероприятия	КПД / Форма завершения	ед. изм	Расчет КПД	Связь со стратегическими целями Общества	Существенные аспекты	СП, отв. за предоставление информации	2024г.	Статус исполнения	примечание
Инициатива 1: Вклад Компании в экономику страны (Цель 1: Ликвидация нищеты; Цель 7: Недорогостоящая и чистая энергия; Цель 8: Достойная работа и экономический рост; Цель 11: Устойчивые города и населенные пункты; Цель 13: Борьба с изменением климата)										
1	Доля компании на рынке электроэнергии в РК	Доля компании на рынке электроэнергии в РК	%	Фактический объем выработки электроэнергии АО "Самрук-Энерго" / Фактический объем выработки электроэнергии в РК	Увеличение производительности	Экономическая результативность	ОП	не менее 5,1 %	Исполнено	Доля компании на рынке электроэнергии в РК 4,3%. Не исполнено по причине уменьшения спроса, что в свою очередь обусловлено высоким тарифом на электроэнергию, и конкуренцией в Павлодарском энерго узле (расположением в одном узле 3-х станций с наименьшим тарифом), а так же несвоевременного выхода оборудования из планового ремонта.
2	Повышение экономической результативности деятельности	Созданная экономическая стоимость	тыс. тг.	Поступления от продаж + полученные вознаграждения (проценты)	Увеличение производительности	Экономическая результативность	ПЭО, ФО	101 515 191	Исполнено	Экономическая результативность деятельности 82 248 690 тыс. тг. Не исполнено по причине продления планового ремонта э/б №1, №2 и потери объемов производства по причине аварийных простоев во внеплановом ремонте.

3	Управление инвестиционной деятельностью	Степень реализации и инвестиционных проектов	%	Фактически объем реализации (освоения) инвестиционных проектов в процентном соотношении к плану	Увеличение стоимости чистых активов	Экономическая результативность	ОИиТР УУП	не менее 90%	Не исполнено	Инвестиции в основной капитал в 2025 году планировались в размере 20 755 млн. тенге, фактическое освоение капитальных вложений составило 16 037 млн. тенге (77% исполнения плана). Отклонение факта от плана обусловлено следующими причинами: 1. Раздел «Инвестиционные проекты»: - Основное отклонение связано с тем, что акционерный займ, предназначенный для реализации ЕРС-контракта, был получен только в июне, что привело к недоосвоению капитализированных процентов. Также, в связи с несвоевременным началом инвестиционной фазы, часть запланированных затрат (в том числе расходы на организацию займа, обновление программного комплекса для расчета смет АВС-4, содержание УКС и УУП) были перенесены в операционную деятельность, что повлияло на снижение освоения. 2. Раздел «Поддержание в рабочем состоянии производственных активов»: - Основной причиной неисполнения стало неполучение планировавшегося финансирования за счет тарифа на мощность по проекту «Замена трубопроводов гидрозолоудаления» (2-я нитка, протяженностью 15 506 м.). Кроме этого причиной неисполнения из-за длительности корпоративных процедур по корректировке бюджета, определению контрагента, заключению и корректировке договоров по мероприятиям «Замена и приобретение поверхностей нагрева бл.№1,2», «Модернизация автоматизированной системы управления технологическими процессами энергоблоков ст.№ 2», «Приобретение специальной техники», «Модернизация электрофильтров с применением технологии Соготак», «Работы по разработке программного обеспечения системы управления насосами дозирования аммиака», «Приобретение запорной арматуры и насосного оборудования» Текущей корректировкой №1 инвестиционного бюджета на 2025 год данные мероприятия перенесены на 2026 г. (Протокол заседания Правления АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» №42 от 24.12.2025 г.). Основной причиной отклонения в сторону увеличения послужило увеличение стоимости по мероприятиям «Замена участков водовода ХВО», «Приобретение и монтаж роторной погрузочной машины» и «Приобретение оборудования и приборов производственного назначения». Данное увеличение было учтено при текущей корректировке инвестиционного бюджета на 2025 год (Протокол заседания КПиОД АО «Самрук-Энерго» №37 от 20.08.2025 г.). 3. Раздел «Поддержание в рабочем состоянии административных активов»: - Основной причиной неисполнения стало длительное проведение корпоративных процедур по корректировке бюджета, определению контрагента, заключению договоров по мероприятиям «Приобретение и монтаж радиоэлектронной системы борьбы с беспилотными летательными аппаратами», «Приобретение средств оргтехники и НМА», «Приобретение основных средств производственного назначения», «Приобретение шкафов пожарных металлических», «Приобретение нагрудных видеокамер», «Приобретение видеорегистраторов на транспорт»
---	---	--	---	---	-------------------------------------	--------------------------------	-----------	--------------	--------------	--

4	Совершенство вание корпоративно й системы менеджмента	Сертификат соответствия международным стандартам ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 37001	-	-	Увеличение стоимости чистых активов	Общая информация	ССМ ПТУ	-	Исполнено	АО "СЭГРЭС-2" имеет действующие сертификаты соответствия международным стандартам ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 37001 сроком до 25.03.2026г.
---	---	---	---	---	---	---------------------	------------	---	-----------	--

Инициатива 2: Достойная оплата труда и компенсация

(Цель 1: Ликвидация нищеты; Цель 8: Достойная работа и экономический рост)

5	Проведение ежегодной индексации зарботных плат работников	Отношение стандартной зарботной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной зарботной плате в существенных регионах деятельности организации	%	Стандартная зарботная плата начального уровня сотрудников разного пола / Установленная минимальная зарботная плата в существенных регионах деятельности организации	Увеличение производительности	Присутствие на рынках	ОЭТ	не менее 6,5%	Исполнено	С 1 января 2025 года приказом № 172 от 12.02.2025г. было произведено увеличение должностных окладов/месячных тарифных ставок Всем работникам Общества на 6,5%, так же соотношение минимальной зп установленной РК и минимальной зп в Оществе равно 243% (206420/85000)
---	--	---	---	---	----------------------------------	--------------------------	-----	---------------------	-----------	---

Инициатива 3: Энерго-эффективность (Цель 12: Ответственное производство и потребление)

6	Своевременное проведение энергетического аудита	Проведение энергетического аудита в соответствии с установленными законодательством периодичностью	шт.	Количество проведенных энергоаудитов	Увеличение производительности	Энергия	ССМ ПТУ	-	Исполнено	Энергоаудит был проведен в 2024г. Проводится 1 раз в 5 лет.
7	Энергоемкость	Снижение удельного энергопотребления в результате реализации Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности	т.у.т./млн. тенге	Потребление топливно-энергетических ресурсов, т.у.т. / Валовой объем товарной продукции	Увеличение производительности	Энергия	ПТУ	не более 42	Исполнено	Уровень энергоэффективности в 2025г равен 27,43%
8	Потребление энергии на собственные нужды энергопроизводящими организациями АО "Самрук-Энерго"	Снижение потребления энергии на собственные нужды	%	Собственное потребление, тыс. кВтч / Выработка, тыс. кВтч * 100% (СН,%)	Увеличение производительности	Энергия	гр. тех. учёта ПТУ	не более 5,68%	Не Исполнено	Собственные нужды по результатам 2025г составили 5,87%. Увеличение связано с уменьшением выработки ээ, вызванное простоем энергоблоков. Повышение времени работы блоков на 4 отборе; Увеличенные присосы в газовый тракт котлоагрегатов; Ухудшение вакуума в конденсаторах турбин .
9	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Выгоды от выполненных мероприятий	млн.тенге	Физические единицы (э/э, т/э, уголь и т.д.) * Тариф	Увеличение производительности	Энергия	ССМ ПТУ	145	Исполнено	Фактическая экономия по результатам 2025г составила 36,71 млн

Инициатива 4: Эффективное использование материалов, энергии и воды
(Цель 12: Ответственное производство и потребление)

10	Многokратное и повторное использование воды	Доля многократно и повторно используемой воды	%	Объем многократно и повторно используемой воды / Общий объем водозабора	Снижение нетто углеродного следа	Вода и сточные воды	УПБОТОС	не менее 8%	Не исполнено	Общий объем воды забранной из поверхностных источников составляет 73 614,8 тыс. м ³ Объем многократно и повторно используемой воды - 3 034,3 м ³ $3\,034,3 / 73\,614,8 \cdot 100 = 4,12\%$ Не исполнено по причине уменьшения расхода повторно используемой воды
11	Обеспечение утилизации отходов	Объем отходов потребления, переданных на утилизацию	%	Объем отходов потребления, переданных на утилизацию	Снижение нетто углеродного следа	Сточные воды и отходы	УПБОТОС	100% от общего объема образовавшихся отходов за отчетный период	Исполнено	Общий объем переданных отходов 545,80 тонн
Инициатива 5 Соответствие экологическим обязательствам (Цель 13: Борьба с изменением климата; Цель 15: Сохранение экосистем суши; Цель 16: Мир, правосудие и эффективные институты)										
12	Сокращение выбросов парниковых газов	Удельный коэффициент выбросов парниковых газов на единицу произведенной продукции	г/кВт*ч	Объем выбросов CO ₂ / Объем выработки э/э	Снижение нетто углеродного следа	Выбросы	УПБОТОС	0,92	Не исполнено	Удельные выбросы парниковых газов за 2025 год - 0,96. Основание: Отчет об инвентаризации выбросов парниковых газов за 2025 год. Показатель ухудшился в связи неэкономичным режимом работы оборудования в 2025 году (работы без подогревателей высокого давления), как следствие снижение выработки, при большем расходе угля.

13	Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	Удельный коэффициент выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на единицу произведенной продукции	г/кВт*ч	Объем выбросов NOX, SOX, CO, пыль / Объем выработки э/э	Снижение нетто углеродного следа	Выбросы	УПБОТОС	10,6	Исполнено	Факт - 10,10. Основание: Удельные выбросы загрязняющих веществ за 2025 год.
14	Соблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Сумма возмещенных ущербов	млн. тенге	-	Снижение нетто углеродного следа	Соответствие экологическим нормам	УПБОТОС	0	Исполнено	В 2025 году отсутствуют случаи наложения штрафных санкций за несоблюдение требований экологического законодательства

Инициатива 6: Права человека и равные возможности

(Цель 5: Гендерное равенство; Цель 8: Достойная работа и экономический рост; Цель 16: Мир, правосудие и эффективные институты)

15	Обеспечение соответствия доли руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	%	Количество руководителей высшего ранга, нанятых из числа местного населения / Количество вакансий на позиции руководителей высшего ранга	Увеличение производительности	Присутствие на рынках	УУЧР	100%	Исполнено	По состоянию на 2025 год доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа местного населения составляет 100%. В 2025 году три вакансии руководителей высшего ранга из трех заполнены представителями местного населения
----	---	---	---	--	-------------------------------	-----------------------	------	------	-----------	---

16	Увеличение количества женщин в составе рабочей силы	Доля женщин во всей рабочей силе	%	Количество женщин / Общая численность персонала	Увеличение производительности	Отсутствие дискриминации	УУЧР	не менее 31%	Исполнено	По состоянию на 2025 год доля женщин во всей рабочей силе в Обществе составила 32,8%
17	Обеспечение оптимального числа женщин на руководящих должностях	Доля женщин в высшем руководстве	%	Количество женщин, занимающих руководящие должности / Количество руководящих должностей	Увеличение производительности	Отсутствие дискриминации	УУЧР	не менее 25%	Не исполнено	По состоянию на 2025 год доля женщин на руководящих должностях составила 16,7%.
18	Увеличение количества женщин в составе кадрового резерва	Доля женщин во внутреннем кадровом резерве	%	Количество женщин в составе кадрового резерва / Общую численность резервистов	Увеличение производительности	Отсутствие дискриминации	УУЧР	не менее 30%	Исполнено	По состоянию на 2025 год доля женщин в составе кадрового резерва составила 32,9%
19	Снижение количества случаев нарушения трудового законодательства	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и подтвержденных, урегулированных через внешние официальные механизмы подачи жалоб (государственные органы, правоохранительные и судебные органы)	шт.	-	Увеличение производительности	Оценка прав человека	УУЧР, Комплаенс	0	Исполнено	В 2025 году случаев нарушения трудового законодательства не зафиксировано

Инициатива 7: Противодействие всем формам коррупции
(Цель 16: Мир, правосудие и эффективные институты)

20	Недопущение случаев коррупции	Подтвержденные случаи коррупции	шт.	-	Увеличение стоимости чистых активов	Противодействие коррупции	Комплаенс	0	Исполнено	В 2025 году случаи коррупции не зафиксированы.
21	Обеспечение исполнения Плана по минимизации рисков коррупции и мошенничества	Отношение количества выполненных задач Плана по минимизации рисков коррупции и мошенничества к запланированному	%	Количество выполненных задач Плана / общее количество запланированных задач Плана	Увеличение стоимости чистых активов	Противодействие коррупции	Комплаенс	100%	Исполнено	Обеспечено исполнение Плана по минимизации рисков коррупции и мошенничества (Отчеты по плану минимизации рисков коррупции приложены к данному Отчету)
22	Снижение количества случаев нарушения норм этики, коррупции и т.д.	Количество прочих жалоб (коррупция, этика, и т.д), поданных, подтвержденных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	шт.	-	Увеличение стоимости чистых активов	Противодействие коррупции	Комплаенс	0	Исполнено	Случаев коррупции в 2025 г. не зафиксировано
Инициатива 8: Безопасность и охрана здоровья (Цель 8: Достойная работа и экономический рост)										



23	Обеспечение исполнения Плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды	Отношение количества выполненных задач Плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды в группе компаний АО "Самрук-Энерго" к запланированному	%	Количество выполненных задач Плана / общее количество запланированных задач Плана	Увеличение производительности	Здоровье и безопасность	УПБОТО С	100%	Частично исполнено	Из 43 мероприятий не выполнено 2. Отчет приложен, исполнение на 95 %
24	Снижение уровня производственного травматизма	LTI FR	коэф .	Количество несчастных случаев, приведших к потере трудоспособности на период более 24 часов / Общая фактическая продолжительность рабочего времени персонала (в часах)	Увеличение производительности	Здоровье и безопасность	УПБОТО С	0,23	Исполнено	в 2025 году НС не зарегистрированы
		FIFR	коэф .	Количество смертельных несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью) * 1000000 / Общая фактическая продолжительность рабочего времени персонала	Увеличение производительности	Здоровье и безопасность	УПБОТО С	0	Исполнено	в 2025 году НС не зарегистрированы
		LDR	коэф .	Количество дней временной нетрудоспособности, вызванной несчастными случаями на производстве * 1000000 / Общая продолжительность отработанного рабочего времени персонала (в днях)	Увеличение производительности	Здоровье и безопасность	УПБОТО С	100	Исполнено	в 2025 году НС не зарегистрированы

Инициатива 9: Привлекательность работодателя
(Цель 8: Достойная работа и экономический рост)

25	Обеспечение проведения ежегодного исследования индекса "SAMRUK RESEARCH SERVICES"	Индекс "SAMRUK RESEARCH SERVICES"	%	Согласно методике Центра социального взаимодействия и коммуникации	Увеличение производительности	Общая информация	уучр	не менее 69%	Не исполнено	Индекс SRS за 2025 год демонстрирует снижение удовлетворенности сотрудников, составляя 65%.
26	Обеспечение проведения ежегодного исследования вовлеченности персонала	Рейтинг вовлеченности	%	Согласно методике Центра социального взаимодействия и коммуникации	Увеличение производительности	Общая информация	уучр	не менее 76%	Не исполнено	По результатам опроса в 2025 году Индекс благополучия персонала составил 47%, что соответствует «удовлетворительной» зоне.
27	Обеспечение исполнения Плана мероприятий по повышению социальной стабильности АО "Самрук-Энерго"	Отношение количества выполненных задач Плана мероприятий по повышению социальной стабильности АО "Самрук-Энерго" к запланированному	%	Количество выполненных задач Плана / Общее количество запланированных задач Плана	Увеличение производительности	Общая информация	уучр	100%	Исполнено	План корректирующих мер на 2025 год по результатам исследования Индекса социальной стабильности и Индекса вовлеченности персонала в АО "СЭГРЭС-2" выполнен в полном объеме (по плану 14, выполнено 14)
28	Обеспечение запланированного уровня текучести персонала	Текучесть персонала	%	Численность работников, расторгнувших трудовые отношения по основаниям текучести / Фактическая численность	Увеличение производительности	Занятость	уучр	не более 14%	Исполнено	Текучесть кадров в 2025 году составила 9,4%

Инициатива 10: Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами (Цель 17: Партнерство в интересах устойчивого развития)

29	Ежегодное исполнение Плана коммуникаций со стейкхолдерами	Отчет по Плану коммуникаций со стейкхолдерами	-	-	Увеличение стоимости чистых активов	Местные сообщества	ОКУиУР	не менее 1 раза в год	Исполнено	Отчет по исполнению Плана коммуникаций со стейкхолдерами направлен на рассмотрение Совету Директоров.
----	---	---	---	---	-------------------------------------	--------------------	--------	-----------------------	-----------	---

30	Участие во внешних социальных проектах	Информация о реализованных внешних социальных проектах	-	-	Увеличение производительности	Общая информация	ГОиСВ	Не менее 1 раза в год	Не исполнено	Участие во внешних социальных проектах не осуществлялось.
----	--	--	---	---	-------------------------------	------------------	-------	-----------------------	--------------	---



10. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Решением Совета директоров от 28 декабря 2018 года утверждена Кадровая политика Общества на 2018-2028 годы.

Основная цель Кадровой политики - обеспечить максимальную добавленную стоимость от инвестиций в персонал через дальнейшее развитие системы управления персоналом, которая:

обеспечивает текущую и перспективную потребность Общества в персонале в необходимом количестве и качестве для сохранения и роста конкурентоспособности Общества; содействует построению эффективных бизнес-процессов и гибкой организационной системы; создает условия для максимального развития и проявления профессиональных и личностных компетенций работников; обеспечивает высокий приоритет развития лидерства на ключевых должностях; содействует развитию высокого бренда работодателя, привлекает и удерживает лучшие кадры на рынке труда; обеспечивает внедрение лучших HR-практик в функциональных направлениях управления персоналом; способствует повышению операционной эффективности через оптимизацию и автоматизацию процессов управления персоналом, развитию компетенций анализа, экспертизы и управления данными.

Наименование показателей	2024 год	2025 год
Среднесписочная численность, чел.	1 480	1 492
Затраты на оплату труда (ФОТ), тыс. тенге	10 299 513,0	11 961 182,3
Среднемесячная заработная плата, тенге	616 590	702 443
Процент работников, прошедших обучение в течение года	86,50%	78,80%
Расходы на обучение 1 работника, тенге	14 145	33 364
Процент расходов на развитие персонала от фонда оплаты труда	0,30%	4,70%
Численность работников, расторгнувших трудовые отношения, человек	216	140
Текучесть кадров, %	12	9,4

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

На 31.12.2025 года численность составляет 1492 человек, в том числе по категориям:

Руководителей 208, специалистов 229, служащих 28, рабочих 1027, в процентном отношении к общей численности: руководители – 13,9%, специалистов 15,3%, служащих 1,9%, рабочих 68,9%. Численность работающих из поселка «Солнечный» составляет 785 человек, это 52,6 % от общей численности работающих.

Качественный состав персонала по стажу работы: из 1492 работников стаж работы в энергетической отрасли свыше 10 лет имеют 66,3% работающих, от 5 до 10 лет -16,4%, от 3 до 5 лет – 4,1%, от 1 до 3 –7,6%, до одного года – 5,6%.

Возрастной состав персонала: из 1492 работников работники в возрасте до 30 лет составляют 13,9%, от 30 до 50 лет – 53,4%, от 50 лет и старше – 32,7%.

Средний возраст персонала составляет 43 года.

В АО «СЭГРЭС-2» с общей численности 1492 человек трудоустроены лица с ограниченными возможностями - 16 человек и все они высококвалифицированные работники. В их числе ведущие инженеры, врачи, экономисты и все они являются профессионалами своего дела. Условия труда, созданные в АО «СЭГРЭС-2» позволяют им адаптироваться и получать необходимые знания и навыки. Данные специалисты востребованы и вовлечены в активную трудовую деятельность Общества.

Согласно пункта 2 статьи 107 Социального кодекса РК местные исполнительные органы устанавливают квоты в размере от 2 до 4 % для трудоустройства лиц с ограниченными возможностями работодателем, без учета рабочих мест на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда. На сегодняшний день Общество выполняет установленную квоту (квота установлена 4%), где трудятся 16 работников с ограниченными возможностями, из них по 3 группе инвалидности – 11 работников, по 2 группе инвалидности – 5 работников. Разнообразие и инклюзивность на рабочем месте являются решающими факторами, которые способствуют общему успеху Компании.

Инклюзивные рабочие места способствуют чувству принадлежности и создают среду, в которой все сотрудники чувствуют, что их ценят, уважают и имеют возможность вносить свой лучший вклад. Объединяя людей с разным опытом, навыками и взглядами, Компания может повысить свою способность адаптироваться к меняющейся динамике рынка и лучше понимать разнообразные потребности сотрудников. С точки зрения социальной справедливости разнообразие и инклюзивность способствуют равенству и справедливости на рабочем месте. Они предоставляют возможности для процветания недостаточно представленным группам, разрушая барьеры и бросая вызов системным предубеждениям. Создавая инклюзивную среду, Компания способствует развитию культуры принятия, при которой каждый имеет равные шансы добиться успеха и внести свой вклад в достижение целей Компании. 23 сентября 2024 года Председателем Правления Общества утверждена Программа по усилению разнообразия рабочих мест и развитию инклюзивной рабочей силы АО «Станция Экибастузская ГРЭС- 2».

При увольнении работнику производится выплаты заработной платы за фактически отработанное время и компенсация за неиспользованные дни ежегодного оплачиваемого трудового отпуска, предусмотренные трудовым законодательством Республики Казахстан. В установленных законом случаях также выплачивается компенсация в связи с потерей работы. Помимо этого, на нашем предприятии производятся дополнительные выплаты, гарантированные условиями Коллективного договора, которые распространяются на работников при выходе на пенсию (компенсационные выплаты в зависимости от стажа работы в энергетике, а также ежемесячная доплата к пенсии в зависимости от стажа работы в энергетике). При достижении пенсионного возраста и желающего продлить трудовой договор, коллективным договором предусмотрена возможность продления ТД с работником на один год, для завершения карьеры, при наличии ходатайства от руководителя, а также годного по здоровью. Коллективным договором Общества предусмотрены социальные гарантии, которые распространяются на работников при выходе на пенсию (компенсационные выплаты в зависимости от стажа работы в энергетике, а также ежемесячная доплата к пенсии в зависимости от стажа работы в энергетике). При достижении пенсионного возраста и желающего продлить трудовой договор, коллективным договором предусмотрена возможность продления ТД с работником на один год, для завершения карьеры, при наличии ходатайства от руководителя, а также годного по здоровью.

Наименование показателя	Ед. изм.	2024	2025
Количество принятых работников	чел.	258	195
Количество уволенных работников, в том числе	чел.	216	140
женщин	чел.	56	31
мужчин	чел.	160	109
в том числе до 30 лет (включительно)	чел.	31	34
от 30 до 50 лет	чел.	92	81
старше 50 лет	чел.	93	25
% текучести кадров	чел.	12	9,4

С целью развития кадрового потенциала Общества; обеспечения долгосрочной кадровой защищенности Общества за счет наличия кандидатов на занятие вакантных ключевых должностей; выявления и развития перспективных работников с помощью максимального использования их потенциала для достижения стратегических целей и задач Общества; подготовки кандидата к должности; мотивации работников Общества, в том числе через удовлетворение потребности в карьерном росте и развитии; формирования привлекательного имиджа Общества как работодателя, способствующего привлечению и удержанию высокопотенциальных работников в Обществе сформирован Пул талантов. Программа преемственности на ключевые позиции, а также состав пула талантов утвержден Председателем Правления Общества. В 2025 году в Пул талантов включено 76 работников, в том числе мужчин 51, женщин 25. В течение отчетного периода в Обществе было открыто 108 вакансий, из которых 11 являлись ключевыми должностями, из числа участников пула талантов назначены преемники на 8 ключевых должностей, в том числе 1 женщина.

Ежегодно АО «СЭГРЭС-2» участвует в проекте дуальное обучение, т.е. заключаются договора с учебными заведениями, молодые специалисты получают параллельно наряду с теоритическими знаниями и практические на производстве, лучшие остаются после окончания учебного заведения работать на станции. Также Общество принимает молодых специалистов на производственную практику, и совместно с «Центром занятости города Экибастуза Павлодарской области» участвует в практической подготовке молодых специалистов по программе «Молодежная практика» с перспективой дальнейшего трудоустройства в Обществе. В период 2025-2026 годы проходят обучение по программе «Молодежная практика» 6 выпускников, 1 из которых по итогам отличных результатов практики в 2025 году трудоустроены в штат.

В Обществе в состав УУЧР входит Учебный пункт «АО СЭГРЭС – 2», который координирует обучение персонала, а также проводит профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации рабочих по основным энергетическим профессиям, курсы повышения квалификации для работников, осуществляющих эксплуатацию опасных производственных объектов, согласно ст.79 Закона Республики Казахстан «О гражданской защите» с привлечением преподавателей теоретического обучения из числа высокопрофессиональных работников Общества.

10.1 РАЗВИТИЕ КАДРОВ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Профессиональное обучение:	2024		2025	
	человек	млн. тенге	человек	млн. тенге
Рабочих	922	1236	959	9624
ИТР и специалистов	352	29576	154	23740
Всего:	1 274	30 812	1113	33364

В 2025 году было проведено обучение персонала Общества по основным направлениям:

Специализированное обучение персонала:	Профессиональное обучение и подготовка персонала:
• Управление проектами в соответствии с требованиями IPMA. • Охрана труда и промышленная безопасность на предприятиях, подготовка к сдаче экзаменов по оценке знаний в области промышленной безопасности руководящего состава, членов ПДЭК; • Внутренний аудитор системы менеджмента противодействия взяточничеству в соответствии с СТ РК ISO 37001; • Обучение членов согласительной комиссии; • Сертификация и повышение квалификации работников финансово-экономического блока; • Лидер производственной безопасности; • Международный сертификат IOSH по безопасности организации работ (Великобритания); • AI Leaders Trainer to trainer; • Prehospital Trauma Life Support (PHTLS); • Управление проектами: Практический курс по стандарту PMBoK7;	• Обучение по безопасности и охране труда; • Обучение по промышленной безопасности; • Обучение газорезчиков и сварщиков, повышение категории, ежегодная переаттестация); • Поведение обучение персонала на допуски к ОПО без отрыва от производства. • Аттестация и переаттестация по видам контроля • Переаттестация для оператора - термиста на передвижных термических установках • Подготовка руководящего состава и специалистов организации по Гражданской обороне и в сфере Гражданской защиты

Уходящий год был насыщен знаменательными событиями:

12 февраля Проведена встреча Молодежного актива Экибастузской ГРЭС-2 с учениками старших классов СОШ №16 п.Солнечный.. Количество участников 60 человек. Цель мероприятия - реализация корпоративной социальной ответственности, одной из целей которого является воспитание подрастающего поколения и популяризация технического образовательного профиля и рабочих профессий. В течении года проводится работа по популяризации рабочих профессий.



Также, 28 марта в рамках профориентационной работы проведена экскурсия для школьников СОШ№13 на территории ГРЭС-2. Количество участников 50 человек станции каждого из них составляет более 30 лет», - прокомментировала Гаухар Нугманова.

25 сентября работники ГРЭС-2 провели круглый стол со школьниками СОШ№16 в рамках популяризации года рабочих профессий. Количество участников 40 человек.

26 сентября работники ГРЭС-2 провели круглый стол со школьниками СОШ№28 в рамках популяризации года рабочих профессий. Количество участников 20 человек.

200 юных пассажиров поезда «Туған елге саяхат» посетили Экибастузскую ГРЭС-2

Ребята, отправившиеся из Астаны в уникальное профориентационное путешествие по Казахстану, прибыли в Экибастуз и побывали на ЭГРЭС-2.

Все участники прошли обязательный инструктаж по технике безопасности и ознакомились с работой станции. Ребята пришли в восторг, увидев воочию самую высокую дымовую трубу в мире. Она поразила юных путешественников высотой и величиим. Дети объездили на автобусе территорию станции и ознакомились с рабочими профессиями, которые востребованы на ЭГРЭС-2, а также узнали, как вырабатывается энергия.

Проект реализуется фондом «Samruk-Kazyna Trust» - единым оператором благотворительности группы компаний «Самрук-Қазына» совместно с Нацкомиссией по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК.

Программа лагеря объединяет знакомство с историей и культурой страны с насыщенной профориентационной частью.

По согласованию с учебными заведениями проводятся ознакомительные экскурсии на ГРЭС-2. 28 марта, ученики 9 классов посетили предприятие ГРЭС-2 в рамках профориентационной экскурсии! Ребята познакомились с работой одной из ключевых энергетических станций города, узнали о профессиях, связанных с энергетикой, и получили полезную информацию для выбора будущей профессии. Количество участников 50 человек.





Молодые работники приняли активное участие в месячнике по санитарной очистке и благоустройству территорий и в акции по посадке деревьев в поселке Солнечный.

В преддверии Международного женского дня молодежные активисты Экибастузской ГРЭС-2 с утра приветствовали наших дам и подарили хорошее настроение.



Энергия юмора: КВН среди группы компаний АО «Самрук-Энерго»

Энергия — не только на линиях электропередач, но и на сцене! Работники группы компаний «Самрук-Энерго» доказали, что умеют не только обеспечивать свет и тепло, но и заряжать позитивом.

Каждая команда подготовила яркое, остроумное выступление — с шутками, миниатюрами, музыкальными номерами и настоящим энергетическим драйвом. Конкурс подарил море позитивных эмоций и стал отличной возможностью проявить чувство юмора, креатив и высокий командный дух. Жюри высоко оценило артистизм, смекалку и находчивость участников КВН.

По итогам конкурса Гран-при завоевала сборная команда КЦ «Астана», покорившая зал своими оригинальными шутками и харизмой.

1 место заняла команда АЖК «220»

2 место команда «Самая вышка» (АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»)

3 место команда «Тепло» (АО «АлЭС»)

Кубок Председателя Правления АО «Самрук-Энерго» получила команда «14 регион» (ТОО «Богатырь Комир»), приз зрительских симпатий - сборная команда Усть-Каменогорской и Шульбинской ГЭС «Гидра».

Коллектив Экибастузской ГРЭС-2 проводил на заслуженный отдых нескольких специалистов Станции, профессионалов своего дела, сумевших передать многолетний опыт работы молодым сотрудникам. Со знаменательным событием виновников торжества поздравили руководство и коллектив специалистов.



В Самрук-Энерго состоялся Молодежный форум рабочих профессий

Рабочие профессии: энергия будущего». Молодежный форум рабочих профессий АО «Самрук-Энерго» прошел в формате инфосессии. В мероприятии приняли участие 100 молодых работников рабочих профессий из всех дочерних и зависимых организаций холдинга.

Цель форума - повышение престижа рабочих профессий среди молодежи, стимулирование интереса к техническим и прикладным специальностям, а также создание условий для обмена опытом, профессиональной мотивации и развития командных навыков.

Программа форума включала в себя как интеллектуальные, так и практико-ориентированные активности. В рамках интеллектуального квиза «Рабочие профессии: энергия будущего» участники проверили свои знания в области энергетики, а также современных реалий и перспектив рабочих специальностей.

Особое внимание привлекла мотивационная сессия «Человек. Команда. Результат», направленная на осознание значимости личного вклада каждого специалиста, укрепление командной идентичности и формирование ориентации на общее будущее. Формат сессии способствовал вовлечению участников и глубокому взаимодействию между представителями всех ДЗО.

Также участников ждал инженерный тимбилдинг «Машина Голдберга» - командный вызов, в ходе которого молодые специалисты проектировали и собирали уникальные конструкции из подручных материалов, создавая цепные реакции. Это стало не только возможностью проявить техническое мышление и креативность, но и отличным инструментом для командного взаимодействия.

Форум «Рабочие профессии: энергия будущего» стал ярким примером того, как современные корпоративные инициативы способны вдохновлять молодежь, формировать уважительное отношение к рабочим профессиям и подчеркивать их важнейшую роль в развитии энергетического сектора.

АО «Самрук-Энерго» продолжает инвестировать в развитие человеческого капитала, укрепляя кадровый потенциал и формируя устойчивое профессиональное будущее страны.



12 августа 2025 года в Павлодаре ярко отметили Международный день молодежи Jastar FEST.

Инженер-технолог цеха подготовки производства АО «Станции Экибастузская ГРЭС-2» Самал Мухамеджанова выступила перед молодежью области и поделилась своим жизненным путем, что вдохновило молодых на выбор профессии.

Активисты, студенты, молодые специалисты со всей страны, в том числе энергичная молодежь Экибастуза приняли участие в республиканском форуме «Будущее молодежи - светлый Казахстан».

Праздник завершился оживленным концертом на берегу Иртыша Променад с участием известных исполнителей и творческих номеров.



Инженер ГРЭС-2 стал **ЛУЧШИМ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТОМ**

На молодежном фестивале «Экибастуз фест», посвященном Международному дню молодежи, аким города Экибастуза Аян Бейсекин вручил молодежную премию им. Султанмахмута Торайгырова 15 лучшим молодым людям в целях продвижения работы молодежи, посвященной Году рабочих профессий.

Инженер-технолог Экибастузской ГРЭС-2 Мухамеджанова Самал, названная **ЛУЧШИМ** среди производственных сотрудников.



Активная молодежь ГРЭС-2 активно участвует в акции «Молодежь против насилия».

Целью мероприятия является предотвращение домашнего насилия и прорезание его пути. Информирование граждан о принимаемых мерах. Усиление роли семьи в обществе и содействие правовому воспитанию. Само по себе насилие не только нарушает права жертв, но и служит дурным примером для будущих поколений.

Борьба с насилием в обществе - это гражданский долг каждого казахстанца, а начинается все с воспитания в семье.

Молодые работники ГРЭС-2 ПРОТИВ НАСИЛИЯ!!!



Молодые работники Экибастузской ГРЭС-2 заявили о себе в проекте “Qadam Hub” от Самрук-Казына!

Члены Молодежного актива — Нуртанов Нариман, Мухамеджанова Самал, Шильтыбаев Талгат в соавторстве с представителем молодежного совета Экибастузской ГРЭС-1 Ахметовым Ерланом и представителем молодежного совета Экибастузской ТЭЦ Балташевой Айгерим прошли в финал и защитили свои проекты в программе развития молодых работников «Qadam Hub».

Проект «Цифровая энергетика» - авторы Нуртанов Нариман, Мухамеджанова Самал, Ахметов Ерлан и Балташева Айгерим.

Проект «Многофункциональный телеграмм-бот для Экибастузской ГРЭС-2» - автор Шильтыбаев Талгат.

Цель проекта «Qadam Hub» - развитие инновационного мышления и поиск реальных решений для компании.

“Для нас участие в ‘Qadam Hub’ — это не просто конкурс. Это возможность показать, что молодежь Экибастуза полна талантливых, креативных и энергичных молодых специалистов, готовых двигать отрасль вперед”, — отметили участники проекта.

Наряду с этим, организовали пункт сбора вещей пострадавшим и совместно с волонтерами города Экибастуз Lider.kz направили помощь пострадавшим от паводок.



Работники Экибастузской ГРЭС-2 принимают активное участие в республиканской экологической акции «Таза Қазақстан».

Цель акции – формирование экологической культуры, популяризация ценностей патриотизма «Честный человек – Честный труд – Честный успех», а также бережное отношение к окружающей среде.

В течение месяца с 4 апреля по 1 мая энергетики проводили уборку прилегающих территорий и дворов, парков и улиц п.Солнечный.

Также с 26 сентября по 20 октября энергетики приняли участие в месячнике по субботнику. Провели уборку прилегающих территорий и дворов, парков и улиц п.Солнечный



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Энергетики Экибастузской ГРЭС-2 внесли свой вклад в республиканскую экологическую акцию «Таза Қазақстан», высадив более 2 000 саженцев деревьев.

Энергетики ежедневно обеспечивают страну светом и теплом, а сегодня они также дарят энергию жизни, укрепляя зеленый фонд нашей страны.

Подобные мероприятия способствуют формированию бережного отношения к окружающей среде и созданию комфортных условий для будущих поколений.

Сохраняя природу и приумножая ее богатства, мы вместе строим экологически безопасное и устойчивое будущее Казахстана!

Масштабную общенациональную экоакцию «Таза Казахстан» поддержали сотрудники Экибастузской ГРЭС-2.

Глава региона Асаин Байханов принял участие в посадке деревьев на территории Экибастузской ГРЭС-1, где посадили более 600 саженцев.

К посадке подключились также энергетики, депутаты, ветераны, общественники, молодежь.

Аким области поблагодарил всех, кому небезразличен облик региона, кто принимает активное участие в республиканской акции «Таза Казахстан». Особую поддержку в поддержании экоакции получила молодежь региона.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Работники АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» приняли участие в массовой посадке деревьев в рамках Республиканской акции «Таза Қазақстан»

Работники Экибастузской ГРЭС-2 присоединились к масштабной экологической инициативе — Республиканской акции «Таза Қазақстан». Мероприятие прошло в городе Экибастуз и было организовано АО «Самрук-Энерго» с целью улучшения экологической ситуации и формирования культуры бережного отношения к окружающей среде.

В ходе акции энергетики станции совместно с коллегами из других предприятий энергетического холдинга высадили саженцы деревьев на территории города. Участие в подобных мероприятиях стало доброй традицией для коллектива станции, ведь экология и забота о природе — неотъемлемая часть корпоративной культуры компании.

«Мы понимаем, что вклад каждого человека в сохранение экологии имеет значение. Такие акции объединяют людей, пробуждают экологическую осознанность и помогают сделать наш город зеленее и уютнее», — отметили участники мероприятия.

Участие работников Экибастузской ГРЭС-2 стало подтверждением их активной гражданской позиции и стремления к созданию чистого и комфортного будущего для всех.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА



Экибастузскую ГРЭС-2 посетили представители Ассоциации KAZENERGY в лице Исполнительного директора Дамира Нарынбаева и Директора департамента по развитию энергетической отрасли Едила Копенова в рамках посещения объектов АО «Самрук Энерго» и АО «KEGOC» – компаний-членов Ассоциации. В ходе визита ознакомились с текущей ситуацией на предприятии и провели рабочую встречу с активом станции, в ходе которой обсудили актуальные вопросы, в том числе проблемы и задачи, с которыми сталкиваются сотрудники отрасли. Также были представлены результаты работы Ассоциации и направления ее деятельности, а также собраны предложения и замечания от коллективов.

В ходе визита были подняты и обсуждены важнейшие вопросы, в том числе вопросы тарифной политики и актуальные темы, касающиеся развития энергетики. Особое внимание было уделено вопросу «Года рабочих профессий», который, по мнению представителей Ассоциации, является важным шагом в поддержке и развитии рабочих профессий в отрасли. Также обсуждались социальные и корпоративные инициативы, которые реализуются в рамках этих предприятий.

Ассоциация KAZENERGY намерена продолжить активное взаимодействие с регионами и членами Ассоциации, ориентируясь на решение ключевых вопросов и развитие энергетической отрасли Казахстана в целом.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Мой язык - дух Великой степи

Департамент культуры, развития языков, физической культуры и спорта акимата Экибастузского города с начала года готовит и работает над реализацией концепции развития языковой политики в РК на 2023-2029 годы.

Организованный Экибастузским акиматом прошел городской конкурс «Мой язык - дух Великой степи» среди представителей этносов, работающих на предприятии, с целью подведения итогов проделанной работы по языкам.

3-е место в конкурсе заняли работники станции Экибастузская ГРЭС-2.

От имени станции приняли участие Гүлиева Дарья - ведущий экономист отдела организации закупок, Дуденкова Ирина - медсестра лечебно-профилактических услуг, Станковская Кристина - инженер-программист отдела информационных технологий, Хлынова Наталья - начальник группы отдела организации закупок.



В отчетном году АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» продолжило реализацию мероприятий, направленных на развитие человеческого капитала, укрепление корпоративной культуры и обеспечение социальной стабильности в коллективе.

Особое внимание уделялось сохранению преемственности поколений и поддержке ветеранов предприятия. В рамках корпоративных мероприятий отмечен вклад ветерана станции Гульфнии Ибрагимовны Ахмедовой, посвятившей энергетической отрасли более 35 лет. Поддержка ветеранов способствует сохранению профессиональных традиций и укреплению корпоративных ценностей компании.

В течение года проведены встречи с представителями АО «Самрук-Қазына», в ходе которых рассмотрены вопросы развития кадрового потенциала, совершенствования социально-трудовых отношений, охраны труда и повышения эффективности работы с персоналом.

Реализованы мероприятия, направленные на:

- развитие человеческого капитала и повышение вовлеченности работников;
- совершенствование кадровой политики и системы управления персоналом;
- поддержку молодежной политики и создание условий для профессионального роста молодых специалистов;
- развитие принципов равных возможностей и социальной ответственности;
- укрепление культуры безопасности и охраны труда на производстве.

Проводимая работа в области управления персоналом способствует повышению социальной стабильности в коллективе, сохранению квалифицированных кадров и формированию условий для устойчивого развития предприятия.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

На Экибастузской ГРЭС-2 прошел турнир по настольному теннису среди женщин, приуроченный к Международному женскому дню.

Все присутствующие создали невероятно позитивную атмосферу и задали великолепный настрой к предстоящему празднику.

Места распределились следующим образом: 1 место – Шалыгина Дарья (ЦГТСиПК), 2 место – Утюбекова Жанна (ЦГТСиПК), 3 место – Брагинская Лариса (УУЧР). Победителям и призерам были вручены медали и призы.

В преддверии Международного женского дня 8 марта состоялось праздничное мероприятие - конкурс «А ну-ка, бабушки». В конкурсе приняли участие ветераны Экибастузской ГРЭС-2 и п. Солнечный.

Отрадно, что наши пенсионеры живут яркой жизнью, наполненной событиями, интересными встречами и полноценным общением.

Мероприятие стало ярким и запоминающимся событием, подарившим всем присутствующим хорошее настроение и заряд бодрости.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

В преддверии Международного женского дня - 8 марта на станции Экибастузская ГРЭС-2 прошел конкурс рисунков и видеороликов среди работников предприятия и их детей.

Малыши и школьники энергетиков проявили невероятное творчество, создав яркие и трогательные работы, в которых отразили свое восхищение и любовь к мамам, бабушкам и всем женщинам в рамках конкурса рисунков «Лучшая профессия в мире - мама». Конкурс видеороликов «Мамино счастье - в наших руках», организованный профсоюзным комитетом, также позволил детям и взрослым выразить свою искреннюю заботу и безмерную любовь к самым дорогим женщинам — мамам и бабушкам.

Все участники творческих конкурсов были отмечены благодарственными письмами и подарками. Победителям же вручены ценные призы.

Провели презентацию «Наурыз Жұмыскер» в АО ГРЭС-2

Отбасы банк рассказали работникам АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» о новой программе доступного жилья для рабочих профессий. Обсудили условия участия, порядок подачи заявки и возможности приобретения жилья.

Сотрудники станции проявили большой интерес, задали важные вопросы и получили развернутые ответы. Программа действительно востребована среди специалистов рабочих профессий!



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

В АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» продолжают работы в рамках реализации программы по непрерывному улучшению социально-бытовых условий работников.

Станция стремится обеспечить современный уровень культуры производства, способствующий сохранению здоровья работников, снижению профессиональных заболеваний, повышению производительности труда и его привлекательности.

Одним из основных направлений концепции является улучшение санитарно-бытовых условий. Потребность формируется согласно запросам с линейных подразделений станции с учетом оснащенности в соответствии с санитарными нормами, морального износа имеющейся техники и мебели.

На сегодняшний день были проведены следующие виды работ: вместо старых уличных туалетов установили теплые модульные туалеты из антивандальных материалов, что обеспечивает сохранение их эстетичного вида при частой эксплуатации в суровых климатических условиях.

Установлено 14 современных питьевых фонтанчиков, расположенных на производственных помещениях. Устройства оснащены системой фильтрации воды. Обновление питьевых фонтанчиков является важным шагом в улучшении условий труда, ведь чистая питьевая вода – залог здоровья и благополучия сотрудников. Также обновляются санитарные узлы и комнаты для приема пищи. Был проведен текущий ремонт объектов на предприятии. Уборка служебных и бытовых помещений поддерживается ежедневно.

Станция последовательно работает над улучшением условий труда, обновляя производственные помещения. Высокий уровень охраны труда, безопасность и эффективность требуют комплексного подхода.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

В честь восьмого дня декады Наурыззнама - Дня единства и солидарности - на станции Экибастузская ГРЭС-2 прошел увлекательный конкурс поделок юрт, выполненных детьми работников предприятия. Организатор конкурса - профсоюзный комитет станции.

Мастера маленьких рук использовали природные и бросовые материалы для создания уникальных и креативных моделей юрт, отражающих богатую культуру и традиции. Все работы были невероятно интересными, а участники продемонстрировали отличные навыки и воображение.

- В Казахстане все народы живут в гармонии и согласии, под единым шаныраком. Именно поэтому мы решили организовать конкурс юрт - символа единства и дружбы, - рассказали в профсоюзе об идее мероприятия.

Всего в конкурсе было представлено более 40 работ. Девять из них стали победителями в различных номинациях, оставшимся участникам вручены грамоты и подарки.



Наурыз мейрамы – была установлена экспозиционная большая юрта с подиумом на площади им. Абая п. Солнечный и г.Экибастуз, интерактивная доска и проектор в юрте для трансляции видеоматериалов, посвященных празднованию «Наурыз – Мейрамы». Организована праздничная программа и экскурсия для гостей юрты, показ национальных обычаев, традиции в экспозиционной юрте. Также организована раздача благотворительных угощений. Провели спортивные мероприятия и викторину - игра «Традиции народов - золотая колыбель». Установлена фотозона с переодеванием в национальные костюмы. Провели акцию «Неделя национальной одежды». ГРЭС-2 активно участвовала в конкурсе "Праздник Наурыз - 2025", заняла 2 место за лучшее оформление.





В рамках Года рабочих профессий и Всемирного дня охраны труда профсоюзный комитет АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» организовал выездной семинар для общественных технических инспекторов по охране труда в Баянаульском природном парке.

В ходе семинара были рассмотрены вопросы обеспечения безопасности труда, профилактики производственных рисков и защиты прав работников. Приглашённый эксперт Марат Кабжамитов представил участникам актуальные темы по охране труда и безопасности, а также поделился практическими кейсами, основанными на реальных ситуациях на производстве.

Подобные обучающие мероприятия способствуют не только повышению профессиональной компетентности инспекторов, но и укреплению культуры охраны труда на предприятии в целом. Это, в свою очередь, положительно влияет на производственные процессы, снижает уровень травматизма и способствует созданию безопасных условий труда для каждого сотрудника.

В АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» прошёл месячник по безопасности и охране труда на тему: «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда», задачей которого является предотвращение несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах.

Подвели итоги конкурсов, прошедших в рамках месячника и ко Всемирному дню охраны труда, который отмечается ежегодно 28 апреля. Победителям вручили дипломы и денежные призы.

Стоит отметить, что главная цель всех мероприятий – профилактика и пропаганда культуры охраны труда, снижение рисков и производственного травматизма на рабочих местах структурных подразделений АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2».



9 мая в поселке Солнечный и в г. Экибастуз в Парке Победы состоялось возложение цветов к Обелиску славы и праздничный концерт, посвященный Дню Победы в Великой Отечественной войне.



В п. Солнечный прошло масштабное праздничное мероприятие, посвященное 80-летию Великой Победы.



Работник Экибастузской ГРЭС-2 Зейнолла Тусупов прославил Казахстан на международной арене!

С 3 по 11 мая в столице Индии Дели прошел чемпионат Азии по армрестлингу среди мужчин и женщин. На масштабном международном соревновании принимали участие более 1000 спортсменов из 21 стран мира.

Зейнолла Тусупов, машинист тепловоза топливно-транспортного цеха АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» с честью выступил и завоевал 2 серебряных медалей в борьбе на правую и левую руку в весовой категории до 90 кг.

Напомним, это не первая победа Зейноллы Тусупова на международной арене. Ранее он занимал призовые места на чемпионате Азии по армрестлингу.

Поздравляем коллегу с яркой и достойной победой и желаем дальнейших успехов!



Экибастузская ГРЭС-2 совместно с акиматом поселка Солнечный и ДК «Макпал» провели праздник для детей работников станции и ребятишек поселка.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

В честь Дня охраны окружающей среды на АО «Станция ГРЭС-2» прошли экологические конкурсы ❁

В рамках мероприятий был организован конкурс «Самый зелёный офис», направленный на определение подразделений, внедряющих экологичные практики и уделяющих внимание вопросам устойчивого развития.

Также прошёл конкурс эко-арт инсталляций на тему «Вторая жизнь отходов» – участники представили креативные арт-объекты, созданные из вторичных материалов, демонстрируя важность повторного использования ресурсов.

Не остались без внимания и дети сотрудников: прошёл конкурс детского рисунка на тему «Чистая планета глазами детей», где юные художники выразили своё видение экологичного будущего через творчество.

По итогам мероприятий определены победители и призёры, вручены также поощрительные призы за участие.

Благодарим всех за активность, творческий подход и неравнодушие к вопросам экологии!



Профсоюзный комитет станции ГРЭС-2 наградил работников станции, ставших призёрами X спартакиады среди компаний группы «Самрук-Энерго».

Эта награда – результат их труда и достойной защиты чести предприятия, а также активной пропаганды здорового образа жизни. Сотрудникам были вручены сертификаты в спортивный магазин.

Глава Самрук-Энерго посетил Экибастузский энергоузел и провел встречу с акимом города.

В отчетном периоде ГРЭС-2 посетил Председатель Правления АО «Самрук-Энерго» Кайрат Максutow в рамках рабочего визита на энергетические объекты Павлодарской области. В ходе визита были подведены итоги производственно-финансовой деятельности компании и рассмотрены приоритетные направления дальнейшего развития.

Особое внимание было уделено реализации стратегических проектов, направленных на повышение производственной эффективности и обеспечение долгосрочной устойчивости предприятия. В частности, рассмотрен инвестиционный проект «Расширение и реконструкция ГРЭС-2 с установкой энергоблоков №3 и №4», реализация которого позволит увеличить генерирующие мощности, повысить надежность энергоснабжения и укрепить позиции компании на энергетическом рынке.

Также обсуждены мероприятия по подготовке оборудования к осенне-зимнему периоду и прохождению ремонтной кампании. Своевременное выполнение данных работ имеет ключевое значение для обеспечения бесперебойной работы станции, повышения надежности оборудования и снижения производственных рисков.

В ходе визита руководству компании были представлены результаты реализации проекта строительства новой дымовой трубы и строительства 3-го топливоподающего тракта. Данные проекты направлены на модернизацию производственной инфраструктуры, повышение экологической безопасности и обеспечение стабильного функционирования предприятия в долгосрочной перспективе.

По итогам рабочих совещаний определены дальнейшие мероприятия по повышению эффективности производственных процессов, соблюдению сроков реализации инвестиционных проектов и обеспечению надежной работы станции в предстоящий отопительный сезон.

В рамках встречи с акимом города обсуждены вопросы подготовки энергетических объектов к осенне-зимнему периоду, а также реализация социальных инициатив, способствующих устойчивому развитию региона и укреплению социальной ответственности компании.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Заседание Клуба «Қауіпсіз өндіріс»: курс на безопасность и нулевой травматизм

На очередном заседании Клуба «Қауіпсіз өндіріс» группы компаний АО «Самрук-Энерго» были рассмотрены актуальные вопросы обеспечения безопасности на производстве. Участники проанализировали текущую ситуацию в группе компаний и разработали комплекс мер, направленных на достижение цели — нулевого травматизма.

В мероприятии также приняли участие представители уполномоченных государственных органов в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и электроэнергетики. Они представили информацию о состоянии производственной и промышленной безопасности в Павлодарской области, об основных причинах нарушений.

На заседании особое внимание было уделено вопросам цифровизации в сфере охраны труда. На предприятиях компании внедрены следующие технологии:

- Электронные системы медицинских освидетельствований (ЭСМО)

- Устройства видеофиксации нарушений производственной безопасности, включая контроль за безопасностью эксплуатации транспорта

- Система видеоаналитики, использующая технологии искусственного интеллекта.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Спортсмены Экибастузской ГРЭС-2 бронзовые призеры IX Спартакиады среди работников группы компаний Фонда «Самрук-Казына»!

Год рабочих профессий: Сборная Самрук-Энерго — в ТОП-3 сильнейших по итогам X Спартакиады группы компаний «Самрук-Казына»!



Экибастузскую ГРЭС-2 посетили представители Демократической партии Казахстана «Ақ жол», в рамках рабочего визита председателя партии, депутата Мажилиса Парламента РК Перуашева А.Т.

В составе делегации также был заместитель лидера парламентической фракции ДПК «Ақ жол» Барлыбаев Е.Х.

В ходе рабочего визита делегация ознакомилась с ходом работ по текущему ремонту первого энергоблока, также с ходом работ строительства третьего энергоблока. Руководство Экибастузской ГРЭС-2 представили информацию о текущем положении дел, достигнутых результатах и перспективах развития.

Все озвученные на встрече вопросы были приняты представителями партии к сведению и взяты на контроль для дальнейшего рассмотрения на уровне фракции в Мажилисе.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

На Экибастузской ГРЭС-2 прошел круглый стол, посвященный 180-летию Великого Абая.

Такие мероприятия вдохновляют на сохранение и продвижение культурного наследия, укрепление патриотизма и духовного единства, а также дальнейшее освоение творчества великих личностей Казахстана.



День шахтёра в Казахстане отмечают в последнее воскресенье августа. Традиционно в городе горняков он начинается с возложения цветов к памятнику первооткрывателя экибастузского угольного месторождения Косыму Пшенбаеву.

Работники Экибастузской ГРЭС-2 приняли участие на церемонии возложения цветов.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Управляющий директор по стратегии и управлению активами АО «Самрук-Казына» Елжас Отыншиев в рамках посещения производственных объектов в г. Экибастуз провел совещание с руководством Экибастузской ГРЭС-2.

Он заслушал доклад по результатам текущей деятельности станции, прохождению ремонтной кампании по подготовке к ОЗП и реализации инвестиционного проекта «Расширение и реконструкция ГРЭС-2 с установкой блоков №3,4».

После совещания делегация осмотрела площадку хода реализации проекта по расширению и реконструкции ГРЭС-2 с установкой третьего и четвертого энергоблоков.

По итогам совещания руководству энергообъекта был дан ряд поручений.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

В первичной партийной организации АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» состоялась встреча, посвящённая разъяснению Послания Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева народу страны.

В мероприятии приняли участие исполнительный секретарь городского филиала партии «AMANAT», руководитель депутатской фракции Мариям Маликова, руководитель отдела внутренней политики Рауан Жантелиев, заместитель руководителя отдела жилищной инспекции Ерлан Акылтаев, активисты партии и члены ППО.

Участники встречи обсудили ключевые положения Послания, в том числе развитие цифровых технологий, вопросы социальной справедливости, поддержку бизнеса и укрепление регионов. Особое внимание было уделено роли партийных организаций в доведении этих инициатив до населения и участии в их реализации на местах.



В Павлодаре прошёл чемпионат по футболу BALLSHIFT, посвящённый Году рабочих профессий. Команда ГРЭС-2 заняла первое место. Организаторами стали ЦРМИ Павлодар.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

В Павлодаре отметили победителей конкурса «Еңбек жолы».

Церемония награждения лучших работников предприятий и наставников молодежи прошла в областной библиотеке имени Торайгырова.

В поздравительной речи заместитель акима области Даурен Жамбайбек отметил, что регион гордится своими трудовыми династиями и мастерами.

– Конкурс «Еңбек жолы» – часть большой миссии уважения к труду. Это наша благодарность тем, кто своим трудом строит будущее нашей страны. Сегодня мы поздравляем не только победителей, но и всех граждан, выбравших путь к честному и творческому труду. Вы пример для молодого поколения. Профессионализм, ответственность и любовь к труду всегда найдут достойную оценку, – уверен Даурен Жамбайбек.

В региональном этапе приняли участие 16 специалистов в разных отраслях. Конкурс был организован по трем номинациям «Лучший молодой работник производства», «Лучший наставник работающей молодежи», «Лучшая трудовая династия».

В номинации «Лучший наставник работающей с молодежью» победил старший мастер производства АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» **Жексен Ажманов**. Общий стаж работы на предприятии составляет 32 года. За это время он успел подготовить более пятидесяти молодых специалистов.

– Я пришел на предприятие, когда мне было 28 лет. Начинал слесарем, затем работал токарем. Спустя годы я стал мастером, сейчас старший мастер. Обучаю молодых специалистов, – сказал Жексен.

– Я делюсь опытом с молодежью, чтобы завтра им было легче. Сейчас в штате восемь человек. Есть возможность дополнительно взять еще двоих, – рассказал он.

Номинанты представляют Павлодарскую область на республиканском конкурсе.

Далее развивать свои спортивные таланты! Мы очень гордимся вами Победители XXXI Спартакиады - команда КТЦ 2 место – ЭЦ, 3 место – ЦГТСиПК.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

В честь празднования Международного дня пожилого человека состоялось торжественное мероприятие для ветеранов-энергетиков Экибастузской ГРЭС-2.

Руководство станции в своем поздравлении отметило:

- “И это лишь малая часть той благодарности и уважения, которую мы можем выразить нашему старшему поколению. Именно эти люди стали примером того, как нужно относиться к родине, к семье, к профессии, вы – наши наставники и учителя. Вы были и остаетесь для нас образцом самоотверженного труда, целеустремленности и стойкости. Искренне и с большой благодарностью поздравляю всех вас с днем добра и уважения, желаю крепкого здоровья, мирного неба, тепла, любви и долгих лет жизни!”

Праздничный заплыв среди бабушек ко Дню пожилого человека.

В честь Дня пожилого человека в Бассейне ГРЭС-2 состоялся необычный и по-настоящему вдохновляющий спортивный праздник — заплыв по плаванию среди бабушек.

Участницы показали, что активность, энергия и жизнерадостность не имеют возраста. Несмотря на солидный жизненный опыт, каждая из них продемонстрировала прекрасную физическую подготовку, бодрость духа и отличное настроение.

Праздничное мероприятие прошло в теплой и дружеской атмосфере. Всем участницам были вручены памятные подарки и дипломы, а также выражены слова благодарности за пример активного долголетия и любви к жизни.

Организаторы отметили, что подобные мероприятия помогают формировать культуру здорового образа жизни и вдохновляют молодое поколение бережно относиться к своим родным и близким старшего возраста.

Заплыв доказал: возраст — это лишь цифра, а бодрость и сила духа всегда остаются с теми, кто верит в себя!



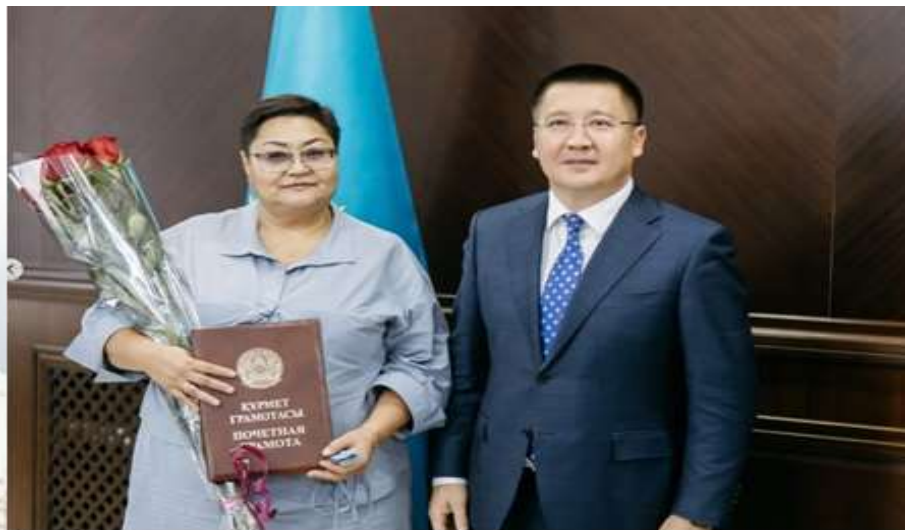
10 октября в Казахстане отмечается День профессиональных союзов — праздник людей, которые стоят на страже прав работников и защищают их интересы.

В преддверии этой значимой даты аким области Асаин Байханов встретился с лидерами профсоюзных организаций региона, в числе которых была и **председатель профсоюзного комитета СЭГРЭС-2 Сауле Галеева.**

– Ваш труд и преданность делу имеют огромное значение для общества. Профсоюзы всегда были опорой справедливости и социальной защиты, а сегодня их роль особенно велика. Этот год для вас юбилейный: мы отмечаем 120-летие профсоюзного движения Казахстана и 35-летие Федерации профсоюзов. Вы ведёте работу по самым важным направлениям – от обеспечения достойных условий труда и безопасности на производстве до защиты социальных гарантий и интересов работников, – подчеркнул глава региона.

Павлодарская область по праву считается одним из центров профсоюзного движения страны: здесь действуют 15 отраслевых организаций и более 1250 первичных профсоюзов, объединяющих свыше 136 тысяч жителей. Каждый третий работающий житель региона является членом профсоюза. Активно функционирует областная комиссия по социальному партнерству, а также центр медиации «Татуласу орталығы», где решаются важные вопросы трудовых отношений.

В честь профессионального праздника Асаин Байханов вручил Почетные грамоты и Благодарственные письма лучшим представителям профсоюзного движения – за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм, значимый вклад в социально-экономическое развитие региона и активную жизненную позицию.



В Экибастузе в рамках I Республиканского Пленума Общественного объединения «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков» состоялось торжественное награждение работников энергопредприятий города.

Мероприятие было приурочено к 120-летию профсоюзного движения Казахстана и 35-летию Федерации профсоюзов. Ветеранам профсоюзного движения были вручены юбилейные медали и памятные подарки.

В праздничной атмосфере также отметили труд и преданность делу сотрудников ГРЭС-2, наградив их за значительный вклад в развитие энергетической отрасли и активную профсоюзную деятельность.

Поздравляем всех награждённых с заслуженными наградами! Ваш труд, профессионализм и активная жизненная позиция — пример для всего энергетического сообщества страны.



Работники АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» ко Дню Республики Казахстана присоединилась к патриотической акции и исполнила Государственный гимн Республики Казахстан.

Энергетики станции собрались вместе, чтобы выразить свою любовь и уважение к Родине, подчеркнуть единство и гордость за независимое государство. Звучание гимна в исполнении коллектива ГРЭС-2 стало символом сплоченности, силы и верности своей стране.

На Экибастузской ГРЭС-2 прошел семинар по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний

В рамках реализации акции «В ритме здорового сердца», направленной на сохранение и укрепление здоровья работников, на АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» состоялся семинар по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний.

Мероприятие проведено с целью минимизации риска развития сердечно-сосудистых заболеваний и повышения осведомленности сотрудников о важности заботы о собственном здоровье.

В ходе семинара участники получили информацию о факторах риска, способах раннего выявления и предупреждения заболеваний сердца и сосудов. Особое внимание было уделено теме «Управление стрессом и улучшение психоэмоционального состояния», так как именно стресс является одним из ключевых факторов, влияющих на здоровье сердечно-сосудистой системы.

Специалисты рассказали о методах снятия эмоционального напряжения, важности соблюдения режима отдыха, рационального питания и физической активности. Участники получили практические рекомендации по укреплению здоровья и сохранению жизненного тонуса.

Проведение подобных мероприятий способствует формированию культуры здорового образа жизни среди работников и укреплению корпоративной инициативы, направленной на заботу о здоровье каждого сотрудника.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Работники группы «Самрук-Қазына» удостоены государственных наград

Ко Дню Республики Заместитель Председателя Правления по производству и обслуживанию АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» **Арыстанбек Шарыпов** отмечен орденом «Құрмет»

Председатель правления АО «Самрук-Қазына» Нурлан Жакупов отметил, что главная ценность Фонда – это люди. Благодаря их труду реализуются проекты, которые укрепляют экономику страны, развивают регионы и создают новые рабочие места. За каждой наградой – годы самоотверженного труда, ответственность, профессионализм и любовь к делу.



Почетной грамотой акима Экибастуза Аяна Бейсекина награжден слесарь цеха централизованного ремонта **Бермуканов Муратжан**. В Экибастузском городском Дворце культуры прошел праздничный концерт, посвященный Дню Республики Казахстан.





КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Ко Всемирному дню энергосбережения в АО «Самрук-Энерго» подвели итоги традиционного конкурса «Лучшее рационализаторское предложение».

Каждый участник проявил творческий подход, ответственность и стремление повысить эффективность производственных процессов. Представленные идеи доказывают: даже небольшие шаги способны привести к большим результатам!

Победители конкурса:

1 место - АО «Станция ЭГРЭС-2» (Кропачев Г.А.)

Идея по приспособлению для правильной установки лопаток на центральном стволе канала аэросмеси вихревых горелок котлоагрегата.

2 место - ТОО «Богатырь Комир» (Тусупаева Е.А.) и АО «Станция ЭГРЭС-2» (Бричко Е.В., Иржаксимов А.К.)

Рационализаторские предложения, направленные на повышение надёжности и автоматизацию процессов.

3 место - АО «АлЭС» (Разкұл Б.Б., Байзахов К.И., Нұрмаханбетов Ш.Р.) и АО «АЖК» (Талхамбаев А.А.)

Предложения по повышению эффективности работы и снижению коммерческих потерь электрической энергии.

Победители получили денежные призы, а главный результат конкурса — осознание того, что каждый сотрудник может внести свой вклад в сохранение ресурсов и сделать мир чище.



**Идеялар энергиясы: Самұрық-Энергода
үздік рационализаторлар анықталды**



В рамках Года рабочих профессий и в преддверии Дня энергетика на Экибастузской ГРЭС-2 прошла тёплая и душевная встреча поколений — молодёжи станции с её ветеранами. Мероприятие было организовано профсоюзным комитетом под символическим названием «Ардагерлер жолы – ұрпаққа аманат».

Участниками встречи стали уважаемые ветераны отрасли Ахмедова Гульфия Ибрагимовна, Нурахметов Жумагали Рахметович, Касьянова Татьяна Сергеевна, Альжанова Замзагуль Жапбаровна, Истамбекова Куляш Жабыкбаевна. Они поделились с молодёжью воспоминаниями о трудовых буднях, трудностях и достижениях, которые стали основой сегодняшней истории станции. Молодые сотрудники рассказали о себе, задали вопросы, поблагодарили ветеранов за вклад и наставничество.

В знак преемственности поколений ветераны вручили памятную книгу председателю молодёжного актива Нариману Нуртанову, а всем участникам — символические значки станции.

Председатель профсоюзного комитета Сауле Галеева выразила глубокую благодарность ветеранам за их труд, мудрые советы и участие в жизни коллектива.





КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Работник Экибастузской ГРЭС-2 стал победителем конкурса «Лучший инноватор – 2025»

АО «Самрук-Қазына» подвело итоги конкурса «Лучшая инновационная компания – 2025». В номинации «Лучший инноватор» победил сотрудник Экибастузской ГРЭС-2 **Дмитрий Мартыненко**, начальник лаборатории электрического цеха.

✦ В 2023–2025 годах он внедрил 18 рационализаторских предложений, которые повысили надёжность оборудования и упростили работу персонала. Среди них:

- использование программного комплекса «Виратрон» для снятия векторных диаграмм при пусковых испытаниях блоков №1 и №2 после ремонта;
- внедрение автоматизации при заполнении суточных ведомостей электрического цеха;
- изменения в схеме сигнализации о положении выключателей ОРУ-500 кВ;
- ввод в систему ОИК-Диспетчер электрических параметров трансформаторов собственных нужд 01Т, 02Т, 10Т;
- модернизация схемы управления компрессором №2 БВС-ОРУ;
- и другие улучшения, направленные на повышение функциональности и оперативности работы.

✓ Рационализаторские решения Дмитрия Мартыненко вносят ощутимый вклад в повышение эффективности производственных процессов на станции.





КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Экибастузская ГРЭС-2 совместно с акиматом поселка Солнечный и ДК «Макпал» организовали и провели социально значимое мероприятие для детей с особыми потребностями — детей работников станции и жителей поселка.

В рамках мероприятия для ребят была подготовлена насыщенная развлекательная программа: организованы игровые активности, конкурсы и дружеское общение. Для участников также был накрыт праздничный стол, создавший теплую и радостную атмосферу праздника.

Проведение подобных мероприятий является важным вкладом в поддержку детей с особыми потребностями и их семей. Такая помощь — это большой шаг к формированию инклюзивного общества, где каждый ребенок чувствует заботу, внимание и поддержку со стороны предприятий и местных органов власти.

ГРЭС-2 и партнеры намерены и в дальнейшем продолжать совместную работу, направленную на развитие социальных инициатив и поддержку подрастающего поколения.





КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

В честь празднования Дня энергетика на Экибастузской ГРЭС-2 состоялась торжественная церемония награждения лучших сотрудников по итогам 2025 года.

Обращаясь к собравшимся, Заместитель Председателя Правления по производству и обслуживанию АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» Шарыпов Арыстанбек сердечно поздравил коллектив с профессиональным праздником, поблагодарив за трудолюбие и ответственный подход к работе.

Более 100 энергетика Экибастузской ГРЭС-2 были отмечены нагрудными знаками, почетными грамотами и благодарственными письмами.

Как отмечают награжденные, быть в числе лучших сотрудников ГРЭС-2 – большая честь. Свои награды энергетики рассматривают как новый стимул к дальнейшей плодотворной работе и сохранению высокой планки специалиста своего дела.

Большое количество высоких званий, почетных грамот, благодарственных писем и иных наград разного уровня, полученных энергетиками, свидетельствует об их высоком профессионализме, и еще раз подчеркивает, что сотрудники Экибастузской ГРЭС-2 готовы справиться с задачами любой сложности.





КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Спартакиада — незабываемые эмоции и впечатления!

Работники нашей станции отличаются не только профессионализмом, ответственным подходом к делу, умением успешно выполнять поставленные задачи, но и есть среди нас несомненные таланты, как в творчестве, так и в спорте.

На Экибастузской ГРЭС-2 прошла торжественная церемония закрытия юбилейной XXXII Спартакиады среди работников станции.

Выражаем благодарность спортсменам за весомый вклад в развитие спорта на станции. Желаем вам всегда оставаться профессионалом в работе, но и дальше развивать свои спортивные таланты!



В АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» состоялась торжественная церемония награждения, приуроченная ко Дню энергетика.

С приветственным словом к коллективу обратился Председатель Правления Булат Кашаганов, который поздравил работников с профессиональным праздником и выразил искреннюю признательность за высокий профессионализм, самоотверженный труд и преданность выбранному делу.

Также с поздравительной речью выступил Заместитель директора по розничному бизнесу филиала г. Экибастуз АО «Народный банк Казахстана» Аканов Азамат Уалиоллович. Он сердечно поздравил с праздником, отметив значимость их труда, выразил благодарность руководству станции за плодотворное и конструктивное сотрудничество и вручил благодарственные письма энергетикам.





КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Профсоюзный комитет станции устроил для детей работников волшебный новогодний утренник с играми, сюрпризами и, конечно же, долгожданными сладостями. Праздник подарил малышам настоящую сказку и атмосферу волшебства!



Специалисты станции Экибастузской ГРЭС-2 награждены ко Дню энергетика в Астане

В мероприятии приняли участие руководство АО «Самрук-Казына», Минэнерго, АО «Самурик-Энерго» и промышленных объединений.

У На торжественном собрании награждены лучшие энергетики группы - представители производственных отделов и электростанций. Ряд наград вручил глава «Самрук-Казына» Нурлан Жакыпов.

Глава фонда поблагодарил коллектив отрасли за высокий профессионализм, ответственность и вклад в обеспечение стабильной и надежной работы энергетической системы страны.

Славное мероприятие завершилось концертом с участием талантливых сотрудников группы компаний. Инженер-технолог Мухамеджанова Самал и электрослесарь Олжатай Айдос выступили от имени Экибастузской ГРЭС-2

Торжественная церемония стала достойной честью работы специалистов АО «Самрук-Энерго», имеющего стратегическое значение для экономики Казахстана.





КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Новогоднее чудо своими руками: работники Экибастузской ГРЭС-2 исполнили мечты 16 особенных детей✧✧

В преддверии новогодних праздников работники станции приняли участие в благотворительной акции «Дерево желаний», подарив частичку чуда детям с ограниченными возможностями здоровья — детям своих коллег.

Особенные ребята написали письма Деду Морозу, доверив ему самые сокровенные мечты. Эти письма украсили «Дерево желаний», а работники станции с искренней теплотой и большим сердцем примерили на себя роль новогодних волшебников. В образах Деда Мороза они лично исполнили желания детей, подарив им не только долгожданные подарки, но и незабываемые эмоции, радость и веру в чудо.

Искренние улыбки, счастливые глаза и неподдельная радость детей стали главным символом этой акции. Для каждого участника это было больше, чем просто мероприятие — это была возможность подарить внимание, заботу и ощущение праздника тем, кто особенно в этом нуждается.

Акция «Дерево желаний» ещё раз доказала: настоящие чудеса рождаются там, где есть добрые сердца, единство коллектива и искреннее желание помочь.



На Экибастузской ГРЭС-2 создан Женский энергетический клуб ГРЭС-2.

Цели и задачи - объединение представительниц ГРЭС-2 для развития гендерной политики в энергетической отрасли; усиление роли женщин и расширение возможностей для женщин в энергетической отрасли; увеличение доли женщин в отрасли; помощь молодым специалистам в карьерном росте; создание диалоговой площадки. Члены Женского Энергетического Клуба - представительницы структурных подразделений ГРЭС-2.

Председатель – Машимбаева Гульшат Сериковна – Начальник службы организации делопроизводства. Доля женщин на ГРЭС-2 - 34%.

Роль женщин во всех динамично развивающихся отраслях является определяющей, а также проявляет важность в развитии социально-экономической, правовой сферах, гендерной политики и культурной стабильности любой страны.

В рамках Года рабочих профессий состоялся II Международный конгресс женщин в промышленности и технологиях.

8 и 9 декабря знаковое событие объединило в Астане женщин-профессионалов, ведущих промышленных и энергетических компаний, научные учреждения и бизнес-сообщества. Молодые энергетики Экибастузской ГРЭС-2 приняли участие в данном конгрессе.

В рамках конгресса провели практическую лабораторию наставничества Women Career Lab, в рамках которой более 120 молодых девушек вместе с ведущими экспертами исследовали стереотипы при выборе профессий в промышленном секторе экономики, актуальные тенденции на рынке труда и вызовы будущего, а также вырабатывали индивидуальные карьерные планы. Участницы первой Women Career Lab получили уникальную возможность разобрать свою карьеру на «частицы» и создать свой успешный набор навыков и компетенций, которые позволят построить успешную карьеру.

В рамках Women Career Lab выявлено, что сохраняющиеся стереотипы не зависят от профессии и большинство участниц видят служение и свой вклад в устойчивое развитие компании - главным мотивом строить карьеру. Участницы Лаборатории определили сильные компетенции, которые помогают им в развитии: коммуникация, опыт наставников, командная работа и наличие корпоративных женских сообществ. Деловая программа конгресса объединила женщин рабочих профессий, топ-менеджеров крупных промышленных компаний Казахстана, России, Турции, Египта и Сербии, которые обсудили важность участия женщин в рабочих профессиях и их межстрановой кооперации в рамках Года рабочих профессий, объявленного Президентом Республики Казахстан Касым-Жомартом Токаевым.



Форум-тренинг для женщин: «Лидерство: вдохновение, осознанность и эффективность»

В АО «Самрук-Энерго» состоялся форум-тренинг для женщин корпоративного центра и дочерних компаний, организованный Женским клубом АО «Самрук-Энерго», созданным в 2024 году для поддержки профессионального и личностного развития женщин.

Форум открыл Председатель Правления АО «Самрук-Энерго» Кайрат Максұтов. В своей приветственной речи он поздравил участников мероприятия с национальным праздником — Днём Республики, пожелав процветания нашей стране, благополучия и успехов всем казахстанцам.

Обращаясь к женщинам группы компаний, Кайрат Максұтов отметил особую значимость женского лидерства в энергетической отрасли, подчеркнув, что поддержка профессионального и личностного развития женщин является важным приоритетом компании.

Специальными гостями форума стали советник МНЭ РК, председатель Совета женщин предпринимателей тюркских стран при Организации тюркских государств Лаззат Рамазанова, исполнительный директор Ассоциации «KAZENERGY» Ляззат Ахмурзина, журналист, телеведущая и медиаменеджер Майя Бекбаева. Они поделились историями своего успеха, рассказали о вызовах на пути к лидерству и вдохновили участниц на новые свершения.

Центральной частью программы стали интенсивные обучающие сессии известного казахстанского психолога, коуча Вахтанга Джапаридзе.

Форум стал не только обучающим, но и вдохновляющим событием, объединившим женщин компании, стремящихся к самореализации, профессиональному росту и созданию позитивных изменений.



«Энергия красоты. Женские образы»

В ДК «Макпал» п.Солнечный состоялась первая персональная фотовыставка Татьяны Подымы, руководителя службы промышленной безопасности АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2». Экспозиция получила символическое название — «Энергия красоты. Женские образы», отражающее её основную идею и творческое настроение автора. Организатор красивого мероприятия - пенсионер ГРЭС-2 Кусаинова Салтанат.

Фотография для Татьяны — это хобби, которое со временем стало важной частью её жизни. В объективе автора — женственность, сила, нежность и внутренний свет, воплощённые в лицах и судьбах героинь. Каждая работа наполнена теплом, гармонией и вниманием к деталям.

«Мне хотелось показать, что в каждой женщине живёт особая энергия — энергия красоты, вдохновения и созидания. Я благодарна коллегам за поддержку и интерес к моему творчеству», — поделилась Татьяна Подыма.

Руководство станции отметило, что подобные инициативы способствуют укреплению корпоративной культуры, развитию творческого потенциала сотрудников и созданию позитивной атмосферы в коллективе.

Фотовыставка открыта в фойе дома культуры и уже вызвала большой интерес среди гостей и сотрудников предприятия.

Ниже приведены общие расходы на общественные нужды по категориям (рабочее время сотрудников)

- 1) Экологические акции по уборке (более 120 часов)
- 2) Благотворительные акции — 1 000 человек (более 80 часов)
- 3) Спортивные мероприятия — 500 человек (более 100 часов)
- 4) Мероприятия Молодежного актива ГРЭС-2 — 300 человек (более 600 часов)
- 5) Профориентационные мероприятия и экскурсии для детей — 600 человек (более 50 часов)
- 6) Мероприятия приуроченные к государственным праздникам (более 150 часов)
- 7) Мероприятия Женского энергетического клуба ГРЭС-2 — 250 человек (более 100 часов)



Работницы Экибастузской ГРЭС-2 стали частью прекрасного мероприятия Форума “Еңбегі жанған арулар”, приуроченного Году рабочих профессии в рамках празднования Дня города Экибастуз.

Ресторан “Savoy” распахнул двери 100 представительницам трудящихся профессий. Спикером Форума выступила знаменитая телеведущая Динара Сатжан.

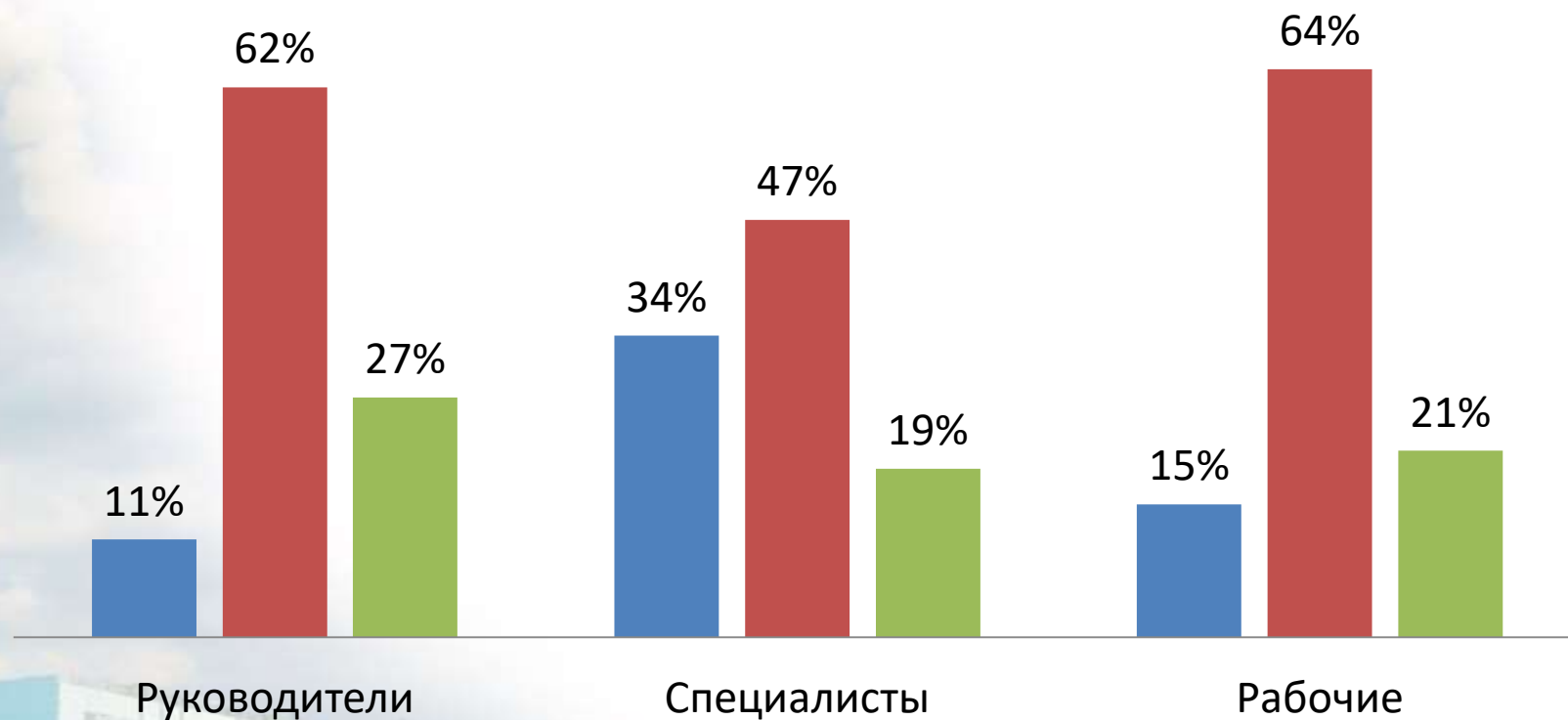
Заключительной частью форума стал гала ужин, где участницы перевоплотились в вечерние наряды.

В преддверии Международного женского дня - 8 марта по инициативе Женского энергетического клуба ГРЭС-2 была проведена благотворительная ярмарка «От сердца к сердцу». Активистки женского клуба приняли активное участие в благотворительной ярмарке. Заранее женщины приготовили и выставили на продажу эксклюзивные поделки декоративно-прикладного искусства, в том числе ювелирные украшения, сувениры, картины, а также домашнюю выпечку, кулинарные изделия. Целью мероприятия является использование средств, вырученных от ярмарки, для поддержки благотворительной деятельности, особенно для поддержки маленьких детей-инвалидов работников станции. Женский энергетический клуб ГРЭС-2 выражают огромную благодарность всем, кто не остался равнодушным и принял участие в акции! Отчет о реализации программ по содействию долгосрочному социальному и экономическому благополучию в сообществах согласно п.43 ДКССУУР направлен в АО «Самрук-Энерго» 18 ноября 2025 года.



Состав работников по возрасту за 2025 год

■ до 30 лет ■ с 30 до 55 лет ■ старше 55 лет



10.2 ОПЛАТА ТРУДА И ТЕМПЫ РОСТА

Оплата труда работников Общества осуществляется в соответствии с «Положением об оплате труда работников АО «СЭГРЭС-2», утверждённым решением Правления Общества от 31 августа 2023 года (протокол № 29).

В Обществе действует повременно-премиальная система оплаты труда с начислением заработной платы работнику по присвоенному ему должностному окладу (месячной тарифной ставке). Для отдельных категорий работников могут предусматриваться иные системы оплаты в соответствии с утвержденными Положениями. Введена система квартального премирования по показателям за результаты финансово-хозяйственной деятельности Общества. На основании Коллективного договора в Обществе ежегодно с 1 января каждого года осуществляется индексация месячных тарифных ставок (должностных окладов) на уровень инфляции (учитываемой как среднее значение от её коридора, определённого в «Прогнозе социальноэкономического развития Республики Казахстан» на соответствующий календарный год).

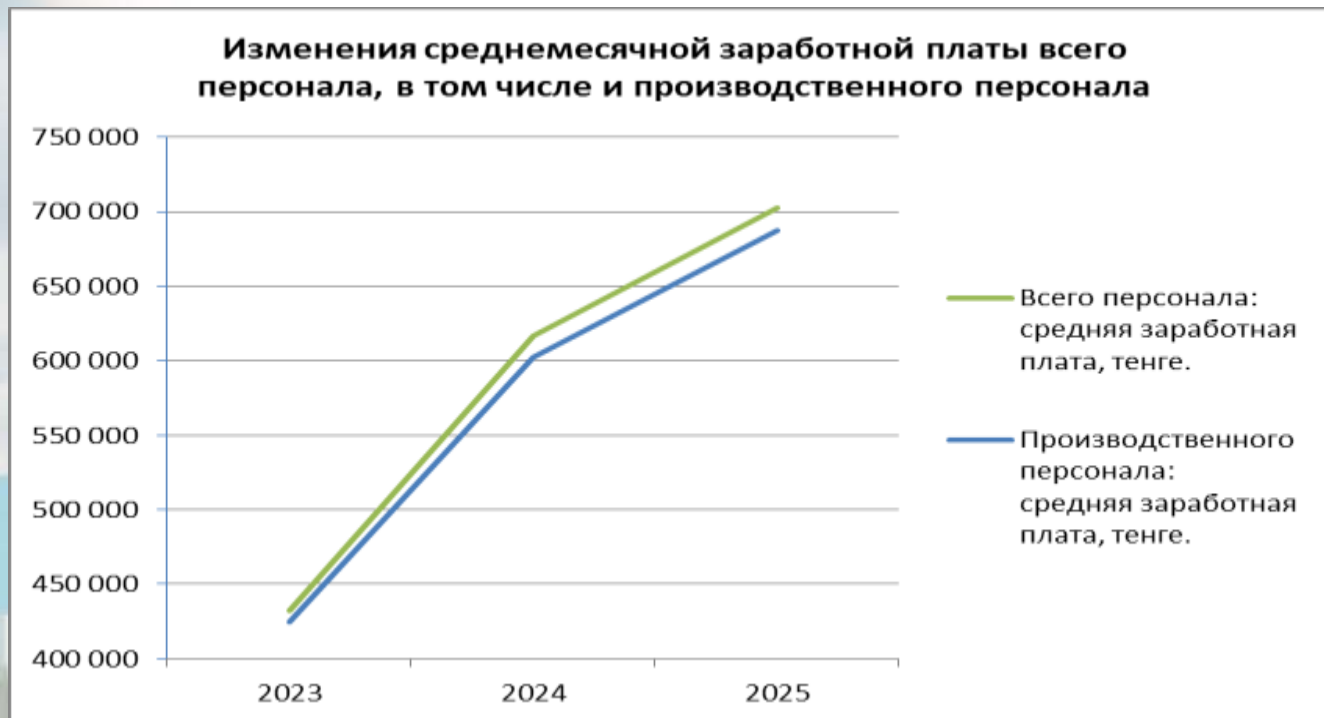
С 1 января 2025 года в Обществе была произведена индексация месячных тарифных ставок/должностных окладов в размере 6,5 %.

При этом, минимальная тарифная ставка (постоянная часть оклада) рабочего 1-го разряда, установленная с 1 января 2025 года, составила 206 420 тенге, что позволяет нам соблюдать установленный отраслевым соглашением в области энергетики Республики Казахстан повышающий отраслевой коэффициент для расчета минимального стандарта оплаты труда для работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда в размере 2,0 к минимальному размеру заработной платы 85 000 тенге.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Изменения среднемесячной заработной платы всего персонала, в том числе и производственного персонала

Наименование показателей	2023	2024	2025
Всего персонала: средняя заработная плата, тенге.	432 225	616 590	702 443
% ежегодного роста	119%	143%	114%
Производственного персонала: средняя заработная плата, тенге.	424 428	602 410	687 566
% ежегодного роста	119%	142%	114%



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА И МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Наименование позиций	размеры действующего КД с 01.01.2021г.
	МРП/МЗП
Пособие в связи с рождением	70 МРП
Материальная помощь на погребение родственников	30МРП
пенсионеров	40МРП
работников	70МРП
Единовременное поощрения , юбилейные даты 50 и 60 лет	
до 5 лет	10МРП
от 5 до 10 лет	30МРП
свыше 10 лет	40МРП
Оплата учебного отпуска	2МЗП
Пособие по уходу за ребенком (с 1 года до 3 лет)	10МРП
Ежемесячное пособие многодетным семьям	5МРП
Ежемесячное пособие воспитывающих детей инвалидов до 14 лет	5МРП
Премия ко дню энергетика неработающим пенсионерам	10МРП
Ежемесячная дотация неработающим пенсионерам не более 25 лет	2МРП
более 25 лет	3МРП
Пособие по выходу на пенсию: до 5 лет	0,5 оклада
от 5 до 10 лет	1 оклад
от 10 до 15 лет	1,5 оклад
от 15 до 20 лет	2 оклад
более 20 лет	2 оклад +2МРП за каждый год

10.3 ИНДЕКСЫ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

Центром социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Қазына» представлены итоги исследования по определению Индекса SRS персонала АО «СЭГРЭС-2» за 2024 год.

Общая численность принявших участие в опросе составил 237 сотрудников, что составляет 18% от общего числа работников производственного персонала организации. Индекс SRS компании по итогам 2025 года составляет 69%. По сравнению с прошлым годом наблюдается рост на 19 п.п. Данный показатель – совокупный индекс вовлеченности, благополучия и социального спокойствия: Индекс социального спокойствия, Индекс социального благополучия, Вовлеченность персонала.

По итогам анкетирования:

	Индекс социального спокойствия	Индекс социального благополучия	Вовлеченность персонала
2024г.	82%	59%	67%
2025г.	67%	34%	48%

По результатам исследования разработан План корректирующих мер по повышению уровня социальной стабильности в АО «СЭГРЭС-2» на 2025 год утвержден 29.10.2024 года Председателем Правления Кашагановым Б.З.

Комплаенс

В соответствии с Законом РК «О противодействии коррупции», в субъектах квазигосударственного сектора определяются структурные подразделения, исполняющие функции антикоррупционных комплаенс служб, основной задачей которых является обеспечение соблюдения соответствующей организацией и ее работниками законодательства РК о противодействии коррупции.

В этой связи, с 2021 года в АО «СЭГРЭС-2» образована штатная единица Комплаенс офицера с подотчетностью Совету директоров АО «СЭГРЭС-2».

С 16 июля 2024 года в Обществе назначен комплаенс офицер.

Целью деятельности комплаенс-офицера является разработка и внедрение программы комплаенс, определение политики по вопросам противодействия коррупции, а также осуществление контроля за реализацией мероприятий по противодействию коррупции, включая оценку коррупционных рисков в АО «СЭГРЭС-2».

Для реализации задач в области комплаенс, в АО «СЭГРЭС-2» с актуализацией внедрены следующие ВНД: Политика инициативного информирования, Политика управления комплаенс риском, Политика по противодействию коррупции.

Также функционирует единая Горячая линия, которая является каналом информирования о предполагаемых нарушениях законодательства и/или Кодекса поведения, случаях мошенничества, коррупции, несанкционированного разглашения конфиденциальной и инсайдерской информации (контакты Горячей линии указаны на корпоративном веб-сайте АО «СЭГРЭС-2»). Кроме этого, в офисе и производственных помещениях АО «СЭГРЭС-2» в доступных местах для обозрения размещены соответствующие баннеры с контактами Горячей линии.

В отчетном периоде на Горячую линию в отношении работников АО «СЭГРЭС-2» поступило 1 обращение, факты в котором не нашли своего подтверждения.

Комплаенс офицером проводится работа по повышению антикоррупционной культуры работников Общества, путем проведения обучений на темы «Антикоррупционное законодательство», «Антикоррупционная политика в Республике Казахстан», «Кодекс поведения АО СЭГРЭС-2», «Политика инициативного информирования АО «СЭГРЭС-2», Политика по противодействию коррупции, общее количество обученных работников 800, в том числе топ-менеджмент.

Факты участия компании в политических процессах и случаи дискриминации не установлены.

Работники генерального подрядчика проинформированы о нормах Кодекса поведения Общества, количество обученных работников 50.

В заключаемых типовых договорах Общества, предусмотрена "Политика противодействия мошенничеству и коррупции в АО "СЭГРЭС-2" контрагент подписывая договор, подтверждает ознакомление с антикоррупционной политикой, охват партнеров ознакомленных с антикоррупционной политикой Компании 100%.

В составе рабочей группы АО «Самрук-Энерго» принято участие в проведении внутренних расследований по обращениям работников дочерних организации АО «Самрук-Энерго» - АО «Шардаринская ГЭС» и ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Б.Нуржанова».

За отчетный период проведено два антикоррупционных мониторинга и два внутренних анализа коррупционных рисков в деятельности Управления капитального строительства и топливно-транспортного цеха.

По результатам, которых даны рекомендации и предложения направленные на устранение обстоятельств, способствовавших совершению нарушений и принятия соответствующих мер.

Также исполнены рекомендации внутреннего аудита корпоративной системы менеджмента АО «Самрук-Энерго» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 37001:2016 «Система менеджмента борьбы со взяточничеством».

Проведено тестирование среди работников АО «СЭГРЭС-2» на проверку знаний требований антикоррупционного законодательства РК, оценку понимания внутренних нормативных документов в области противодействия коррупции и подтверждение готовности работников соблюдать требования антикоррупционной политики и корпоративных норм.

Проведен анонимный опрос среди работников Общества, направленный на определение уровня восприятия коррупции и соблюдения требований антикоррупционного законодательства РК и внутренних нормативных документов в сфере комплаенс.

Проведено ежегодное декларирование о раскрытии конфликта интересов у работников Общества.

За период 2025 года комплаенс-офицером успешно завершены обучения в ЧУ «Samruk Business Academy» на тему «Внутренний аудитор системы менеджмента противодействия взяточничеству в соответствии с (СТ РК) ISO 37001», в Международной тренинговой компании «Cert Academy» по организации и проведению внутренних аудитов для корпоративной системы менеджмента, соответствующей требованиям международных стандартов ISO, с успешной сдачей квалификационного экзамена и получением подтверждающих сертификатов.

По итогам обучения и сдачи экзамена комплаенс-офицером Общества получен международный сертификат «ICA Certificate in Compliance» (Международная Ассоциация Комплаенс International Compliance Association).

На ежеквартальной основе комплаенс-офицер отчитывается о своей деятельности перед Советом директоров АО «СЭГРЭС-2».

Основными результатами 2025 года являются 100% исполнение плана работы комплаенс-офицера, особое внимание уделено на ежеквартальное проведение АКМ и ВАКР, получение международного сертификата ICA.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Принципы АО «СЭГРЭС-2»

Профессионализм

**Риск-ориентированный
подход**

Комплаенс

**Социальная
ответственность**

Безопасность

Транспарентность

АО «СЭГРЭС-2» объединяет большое количество работников, каждый из которых уникален, имеет свое мировоззрение, философию и систему ценностей. Работники ежедневно сталкиваются с культурными и социально-экономическими особенностями делового поведения. Кодекс АО «СЭГРЭС-2» базируется на общепринятых этических стандартах, что делает его требования универсальными и доступными для всех работников, призван стать помощником в решении сложных этических вопросов.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Ценности АО «СЭГРЭС-2»

ҚҰАТ/QҰАТ/ЭНЕРГИЯ

«Қамқорлық»/QAMQORLYQ/Наставничество Мы всегда готовы прийти на помощь и оказать поддержку
Мы действуем открыто, чтобы создать доверительные отношения с коллегами и партнерами
Мы готовы к наставничеству, сохранению и передаче опыта

«Адалдық»/ADALDYQ/Справедливость
В решении любых вопросов мы объективно оцениваем ситуацию и поступаем справедливо
Мы применяем равные требования и предоставляем равные возможности
Мы ценим мнения других, предоставляя возможность высказаться и быть услышанным

«Уәдеге беріктік»/ҰАДЕГЕБЕРІКТІК/Надежность Мы несем ответственность за бесперебойную и качественную работу
Мы несем ответственность перед будущими поколениями и бережно относимся к окружающей среде и экологии
Мы несем ответственность за повсеместное создание безопасных, комфортных и конкурентоспособных условий труда Мы верны принятым обязательствам

«Тәжірибе»/ТАЖІРІБЕ/Профессионализм
Мы добросовестно относимся к поставленным задачам и получаем удовольствие от работы
Мы профессионалы своего дела, самосовершенствуемся и добиваемся результата
Для повышения эффективности мы ищем разные взгляды и применяем разные методы

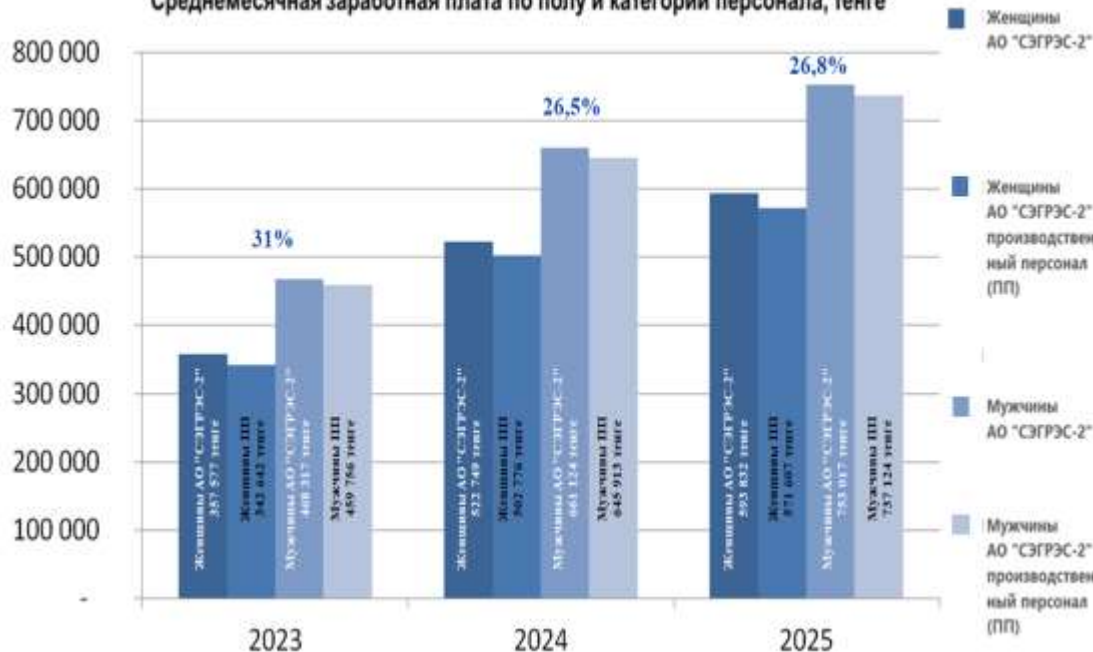
Знание ценностей Общества и принципов Кодекса поможет каждому работнику АО «СЭГРЭС-2» поступать в соответствии с этими ценностями и соблюдать соответствующие нормативные требования и стандарты.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Изменения среднемесячной заработной платы всего персонала, в том числе и производственного персонала

Среднемесячная заработная плата (в тенге) по годам, в разрезе принадлежности к полу	2023	2024	2025
женщины	357 577	522 749	593 832
мужчины	468 317	661 124	753 017
Гендерный разрыв в процентном соотношении	31,0%	26,5%	26,8%
в т. ч. производственный персонал			
женщины	342 642	502 776	571 607
мужчины	459 756	645 913	737 124
Гендерный разрыв в процентном соотношении	34,2%	28,5%	29%

Среднемесячная заработная плата по полу и категории персонала, тенге



Гендерный разрыв в заработной плате



11. УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Показатели	2020 год	2021 год	2024 год	2025 год
Общее число отработанных часов	2501,987 тыс. час	2430,109 тыс. час	2462,593 тыс. час	2481,558 тыс. час
Общее число травм	1	1	3	0
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	0,39	0,41	1,21	0
Общее число случаев профессиональных заболеваний	0	0	0	0
Коэффициент профессиональных заболеваний (КПЗ)	0	0	0	0
Общее число потерянных дней	134	120	107	260
Коэффициент потерянных дней (КПД)	487,2	450,7	397,1	955,6

Примечание: с более подробной информацией можно ознакомиться на корпоративном интернет ресурсе Общества: gres2.kz, раздел – Устойчивое развитие – Охрана труда и техника безопасности.

11.1. МЕРЫ, ПРЕДПРИНИМАЕМЫЕ ДЛЯ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Общество принимает все меры по предотвращению любых рисков на рабочих местах и в технологических процессах путем проведения профилактики, замены производственного оборудования и технологических процессов на более безопасные. Проводит обучение и подготовку работников по безопасности и охране труда, создает работникам необходимые санитарно-гигиенические условия, обеспечивает выдачу и стирку специальной одежды, специальной обуви, снабжает средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, медицинской аптечкой, молоком.

Персонал полностью обеспечен индивидуальными и коллективными средствами защиты. Рабочие места оснащены электрозащитными средствами.

В Обществе проведен обязательный медицинский осмотр персонала, систематически подвергающегося воздействию вредных, опасных и неблагоприятных производственных факторов.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «Об обязательном страховании гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровья работнику при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» застрахован весь персонал в количестве 1492 человек.

УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ



В сентябре - октябре 2025 года с целью профилактики гриппа проведена вакцинация 30 работникам Общества. На 2025 год были запланированы затраты на вакцинацию (закуп вакцины от гриппа) в размере 550 000,00 тыс. тенге. В связи с отсутствием желающих получить вакцину от гриппа вакцина не закупалась. По факту вакцинация проводилась государственными медицинскими учреждениями на бесплатной основе.

По результатам аттестации рабочих мест молоко получают 1052 работников департаментов, работающих в неблагоприятных условиях труда. Затраты на обеспечение молоком составили – 47 072 тыс. тенге.

Из них 1418 человек производственный персонал, 74 человек административно-управленческий персонал Общества. Страховая сумма составляет 135 407 606 тенге.

Работникам по утвержденным нормам выдаются медицинские маски, перчатки одноразовые, в соответствии с рекомендациями Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) закупаются антисептические средства.

УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

11.2 ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА «БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО»

Внедрение автоматической информационной системы «Безопасное производство» (SKE 01.01.P, SKE 01.02.P) позволило повысить уровень вовлеченности работников в вопросы безопасности и охраны труда путем установки мобильных приложений на смартфоны работников.

На АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» внедрены цели и задачи в области управления безопасностью подрядчиков П-79-24

«Положение об организации работ подрядных организаций в области качества, безопасности и охраны труда, промышленной безопасности в АО «СЭГРЭС-2», утвержденный Председателем Правления АО «СЭГРЭС-2» 24.01.2025г.

За 2025 год проведено 8 проверок в подрядных организациях, выявлено 41 нарушение, отчет о проделанной работе направлен в ДОТ АО "Самрук-Энерго". Вводный инструктаж в 2025 году прошли 1490 работника подрядных организаций Каждый работник имеет право и возможность зарегистрировать в информационной системе «Безопасное производство» выявленные нарушения по безопасности и охране.

Проведено тестирование работников на знание требований и норм информационной безопасности 16.09.2025г.

За 2025 год обучено курсу "Культура безопасности" 228 работника.

Показатели функционирования информационной системы «Безопасное производство» за 2025 год: проведено Лидерских Поведенческих Аудитов Безопасности (ЛПАБ) – 1398; зарегистрировано 359 события.

В целях увеличения вовлеченности работников в процесс регистрации дефектов, событий, производственного контроля, контроля обучения и др. Председателем Правления АО «СЭГРЭС-2» утверждено и действует Положение «О поощрении работников за сообщения об опасных факторах, рисках, инцидентах, не приведших к несчастным случаям в АО «СЭГРЭС-2», в 2025 году поощрено – 31 работников на сумму 10 МРП каждому.

В 2025 году АО "СЭГРЭС-2" приняло на исполнение План мероприятий на 2025 год по достижению нулевого травматизма в группе компаний АО "Самрук-Энерго", утвержденный решением Совета директоров АО "Самрук-Энерго" от 24.12.2024г. (протокол №18/24), состоящий из 43 мероприятий. По итогам 2025 года АО "СЭГРЭС-2" было выполнено 95% (41 мероприятие) Плана, 5% (2 мероприятия) не исполнено, так как реализация их запланирована на 2026 год.

ОХРАНА ПРИРОДЫ РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

12. ОХРАНА ПРИРОДЫ. РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

АО «СЭГРЭС-2» следует принципам устойчивого развития, под которыми понимает сбалансированное и социально приемлемое сочетание экономического роста и сохранения благоприятной окружающей среды для будущих поколений.

В АО «СЭГРЭС-2» на основе ежегодно определяемых значимых экологических аспектов оцениваются риски и устанавливаются экологические цели, разрабатываются и реализуются программы мероприятий по охране окружающей среды. Актуальными значимыми экологическими аспектами для АО «СЭГРЭС-2» признаны: выбросы в атмосферный воздух от основного оборудования, при сжигании топлива в котельных агрегатах, и вспомогательного оборудования, при сопровождении основного процесса выработки электрической и тепловой энергии, сброс сточных вод, размещение золошлаковых отходов и отходов производства и потребления, вредные физические воздействия и другие экологические аспекты, косвенно влияющие на основной процесс.

Предприятия Общества стремятся к достижению основной цели – постоянному снижению и предотвращению негативных воздействий производственных процессов на окружающую среду.

Общество признает свою ответственность за охрану окружающей среды и стремится минимизировать воздействия от деятельности на окружающую среду используя структурированный подход к системе экологического менеджмента.

Общество руководствуется следующими принципами:

1. Управление рисками:

Используется системный подход при идентификации и управлении экологическими рисками на всех стадиях деятельности - проектирования, строительства, эксплуатации и закрытия предприятия. Прогнозируются возможные чрезвычайные ситуации и гарантируется готовность к их быстрой и эффективной ликвидации. Применяются опробованные методы управления в области охраны окружаю- щей среды для предотвращения загрязнения и снижения воздействий.

ОХРАНА ПРИРОДЫ

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

2. Соблюдение всех применимых требований:

Общество в полном объеме соблюдает экологическое законодательство РК, инвестирует в охрану окружающей среды и ежеквартально выплачивает экологические платежи для компенсации воздействий, причиняемых деятельностью промышленных предприятий.

3. Повышение уровня экологической осведомленности

Общество регулярно организует экологическое обучение для экологов станции по охране окружающей среды.

Деятельность станции строго регламентирована имеющимися разрешениями на эмиссии в окружающую среду, в которых объём допустимых эмиссий устанавливается в количественном выражении. Общество уделяет постоянное внимание привлечению и внедрению инвестиционных проектов в области охраны окружающей среды, рассматриваются возможности применения новых технологий и техник, выполняются принятые Правительством РК постановления, касающиеся решения экологических проблем.

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» работает в конденсационном режиме и вырабатывает, в основном, электроэнергию, небольшое количество тепла поступает потребителям в виде горячей воды и пара на отопительные и технологические нужды. Основным топливом энергетических котлов является экибастузский каменный уголь. Улавливание золы угля в дымовых газах, осуществляется в 4-х полных электрофилтрах фирмы "Альстом Пауэр Ставан«, эффективностью 99,45%. На каждый котел установлено 2 электрофилтра. Топливо-транспортный тракт оборудован 26 аспирационными установками. Аспирационные установки, предусмотрены для обеспечения санитарных норм запыленности помещений тракта топливоподачи с эффективностью от 92,59 до 97,83%. Деревообрабатывающие станки в РСЦ оборудованы сухим инерционным циклоном типа УЦ, с эффективностью улавливания древесной пыли 95,44%.

Ежеквартально специализированной организацией проводился производственный экологический контроль, а также на постоянной основе лабораторией станции осуществлялся производственный экологический мониторинг, систематический контроль за радиационным фоном в пределах территории санитарно-защитной зоны, по результатам которых превышения уровня загрязнения окружающей среды не выявлено.

Отходы производства и потребления на территории предприятия хранятся с соблюдением требований экологического и санитарного законодательства Республики Казахстан. С целью минимизации негативного воздействия на окружающую среду предприятием ежегодно осуществляются мероприятия по обращению с отходами: реализация сухой золы из-под электрофилтров энергоблоков №1,2, реализация аккумуляторных батарей, передача отходов на утилизацию сторонним организациям на договорной основе. Выполнение данных мероприятий способствует снижению объема размещения отходов.

ОХРАНА ПРИРОДЫ РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

В соответствии с Планом мероприятий по охране окружающей среды на 2025-2027 годы, утвержденным Председателем Правления АО «СЭГРЭС-2» от 13.12.2024 г., в 2025 году АО «СЭГРЭС-2» выполнены мероприятия по охране окружающей среды на общую сумму 1 254 912 тыс. тенге, в том числе:

- на охрану атмосферного воздуха – 169 114 тыс. тенге;
- на рациональное использование водных ресурсов – 310 068 тыс. тенге;
- на охрану земельных ресурсов – 729 183 тыс. тенге;
- на охрану флоры и фауны – 38 822 тыс. тенге;
- на обращение с отходами производства и потребления – 7 395 тыс. тенге;
- на радиационную, биологическую и химическую безопасность – 330 тыс. тенге.

Выбросы парниковых газов

АО «СЭГРЭС-2» ежегодно осуществляет мониторинг выбросов парниковых газов (ПГ) расчетным методом (по потреблению топлива/сырья), включая охват прямых и косвенных выбросов (Scope 1 и 3). Для прозрачного осуществления экологической деятельности в 2025 году АО «СЭГРЭС-2» провело инвентаризацию выбросов парниковых газов по периоду действия Национального Плана распределения квот на выбросы парниковых газов на 2024- 2025 гг. (далее - НП). По НП для АО «СЭГРЭС-2» на 2025 год было выдано 4 955,879 тыс. тонн. По факту 2025 года объём выбросов парниковых газов, в целом по Обществу, составил 5 038,942 тыс. тонн.

Объем выбросов парниковых газов в 2022–2025 годах

Выбросы парниковых газов по видам	Единицы измерения	2022	2023	2024	2025
CO ₂	тонн CO ₂	5 589 760,367	5 251 066,4	5 545 605,917	5 038 942,293
CH ₄	тонн CO ₂ экв.	64,819	60,274	64,174	55,548
N ₂ O	тонн CO ₂ экв.	45,032	41,989	44,656	38,450

Согласно Плану мероприятий по управлению вопросами охраны окружающей среды в группе компаний АО «Самрук-Энерго» АО «СЭГРЭС-2» определило количество выбросов таких парниковых газов как гидрофторуглероды (ГФУ), перфторуглероды (ПФУ), гексафторид серы (SF6), трифторид азота (NF3).

ОХРАНА ПРИРОДЫ

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Выбросы парниковых газов по видам	Единицы измерения	2025
Фреон/Хладагент (ГФУ, ПФУ)	тонн	0,0002
SF ₆	тонн	0,00044
NF ₃	тонн	отсутствует

Удельный коэффициент выбросов парниковых газов на единицу произведенной продукции: Целевое значение 0,95. Факт - 0,96. Удельные выбросы парниковых газов за 2025 год. Основание: Отчет об инвентаризации выбросов парниковых газов для субъектов квотирования за 2025 год. Показатель ухудшился в связи неэкономичным режимом работы оборудования в 2025 году (работы без подогревателей высокого давления), как следствие снижение выработки, при большем расходе угля.

Оценка показателей углеродоемкости путем сравнения прямых (охват 1) и косвенных (охват 2) выбросов Компании.

Методика проведения оценки: 1. Инвентаризация выбросов (Охват 1 и 2): Охват 1 (Прямые выбросы парниковых газов).

Охват 2 (Косвенные выбросы) отсутствуют, так как потребление электрической и тепловой энергии из косвенных источников, приобретенной у сторонних поставщиков, не производится.

2. Расчет показателей углеродоемкости приведен в таблице ниже.

Выбросы парниковых газов в зависимости от объема производства:

Наименование	2022	2023	2024	2025
Выработка электроэнергии, млн. кВтч	6 002,486	5 658,947	6 045,210	5 246,227
Выработка теплоэнергии, млн. Гкал	0,077504	0,069694	0,076215	0,076163
Выбросы ПГ, тыс. тонн	5 589,760	5 263,066	5 545,605	5 038,942
Доход от реализации продукции и оказания услуг, тыс./тенге	67 649 879	66 183 823	79 525 179	81 045 407
Динамика выбросов ЗВ относительно дохода, тонн CO ₂ /тенге	0,00008	0,00008	0,00007	0,00006

АО «СЭГРЭС-2» проведена инвентаризация выбросов парниковых газов по Скоп-3 (Scope 3) в соответствии с «Методикой расчета выбросов парниковых газов области охвата Scope 3 в Группе Компаний АО «Самрук-Энерго» и методологией GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard.

Общие выбросы парниковых газов Scope 3 АО «СЭГРЭС-2» составили 3 268,145 тCO₂ экв.

Данные по Scope 1, Scope 3 по ключевым категориям:

ОХРАНА ПРИРОДЫ

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Выбросы парниковых газов	2025 г.
Общий объем прямых выбросов ПГ в эквиваленте CO ₂ (тонн) за год (Score 1)	5 038 942,293
Общий объем косвенных выбросов ПГ в эквиваленте CO ₂ (тонн) (Score 3)	11 074,507

Охват Score 2 отсутствует, так как предприятие не приобретает электро- и тепло- энергию.

Расчеты по Score 3 проведены по категориям 1 (Закупленные товары и услуги), 2 (Закупленные капитальные товары), 4 (Транспортировка сырья и приобретенных товаров), 5 (Отходы, образуемые в процессе деятельности), 6 (Деловые поездки), 7 (Перевозка сотрудников (на работу и с работы)). Основной вклад в косвенные выбросы ПГ Score 3 для АО «СЭГРЭС-2» вносит 1 категория. Остальные категории составляют менее 5%. Доля Score 3 не превышает прямые выбросы (Score 1) и составляет 0,21%.

Сравнение интенсивности и динамики показателей углеродоемкости прямых (охват 1) в отраслевой группе за 2022-2024 годы

Наименование предприятия	Выработка электроэнергии, млрд кВт*ч			Прямые выбросы ПГ, млн тонн CO _{2экв} (Охват 1)			Ориентировочная углеродоемкость прямых (охват 1) выбросов ПГ, т CO _{2экв} /МВт*ч		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	6,002	5,66	6,05	5,589	5,263	5,545	0,93	0,93	0,92
АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»	5,4	5,9	6,1	7,6	8,1	8,5	1,41	1,4	1,4
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»	6,16	6,11	6,24	7,97	8,01	8,04	1,29	1,31	1,29

Для оценки углеродоемкости АО «СЭГРЭС-2» сопоставлялись её показатели Score 1 с энергетическими компаниями Казахстана: АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» и ТОО «Казахстанские коммунальные системы». Объём выбросов парниковых газов напрямую зависит от объёма сожжённого топлива, характеристики топлива.

АО «СЭГРЭС-2» разработана программу энергоперехода, включая цели и мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов NetZero/CO₂ в соответствии с Программой энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года.

Информация по климатическим рискам:

В 2025 году выполнен внутренний анализ климатических рисков, произведена идентификация и оценка фактических и потенциальных климатических рисков (включая физические и переходный).

Физические риски - риски, связанные с повышением температуры, развитием неблагоприятных метеорологических условий.

Переходные риски - риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике.

Фактические климатические риски:

1. Физический: более сильные и/или более частые снежные бури и ветры.
2. Переходный: мировой энергетический рынок имеет тенденцию к сокращению спроса на ископаемое топливо.

ОХРАНА ПРИРОДЫ РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Потенциальные климатические риски:

1. Физический: повышение влажности (зимой).
2. Переходный: увеличение операционных расходов в связи с изменениями в законодательстве о выбросах парниковых газов; действия, предпринимаемые клиентами для сокращения выбросов; увеличение стоимости сырья для активов, использующих ископаемое топливо.

Производственный мониторинг, мероприятия по сокращению эмиссий:

Ежемесячно специализированной организацией проводился производственный экологический контроль, а также на постоянной основе лабораторией станции осуществлялся производственный экологический мониторинг, систематический контроль за радиационным фоном в пределах территории станции, по результатам которых превышения уровня загрязнения окружающей среды не отмечено.

Отходы производства и потребления на территории производственной площадки станции хранятся с соблюдением требований экологического и санитарного законодательства Республики Казахстан и вывозятся специализированными организациями на основании заключённых договоров.

Общие инвестиции на охрану окружающей среды (учет затрат на действия, предпринятые для управления климатическими рисками) в 2025 году – 1 254 912 тыс. тенге.

Атмосферный воздух: произведен ремонт природоохранного оборудования – аспирационных установок топливоподачи, электрофильтров и горелочных устройств энергоблоков №№1,2. Проведено техническое обслуживание информационно-измерительной системы СГК-510 «SOLER».

Затраты составили – 169 114 тыс.тенге

Экологический эффект: Обеспечение нормативных объемов выбросов загрязняющих веществ

Охрана и рациональное использование водных ресурсов: выполнен ремонт внутренней системы гидрозолошлакоудаления, оборудования по очистке хозяйственных стоков, оборудования оборотной системы водоснабжения. Регулярные режимные наблюдения за составом подземных вод по наблюдательным скважинам на накопителях отходов путем отбора проб из 5-ти наблюдательных скважин.

Выполнение всех мероприятий по охране окружающей среды позволило снизить нагрузку на окружающую среду и соблюсти нормативы качества окружающей среды.



ОХРАНА ПРИРОДЫ РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Затраты составили – 310 068 тыс.тенге

Экологический эффект: отсутствие аварийных сбросов, соблюдение установленных нормативов по водопотреблению. Охрана земельных ресурсов, рациональное использование недр: проведены работы по замене и ремонту внешней системы гидрозолошлакоудаления. Проведен мониторинг компонентов окружающей среды на границе санитарно-защитной зоны накопителей отходов.

Затраты составили – 729 183 тыс.тенге

Экологический эффект: снижение негативного влияния на земельные ресурсы.

Охрана флоры и фауны: Выполнена посадка саженцев (тополь, акация, вяз, лох серебристый) в количестве 2000 штук. С целью обеспечения сохранности существующих зеленых насаждений на территории СЗЗ проводились уходные работы.

Затраты составили – 38 822 тыс.тенге

Экологический эффект: снижение влияния предприятия на селитебную зону пос. Солнечный

Радиационная, биологическая и химическая безопасность: выполнены мероприятия по определению мощности дозы гамма излучений на объектах АО «СЭГРЭС-2» (санитарно-защитная зона Станции, золоотвал, полигон отходов, промышленная площадка, утильный склад)

Затраты составили – 330 тыс.тенге

Экологический эффект: определение мощности дозы гамма излучения

По обращению с отходами производства и потребления:

- **Обращение с отходами производства и потребления:** Безопасное для окружающей среды и здоровья человека обращение с опасными отходами АО «СЭГРЭС-2» обеспечивается следующими мерами:

Передача специализированным предприятиям на утилизацию и переработку следующих видов отходов: ртутьсодержащие лампы – для снижения их опасных свойств, инфицированные медицинские отходы – для уничтожения, изношенные автомобильные шины – на утилизацию, использованные автомобильные аккумуляторы – на переработку.

Отходы, не подлежащих захоронению на собственных накопителях отходов, передаются на специализированные полигоны.

Реализация сухой золы-уноса из-под электрофильтров энергоблоков ст.№ 1, № 2 предприятиям для использования при производстве строительных материалов (бетон, газоблоки автоклавного твердения и пр.) ТОО «KG Chem Kazakhstan», ТОО «ТПК «Уркер», ИП «Адал», ТОО «Промдекор». Всего за 2025 год реализовано 4 271,555 тонн сухой золы.

Затраты составили – 7 395 тыс.тенге

Экологический эффект: соблюдение требований ЭК РК по обращению с отходами производства, соблюдение экологического и санитарно-эпидемиологического законодательства в части хранения и утилизации отходов производства и потребления.

ОХРАНА ПРИРОДЫ

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Службой системы менеджмента сформирован «Реестр значимых экологических аспектов АО «СЭГРЭС-2» и связанных с ними рисков на 2026 год» (Реестр). Реестр размещен на внутреннем портале АО «СЭГРЭС-2» .

12.1 ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

12.1.1. Охрана воздушного бассейна

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» работает в конденсационном режиме и вырабатывает, в основном, электроэнергию, небольшое количество тепла поступает потребителям в виде горячей воды и пара на отопительные и технологические нужды. Максимальная нагрузка приходится на зимний период.

Основным топливом энергетических котлов П-57р является Экибастузский каменный уголь.

Улавливание золы угля в дымовых газах, отходящих от энергетических котлов П-57р, осуществляется в 4-хпольных электрофильтрах типа ЭСГ 2х4-66х40х75х150х6 фирмы «Альстом Пауэр Ставан».

На каждый котел установлено 2 электрофильтра. Средний КПД золоулавливания за отчетный период составил: энергоблок №1 – 99,48%, энергоблок №2 – 99,37%.

Котлы пускоотопительной котельной (ПОК) работают на мазуте. На котлах ПОК очистка дымовых газов проектом не предусмотрена.

Топливоно-транспортный тракт оборудован 26 аспирационными установками. Аспирационные установки, предусмотренные для обеспечения санитарных норм запыленности помещений тракта топливоподачи, выполнены трех видов. 20 установок – мокрая очистка в скоростных золоуловителях ВТИ с трубами Вентури с эффективностью от 92,59 до 97,83 %. Четыре установки фирмы Donaldson - сухая очистка с эффективностью 99,9%. Две установки в здании вагоноопрокидывателя – сухая очистка в циклонах типа ЦН-15 с эффективностью улавливания 97,2 %.



ОХРАНА ПРИРОДЫ

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Деревообрабатывающие станки в РСЦ оборудованы сухим инерционным циклоном типа УЦ. Эффективность улавливания древесной пыли 95,44%.

В рамках ведения производственного мониторинга вредных веществ выбрасываемых в атмосферу котлами энергоблоков, ежемесячно проводится определение концентрации диоксида серы, окислов азота и оксида углерода в уходящих дымовых газах. Кроме того, 3 раза в месяц выполняется обследование атмосферного воздуха на границе СЗЗ промплощадки. Производственный мониторинг дымовых газов выполнялся аккредитованной лабораторией АО «СЭГРЭС-2».

Выбросы загрязняющих веществ по АО «СЭГРЭС-2» за 2022 – 2025 гг.

	Ед. измерения	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Выбросы загрязняющих веществ	тонн	63 108	63 526	60 115	53 022
Доход от реализации продукции и оказания услуг	тыс.тенге	67 649 879	66 183 823	79 525 179	81 045 407
Динамика выбросов ЗВ относительно дохода	тонн/тенге	0,000001	0,000001	0,000001	0,000001

На АО «СЭГРЭС-2» в производственных процессах, сырье, материалах и оборудовании не используются и не образуются стойкие органические загрязнители (СОЗ), перечисленные в Стокгольмской конвенции (полихлорбифенилы (ПХБ), диоксины, фураны, пестициды).

В соответствии с Отчетом об охране атмосферного воздуха 2-ТП (воздух) от производственной деятельности образуются летучие органические соединения (ЛОС) в количестве 12,722 т, в том числе: пентилены, бензол, диметилбензол, 2-этоксиганол, бутилацетат, пропан-2-он, бензин, масло минеральное нефтяное, уайт-спирит, углеводороды предельные, толуол, спирт бутиловый, этиловый, бута-1,3-диен, изобутилен, 2-метилбута-1,3-диен, пропен, этен, винилбензол, 2-хлорбута-1,3-диен, дибутилфталат, оксиран, акрилонитрил, керосин, углеводороды, этилацетат.

К опасным загрязнителям воздуха (ОЗВ) на предприятии относятся летучие органические соединения (ЛОС), тяжелые металлы (свинец, хром), неорганические газы и соединения (хлор, аммиак, оксиды азота, диоксид серы).



ОХРАНА ПРИРОДЫ РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

12.1.2. Водопотребление и водоотведение

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» осуществляет забор воды технического качества для производственных нужд из двух поверхностных источников:

- Шидертинский канал лиманного орошения - для подпитки водохранилища - охладителя;
- Канал имени К. Сатпаева - для технологических нужд электростанции и передачи вторичным водопользователям;

и воды питьевого качества из водопроводной сети государственного коммунального предприятия «Горводоканал» для хозяйственных нужд персонала электростанции.

Объем забранной пресной воды из канала им. К. Сатпаева за 2022-2025 годы

Объем Забранной пресной воды из канала им. К. Сатпаева за 2022-2025 годы

	Ед. измерения	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Потребление воды из канала им.К.Сатпаева	м.куб	3 758 627	3 690 250	3 791 878	3 614 786
Доход от реализации продукции и оказания услуг	тыс.тенге	67 649 879	66 183 823	79 525 179	81 045 407
Динамика водозабора относительно дохода	м.куб/тенге	0,00006	0,00006	0,00005	0,00004

Объем забранной пресной воды из канала им. К. Сатпаева в 2025 году составил 3 614,8 тыс. м3, в том числе:

1. Использовано на собственном предприятии для восполнения пароводяных потерь станции, образующихся при выработке тепловой и электрической энергии – 3 183,8 тыс. м3.
2. Передано вторичным водопользователям из магистральных водоводов – 431,0 тыс. м3 из них:
 - филиалу «Северные межсистемные электрические сети» АО «KEGOC» – 5,3 тыс. м3;
 - государственному коммунальному предприятию «Горводоканал» - 423,9 тыс. м3;
 - КХ «Жаксыберген» - 1,8 тыс. м3.



ОХРАНА ПРИРОДЫ РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Электростанция имеет обратную систему техводоснабжения с наливным водохранилищем-охладителем и прямоточную систему гидрозолаудаления. Подпитка водохранилища-охладителя осуществляется из Шидертинского канала лиманного орошения. Объем забранной воды определяется в соответствии с тарифовкой водозаборного устройства (водовыпуск №108), установленного на канале им. К Сатпаева. Объем воды, поступившей в водохранилище-охладитель, определяется из расчета забранной воды из канала им. К Сатпаева за минусом потерь воды при транспортировке по Шидертинскому каналу. Объем подпитки водохранилища определяется техническими условиями работы обратной системы охлаждения оборудования, расходом воды на ГЗУ и вспомогательные нужды станции.

Забор воды на подпитку водохранилища-охладителя за отчетный период составил 70 000,0 тыс.м³, из них: потери воды при транспортировке по Шидертинскому каналу составили 3 500,0 тыс.м³, поступило в водохранилище-охладитель – 66 500,0 тыс.м³.

В отчетном году из водопроводной сети коммунального предприятия для хозяйственно-питьевых нужд персонала электростанции забрано 160,3 тыс. м³ воды питьевого качества. Учет воды осуществляется по показаниям приборов учета воды типа «Взлет-МР».

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» с целью экономии природных ресурсов повторно используются сточные воды от ВПУ ХВО и БОУ. В системе повторного водоснабжения ВПУ ХВО и БОУ использовано – 243,7 тыс. м³ воды, в системе оборотного водоснабжения использовано – 851 731,4 тыс.м³ воды.

Общий объем сточных вод составил – 23 532,6 тыс. м³, в том числе:

1. Сточные воды системы ГЗУ – 20 742,0 тыс. м³ из них:
 - система ГЗУ – 19 617,8 тыс. м³
 - сточные воды после аспирационных установок топливоподачи – 284,2 тыс. м³;
 - сброс сточных вод химцеха в систему ГЗУ – 535,3 тыс. м³;
 - промстоки вспомогательных установок и устройств (охлаждение редукторов, компрессорные, гидросмыв и т.д.) – 304,7 тыс. м³;
2. Промливневая канализация – 1 902,8 тыс. м³ в том числе:
 - нефтесодержащие стоки – 18,7 тыс. м³;
 - промстоки вспомогательных установок и устройств (охлаждение редукторов, компрессорные, гидросмыв и т.д.) – 1 101,0 тыс. м³;
 - сточные воды ВПУ ХВО – 783,1 тыс. м³;



ОХРАНА ПРИРОДЫ

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

3. Хозбытовые стоки – 518,7 тыс. м³ в том числе:

- сточные воды ГКП «Горводоканал» - 254,0 тыс. м³;
- хозбытовые стоки промплощадки, образованные в результате потребления воды питьевого качества из водопроводной сети – 160,3 тыс. м³;
- хозбытовые стоки от сантехнических приборов промплощадки, использующих воду из водохранилища-охладителя – 103,2 тыс. м³;
- промывки ОСХБК – 1,2 тыс. м³.

Всего объем сточных вод поступивших в пруд-накопитель составил – 2 790,6 тыс.м³.

Сравнение интенсивности и динамики использования пресной воды в отраслевой группе за 2022-2024 годы*

Наименование предприятия	Выработка электроэнергии, млрд кВт*ч			Водозабор пресной воды, млн м ³			Удельные показатели, м ³ /тыс. кВт*ч		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	6,002	5,66	6,05	68,254	75,107	73,792	11,37	13,27	12,20
АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»	5,4	5,9	6,1	31,07	30,63	26,74	5,75	5,19	4,38
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»	6,16	6,11	6,24	67,92	66,95	72,19	11,03	10,96	11,57
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова»	22 048	22 870	22 544	94 606	107 732	98 650	4,10	4,71	4,38

Средний удельный водозабор АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» за 2022- 2024 годы составил 12,28 м³/тыс. кВт*ч, что:

- демонстрирует сопоставимый уровень с ТОО «Казахстанские коммунальные системы» (11,19 м³/тыс. кВт*ч);
- на 58 % выше, чем у АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (5,11 м³/тыс. кВт*ч), что обусловлено различной системой оборотного охлаждения, в отдельных компаниях АО «ЦАЭК» применяются градирни
- на 64 % выше, чем у ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова» (4,40 м³/тыс. кВт*ч), в виду того, что площадь зеркала водохранилища-охладителя АО «СЭГРЭС-2» больше, за счет чего увеличивается объем подпитки водохранилища-охладителя, и как следствие увеличивается общий объем водопотребления.



ОХРАНА ПРИРОДЫ РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

12.1.3. По обращению с отходами производства и потребления, радиационной, биологической и химической безопасности:

В 2025 году произведена реализация золошлаковых отходов в объеме 4 271,555 т, сданы на утилизацию твёрдо-бытовые отходы (356,5 т), ртутьсодержащие отходы (0,00622882 т), отработанные воздушные фильтры (0,08 т), использованные шины (5 т), мембранные элементы (18,3 т), упаковочные материалы (1,16 т), медицинские отходы (0,295135 т), отходы ПВХ (0,5 т), отработанные фильтры масла (0,2 т), промасленные материалы (1,72 т), батарейки литиевые (0,001 т), отработанная оргтехника (1 т), строительные отходы (150 т). Захоронены на собственном полигоне отсев угля (128 т), обмуровка котла (199 т), смет с твердых покрытий (39,1 т), песок с ОСХБК (5,4 т), отходы теплоизоляции (120,6 т). Затраты составили: – порядка 7 620 тыс. тенге.

Объем образованных отходов за 2022–2025 гг.

Классификация отходов	Единицы измерения	2022	2023	2024	2025
Всего образовано отходов	тонн	1 543 095,396	1 506 767,077	1 598 287,74	1 439 911,50
Золошлаки	тонн	1 542 574	1 504 969,978	1 597 383,119	1 438 137,839
Доход от реализации продукции и оказания услуг	тыс.тенге	67 649 879	66 183 823	79 525 179	81 045 407
Динамика образования отходов относительно дохода	тонна/тенге	0,00002	0,00002	0,00002	0,00002



ОХРАНА ПРИРОДЫ РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Структура управления климатическими вопросами АО
«Станция Экибастузская ГРЭС-2»

Уровень управления	Орган / Должность	Роли и сферы ответственности
1. Стратегический	Совет директоров (СД)	Надзор и ответственность: Утверждение климатической стратегии, целей (net-zero), политики управления рисками, а также контроль отчетности.
3. Исполнительный	Председатель Правления	Реализация и координация: Интеграция климатических целей
4. Операционный	Структурные подразделения	Исполнение: Разработка мер по снижению углеродного следа, внедрение энергоэффективных технологий, сбор данных о выбросах, управление климатическими рисками на местах.
4.1	Производственно-техническое управление	Внедрение энергоэффективных технологий, предоставления данных для расчета выбросов
4.2	Служба охраны окружающей среды	Сбор данных о выбросах



ОХРАНА ПРИРОДЫ РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Назначение предприятия АО «СЭГРЭС-2» - производство электроэнергии, которое не связано с ядерными технологиями или обращением с радиоактивными материалами. На предприятии отсутствуют радиоактивные отходы. Согласно программе ПЭК ежегодно осуществляется радиационный мониторинг на границе СЗЗ Станции, на золоотвале, полигоне отходов, промышленной площадке, угольном складе на определение мощности дозы гамма излучений. Мощность дозы гамма-излучения на объектах АО «СЭГРЭС-2» соответствует требованиям Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к обеспечению радиационной безопасности» №КР ДСМ-275/2020 от 15.12.2020 г.

12.1.4. Сохранение биоразнообразия

Территория предприятия долгое время находится под воздействием антропогенных факторов (наличия промпредприятий, сети авто- и ж/д дорог, линий электропередач и т.п.). Состояние растительного покрова в зоне воздействия предприятия характеризуется скудным видовым разнообразием растительных сообществ. Территория, прилегающая к предприятию, освоена, поэтому малопригодна для обитания различных особей фауны. С целью снижения негативного воздействия на селитебную п. Солнечный зону АО «СЭГРЭС-2» ежегодно производит посадку зелёных насаждений, а также для обеспечения сохранности существующей зеленой зоны осуществляет уходные работы за зелёными насаждениями на территории предприятия и в границах санитарно-защитной зоны. В 2025 году высажено 2000 единиц саженцев.

На корпоративном сайте в разделе Партнерам размещена Анкета на соблюдение социальных и экологических норм и законодательства <https://gres2.kz/anketirovanie-na-soblyudenie-soczialnyh-i-ekologicheskikh-norm-i-zakonodatelstva/>

В 2025 году АО «СЭГРЭС-2» принимало участие:

- в заседании Общественного Совета при Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Казахстан с отчетом о природоохранной деятельности за 2022-2024 годы и 1 полугодие 2025 года (в том числе охрана растительного мира).
- в заседании Совета при Президенте Республики Казахстан по переходу к «зеленой экономике».





ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ХАРАКТЕРИСТИК СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ В КОМПАНИИ В ОТНОШЕНИИ ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ И КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Внедрение и совершенствование корпоративной системы управления рисками является необходимым условием достижения стратегических и операционных целей Общества и является одной из важнейших задач.

В рамках совершенствования внутреннего контроля АО «СЭГРЭС-2» разработаны и утверждены матрицы рисков и контролей процессов АО «СЭГРЭС-2».

Матрица рисков - таблица, содержащая описание процессных рисков и контрольных процедур.

Последовательность построения матрицы рисков и контролей:

- 1) Выявление всех существенных рисков бизнес-процесса;
- 2) Выявление всех существующих контрольных процедур;
- 3) Определение и согласование дополнительных контрольных процедур;
- 4) Установление целей контрольных процедур;
- 5) Определение входных и выходных документов по контрольным процедурам;
- 6) Определение ответственных за контрольные процедуры;
- 7) Определение периодичности контрольной процедуры;
- 8) Установление типа контрольной процедуры (программный, ручной);
- 9) Определение вида контрольной процедуры (предупреждающий, выявляющий).

В АО «СЭГРЭС-2» разработаны матрицы рисков и контролей следующих процессов:

- Матрица рисков и контролей процесса "Закупки и расчеты с кредиторами";
- Матрица рисков и контролей процесса "Учет ОС и НМА";
- Матрица рисков и контролей процесса "Реализация и расчеты с дебиторами";
- Матрица рисков и контролей процесса "Учет товарно-материальных запасов";
- Матрица рисков и контролей процесса "Учет казначейских операций";
- Матрица рисков и контролей процесса "Учет налогов";
- Матрица рисков и контролей процесса "Учет вознаграждений работникам";
- Матрица рисков и контролей процесса "Учет командировочных расходов";
- Матрица рисков и контролей процесса "Ведение учета и подготовка финансовой отчетности";
- Матрица рисков и контролей процесса "Учет дивидендов".

Поставленная цель АО «СЭГРЭС-2» достигается посредством создания и обеспечения функционирования системы внутреннего контроля, охватывающей ключевые бизнес-процессы, направления деятельности и уровни управления АО «СЭГРЭС-2», непрерывного контроля эффективности функционирования системы внутреннего контроля и реализации мероприятий по ее совершенствованию и развитию.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1.Используемые сокращения

АО - Акционерное общество

ВИЭ - Возобновляемые источники энергии ВТО - Всемирная торговая организация

ГРЭС - Государственная районная электростанция

ДЗО - Дочерние и зависимые организации

КСМ – Корпоративная система менеджмента группы компаний АО «Самрук-Энерго»

КПД - Ключевые показатели деятельности, показатели (индикаторы), характеризующие уровень эффективности деятельности Компании, позволяющие оценить эффективность деятельности Компании в целом, а также ее руководящих работников.

Общество, Компания – Акционерное общество «Станция Экибастузская ГРЭС 2».

МСИО – Международный стандарт интегрированной отчетности

Риск - Подверженность неопределенности, связанной с событиями или действиями, которые могут влиять на достижение поставленных целей и задач

РК - Республика Казахстан

Стратегия - Долгосрочная Стратегия развития АО «Самрук-Энерго»

Структурные подразделения Общества - Подразделения Общества, ответственные за осуществление определенного вида деятельности и отраженные в организационной структуре Общества (управления, службы)

Фонд - Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»

EBITDA - Выручка от основной деятельности

EBITDA/Margin - Прибыльность компании до уплаты процентов, налогов и амортизации

ISO - Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization)

Единицы измерения Гкал – Гигакалория кВт - Киловольт

кВт•ч - Киловатт в час

км – Километр

м - Метр

м3 - Метр кубический

МВт - Мегаватт

Млн. - Миллион Тыс. - Тысяча

% - Процент



Благодарим за внимание!



АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»